

Collection «Études»

Mars 2026

Les tensions sur le marché du travail en Nouvelle-Aquitaine en 2024



En 2024, les tensions sur le marché du travail en Nouvelle-Aquitaine reculent après avoir atteint un pic en 2023, dans un contexte de ralentissement économique et de baisse de l'emploi salarié. Cette diminution met fin à une hausse quasi continue engagée depuis 2015.

Pour autant, le niveau de tension demeure élevé : deux métiers sur trois restent en tension forte ou très forte. Si la baisse s'explique principalement par

le recul de l'intensité des embauches, les difficultés structurelles de recrutement persistent dans de nombreux métiers, notamment dans le BTP, l'industrie et la santé.



Des tensions en baisse, mais à un niveau élevé

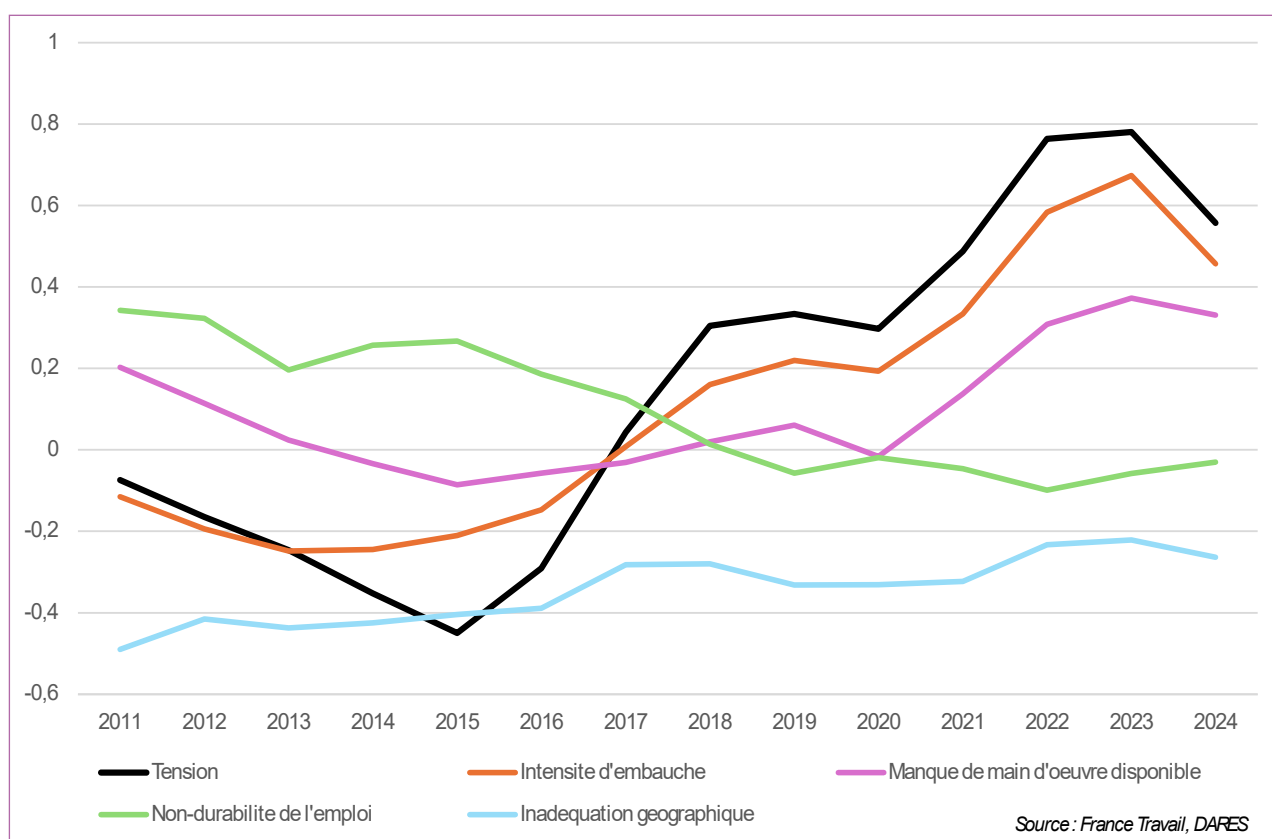
En 2024, les tensions sur le marché du travail en Nouvelle-Aquitaine diminuent. Ce repli intervient dans un contexte de ralentissement économique et de baisse de l'emploi salarié (graphique 1).

Il met fin à une hausse quasi ininterrompue engagée depuis 2015, hors épisode exceptionnel de la crise sanitaire. Pour autant, le marché du travail demeure structurellement tendu : deux métiers sur trois restent en tension forte ou très forte.

La baisse observée en 2024 provient principalement du recul de l'intensité des embauches, lié au repli de l'emploi salarié et à la baisse des projets de recrutement.

