

Guide pratique des plateformes d'alternance






Introduction : comprendre l'écosystème des plateformes

Aujourd'hui il existe de nombreuses plateformes proposant des contrats en alternance. Cependant, toutes ces plateformes ne se « valent » pas. On distingue deux grands types de plateformes : les « plateformes source », qui collectent de l'offre en propre et agrègent (le plus souvent) de l'offre provenant d'autres sites, et les plateformes qui ne font que relayer une offre ou un service pour le compte d'une « plateforme source » (par le biais d'« API* » ou de « Widget*² ») : on parle alors de « plateformes relais ».

Exemple : 1Jeune1solution est une plateforme relais de La bonne alternance

Dans un contexte où l'interconnexion entre les différentes plateformes n'est pas parfaite, l'utilisateur a intérêt à identifier les « plateformes source » – garantissant une offre originale et « sécurisée » – et surtout, à utiliser en priorité celles qui agrègent un maximum d'offres pour mener ses recherches.

On distingue, ensuite, cinq types de fonctionnalités, qui permettent de différencier l'offre de service proposée par les différentes plateformes :

Fonctionnalité	En quoi ça consiste ?	Exemple concret
 Collecte d'offres d'emploi en propre	Les entreprises déposent directement leurs annonces sur la plateforme.	Une PME met en ligne une offre d'alternance en comptabilité.
 Agrégation d'offres d'emploi	Regroupement d'annonces d'autres sites	Une offre France Travail visible sur La bonne alternance
 CVthèque	Dépôt de CV consultables par les recruteurs	Un employeur recherche dans la CVthèque un alternant en informatique et vous contacte.
 Fonction de « matching »	Alerte automatique aux employeurs pour les nouveaux profils pertinents	Notification automatique aux employeurs d'un nouveau profil répondant à leur recherche
 Candidature spontanée	Possibilité de postuler auprès d'entreprises ciblées sans offre publiée	Candidature à une entreprise pré-identifiée par algorithme

La temporalité a son importance : Le plus souvent, les offres collectées en propre sont publiées instantanément (ou dans les 2 heures) tandis que les offres « agrégées » arrivent sous 24h (le lendemain), voire après un délai plus long.

* solution de mise à disposition de données permettant une interaction dynamique avec les partenaires

² solution de partage de données « prêtes à l'emploi »

Les 5 «plateformes sources» incontournables

Dans l'écosystème numérique de l'alternance, 5 plateformes « source » se distinguent aujourd'hui :

- **La bonne alternance (LBA)** : la plateforme de référence nationale, portée par le Ministère du travail
- **CmonAlternance** : le spécialiste régional en Nouvelle Aquitaine*, porté par Cap Métiers
- **Annonces Atlas** : plateforme du secteur assurance, services financiers et conseil (OPCO ATLAS)
- **Hub de l'alternance** : plateforme des entreprises de proximité (OPCO EP)
- **Pass** : le spécialiste de l'emploi public

La coexistence de plusieurs plateformes source appelle une question très simple : **a-t-on intérêt à en consulter plusieurs ou peut-on se contenter d'une seule plateforme ?** Répondre à cette question suppose d'examiner en détail l'offre de services de chaque plateforme, et de vérifier leur niveau d'interconnexion. C'est ce que nous allons voir maintenant.

Analyse détaillée de chaque plateforme

① La bonne alternance : le hub central



La bonne alternance est une plateforme numérique conçue pour faciliter l'accès à l'alternance en simplifiant la mise en relation entre les candidats, les centres de formation d'apprentis (CFA) et les entreprises. La solution propose un accompagnement personnalisé aux jeunes souhaitant s'orienter vers l'alternance, ainsi qu'aux CFA et aux recruteurs accueillant des alternants.

