

L'Aract Nouvelle Aquitaine

Un outil paritaire au service des entreprises

*Un Conseil d'Administration avec une présidence alternée
tous les 2 ans*

Organisations syndicales

Organisations patronales

*Un Comité d'Orientation, composé de membres du CA, de
financeurs, de partenaires et de personnalités qualifiées*

Nos principaux financeurs



Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions
de Travail

3 sites : Bordeaux Limoges Poitiers
www.nouvelle-aquitaine.aract.fr

Notre posture

- *L'approche par le travail , le management et la conduite du changement*
- *Des projets collectifs en partenariat avec les autres acteurs socio-économiques régionaux sur des évolutions du travail*
- *Faire des conditions de travail et de la Qualité de Vie au Travail des facteurs de performances des organisations*
- *Initier des projets de développement et d'attractivité des territoires*

L'entreprise

- Une PME de 35 salariés
- Fabrication et commercialisation de portes inox
- Engagement fort de la direction pour améliorer la prévention du risque CMR
- Ambiance sociale bonne
- Des contraintes économiques qui limitent l'investissement dans des solutions de prévention

Contexte

- Diversité des comportements par rapport :
 - aux risques notamment CMR ; aux port des EPI
 - à l'intérêt pour la santé au travail (la sienne , celle des autres)
- Quels risques:
 - ceux visibles (manutention) et non visibles comme les CMR
 - Ce que l'on ressent (odeur, fumée, picotement,...) qui constitue ou non un risque
- Des niveaux de connaissances des risques très variables
 - Ceux qui sont exposés, ceux qui se demandent s'ils sont exposés
 - ceux qui prennent de l'information en dehors de l'entreprise, ceux qui doutent des informations données
 - Les risques inhérents au métier

LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE = CATALYSEUR DE LA PRÉVENTION

Le temps de la démarche de prévention avec direction, opérateurs et DP

- Envisager la prévention comme une opportunité de modifier les process de fabrication ou les pratiques professionnelles des opérateurs
- Rendre visible les expositions réelles
- Partager les connaissances sur les risques
- Co-construire les solutions
- Adhérer à la nécessaire prévention
- Faciliter les changements au travail

LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE = CATALYSEUR DE LA PRÉVENTION

Collaboration

Partage de
Connaissance

Co-construction
de Solution

- Partager informations et questions sur les expositions ou non aux substances
 - Avec les partenaires extérieurs (SST, CARSAT, ARACT) comme des personnes ressources
 - Dans l'entreprise: salariés exposés , non exposés, décideurs
 - Avec les fournisseurs : information sur nouveau produit
- Faire en sorte que la prévention intéresse tout le monde
- Parler du travail
- Comprendre les freins à la prévention (déli du risque, changement des pratiques techniques (soudeurs), port de certains EPI)

LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE = CATALYSEUR DE LA PRÉVENTION

- Pour l'entreprise:

 - Le temps de la mise en visibilité du risque avec les décideurs, les IRP, les opérateurs,

 - les observations d'exposition, les entretiens avec les opérateurs, le partage des connaissances, les mesures et leurs résultats...

- Faciliter l'appropriation du changement

- Caractériser les situations d'exposition, les représentations du risque en vigueur, les enjeux des différents acteurs

Avec la démarche mise en place, l'entreprise est passée du mode

un risque = une solution >>> un projet de prévention