

**Convention collective**

**IDCC : 8721. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES  
(Massif de Gascogne)  
(2 juillet 1996)**

(Étendue par arrêté du 24 décembre 1996,  
*Journal officiel* du 7 janvier 1997)

**AVENANT N° 26 DU 13 MARS 2019**

NOR : *AGRS1997183M*

IDCC : 8721

Entre :

Section exploitation forestière - sciage compétente sur les départements de la Gironde, des Landes, du Lot-et-Garonne, de la Dordogne et, pour la Charente-Maritime, les cantons de Montguyon, Montlieu et Montendre ;

Syndicat des entrepreneurs des territoires d'Aquitaine,

D'une part, et

Union professionnelle régionale de l'agroalimentaire des syndicats CFDT de Nouvelle-Aquitaine ;

Union régionale des syndicats CGT-FO de Nouvelle-Aquitaine ;

Union régionale du syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC de Nouvelle-Aquitaine ;

Union régionale de la confédération française des travailleurs chrétiens CFTC de Nouvelle-Aquitaine,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les montants des salaires visés aux articles 27 « Salaires » (annexe VI, tableaux A à C) et 70 « Rémunération des cadres » (annexe VI, tableau D), de la convention collective régionale dans sa version consolidée du 11 septembre 2015, concernant les exploitations forestières du massif de Gascogne sont modifiées et figurent en annexe du présent accord. L'annexe VI de la convention précitée est modifiée en conséquence.

**Article 2**

Les dispositions du présent avenant prennent effet au 1<sup>er</sup> avril 2019.

**Article 3**

Dans la mesure où la présente convention a vocation à s'appliquer essentiellement auprès des très petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ainsi ils répondent à l'obligation issue de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

#### **Article 4**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Nouvelle-Aquitaine, unité départementale des Landes.

Fait à Mont-de-Marsan, le 13 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE VI

### Barème des salaires des ouvriers, employés, agents de maîtrise et cadres

#### A. – Salaires horaires du personnel technique applicables au 1<sup>er</sup> avril 2019

*(En euros.)*

| CLASSIFICATION   | NIVEAU | COEFFICIENT | ÉCHELON | TAUX<br>horaire |
|--|--------|-------------|---------|-----------------|
| <p style="text-align: center;">Personnel effectuant des travaux élémentaires<br/>(manœuvre ordinaire)</p> <p>Travaux d'exécution facile, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– sans participation directe à la production</li> <li>– sans travail autonome sur machine de transformation du produit</li> </ul>   | I      | 100         | A       | 10,03           |
|  |        | 105         | B       | 10,05           |
| <p style="text-align: center;">Personnel effectuant des travaux simples<br/>(manœuvre spécialisé)</p> <p>Travaux sans difficulté particulière dont l'exécution requiert un temps d'adaptation minimum par habitude ou apprentissage selon des consignes fixant la nature du travail à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– sans incidence sur la qualité du produit : notamment par l'utilisation de machine de transformation pré réglée et de manie-ment simple</li> <li>– où l'attention et l'intervention de l'opérateur sont nécessaires à l'obtention de la qualité requise du produit</li> </ul>   | II     | 105         | C       | 10,06           |
|  |        | 110         | D       | 10,07           |
| <p style="text-align: center;">Personnel effectuant des travaux combinés<br/>(ouvrier spécialisé)</p> <p>Travaux constitués par l'enchaînement de différents travaux simples selon un mode opératoire détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– requérant des connaissances usuelles de calcul et de lecture</li> <li>– nécessitant des connaissances techniques</li> <li>– autonome dans le choix des meilleures solutions de réalisation</li> </ul>  | III    | 115         | E       | 10,09           |
|  |        | 125         | F       | 10,11           |
|  |        | 135         | G       | 10,16           |
| <p style="text-align: center;">Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes (ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié)</p> <p>Travaux mettant en application des connaissances professionnelles et requérant une dextérité ou une pratique suffisante pour respecter les normes de qualité, au besoin par un réglage continu sur la machine :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dans tous les domaines de sa spécialité ou ayant des effets sur la distribution du travail dans un atelier ;</li> <li>– et délicats, supposant une parfaite maîtrise des données professionnelles ou associant diverses techniques parfaitement maîtrisées.</li> </ul> | IV     | 165         | H       | 10,48           |
|  |        | 180         | I       | 10,50           |
|  |        | 185         | J       | 10,52           |

