

PLAN D' ACTIONS

→ Développement de l'emploi partagé au sein de la filière cognac : travail en collaboration avec 6 groupements d'employeurs sur le territoire de la Charente et la Charente-Maritime.

→ Réunion d'entreprises de la filière / ARACT Poitou-Charentes le 10 décembre 2015 : sensibilisation aux démarches de GPEC d'entreprises individuelles ou collectives et à la notion de qualité de vie au travail.

→ Valorisation des métiers de la filière : création d'une exposition itinérante en collaboration avec l'ARFTLV.

→ Sensibilisation des entreprises aux étapes-clés du recrutement : travail collaboratif sur une boîte à outils du recrutement et appui technique d'AFPA Transitions.

→ Lever les freins sur l'alternance : travail à partir d'un échantillonnage de viticulteurs.

...

Grand Cognac Communauté de communes

50, av. Paul Finino Martell - 16111 Cognac Cedex

Contact : Zoé Saffar

Tél 05 45 36 64 30

z.saffar@grand-cognac.fr

www.grand-cognac.fr



Cette démarche est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du PON «Emploi et Inclusion en Métropole» 2014-2020

Filière cognac

DÉFI COGNAC

DÉMARCHE EMPLOI FORMATION INTER-FILIÈRES DU COGNAC

ACTIVITÉS DE CULTURE

PRODUCTION BOISSONS ALCOOLIQUES

EMBALLAGE, CONDITIONNEMENT, PACKAGING

COMMERCE, VENTE, DISTRIBUTION

TRANSPORT, LOGISTIQUE, ENTREPOSAGE

MACHINES ET ÉQUIPEMENTS

ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES

Ils sont partenaires :

DIRECCTE

Communautés de communes de l'Ouest Charente

Conseil Régional Poitou-Charentes

Chambre d'Agriculture

Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Chambre de Commerce et d'Industrie

ADEFA 16

Atlanpack

Bureau National Interprofessionnel du Cognac

Pôle Emploi

Union Générale des Viticulteurs du cognac

...



Pour favoriser les conditions du développement économique et l'emploi dans la filière cognac, Grand Cognac a engagé des opérations multi-partenariales afin d'anticiper les mutations économiques et sociales du secteur.

CONTEXTE : L'EMPLOI, UNE PROBLÉMATIQUE POUR LA FILIÈRE

- Des difficultés récurrentes de recrutement notamment sur des métiers à forte saisonnalité,
- Une pyramide des âges élevée,
- Nécessité de maintenir les savoirs et savoir-faire dans l'entreprise avec le départ d'un nombre significatif de seniors sous 3 à 5 ans.



DÉFI cognac

LES ENJEUX

- Apporter des réponses aux besoins en ressources humaines des entreprises de la filière cognac,
- Faciliter le recrutement,
- Maintenir les savoir-faire,
- Améliorer la qualification des salariés et des demandeurs d'emploi,
- Travailler sur la connaissance des métiers (demandeurs d'emploi et jeunes scolarisés).

LES OBJECTIFS de DÉFI COGNAC

- Définir un plan d'actions qui réponde aux besoins des entreprises de la filière,
- Mettre en place des actions concrètes autour de la sécurisation des parcours, de l'emploi partagé, du recrutement, de la formation,
- Consolider le partenariat par la signature d'un accord cadre territorial.

3 AXES DE TRAVAIL

- ➔ Axe 1 : Adapter les formations aux besoins des entreprises et des salariés.
- ➔ Axe 2 : Soutenir le recrutement.
- ➔ Axe 3 : Sécuriser l'emploi, soutenir les démarches d'amélioration des conditions de travail, d'emploi et de santé au travail.

