

Collection «Études»

Juin 2025

Les tensions sur le marché du travail en Nouvelle-Aquitaine en 2023



En 2023, le marché du travail en Nouvelle-Aquitaine reste sous forte tension, avec plus de trois métiers sur quatre considérés en tension forte ou très forte.

Pour la première fois depuis 2015 (hors crise sanitaire), ces tensions ne progressent plus, mais demeurent à un niveau élevé. La pénurie de main-d'œuvre atteint un record depuis douze ans, exacerbée par des recrutements intenses, des contrats courts et une inadéquation entre l'offre et la demande.

Les tensions reculent dans les secteurs de l'informatique et des transports, mais s'aggravent dans l'industrie, le BTP et les services à la personne.

Les causes varient selon les métiers, mêlant manque de personnel formé, conditions de travail difficiles et déséquilibres géographiques. Le BTP et l'industrie concentrent la majorité des métiers les plus touchés, où les besoins en compétences spécifiques et les embauches soutenues rendent les recrutements particulièrement complexes.

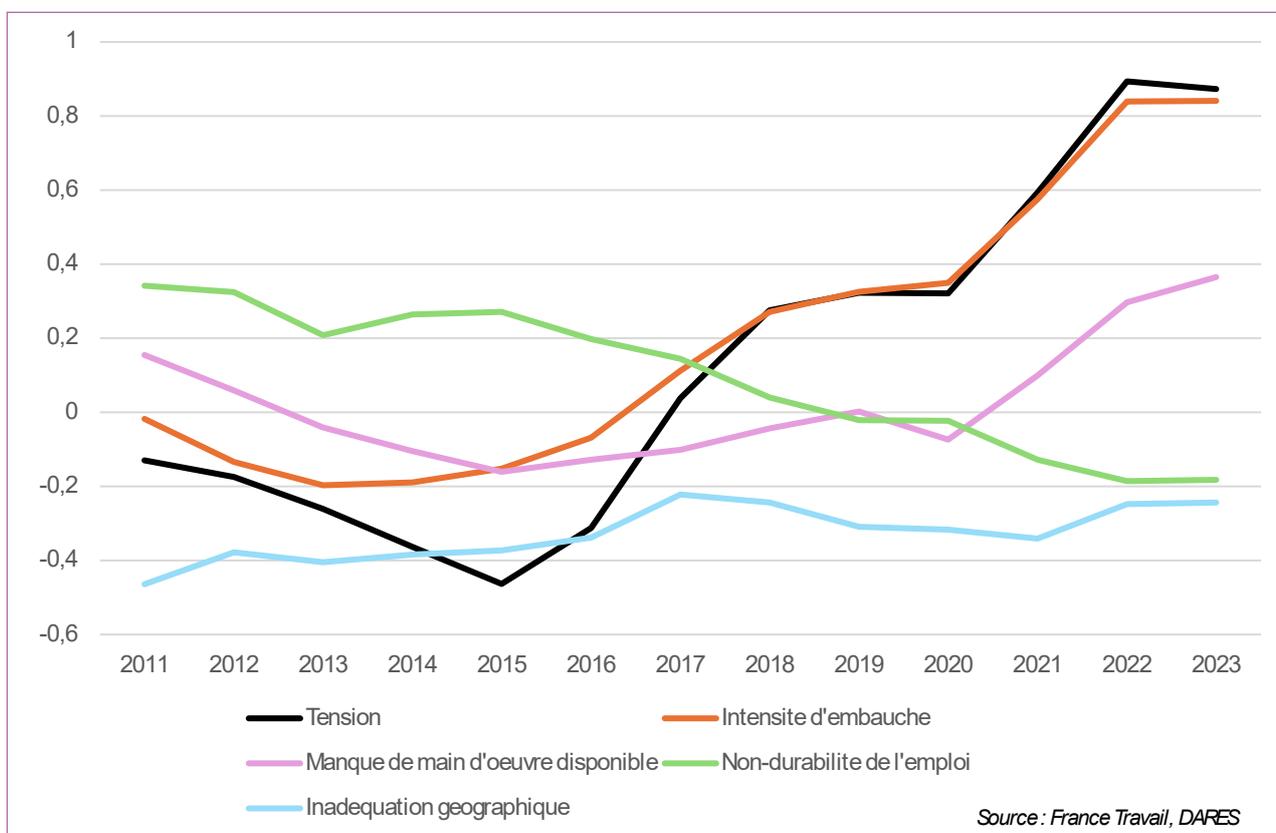