☑ Atouts principaux

- **Volume exceptionnel** : à tout moment, plusieurs dizaines de milliers d'offres d'emploi en alternance accessibles sur tout le territoire français. Des offres collectées en propres et agrégées de partenaires
- **Couverture complète** : apprentissage ET contrats pro
- **Large agrégation multi-sources** : centralisation des offres provenant de diverses plateformes (Hellowork, Meteojob, France Travail, 1jeune1solution, sites carrière de grands groupes, ...), incluant notamment l'ensemble des offres des quatre autres plateformes présentées.
- **Mise en avant du marché caché** : algorithme prédictif efficace pour les candidatures spontanées
- **Support utilisateur** : webinaires réguliers destinés à la maîtrise de l'outil par les utilisateurs et support utilisateur réactif

⚠ A Noter

- pas besoin de se créer de compte candidat pour postuler
- pas de CVthèque ou de fonction « matching » mais une fonctionnalité spécifique dédiée aux candidatures spontanées
- Autorise les CFA à déposer des offres pour le compte d'entreprises partenaires



Pics de publication des offres : avril à juillet + septembre-octobre

*CmonAlternance constitue une plateforme régionale d'excellence. Nous vous invitons à vérifier l'existence d'un équivalent dans votre région le cas échéant.

2 CMonAlternance : l'expertise régionale



CmonAlternance est une plateforme régionale qui permet aux candidats de mettre en ligne leur profil et leur projet professionnel pour être repéré par une entreprise, mais aussi et surtout de consulter les offres diffusées par les employeurs locaux et postuler. Il est possible de sélectionner les offres par date de parution.

✓ Ses points forts

- **Expertise locale** : offres collectées directement en région
- **Visibilité candidat** : profil consultable par les employeurs locaux (« matching »)
- **Alertes « bidirectionnelles »** : candidats ET employeurs notifiés des correspondances
- **Support personnalisé** : par mail et téléphone du lundi au vendredi.

⚠ A Noter

- Interconnexion indirecte avec LBA (flux sortant uniquement, via France Travail, délai 48h)
- Autorise les CFA à déposer des offres pour le compte d'entreprises partenaires



Pics de publication des offres : février à juillet + octobre

3 OPCO ATLAS et EP : les spécialistes sectoriels



Les Jobboards sectoriels proposent un ensemble de services sur les filières relevant de leur périmètre. Pour l'OPCO ATLAS il s'agit du champ des assurances, des services financiers et du conseil. L'OPCO EP est quant à lui l'opérateur interbranches des entreprises de proximité, c'est-à-dire des TPE/PME du champ de l'artisanat, des services et commerces de proximité, du cadre de vie et des professions libérales. Les 2 jobboard disposent d'une offre collectée en propre.

✓ Points forts

- CVthèque spécialisée et/ou fonction « matching »
- Écosystème dynamique sur leur périmètre
- Interconnexion parfaite avec LBA (flux entrant et sortant)



4 Pass : la plateforme de l'apprentissage dans l'emploi public



Place de l'apprentissage et des stages dans l'emploi public, la plateforme Pass réunit l'essentiel des offres des 3 versants de la fonction publique : territoriale, Etat et hospitalière. La plateforme propose également différentes ressources à destination des candidats comme des employeurs. Il est nécessaire de créer un compte pour postuler.

✓ Spécificités

■ Référence unique pour l'emploi public

■ Ressources dédiées candidats et employeurs

■ Diffusion vers LBA (flux sortant uniquement)

Pour conclure cette analyse, les cinq plateformes source présentées sont aujourd'hui largement interconnectées entre elles, avec notamment une interconnexion désormais parfaite entre CMonAlternance et La bonne alternance.

Cela signifie-t-il que ces plateformes sont devenues interchangeables ? **Pas complètement, car chacune propose des services qui vont au-delà de la simple consultation d'offres.**

La Bonne alternance offre ainsi un service unique de candidatures spontanées basé sur un algorithme prédictif. À l'inverse, CMonAlternance et les Jobboards OPCO proposent des fonctionnalités de « matching » qui permettent aux employeurs de repérer activement les profils de candidats et de les contacter directement.

Surtout, chaque plateforme possède son propre réseau d'employeurs utilisateurs. Créer un profil sur CMonAlternance, sur les jobboards OPCO ATLAS ou EP permet donc d'être visible auprès d'employeurs différents qui ne consultent pas nécessairement toutes les plateformes.

C'est cette pluralité de services et de réseaux d'utilisateurs qui justifie, selon les situations, d'envisager une plateforme plutôt qu'une autre ou d'adopter une utilisation combinée. Nous reviendrons sur cette question dans la partie « stratégies d'utilisation possibles ».

