



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI,
DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS**

Apprentissage Janvier 2025

Apprentissage et Handicap : l'AGEFIPH, son rôle, son actualité, ce qui se passe en Nouvelle-Aquitaine

L'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées)

■ **SA MISSION** : un marché de l'emploi plus inclusif pour les personnes

Depuis plus de 35 ans, l'AGEFIPH propose des solutions aux entreprises privées, aux personnes en situation de handicap, aux acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail pour construire un monde du travail toujours plus inclusif et permettre aux personnes en situation de handicap de se réaliser professionnellement. **Une finalité à l'horizon 2027 : le plein emploi des personnes handicapées**

■ **RÉFÉRENCE EMPLOI ET HANDICAP**

Créée il y a 35 ans, l'AGEFIPH, association de type loi 1901, instituée par la loi du 10 juillet 1987, forte de ses 14 délégations régionales avec 22 implantations géographiques et près de 500 collaborateurs, l'Agefiph couvre l'ensemble du territoire, France métropolitaine et ultramarine.

Grâce à ses collaborateurs dont 300 conseillers, l'AGEFIPH délivre information, conseil, accompagnement et financement, aux entreprises, aux organismes de formation et aux personnes en situation de handicap, qu'elles soient en activité ou en recherche d'emploi. Elle propose des solutions adaptées à la diversité des besoins et des situations.

L'AGEFIPH est, avec le FIPHFP qui agit dans le secteur public, **l'interlocutrice privilégiée des pouvoirs publics** et des acteurs de l'emploi et du handicap pour soutenir l'intégration du handicap dans toute politique publique de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de la santé au travail. Elle produit et partage sa connaissance du marché de l'emploi des personnes en situation de handicap, soutient innovation et recherche pour toujours plus d'inclusion.

Ainsi, l'AGEFIPH, avec **#activateurdeprogrès**, est aux côtés de l'ensemble des acteurs du handicap et de l'emploi : acteurs publics, entreprises, partenaires sociaux, professionnels de l'emploi, de la formation et de la santé au travail, et bien sûr, personnes en situation de handicap, pour ouvrir durablement l'emploi aux personnes handicapées.

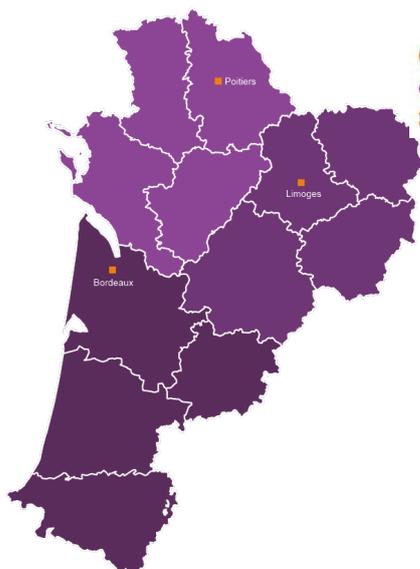
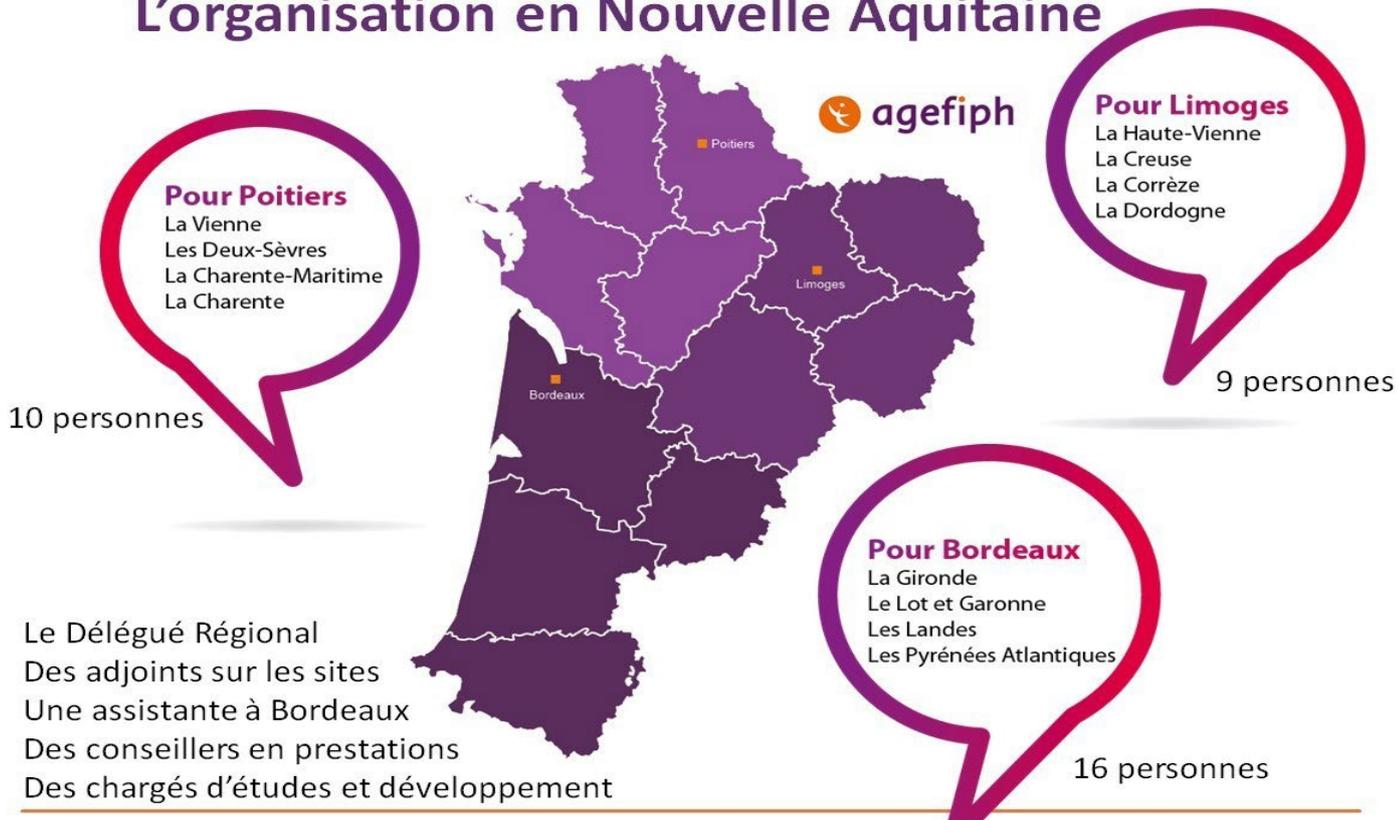
Depuis 2023, l'AGEFIPH réaffirme sa volonté d'un marché de l'emploi plus inclusif pour les personnes en situation de handicap, au travers de la stratégie 2027 pour le plein des personnes.