Des tensions toujours très fortes, mais qui se stabilisent

En 2023, dans un contexte de ralentissement économique, les tensions sur le marché du travail en Nouvelle-Aquitaine demeurent à un niveau très élevé, proche du pic observé en 2022 (*graphique 1*). Il s'agit de la première année depuis 2015 où ces tensions ne progressent pas par rapport à l'année précédente, à l'exception de l'année 2020 marquée par la crise sanitaire. Plus de trois métiers sur quatre sont considérés comme étant en tension forte ou très forte.

Les facteurs à l'origine de ces tensions restent globalement stables : inadéquation géographique entre offres et demandes d'emploi, la non-durabilité de l'emploi (notamment en raison de contrats courts) ou encore une intensité des embauches toujours soutenue. En revanche la pénurie de main d'œuvre continue de s'aggraver, atteignant son plus haut niveau depuis douze ans.

GRAPHIQUE 1 : TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DEPUIS 2011 EN NOUVELLE-AQUITAINE



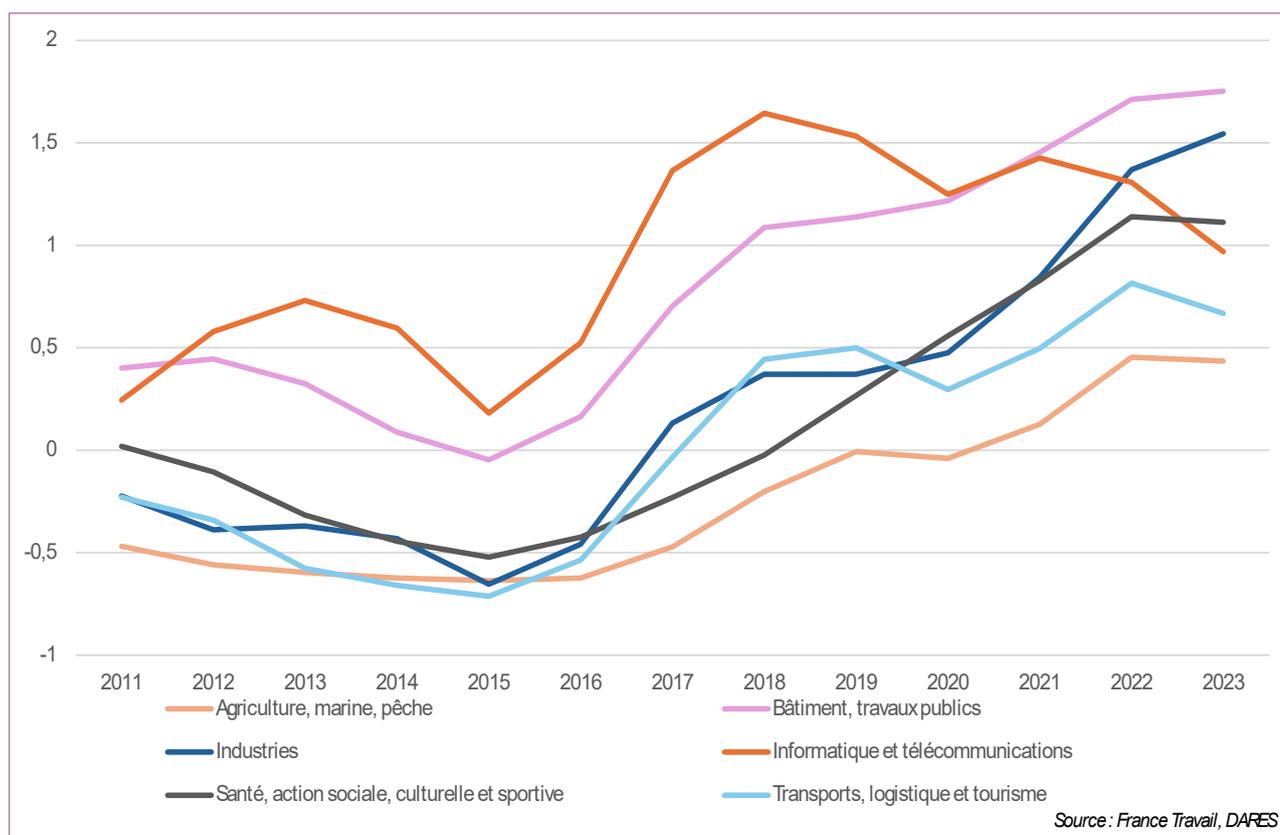
Tensions en baisse dans l'informatique et les transports, en hausse dans l'industrie et le bâtiment