En attendant voici un **tableau récapitulatif de l'offre de services de chaque plateforme**

	La Bonne Alternance	CMonAlternance	Annonces ATLAS	Hub de l'alternance
Contrats apprentissage	✓	✓	✓	✓
Formations en apprentissage	✓	✗ (voir "CMAFormation")	✗	✗
Contrat pro	✓	✓	✓	✓
Volume annuel moyen d'offres	20 000 offres collectées en direct + 300 000 agrégées d'autres job boards	2200	850	5000
Mise à jour de l'offre	En temps réel pour les offres collectées en direct et quotidiennement (chaque nuit) pour les offres agrégées d'autres jobboards	Chaque matin	Quotidienne	Quotidienne
Secteurs d'activité	Tous	Tous	Assurances, finance, conseil, comptabilité, ... etc	Commerces de détail, coiffure, esthétique, artisanat, professions libérales, services à la personne, ... etc
Cvthèque ou fonction de "matching"	✗	✓	✓	✓
Flux entrant	FT, Monster, Hellowork, Meteojob, RH Alternance, Pass emploi, Jooble, Veritone, Kelio, Jobs that make Sense, Grands groupes (Daher, Credit Mutuel, La Poste, BPCE, L'Oréal, Engie, Decathlon, ...), ...	FT, Talent d'ici, La bonne alternance	Agefiph, APEC, France Travail, La bonne alternance, meteojob, Nos Emplois, Nos Talents Nos Emplois, Vite un emploi!	La bonne alternance
Flux sortant	FT, le portail de l'alternance, Parcoursup, Affelnet, ONISEP, OPCOS, plateformes régionales, ...etc	FT, La bonne alternance	Agefiph, APEC, La bonne alternance, meteojob, Nos Emplois, Nos Talents Nos Emplois, Vite un emploi!	La bonne alternance, Parcoursup, Affelnet
Inscription obligatoire	✗	✓	✓	✗
Entreprises engagées pour l'emploi des personnes en situation de handicap	En cours de déploiement	✓	✓	✓
Assistance téléphonique	✗ Support mail : labonnealternance@apprentissage.beta.gouv.fr	✓	✗	✓
Le +	Mise en lumière du marché caché pour permettre les candidatures spontanées	Profil candidat visible par les employeurs locaux	Cvthèque, alerte email	Vision des offres par carte

Stratégies d'utilisation possibles

Au vu des éléments que nous venons d'établir, il nous semble possible de dégager **2 grandes stratégies** dans l'utilisation de plateformes au service de la concrétisation d'un projet d'alternance :

Stratégie 1 : Le guichet unique

Pour concilier rapidité et efficacité

Compte tenu du volume d'offre conséquent qui y est collecté en propre (donc sans délai de rapatriement), du rôle central qu'elle occupe dans l'écosystème aujourd'hui, de sa simplicité d'utilisation et de son service de candidatures spontanées, l'utilisation exclusive de **La bonne alternance** apparaît comme une stratégie tout à fait pertinente dans un souci d'efficacité. Grâce à sa large interconnexion avec une multitude de partenaires^{*3} et son très gros volume d'offres, cette approche est la plus rationnelle quand on souhaite concilier rapidité et efficacité, dans le cadre d'une recherche de contrat ponctuelle ou régulière.

Eventuelles limites de cette stratégie :

- Absence de fonction « matching »

Stratégie 2 : La combinaison optimisée

Pour maximiser ses chances

Si on souhaite mettre toutes ses chances de côté, quitte à consentir à un investissement supplémentaire – par exemple lorsque l'on recherche des métiers prisés ou pour lesquels l'offre régionale n'est pas particulièrement abondante – l'approche consistant à **combinaison La bonne alternance et un ou plusieurs autres outils est à envisager.**

Dans cette hypothèse, La bonne alternance peut demeurer le support principal des recherches du candidat. Cependant, cette démarche peut utilement être complétée par la création d'un profil ou par le dépôt d'un CV sur CmonAlternance et/ou sur les Jobboard OPCO (en fonction des secteurs d'activité qui nous intéressent), afin de :

- bénéficier des fonctionnalités de « matching » ou de l'éventuelle CVthèque proposées par ces plateformes, permettant d'être contacté spontanément par des employeurs intéressés par un profil ;
- se créer des alertes email pour la parution de nouvelles offres.

A défaut de l'existence d'une fonction « alerte », il peut être intéressant de compléter les recherches sur LBA par une consultation régulière ou ponctuelle des dernières offres de CmonAlternance (en milieu de journée) ou des OPCO (en fin d'après-midi) et ce afin d'avoir la primeur des offres collectées en propre par ces plateformes, la veille de leur parution sur La bonne alternance..

