



Les contrats de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine *Bilan de l'année 2023*

1. ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

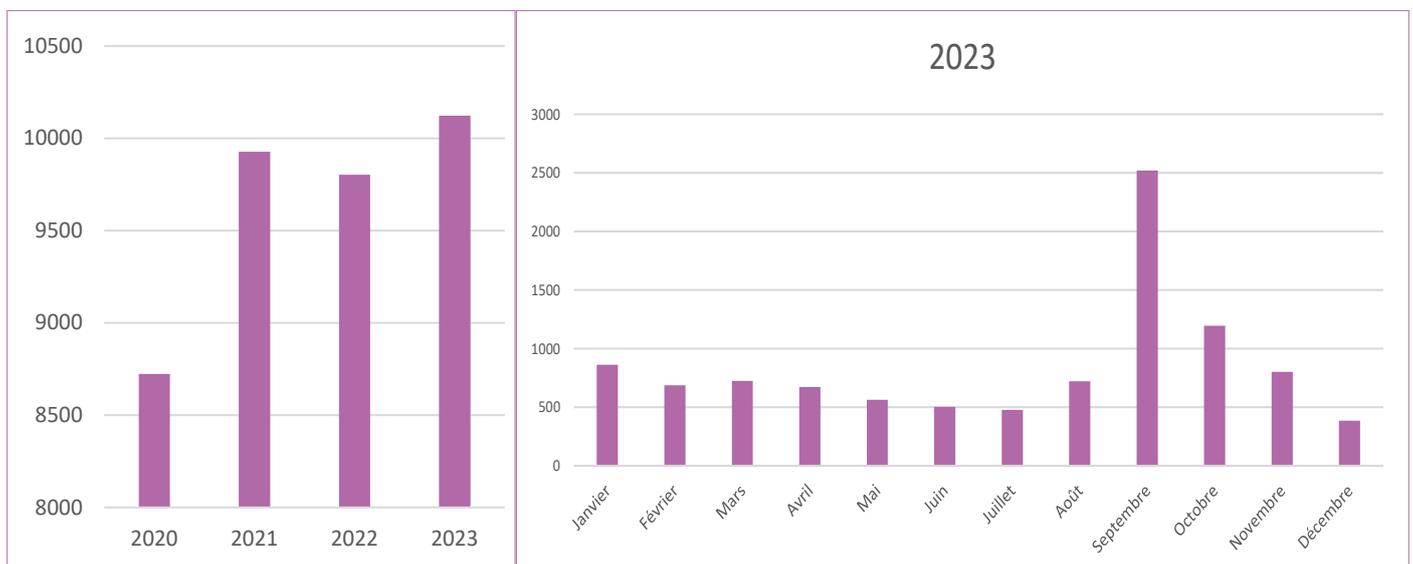
Un nombre de contrats de professionnalisations signés en 2023 en augmentation de 3,3% par rapport à 2022



■ 10 123 nouveaux contrats de professionnalisation signés en 2023 : +3,3% par rapport à 2022.

■ Au 31 décembre 2023, on compte 8 191 individus en contrats de professionnalisation, en baisse de 3% par rapport à la même date de 2022.

FIGURE 1 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION SIGNÉS



2. LE PROFIL DES SIGNATAIRES D'UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



- Une augmentation du nombre de contrats de professionnalisations signés pour les tranches d'âge supérieures à 20 ans.
- Baisse du nombre d'inscrits de niveau supérieur ou égal à BAC+2.
- Une forte baisse du nombre de contrats signés par des scolaires ou des étudiants