Entre 2022 et 2023, les tensions diminuent dans les secteurs de l'informatique-télécommunications, et des transports-logistique-tourisme (graphique 2).

La situation est stable dans l'agriculture, marine, pêche ainsi que dans les domaines de la santé, de l'action sociale, culturelle et sportive.

A l'inverse, elles s'accroissent dans les métiers de l'industrie et dans une moindre mesure dans ceux des bâtiments et des travaux publics, un secteur qui reste l'un des plus concernés par les tensions.

GRAPHIQUE 2 : ÉVOLUTION DES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE POUR CERTAINS MÉTIERS



A un niveau plus détaillé, les plus fortes hausses de tensions concernent les métiers de la fabrication mécanique, des industries de process, de l'usinage, de la mécanique industrielle ou encore de la tuyauterie. Les tensions augmentent également pour les techniciens et agents de maîtrise en électricité et en électronique, ainsi que pour les spécialistes de l'appareillage médical.

En revanche, elles reculent dans les métiers de la banque, de l'assurance, chez les professionnels intermédiaires du commerce, ainsi que parmi les experts et consultants en systèmes d'information et les ingénieurs et cadres R&D en informatique et télécommunications.

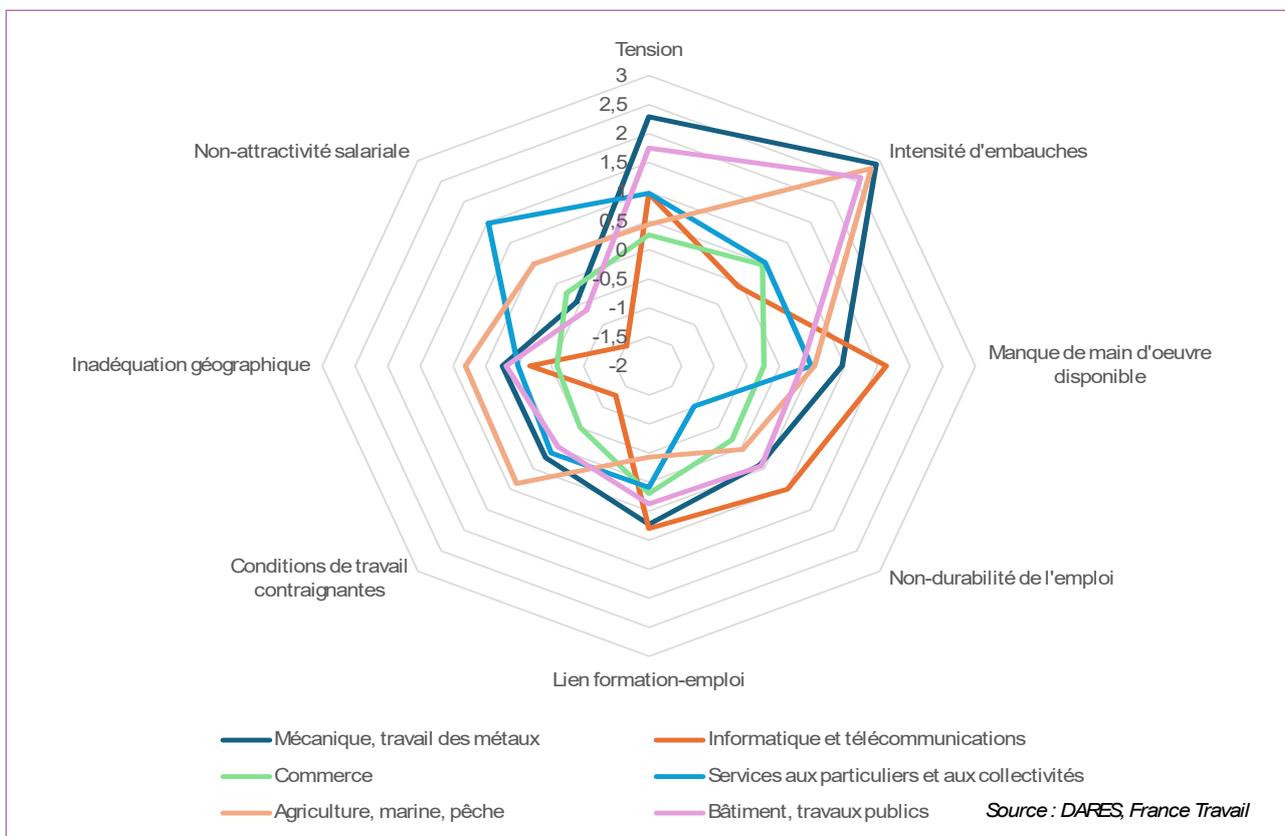
Des facteurs de tension qui varient selon les métiers

Si un grand nombre de métiers sont concernés par des tensions élevées, les causes varient sensiblement selon les secteurs. En Nouvelle-Aquitaine, les métiers de l'informatique et des télécommunications cumulent pénurie de main d'œuvre, inadéquation entre formation et emploi, et précarité de l'emploi, malgré des conditions salariales favorables et un environnement de travail peu contraignants (*graphique 3*).