Le manque de main d'œuvre disponible se stabilise à un niveau élevé, traduisant des difficultés persistantes d'adéquation entre l'offre et la demande de travail. L'inadéquation géographique (mesurée par les écarts de répartition territoriale entre offres et demandes d'emploi) diminue très légèrement tandis que la non-durabilité de l'emploi continue de se redresser, signe d'un ajustement progressif de la qualité des emplois proposés.

GRAPHIQUE 1 : TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DEPUIS 2011 EN NOUVELLE-AQUITAINE



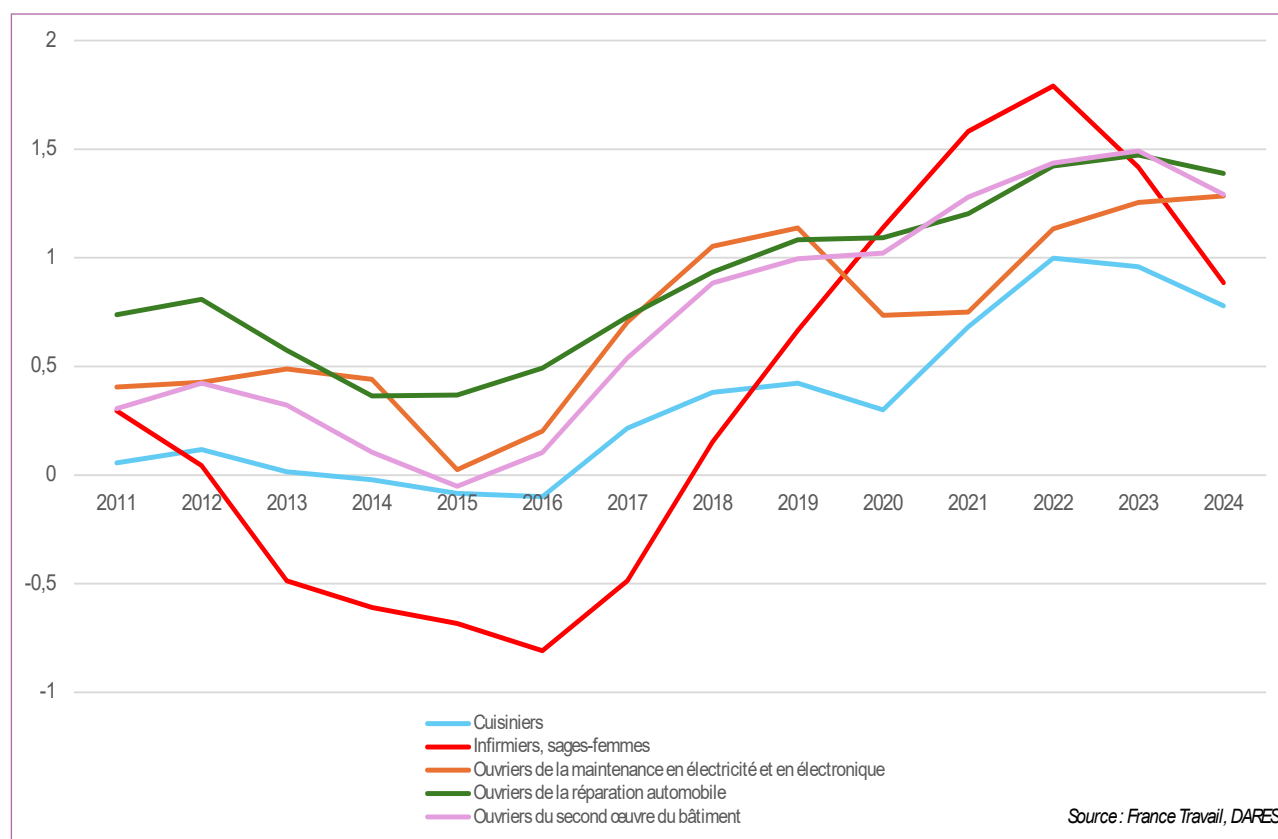
Une baisse généralisée à l'ensemble des domaines professionnels

La baisse concerne la quasi-totalité des grands domaines professionnels, même si certains métiers spécifiques enregistrent une progression de leur tension.

Les métiers de l'informatique et les télécommunications connaissent un recul, reflétant le ralentissement de certains segments d'activité.

En revanche les métiers du BTP, de la maintenance industrielle, de la mécanique ou encore de la santé et de l'action sociale restent à des niveaux historiquement élevés. Pour ces professions, le repli de 2024 s'apparente davantage à une normalisation après pic qu'à une véritable détente du marché du travail.