FIGURE 2 : LE PROFIL DES SIGNATAIRES

| 2023 | | | Evolution sur un an |
|---------------------------------|---------------|-------------|---------------------|
| SEXE | | | |
| Femme | 4 596 | 45% | -1% |
| Homme | 5 527 | 55% | 7% |
| TRANCHE D'ÂGE | | | |
| De 15 à 17 ans | 181 | 2% | -1% |
| De 18 à 20 ans | 1 245 | 12% | -5% |
| De 21 à 25 ans | 2 834 | 28% | 1% |
| 26 ans et plus | 5 862 | 58% | 7% |
| SITUATION AVANT L'ENTRÉE | | | |
| Personnes en recherche d'emploi | 5 290 | 52% | 10% |
| Salariés | 1 877 | 19% | 8% |
| Etudiant | 896 | 9% | -19% |
| Contrat d'apprentissage | 485 | 5% | -11% |
| Contrat de professionnalisation | 440 | 4% | -5% |
| Inactif | 430 | 4% | 69% |
| Scolaire | 255 | 3% | -28% |
| Autres | 187 | 2% | -1% |
| NIVEAU À L'ENTRÉE | | | |
| Aucun diplôme, brevet | 1 390 | 14% | 1% |
| CAP/BEP | 2 168 | 21% | 7% |
| BAC | 3 216 | 32% | 8% |
| BAC+2 | 1 411 | 14% | -2% |
| BAC+3 | 1 047 | 10% | -1% |
| BAC+4 et + | 877 | 9% | -3% |
| EN SITUATION DE HANDICAP | | | |
| non | 9 628 | 95% | so |
| oui | 295 | 3% | so |
| ENSEMBLE | 10 123 | 100% | 3% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION



3. LA FORMATION SUIVIE



- Une baisse pour les entrées en formation de niveau baccalauréat ou supérieur
- Presque la moitié des formations sont des certifications enregistrées au RNCP

- Les formations de durée inférieure à un an augmentent plus que celles supérieures à un an.

FIGURE 3 : LA FORMATION SUIVIE

| 2023 | | | Evolution sur un an |
|---|---------------|-------------|---------------------|
| MODE DE RECONNAISSANCE DE LA CERTIFICATION | | | |
| Certification enregistrée au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) autre qu'un CQP | 4 575 | 45% | -11% |
| Certificat de qualification professionnelle (CQP) | 1 718 | 17% | 11% |
| Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale | 3 154 | 31% | 36% |
| Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences | 515 | 5% | -18% |
| Autre | 185 | 1% | -11% |
| NIVEAU DE DIPLÔME PRÉPARÉ(*) | | | |
| CAP / BEP | 2 670 | 26% | 3% |
| BAC | 1 038 | 10% | -11% |
| BAC+2 | 713 | 7% | -7% |
| BAC+3 | 602 | 6% | -25% |
| BAC+4 et + | 827 | 8% | -12% |
| DURÉE THÉORIQUE DE FORMATION | | | |
| 12 mois et moins | 4 071 | 40% | 6% |
| De 13 à 24 mois | 6 015 | 59% | 2% |
| ENSEMBLE | 10 123 | 100% | 3% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

*: UN NOMBRE IMPORTANT DE FORMATIONS DÉLIVRENT UNE CERTIFICATION SANS NIVEAU DE DIPLÔME

4. L'ENTREPRISE



- Les principaux employeurs sont les très petites entreprises (moins de 10 salariés) ou les très grosses entreprises (1000 salariés ou plus).
- Une hausse marquée du nombre de contrats signés dans les entreprises de 250 à 499 salariés.
- Plus d'un quart des contrats signés dans les activités des services administratifs et de soutien : principalement des entreprises du secteur du travail intérimaire
- De forte variation sectorielle : +17% pour l'industrie manufacturière, -15% pour la construction.

FIGURE 4 : L'ENTREPRISE

| 2023 | | | Evolution sur un an |
|--|---------------|-------------|---------------------|
| TAILLE D'ENTREPRISE | | | |
| Moins de 10 salariés | 2 496 | 25% | -6% |
| De 10 à 49 salariés | 1 941 | 19% | -3% |
| De 50 à 249 salariés | 1 345 | 13% | 7% |
| De 250 à 499 salariés | 1 295 | 13% | 45% |
| De 500 à 999 salariés | 588 | 6% | -2% |
| 1000 salariés ou plus | 2 458 | 24% | 3% |
| SECTEUR D'ACTIVITÉ | | | |
| A - Agriculture, sylviculture et pêche | 245 | 2% | -7% |
| C - Industrie manufacturière | 1 416 | 14% | 17% |
| F - Construction | 607 | 6% | -15% |
| G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 1 119 | 11% | -10% |
| H - Transports et entreposage | 567 | 6% | 5% |
| I - Hébergement et restauration | 341 | 3% | 17% |
| J - Information et communication | 253 | 2% | -21% |
| K - Activités financières et d'assurance | 404 | 4% | -7% |
| L - Activités immobilières | 31 | 0% | -17% |
| M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 924 | 9% | -11% |
| N - Activités de services administratifs et de soutien | 2 685 | 27% | 22% |
| O - Administration publique | 65 | 1% | 30% |
| P - Enseignement | 192 | 2% | -24% |
| Q - Santé humaine et action sociale | 889 | 9% | 18% |
| R - Arts, spectacles et activités récréatives | 151 | 1% | 15% |
| S - Autres activités de services | 143 | 1% | -38% |
| Autres | 90 | 1% | 12% |
| ENSEMBLE | 10 123 | 100% | 3% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION



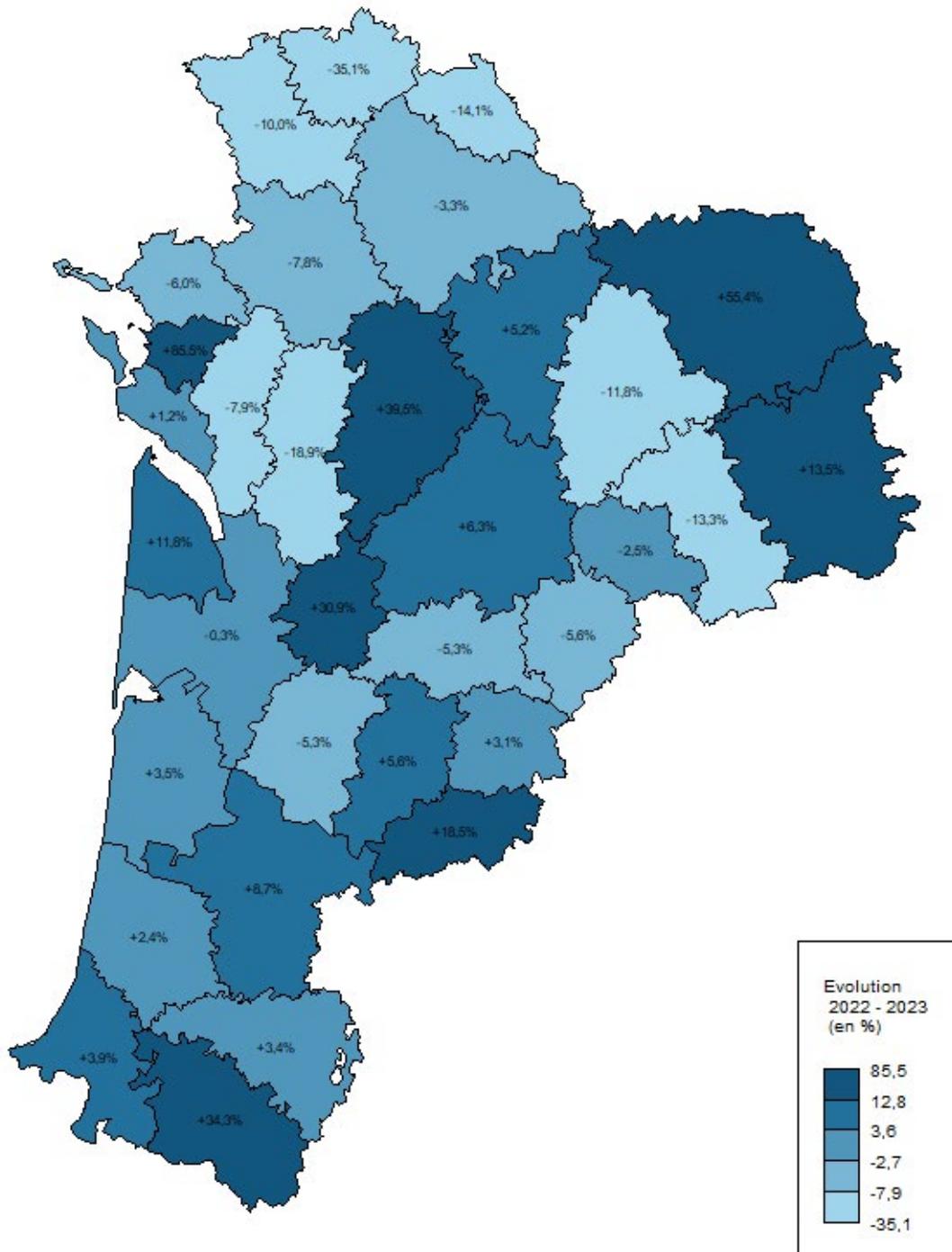
5. ÉVOLUTION ANNUELLE DU NOMBRE D'ENTRÉE EN CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR ZONE D'EMPLOI



■ Une évolution du nombre d'entrées en contrats de professionnalisation variable selon les zones d'emploi, avec des augmentations très marquées dans certaines zones d'emploi dues à

une forte augmentation du nombre de contrats de professionnalisation signés par des agences de travail temporaire.

