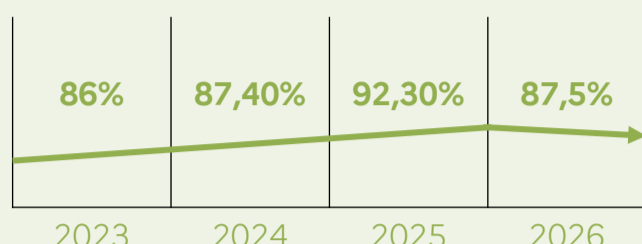




# Les résultats de l'INDEX de l'égalité professionnelle 2026 en Nouvelle Aquitaine

Toutes les entreprises de plus de 50 salariés doivent calculer et publier leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année au 1<sup>er</sup> mars.

## Taux de répondants Légère baisse de la participation des entreprises



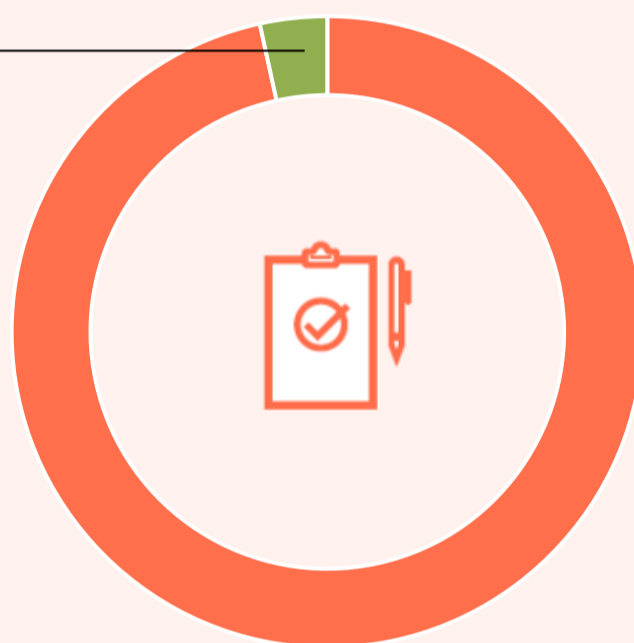
## Note moyenne



**93.8%**

Pourcentage des entreprises (dont la note est calculable) **qui ont une note supérieure ou égale à 75/100**

Seules **2,6 %** des entreprises ont la note maximale (100)



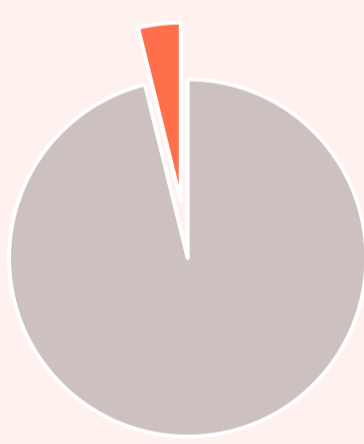
**97,4 %** doivent encore produire des efforts pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes



**6 entreprises** ont une note inférieure à 75 depuis 4 ans

## Focus indicateurs

### Retour de congé maternité



**158 entreprises** soit **7,2%** du total des déclarants ont obtenu 0 sur cet indicateur et sont donc en infraction vis-à-vis de la loi

### Parité dans les 10 meilleures rémunérations



**30,6%** des entreprises respectent une parité ou une quasi-parité (note de 10/10)

## La loi Rixain

48% de répondants

**Part des femmes parmi les cadres dirigeants dans les entreprises de plus de 1000 salariés**

Sur **25 entreprises déclarantes en 2025**, 92% ont moins de 50% de femmes et 72% comptent moins de 40% de femmes parmi les cadres dirigeants.

**Part des femmes dans les instances dirigeantes des entreprises de plus de 1000 salariés**

Sur **25 entreprises déclarantes en 2025**, 28% ont moins de 40% de femmes dans leurs instances dirigeantes et 8% ont plus de 50% de femmes

## Actions de l'inspection du travail

2025

**36**

mises en demeure concernant l'Index

**16**

mises en demeure concernant les accords et plans d'action égalité professionnelle

2026

**0**

mises en demeure concernant l'Index

**14**

mises en demeure concernant les accords et plans d'action égalité professionnelle