GRAPHIQUE 2 : EVOLUTION DES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE POUR CERTAINS MÉTIERS

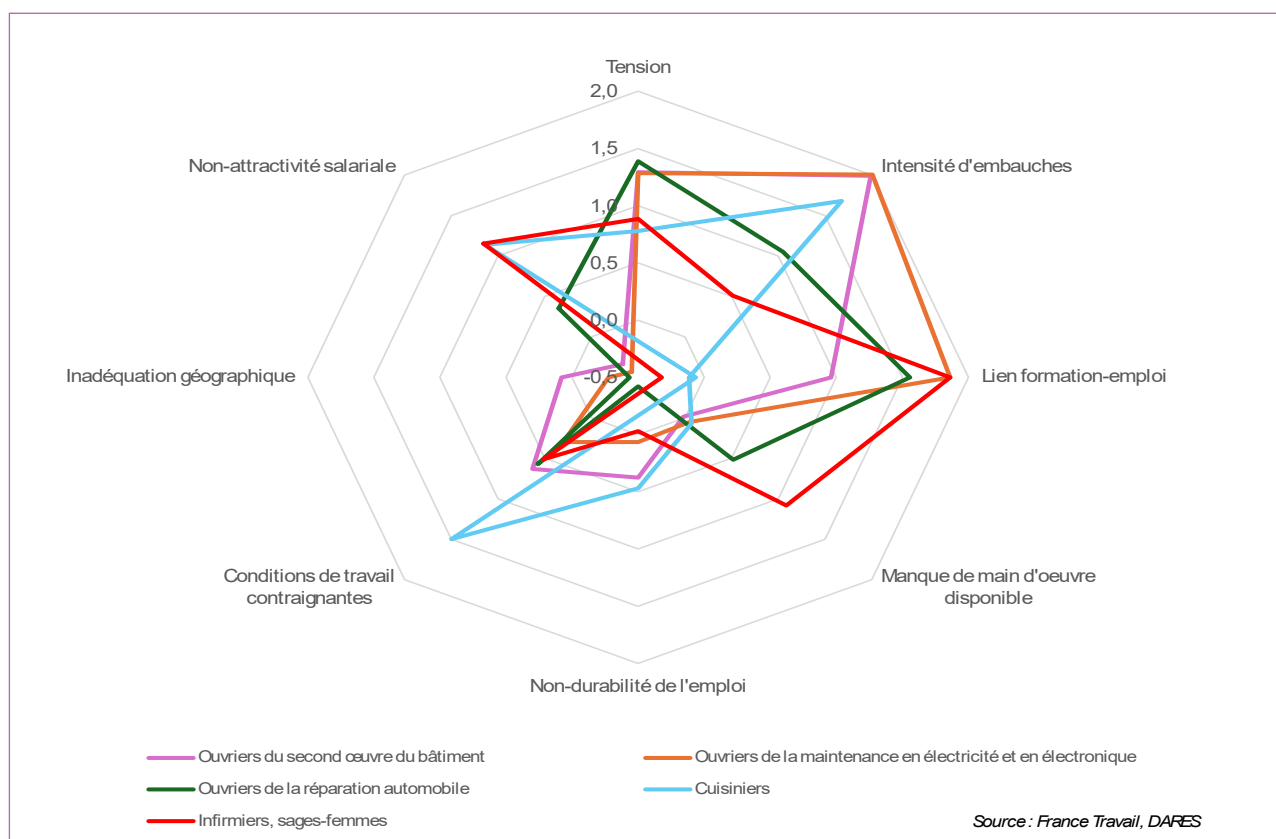


Des facteurs de tension qui varient selon les métiers

Les déterminants des tensions varient fortement selon les métiers. Dans les métiers techniques de l'électricité et de l'électronique, la tension résulte d'un volume élevé de recrutements combiné à un fort lien emploi-formation, limitant l'élargissement du vivier de candidats. Les métiers de la restauration, notamment les cuisiniers, cumulent forte intensité d'embauche, conditions de travail contraignantes et attractivité salariale limitée.

Dans les professions de santé, telles que les infirmiers et sages-femmes, les tensions traduisent un déséquilibre structurel entre besoins croissants liés au vieillissement de la population et capacités de formation.

GRAPHIQUE 3 : FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE POUR CERTAINS METIERS



Les métiers les plus tendus toujours dans le BTP et l'industrie

En 2024, les métiers les plus en tension demeurent concentrés dans l'industrie et le BTP. Près des deux tiers des 30 métiers les plus tendus appartiennent à ces deux domaines, principalement parmi les ouvriers qualifiés et techniciens. Ces métiers se caractérisent par une forte intensité d'embauche, un recours fréquent à des qualifications spécifiques et un vivier de main d'œuvre restreint. D'autres professions font également partie des métiers les plus en tension : santé-action sociale (médecins salariés), gestion et administration des entreprises (Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables) ou transport et de logistique (Responsable du magasinage et de la logistique).