FIGURE 5 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SIGNATAIRES PAR ZONE D'EMPLOI



SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

6. LES RUPTURES DE CONTRAT (2022)



- Plus de 12% de contrats rompus durant les trois premiers mois.
- Un taux de rupture plus faible dans l'industrie et la construction.

- Les activités de services administratifs et de soutien, celui de l'hébergement et restauration et celui de la santé humaine et de l'action sociale marqués par un taux de rupture élevé.

FIGURE 6 : TAUX DE RUPTURE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| Secteur d'activité | Entrées 2022 | Taux de rupture à 3 mois | Taux de rupture à 6 mois | Taux de rupture à 12 mois |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| A - Agriculture, sylviculture et pêche | 263 | 9,9% | 18,3% | 29,0% |
| C - Industrie manufacturière | 1 210 | 5,7% | 9,4% | 16,2% |
| F - Construction | 711 | 6,1% | 9,0% | 18,3% |
| G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 1 248 | 15,5% | 24,0% | 30,5% |
| H - Transports et entreposage | 542 | 11,8% | 20,7% | 23,7% |
| I - Hébergement et restauration | 292 | 14,8% | 23,7% | 34,7% |
| J - Information et communication | 321 | 10,0% | 14,0% | 24,1% |
| K - Activités financières et d'assurance | 434 | 8,1% | 14,1% | 21,5% |
| L - Activités immobilières | 37 | 8,1% | 16,2% | 21,7% |
| M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 1 042 | 14,9% | 19,3% | 27,0% |
| N - Activités de services administratifs et de soutien | 2 194 | 19,2% | 30,0% | 38,2% |
| O - Administration publique | 50 | 2,0% | 6,0% | 10,0% |
| P - Enseignement | 253 | 11,1% | 16,6% | 22,5% |
| Q - Santé humaine et action sociale | 749 | 12,7% | 19,9% | 29,3% |
| R - Arts, spectacles et activités récréatives | 131 | 9,2% | 12,2% | 16,8% |
| S - Autres activités de services | 233 | 6,5% | 14,7% | 25,5% |
| Autres | 89 | 3,4% | 6,7% | 12,3% |
| Ensemble | 9 801 | 12,7% | 19,7% | 27,4% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

■ Plus le niveau de diplôme préparé est faible, plus le taux de rupture est élevé.

■ 13,3% de contrats préparant à un diplôme de niveau 3 (CAP, BEP) rompus à 3 mois contre seulement 5,3% pour les niveaux 7 et 8 (Bac +4 et plus).

FIGURE 7 : TAUX DE RUPTURE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME PRÉPARÉ

| Niveau de diplôme préparé* | Entrées 2022 | Taux de rupture à 3 mois | Taux de rupture à 6 mois | Taux de rupture à 12 mois |
|----------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Niveau 3 (CAP/BEP) | 2 586 | 13,6% | 21,5% | 29,8% |
| Niveau 4 (baccalauréat) | 1 166 | 11,1% | 18,5% | 27,3% |
| Niveau 5 (Bac +2) | 768 | 6,1% | 12,1% | 21,0% |
| Niveau 6 (Bac +3) | 804 | 7,7% | 12,1% | 18,9% |
| Niveau 7 et 8 (Bac+4 et +) | 939 | 3,4% | 6,2% | 14,2% |
| Ensemble | 9 801 | 12,7% | 19,7% | 27,4% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

*: UN NOMBRE IMPORTANT DE FORMATIONS DÉLIVRENT UNE CERTIFICATION SANS NIVEAU DE DIPLOME

■ Taux de rupture plus élevé pour les formations de type certificat de qualification professionnelle (CQP)