| CLASSIFICATION   | NIVEAU | COEFFICIENT | ÉCHELON | TAUX<br>horaire |
|--|--------|-------------|---------|-----------------|
| Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes pour lesquels il apporte des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés | 5      | 200         | K       | 10,82           |

### B. – Salaires des ouvriers rémunérés à la tâche applicables au 1<sup>er</sup> avril 2019

(En euros.)

|   | UNITÉ DE COMPTE   | PRIX DE BASE |
|---|-------------------|--------------|
| I. – PIN MARITIME   |                   |              |
| Billons : diamètre fin bout 0,20 minimum  | le mètre linéaire | 0,037        |
| Marquage :  |                   |              |
| – par marqueur professionnel  | le mètre linéaire | 0,018        |
| – par bûcheron suivant feuille de marquage  | le mètre linéaire | 0,009        |
| Poteaux bruts :   |                   |              |
| – 1 <sup>re</sup> catégorie, 2 mètres en 10/19 dfb sous écorce                                    | le mètre linéaire | 0,097        |
|   | la tonne          | 6,99         |
| – 2 <sup>e</sup> catégorie, 2 mètres en 6/9 dfb sous écorce                                       | le mètre linéaire | 0,076        |
|   | la tonne          | 11,66        |
| Catégorie spéciale (2/3 en 1 <sup>re</sup> catégorie, 1/3 en 2 <sup>e</sup> catégorie)            | le stère          | 4,71         |
| Supplément sur le prix ci-dessus pour rassemblement et empilage                                   |                   | 15 %         |
| II. – FEUILLUS  |                   |              |
| (Nota : les tiges non marchandes sont à couper mais non incluses dans le calcul du cube unitaire) |                   |              |
| Façonnage des taillis en 2 mètres avec empilage 100 % :   |                   |              |
| – cube unitaire < 0,150   | le stère          | 3,61         |
| – cube unitaire ≥ ou = 0,150  |                   | 3,53         |
| Supplément pour tri d'une catégorie supplémentaire (piquets...)                                   |                   |              |
| Peupliers (cimes)   | le stère          | 4,23         |

### Bois d'œuvre

(En euros.)

|   | UNITÉ DE COMPTE     | PRIX DE BASE |
|---|---------------------|--------------|
| III. – PIN MARITIME   |                     |              |
| 1° Abattage, découpe, ébranchage, écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 mètre de circonférence (poteaux de cime en plus)  | le mètre cube scié  | 11,24        |
| 2° Abattage, découpe, ébranchage, écorçage manuel jusqu'à la découpe de 0,50 mètre de circonférence (poteaux de cime en plus) - (base de calcul : 50 % du 1°) | le mètre cube grume | 5,60         |