En savoir plus : [Notre mission : un marché de l'emploi plus inclusif pour les personnes](#)



L'organisation en Nouvelle Aquitaine



ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

CONTACT PARTENAIRES

nouvelle-aquitaine@agefiph.asso.fr

CONTACT EMPLOYEURS

entreprises.nouvelle-aquitaine@agefiph.asso.fr

<https://www.agefiph.fr/nouvelle-aquitaine>

0800 11 10 09



Agefiph Nouvelle-Aquitaine

L'AGEFIPH et la formation : une priorité nationale au travers de l'enjeu de l'accessibilité et de la compensation.

Une priorité stratégique : Favoriser une « offre de formation de droit commun inclusive », en agissant conjointement sur :

- l'amélioration continue de l'accessibilité des formations
- la sécurisation des parcours des apprenants en soutenant la compensation du handicap en formation (en centre et en entreprise)

Traduite concrètement en Nouvelle-Aquitaine :

- Par des réflexions, actions et travaux concertés notamment dans le cadre du PRAFQPH, porté par la Région Nouvelle-Aquitaine (Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées)
- Par une offre de services à destination des organismes de formation portée par le CRFH (Centre Ressource Formation Handicap)

L'AGEFIPH et l'apprentissage :

La dimension apprentissage fait partie du plan d'action 2023-2027 Etat – AGEFIPH – FIPHPF dédié à l'alternance.

Les objectifs de ce plan d'action alternance et handicap :

- Développer l'accès à la formation en alternance des personnes en situation de handicap
- Garantir la sécurisation des parcours en alternance des personnes en situation de handicap

Autour de 3 axes :

- Axe 1 - Définir une stratégie d'observation et de pilotage autour de l'alternance des personnes en situation de handicap
- Axe 2 - Co-construire une stratégie de communication et de promotion de l'alternance des personnes en situation de handicap
- Axe 3 - Renforcer la sécurisation des parcours à travers un meilleur accompagnement et la mobilisation des différents acteurs

POUR CELA, l'AGEFIPH propose son offre de service et celles de ses partenaires :

- Pour les organismes de formation :

Accompagnement des OF dans leur démarche d'accessibilité par le CRFH et l'Agefiph

Appui aux situations individuelles par le CRFH

Professionalisation des référents handicap par le CRFH et l'offre APRO de l'Agefiph

Services (appuis spécifiques) permettant l'identification des moyens de compensation du handicap en formation

Aides financières en compensation du handicap par l'Agefiph

- Pour les entreprises :

Professionalisation des référents handicap des entreprises dans le cadre de son Réseau des Référents Handicap de Nouvelle-Aquitaine

Accompagnement des entreprises dans leurs réflexions autour de l'alternance / apprentissage dans le cadre de son Offre Conseil Accompagnement

Services et Aides financières à l'intégration en entreprise et à l'adaptation des situation de travail et de formation dans le cadre du recrutement d'un apprenti en situation de handicap

Aide financière pour la conclusion d'un contrat d'apprentissage

Accompagnement au recrutement par les Cap emploi

Liens utiles

 [Acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'éducation, centres de formation, OPCO, chambres consulaires, partenaires sociaux, ce Kit Alternance-Handicap est fait pour vous !](#)

Proposé dans le cadre du PRITH Nouvelle-Aquitaine, l'objectif de cet outil est de mettre à la disposition de tous les organisateurs d'évènements sur l'alternance, l'essentiel de l'information sur les contrats en alternance avec des personnes en situation de handicap.

 [Apprentissage et handicap : un guide pour les employeurs et les apprentis.](#) Ministère du travail, de la santé, des familles et des solidarités

 [Le kit ressources sur le handicap à destination des CFA](#)

 [Centre Ressource Formation Handicap](#)

 [De nouveaux droits Équivalence de RQTH pour les jeunes en situation de handicap de 15 à 20 ans](#)

 [Mooc de l'OPCO AFDAS/Agefiph pour sécuriser l'intégration d'un alternant en situation de handicap](#)