FIGURE 8 : TAUX DE RUPTURE SELON LE TYPE DE CERTIFICATION

| Type de certification | Entrées 2022 | Taux de rupture à 3 mois | Taux de rupture à 6 mois | Taux de rupture à 12 mois |
|---|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Certification enregistrée au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) autre qu'un CQP. | 5 114 | 9,0% | 14,9% | 23,8% |
| Certificat de qualification professionnelle (CQP) | 1 551 | 17,5% | 27,0% | 32,7% |
| Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale | 2 320 | 12,8% | 20,8% | 27,7% |
| Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences | 631 | 29,4% | 35,4% | 42,2% |
| Autres | 181 | 13,3% | 8,3% | 14,8% |
| Ensemble | 9 801 | 12,7% | 19,7% | 27,4% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

8. LES DONNÉES DÉPARTEMENTALES

| 2023 | 16 | 17 | 19 | 23 | 24 | 33 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Caractéristiques des bénéficiaires | | | | | | |
| SEXE | | | | | | |
| Femmes | 58,3% | 41,0% | 46,0% | 59,0% | 38,6% | 46,3% |
| Hommes | 41,7% | 59,0% | 54,0% | 41,0% | 61,4% | 53,7% |
| AGE | | | | | | |
| De 15 à 17 ans | 1,0% | 2,1% | 3,2% | 4,6% | 3,9% | 1,2% |
| De 18 à 20 ans | 15,1% | 12,5% | 17,2% | 11,6% | 19,2% | 11,9% |
| De 21 à 25 ans | 25,5% | 23,3% | 21,3% | 12,1% | 22,7% | 29,6% |
| Plus de 26 ans | 58,3% | 62,2% | 58,3% | 71,7% | 54,3% | 57,3% |
| NIVEAU DE FORMATION À L'ENTRÉE | | | | | | |
| Brevet ou sans diplôme | 16,0% | 12,3% | 8,2% | 11,8% | 22,4% | 14,0% |
| Niveau 3 (CAP/BEP) | 22,4% | 28,1% | 22,8% | 37,5% | 24,6% | 18,8% |
| Niveau 4 (baccalauréat) | 39,4% | 33,7% | 33,3% | 34,5% | 29,7% | 30,8% |
| Niveau 5 (Bac +2) | 12,1% | 13,3% | 11,5% | 8,1% | 12,7% | 15,4% |
| Niveau 6 (Bac +3) | 7,3% | 6,8% | 17,7% | 4,1% | 7,0% | 11,8% |
| Niveau 7 et 8 (Bac+4 et +) | 2,9% | 5,9% | 6,6% | 4,0% | 3,6% | 9,1% |
| SITUATION AVANT LE CONTRAT | | | | | | |
| Personnes en recherche d'emploi | 68,5% | 58,3% | 39,4% | 28,2% | 55,5% | 52,9% |
| salariés | 12,3% | 22,8% | 23,7% | 7,4% | 16,6% | 18,8% |
| Etudiant | 2,9% | 4,3% | 9,9% | 1,7% | 5,9% | 10,9% |
| Inactif | 10,2% | 1,7% | 3,5% | 1,8% | 3,8% | 5,3% |
| Contrat de professionnalisation | 2,2% | 4,7% | 5,0% | 3,6% | 7,1% | 4,5% |
| Contrat d'apprentissage | 2,8% | 4,4% | 10,8% | 3,5% | 7,5% | 4,2% |
| Scolaire | 0,9% | 3,1% | 7,0% | 4,1% | 3,4% | 2,5% |
| Autres | 0,2% | 0,6% | 0,8% | 49,6% | 0,2% | 0,9% |
| BÉNÉFICIAIRE DE LA RECONNAISSANCE DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ | | | | | | |
| Oui | 4,2% | 2,8% | 2,9% | 2,9% | 3,4% | 2,1% |
| Caractéristiques des contrats | | | | | | |
| NIVEAU DE LA FORMATION PRÉPARÉE | | | | | | |
| Niveau 3 (CAP/BEP) | 65,8% | 63,4% | 35,9% | 39,3% | 44,5% | 41,7% |
| Niveau 4 (baccalauréat) | 12,3% | 14,7% | 20,4% | 35,5% | 21,7% | 16,2% |
| Niveau 5 (Bac +2) | 7,3% | 9,9% | 21,8% | 12,1% | 12,1% | 12,2% |
| Niveau 6 (Bac +3) | 8,3% | 5,9% | 8,4% | 6,7% | 14,6% | 12,1% |
| Niveau 7 et 8 (Bac+4 et +) | 6,3% | 6,2% | 13,5% | 6,5% | 7,1% | 17,8% |