|  | UNITÉ DE COMPTE     | PRIX DE BASE |
|--|---------------------|--------------|
| 3° Abattage, découpage, ébranchage, sans écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 mètre de circonférence (poteaux de cime en plus) - (base de calcul : 52,50 % du 2°) | le mètre cube grume | 2,94         |
| Sciage en équarri, 4 faces, empilé et couvert, rémunération de l'ensemble de l'équipe limeur compris   | le mètre cube scié  | 19,82        |
| Bois de chauffage :  |                     |              |
| – barrot   | le stère            | 4,68         |
| – escail bois déjà façonné   | le stère            | 6,10         |
| – escail arbre pris debout   | le stère            | 8,28         |
| IV. – CHÊNES ET BOIS DURS  |                     |              |
| Abattage, tronçonnage et arasage des nœuds   | le mètre cube grume | 7,12         |
| Sciage (limeurs compris) :   |                     |              |
| – plots en plateaux non pelés  | le mètre cube scié  | 22,51        |
| – plots en plateaux pelés  | le mètre cube scié  | 24,38        |
| Supplément pour empilage sur taquets et épinglage par bout :   |                     |              |
| - - par mètre cube de plateaux pelés de 25 à 50 mm d'épaisseur   | le mètre cube scié  | 6,84         |
| – par mètre cube pour épaisseur de 55 mm et plus   | le mètre cube scié  | 5,15         |
| Panneaux avivés de 15 à 22 mm  | le mètre cube scié  | 42,54        |
| Débites courants délinés et bois de wagons   | le mètre cube scié  | 30,93        |
| Appareils de voie  | le mètre cube scié  | 29,57        |
| Traverses standard prêtes à être réceptionnées   | la pièce            | 2,53         |
| Bois de chauffage :  |                     |              |
| – à prendre dans les branchages  | le stère            | 6,84         |
| – à prendre dans les billes impropres au sciage (Rocard)   | le stère            | 8,38         |
| Merrain : L < 1,20 mètre, diamètre fin bout > 0,11 mètre empilage compris  | le stère            | 7,40         |
| V. – PEUPLIERS ET FEUILLUS TENDRES   |                     |              |
| Grumes : abattage, arasage des nœuds, 1 découpe intermédiaire + 1 découpe fin bout   | le mètre cube       | 3,47         |
| Billons : 2 mètres et plus, diamètre fin bout > 0,20 mètre   | le stère            | 2,15         |
| Travail à la journée, jours fériés, à l'exclusion de toute journée de travail normal et régulier > ou = à grilles A et C niveau 4 H                              | 7,8 heures          | 10,65        |

C. – Salaires horaires du personnel administratif et commercial applicables au 1<sup>er</sup> avril 2019

(En euros.)

| CLASSIFICATION  | NIVEAU | COEFFICIENT | ÉCHELON | TAUX horaire |
|---|--------|-------------|---------|--------------|
| Personnel effectuant des tâches d'exécution évidente, sans mise en jeu de connaissances particulières, conformément à des procédures indiquées, sans initiative de la part de l'intéressé   | I      | 100         | A       | 10,03        |
| Personnel effectuant des tâches d'exécution simple, nécessitant une pratique ou une dextérité acquise :<br>– appliquant des procédures préétablies de caractère répétitif ou données cas par cas<br>– pouvant ordonner ou répartir son travail en fonction des instructions reçues  | II     | 105         | B       | 10,06        |
|   |        | 110         | C       | 10,07        |
| Personnel effectuant des tâches diversifiées requérant un ensemble d'éléments ou de consignes administratives ou commerciales dont le traitement demande une pratique professionnelle ou peut faire l'objet d'une adaptation des connaissances acquises :<br>– mise en œuvre de procédures définies et combinées<br>– mise en œuvre de procédures dont la réalisation nécessite réflexion, contrôle, recherche d'information  | III    | 120         | D       | 10,10        |
|   |        | 140         | E       | 10,18        |
| Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes spécifiques pour lesquelles, en fonction de connaissances professionnelles acquises liées à l'utilisation de procédures, méthodes, organisation ou technique, il analyse et interprète les données ou informations transmises pour adapter le mode de réalisation  | IV     | 145         | F       | 10,29        |
| Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes pour lesquelles, en fonction de ses connaissances :<br>– la réalisation des tâches influe sur la qualité des travaux auxquels le salarié concourt<br>– la réalisation des tâches influe sur l'efficacité de l'organisation interne   | V      | 160         | G       | 10,45        |
|   |        | 180         | H       | 10,50        |
| Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches ou des travaux de niveau professionnel élevé acquis par la formation exigeant des connaissances techniques approfondies ou reconnue par une expérience significative antérieure :<br>– ces tâches ou travaux, de par leur incidence, supposent de la part du salarié le choix des actions nécessaires pour remplir les objectifs déterminés<br>– de plus, le salarié peut élaborer des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés | VI     | 220         | I       | 11,88        |
|   |        | 240         | J       | 12,64        |