Parmi les 30 métiers les plus pourvoyeurs d'emplois en région, plus de la moitié restent fortement tendus, notamment dans les métiers du soin, de l'aide à la personne, du transport et de la restauration. Ces tensions soulignent les enjeux structurels d'attractivité des métiers, d'adaptation de l'offre de formation et de répartition territoriale de la main-d'œuvre en Nouvelle-Aquitaine.

TABLEAU 1 : LES 30 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2024

FAP 228	Libellé FAP 228	Emploi	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
D6X80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	2 058	5,0	5	5	5	3	3	5	2
L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	11 023	4,1	5	5	5	1	1	2	4
G1X72	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	10 992	3,3	5	4	5	1	3	3	2
E5X80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	9 763	3,2	4	3	5	2	3	4	1
D0X31	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	5 987	2,6	5	5	5	4	5	3	2
G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	11 478	2,3	2	5	5	1	3	3	1
C2X70	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	1 747	2,2	4	5	5	2	2	5	2
V2X90	Médecins	8 881	2,2	4	5	5	3	2	4	1
B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	10 131	2,2	5	2	5	1	4	3	1
G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	3 123	2,1	5	5	4	2	2	5	1
B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	3 453	2,0	5	4	3	1	3	2	2
H0X91	Techniciens du dessin industriel	2 700	2,0	5	5	4	1	1	3	2
B1X34	Couvreurs	4 722	1,9	5	4	4	4	4	3	1
B1X38	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	875	1,9	5	3	4	5	4	5	
J1X80	Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	8 147	1,9	5	1	5	3	3	2	2
D2X32	Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	1 714	1,8	5	2	3	4	5	4	2
G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	6 183	1,7	5	3	4	3	4	3	2
H0X90	Techniciens du contrôle qualité	8 112	1,7	4	2	5	1	2	2	2
D6X70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	2 767	1,7	4	5	5	1	2	4	1
B0X31	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	4 282	1,7	5	2	3	5	5	4	3
D0X30	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	1 096	1,6	5	3	3	4	5	4	3
D1X32	Tuyauteurs	1 008	1,6	5	5	4	4	4	5	
B6X70	Géomètres	1 177	1,6	4	5	4	1	2	5	1
B0X32	Ouvriers de la construction en béton	1 223	1,6	5	2	2	5	5	5	3
B2X33	Plombiers chauffagistes	7 625	1,6	5	5	3	3	3	4	2
B2X35	Ouvriers montage réseaux électriques télécoms	1 470	1,6	5	5	3	3	5	4	
B1X33	Charpentiers (métal et bois)	5 109	1,6	5	3	3	4	4	3	1
B2X31	Ouvriers travaux de façade, étanchéité et isolation	3 097	1,5	5	2	3	4	4	4	2
B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	2 421	1,5	5	5	3	1	1	2	2
G0B40	Carrossiers automobiles	4 868	1,5	5	5	4	2	3	3	3

Source : France Travail, Dares

Note de lecture : En 2024, l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail pour le métier 'Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables' atteint 4,1. Le lien emploi-formation, le manque de main-d'œuvre disponible et l'intensité d'embauche y sont très élevés (niveau 5). Le métier n'est pas considéré comme attractif par rapport à la rémunération salariale (niveau 4). En revanche, les conditions d'emploi sont plutôt attractives : les conditions de travail ne sont pas considérées contraignantes (niveau 1) et la non durabilité de l'emploi est faible (niveau 1).

Indicateurs et sources pour appréhender les tensions sur le marché du travail

Les indicateurs de tension sont désormais diffusés dans la nouvelle nomenclature des Familles Professionnelles (FAP 2021).

Les tensions sur le marché du travail sont mesurées à l'aide d'un indicateur synthétique prenant en compte trois dimensions : les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs ; le nombre d'offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi ; la facilité des demandeurs d'emploi à retrouver un emploi.

Cet indicateur principal est accompagné par sept indicateurs complémentaires éclairant les causes des tensions, dont un nouvel indicateur axé sur la non-attractivité salariale.



Pour plus de précisions, se référer à la [Note méthodologique sur l'analyse des tensions](#)



Pour en savoir plus
[Les tensions sur le marché du travail en 2024 / DARES](#)

Responsable éditorial :

Jean-Guillaume
BRETENOUX
Directeur régional

Coordination éditoriale

Olivier DUFOUR
Service Etudes Statistiques Appui
Méthodes

Rédaction

HUBERT PODEVIN
Service Etudes Statistiques
Appui Méthodes

Maquettage :

Service Communication DREETS Nouvelle-Aquitaine

n° ISSN : 0231-6889

DREETS Nouvelle-Aquitaine
Cité administrative
2 rue Jules Ferry
33090 BORDEAUX cedex

dreets-na.statistiques@dreets.gouv.fr