| 2023 | 16 | 17 | 19 | 23 | 24 | 33 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| CERTIFICATION PRÉPARÉE | | | | | | |
| Certification enregistrée au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) autre qu'un CQP(1). | 26,1% | 44,5% | 58,0% | 30,6% | 46,9% | 50,8% |
| Certificat de qualification professionnelle (CQP) | 10,9% | 16,0% | 16,2% | 4,0% | 16,2% | 19,6% |
| Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale | 59,1% | 28,3% | 15,8% | 60,7% | 31,5% | 23,6% |
| Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle visant à l'acquisition d'un bloc de compétences | 3,1% | 10,0% | 7,6% | 4,1% | 1,4% | 4,6% |
| Autre | 0,9% | 1,2% | 2,4% | 0,6% | 3,9% | 1,5% |
| DURÉE THÉORIQUE DE LA FORMATION | | | | | | |
| Moins de 12 mois | 17,2% | 50,3% | 36,2% | 15,3% | 42,1% | 42,9% |
| De 13 à 24 mois | 83,1% | 49,9% | 64,6% | 84,7% | 59,1% | 57,4% |
| Caractéristiques des employeurs | | | | | | |
| SECTEUR D'ACTIVITÉ | | | | | | |
| A - Agriculture, sylviculture et pêche | 2,1% | 5,7% | 7,2% | 0,0% | 2,1% | 3,3% |
| C - Industrie manufacturière | 13,0% | 11,0% | 25,4% | 63,1% | 15,3% | 10,2% |
| F - Construction | 4,0% | 9,5% | 8,6% | 5,8% | 10,8% | 5,0% |
| G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 6,3% | 8,4% | 13,3% | 5,7% | 12,2% | 12,4% |
| H - Transports et entreposage | 3,3% | 2,7% | 8,0% | 6,4% | 8,7% | 7,0% |
| I - Hébergement et restauration | 0,1% | 6,5% | 2,5% | 1,1% | 3,0% | 3,9% |
| J - Information et communication | 0,5% | 0,8% | 2,1% | 0,0% | 0,0% | 4,1% |
| K - Activités financières et d'assurance | 2,4% | 2,1% | 2,5% | 0,0% | 0,9% | 4,9% |
| L - Activités immobilières | 0,2% | 0,7% | 0,0% | 0,0% | 0,4% | 0,4% |
| M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 2,7% | 8,8% | 7,0% | 1,7% | 7,3% | 9,1% |
| N - Activités de services administratifs et de soutien | 54,9% | 27,6% | 8,0% | 8,1% | 28,1% | 22,1% |
| O - Administration publique | 0,1% | 0,6% | 1,2% | 1,7% | 0,4% | 0,6% |
| P - Enseignement | 0,3% | 1,6% | 0,4% | 0,6% | 0,6% | 2,2% |
| Q - Santé humaine et action sociale | 7,9% | 10,1% | 10,1% | 5,8% | 7,5% | 11,2% |
| R - Arts, spectacles et activités récréatives | 1,0% | 1,3% | 0,4% | 0,0% | 0,9% | 1,2% |
| S - Autres activités de services | 1,0% | 1,4% | 2,5% | 0,0% | 1,7% | 1,4% |
| Autres | 0,1% | 1,1% | 0,8% | 0,0% | 0,2% | 0,8% |
| TAILLE DE L'ENTREPRISE | | | | | | |
| 0 à 9 salariés | 10,3% | 25,6% | 20,9% | 7,7% | 30,5% | 27,5% |
| 10 à 49 salariés | 8,1% | 20,5% | 22,5% | 27,9% | 33,3% | 17,6% |
| 50 à 249 salariés | 4,7% | 12,7% | 25,4% | 49,1% | 15,0% | 14,1% |
| 250 salariés ou plus | 52,5% | 5,1% | 10,5% | 11,9% | 6,6% | 9,7% |
| 500 salariés et plus | 24,4% | 36,0% | 20,7% | 3,4% | 14,6% | 31,1% |
| Ensemble | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