D. – Salaires des agents de maîtrise et des cadres applicables au 1<sup>er</sup> avril 2019

Valeur minimale du point indiciaire au 1<sup>er</sup> avril 2019 : 8,20 €.

*Agents de maîtrise*

(En euros.)

| CLASSIFICATION  | NIVEAU | COEFFICIENT | ÉCHELON | SALAIRE minimum |
|---|--------|-------------|---------|-----------------|
| Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire. – Débutant sans expérience :<br>– il veille à l'exécution simple de ces travaux dans le respect des normes de façonnage et/ou de fabrication.<br>Il s'assure du respect des consignes de sécurité et il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne  | 1      | 190         | A       | 1 558,00        |
| Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire :<br>– pouvant prendre des initiatives et apporter les modifications ponctuelles sur l'organisation de son équipe sur les interventions nécessaires à la réalisation du produit aux normes et qualités exigées<br>– pouvant apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l'obtention du produit aux normes et qualités exigées | 2      | 200         | B       | 1 640,00        |
|   |        | 210         | C       | 1 722,00        |
| Agent de maîtrise disposant d'une autonomie ou d'un pouvoir de décision sur le personnel qu'il dirige dans le cadre de ses fonctions :<br>– il assiste la direction ou un cadre pour élaborer les programmes de production<br>– il assure la gestion des programmes de production et leur exploitation à l'aide des moyens mis à sa disposition   | 3      | 220         | D       | 1 804,00        |
|   |        | 240         | E       | 1 968,00        |

*Cadres*

(En euros.)

| CLASSIFICATION  | NIVEAU | COEFFICIENT | SALAIRE minimum |
|---|--------|-------------|-----------------|
| Débutant sans expérience<br>Personnel issu d'un enseignement supérieur technique, scientifique, commercial ou équivalent pendant les années de probation dans l'entreprise qui suivent l'obtention du diplôme   | 1      | 225         | 1 845,00        |
| Cadre confirmé<br>Personnel responsable de l'organisation des actions, travaux ou réalisations dans un secteur déterminé ou une fonction précise<br>ou<br>Personnel titulaire d'une expérience professionnelle confirmée et ayant suivi avec succès avec l'accord de l'entreprise, un stage ou une formation d'approfondissement, de perfectionnement ou de recyclage pour avoir en charge la responsabilité d'un secteur déterminé ou d'une fonction précise | 2      | 260         | 2 132,00        |
|   |        |             |                 |
| Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement de moins de 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement   |        |             |                 |

| CLASSIFICATION  | NIVEAU | COEFFICIENT | SALAIRE minimum |
|---|--------|-------------|-----------------|
| Personnel responsable d'un service ou d'une fonction nécessitant la coordination d'autres secteurs ou dont l'activité détermine les actions ou objectifs d'autres services, fonctions ou secteurs, et ayant reçu une délégation de pouvoir clairement définie | 4      | 320         | 2 624,00        |
| Personnel responsable de la coordination de plusieurs secteurs ou services analysant leurs résultats et participant à l'élaboration des plans généraux  | 5      | 340         | 2 788,00        |
| Cadre supérieur   |        |             |                 |
| Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement d'au moins 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement  | 6      | 400         | 3 280,00        |
| Personnel assurant l'élaboration et la mise en œuvre des plans et budgets généraux de l'entreprise  | 7      | 440         | 3 608,00        |
| Cadre de direction  |        |             |                 |
| Personnel assurant la direction de l'entreprise   | 8      | 500         | 4 100,00        |