Eventuelles limites de cette stratégie : Multiplication des démarches

Cas particulier : Secteur public

Concernant les recherches ciblant exclusivement **le secteur public**, nous recommandons l'utilisation de La bonne alternance, puisque cette dernière agrège les offres proposées sur la plateforme Pass et dispose par ailleurs d'une offre non négligeable collectée en propre sur le secteur public.

Innovations en développement : le tableau de bord de l'apprentissage

Initié par le Ministère du travail, le tableau de bord de l'apprentissage est un outil visant à **faciliter le repérage et l'accompagnement des jeunes inscrits sans contrat en CFA ou en rupture de contrat**. Il propose en effet l'identification en temps réel des effectifs de jeunes inscrits en CFA, en recherche de contrat et offre la possibilité de les contacter. Son efficacité repose en partie sur le taux de raccordement des CFA : plus il est élevé, meilleure est l'identification des jeunes en recherche de contrat et la capacité des acteurs à les appuyer.

Nous invitons tous les CFA qui ne sont pas encore raccordés à le faire afin de bénéficier de l'écosystème de service qui est en train de se constituer autour de l'outil, au bénéfice des jeunes

* <https://mission-apprentissage.notion.site/Liste-des-partenaires-de-La-bonne-alternance-3e9aadb0170e41339bac486399ec4ac1?pvs=74>

Parmi les développements en cours, plusieurs initiatives prometteuses méritent d'être soulignées :

➤ **L'expérimentation avec France Travail** qui vient d'être lancée constitue une avancée significative dans l'accompagnement des jeunes inscrits sans contrat. France Travail mobilisera sa « task force » au cours de cette rentrée, ainsi que son réseau d'entreprises, pour accompagner les inscrits sans contrat et mobiliser les employeurs afin de créer des offres en adéquation avec le nombre de jeunes sans contrat selon les diplômes visés et les territoires.

➤ **Une interface dédiée aux académies** a également été développée pour suivre les inscriptions des jeunes ayant formulé un vœu sur Affelnet-Lycée. Cet outil permet aux académies d'accompagner les jeunes détectés comme ayant formulé un vœu mais non-inscrits, ou inscrits sans contrats.

➤ La mise à disposition des données aux **cellules d'accompagnement interministérielles** complètera ce dispositif en leur offrant un accès aux données des inscrits sans contrat via une interface dédiée du Tableau de bord.

AKTO Enfin, il nous semble intéressant de mettre en avant un nouveau type d'outil développé par l'OPCO Akto : celui-ci propose **une mise à disposition directe aux entreprises des effectifs de jeunes en recherche de contrat**, par certification et par CFA identifiés dans le Tableau de bord de l'apprentissage. Cela permet tout simplement aux entreprises d'être à l'initiative dans leur recherche d'alternant. D'autres OPCO réfléchissent à des initiatives similaires. N'hésitez pas à parler de cet outil aux entreprises de vos territoires !

[Trouver un apprenti en recherche de contrat d'alternance - Akto](#)

Trouver un apprenti en recherche de contrat d'alternance

[RETOUR](#) [Accueil / Recruter en alternance / Trouver un apprenti en recherche de contrat d'alternance](#) Publié : 04/11/2024 - Mise à jour : 09/01/2025 A+ A-

Cet outil vous permet de trouver des jeunes inscrits dans un centre de formation en alternance et qui sont à la recherche d'une entreprise.

En quelques clics, vous pouvez vous mettre en relation avec le CFA pour rencontrer et recruter les jeunes disponibles, selon le diplôme qu'ils préparent.

Recrutez un apprenti déjà en formation

164 jeunes sans contrat et 4 036 jeunes rupturants en recherche d'une entreprise - 827 OFA
Fichier du 19/09/2025

Toutes les formations

Rechercher par nom, SIRET ou UAI de l'OFA

Rechercher par code postal

Tous les départements

Toutes les régions

Réinitialiser

NEGO. ET DIGITAL. RELATION CLIENT 2 jeunes

ALTERNANCE BOURGOGNE

BOURG-EN-BRESSE

PROD.SERV.REST. (RAPID,COLL,CAFE) 2 jeunes

ASS MAIS FAMIL RURALE EDUCAT ORIENTATION