

# Plan Régional Santé au Travail de la Nouvelle-Aquitaine 2016-2020

PRST Nouvelle-Aquitaine



Janvier 2021

## SYNTHÈSE DE CINQ ANS DE TRAVAUX

### Axe stratégique 1

Prévention primaire  
et culture de prévention

Risques prioritaires

### Contexte

Les évolutions de l'organisation du travail et les restructurations d'entreprises font peser sur les collectifs de travail et sur les individus des contraintes croissantes.

Ces risques peuvent provoquer de graves atteintes à la santé physique et mentale et entraîner à terme des altérations irréversibles.

### Objectifs

Mettre en place des ateliers de sensibilisation, soirées-débats, etc.

Informers et former sur les RPS;

Créer un annuaire des ressources afin de structurer l'offre de service régionale

Prévenir et outiller sur la prise en charge du risque suicidaire

## 1.17-12 Prévenir les risques psychosociaux

### Partenaires



- ⇒ L'action a été co pilotée par la CARSAT Centre-Ouest et l'ARACT Nouvelle Aquitaine ;
- ⇒ Un groupe de travail comprenant les Services de santé au travail, la MSA, la DIRECCTE Nouvelle-Aquitaine, l'UNSA, la MSA, Legrand, la CFDT, la CGT, le MEDEF et l'UDES. Il s'est réuni trois fois pas an.

### Réalisations



- ⇒ Création et déploiement d'un **parcours RPS** autour de **trois socles** et **d'ateliers complémentaires**, expérimenté et déployé en Limousin-Poitou-Charentes :
  - ◇ Socle 1 : RPS, de quoi parle-t-on ?
  - ◇ Socle 2 : démarche globale de prévention des RPS
  - ◇ Socle 3 : Outils pour une démarche de prévention
  - ◇ Ateliers complémentaires : organisations de soirées-débats à destination des entreprises et de petits déjeuners thématiques( « la prévention des RPS par l'organisation du travail - Tzatziki : du Jeu à la réalité? » : « Risques psycho-sociaux, Qualité de Vie au Travail, Que choisir ? » ; « Prévention du burn-out/ de l'épuisement professionnel », ...). ;
- ⇒ **Structurer l'offre de service régionale** : Chaque réunion du groupe a fait l'objet d'un partage de l'offre de services des partenaires membres en vue d'établir une cartographie visant à construire un support de diffusion de l'offre de service régionale à destination des entreprises ;
- ⇒ **Elaboration d'une maquette** et du contenu d'un site internet, inter institutionnels spécifique à la prévention des RPS ;
- ⇒ **Ebauche d'un annuaire ressource** à destination des entreprises pour les aider à identifier les interlocuteurs compétents sur le sujet.



### Conclusions

- ⇒ Des échanges nourris entre les membres du groupe qui ont permis de **développer une interconnaissance sur les dispositifs existants et portés par chacun** ;
- ⇒ Une réflexion en cours fin 2020 sur le développement du parcours RPS sous format distanciel suite à la crise sanitaire (capsules vidéos, etc.) ;
- ⇒ Dynamique de projet ralenti par manque de visibilité financière. ;
- ⇒ Contact partenarial ayant tardé à s'établir sur le champ de la prévention du suicide.