| 2023 | 40 | 47 | 64 | 79 | 86 | 87 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Caractéristiques des bénéficiaires | | | | | | |
| SEXE | | | | | | |
| Femmes | 35,2% | 52,4% | 43,3% | 43,4% | 45,6% | 44,3% |
| Hommes | 64,8% | 47,6% | 56,7% | 56,6% | 54,4% | 55,7% |
| AGE | | | | | | |
| De 15 à 17 ans | 2,1% | 0,6% | 1,1% | 2,1% | 1,4% | 4,8% |
| De 18 à 20 ans | 9,8% | 15,9% | 7,5% | 10,7% | 13,3% | 15,0% |
| De 21 à 25 ans | 28,5% | 31,1% | 30,5% | 26,5% | 34,9% | 27,1% |
| Plus de 26 ans | 59,6% | 52,3% | 60,8% | 60,7% | 50,4% | 53,1% |
| NIVEAU DE FORMATION À L'ENTRÉE | | | | | | |
| Brevet ou sans diplôme | 21,1% | 12,5% | 10,9% | 10,5% | 14,0% | 10,0% |
| Niveau 3 (CAP/BEP) | 22,3% | 17,4% | 18,5% | 26,5% | 18,3% | 23,5% |
| Niveau 4 (baccalauréat) | 30,8% | 36,2% | 29,1% | 27,5% | 32,0% | 33,2% |
| Niveau 5 (Bac +2) | 10,3% | 15,0% | 12,9% | 16,8% | 16,3% | 13,4% |
| Niveau 6 (Bac +3) | 7,9% | 11,3% | 10,7% | 9,7% | 12,0% | 13,9% |
| Niveau 7 et 8 (Bac+4 et +) | 7,5% | 7,6% | 17,9% | 8,9% | 7,5% | 6,0% |
| SITUATION AVANT LE CONTRAT | | | | | | |
| Personnes en recherche d'emploi | 59,9% | 50,0% | 54,2% | 48,0% | 49,7% | 45,5% |
| salariés | 14,9% | 18,6% | 18,1% | 27,8% | 23,4% | 20,6% |
| Etudiant | 9,5% | 13,4% | 10,9% | 8,1% | 12,7% | 9,6% |
| Inactif | 3,7% | 5,4% | 3,7% | 2,0% | 2,6% | 2,7% |
| Contrat de professionnalisation | 4,9% | 4,3% | 4,3% | 5,3% | 2,6% | 6,3% |
| Contrat d'apprentissage | 3,0% | 5,0% | 5,6% | 5,9% | 5,3% | 7,5% |
| Scolaire | 2,2% | 3,3% | 1,4% | 2,5% | 2,7% | 4,7% |
| Autres | 1,9% | 0,0% | 1,7% | 0,6% | 1,1% | 3,1% |
| BÉNÉFICIAIRE DE LA RECONNAISSANCE DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ | | | | | | |
| Oui | 3,1% | 1,3% | 4,6% | 2,1% | 3,3% | 2,7% |
| CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS | | | | | | |
| NIVEAU DE LA FORMATION PRÉPARÉE | | | | | | |
| Niveau 3 (CAP/BEP) | 45,4% | 27,7% | 43,6% | 42,3% | 44,6% | 49,4% |
| Niveau 4 (baccalauréat) | 26,7% | 22,8% | 21,5% | 15,9% | 16,2% | 11,9% |
| Niveau 5 (Bac +2) | 8,8% | 14,7% | 11,1% | 15,8% | 9,3% | 18,2% |
| Niveau 6 (Bac +3) | 8,6% | 17,7% | 8,4% | 9,3% | 11,5% | 8,0% |
| Niveau 7 et 8 (Bac+4 et +) | 10,4% | 17,2% | 15,4% | 16,8% | 18,4% | 12,5% |
| CERTIFICATION PRÉPARÉE | | | | | | |
| Certification enregistrée au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) autre qu'un CQP(1). | 44,2% | 46,7% | 43,2% | 43,2% | 36,1% | 56,5% |
| Certificat de qualification professionnelle (CQP) | 11,6% | 33,3% | 16,7% | 11,7% | 19,5% | 15,9% |
| Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale | 38,8% | 15,4% | 35,8% | 35,7% | 34,5% | 19,3% |
| Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle visant à l'acquisition d'un bloc de compétences | 4,7% | 2,5% | 3,6% | 7,6% | 5,4% | 7,2% |
| Autre | 0,7% | 2,1% | 0,7% | 1,7% | 4,5% | 1,1% |

| 2023 | 40 | 47 | 64 | 79 | 86 | 87 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| DURÉE THÉORIQUE DE LA FORMATION | | | | | | |
| Moins de 12 mois | 43,6% | 50,3% | 35,8% | 41,8% | 59,1% | 24,7% |
| De 13 à 24 mois | 56,4% | 49,7% | 64,2% | 58,2% | 40,9% | 75,3% |
| Caractéristiques des employeurs | | | | | | |
| SECTEUR D'ACTIVITÉ | | | | | | |
| A - Agriculture, sylviculture et pêche | 1,5% | 1,5% | 0,6% | 1,3% | 0,3% | 0,4% |
| C - Industrie manufacturière | 12,8% | 12,0% | 13,8% | 19,5% | 7,9% | 27,1% |
| F - Construction | 2,5% | 3,6% | 3,1% | 10,9% | 7,8% | 8,7% |
| G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 10,6% | 23,9% | 11,2% | 11,1% | 11,4% | 6,3% |
| H - Transports et entreposage | 8,4% | 4,5% | 5,1% | 4,8% | 3,3% | 4,2% |
| I - Hébergement et restauration | 14,1% | 3,5% | 0,8% | 0,2% | 1,9% | 0,7% |
| J - Information et communication | 0,7% | 0,0% | 4,5% | 1,8% | 2,3% | 0,9% |
| K - Activités financières et d'assurance | 1,7% | 1,8% | 1,7% | 18,4% | 6,8% | 0,9% |
| L - Activités immobilières | 0,0% | 0,0% | 0,5% | 0,2% | 0,0% | 0,0% |
| M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 4,8% | 10,5% | 18,8% | 4,6% | 6,4% | 10,9% |
| N - Activités de services administratifs et de soutien | 30,6% | 13,3% | 28,6% | 15,3% | 34,7% | 21,1% |
| O - Administration publique | 0,6% | 3,9% | 0,7% | 0,0% | 0,3% | 0,4% |
| P - Enseignement | 1,4% | 2,2% | 1,0% | 2,5% | 2,6% | 6,4% |
| Q - Santé humaine et action sociale | 6,3% | 10,5% | 6,3% | 8,0% | 6,7% | 5,8% |
| R - Arts, spectacles et activités récréatives | 1,1% | 6,2% | 1,0% | 0,8% | 4,6% | 1,1% |
| S - Autres activités de services | 2,6% | 0,6% | 1,3% | 0,2% | 1,6% | 2,5% |
| AUTRES | 0,5% | 1,9% | 0,9% | 0,4% | 1,4% | 2,6% |
| Taille de l'entreprise | | | | | | |
| 0 à 9 salariés | 36,3% | 25,3% | 27,6% | 18,0% | 11,9% | 31,2% |
| 10 à 49 salariés | 19,9% | 26,0% | 17,1% | 23,4% | 22,0% | 18,9% |
| 50 à 249 salariés | 15,6% | 20,0% | 9,2% | 12,9% | 8,1% | 14,3% |
| 250 salariés ou plus | 7,9% | 8,8% | 7,8% | 6,6% | 23,3% | 6,9% |
| 500 salariés et plus | 20,3% | 20,0% | 38,4% | 39,1% | 34,7% | 28,9% |
| Ensemble | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

SOURCE : DARES, SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Responsable éditorial : Jean-Guillaume Bretenoux
Directeur régional

Coordination éditoriale : Olivier Dufour
SESAM - Etudes Statistiques
Evaluation Appui Méthodes

Rédaction : Eric Cléron
SESAM - Etudes Statistiques
Evaluation Appui Méthodes

Maquettage : Corinne Urban
Service Communication DREETS Nouvelle-Aquitaine

n° ISSN : 0231-6889

DREETS Nouvelle-Aquitaine
Cité administrative
2 rue Jules Ferry
33090 BORDEAUX cedex

dreets-na.statistiques@dreets.gouv.fr