Les métiers de la mécanique et du travail des métaux, quant à eux, subissent une forte pression en raison d'un volume important d'embauches, d'un déficit persistant de main d'œuvre, d'une inadéquation formation-emploi, et des conditions de travail jugées pénibles.

Les professions de l'aide à domicile sont également en forte tension, combinant manque de personnel disponible, conditions de travail difficiles et rémunération non attractive.

GRAPHIQUE 3 : FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS EN NOUVELLE-AQUITAINE POUR CERTAINS METIERS



Le BTP et l'industrie concentrent les tensions les plus fortes

Parmi les 30 métiers les plus en tension en 2023 en Nouvelle-Aquitaine, la majorité relèvent du BTP et de l'industrie (*tableau 1*), avec une prédominance de postes d'ouvriers et de techniciens. D'autres métiers très tendus concernent les techniciens comptables et financiers, les professionnels de santé et les responsables de la logistique et du magasinage.

La quasi-totalité de ces 30 métiers sont associés à une forte ou très forte intensité d'embauche, à l'exception notable des techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes. Dans la majorité des cas, le manque de main d'œuvre disponible constitue le principal facteur de tension. Près des deux-tiers de ces métiers (19 sur 30) nécessitent des formations spécifiques, marquant un lien fort entre emploi et formation.

TABLEAU 1 : LES 30 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2023

FAP 228	Libellé FAP 228	Emploi	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	11 336	5,7	5	5	5	1	1	2	4
V2X90	Médecins	9 109	4,6	5	5	5	2	2	3	1
G1X72	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	9 390	4,3	5	4	5	1	3	4	2
D6X80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	1 847	4,2	5	5	5	3	3	5	2
B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	9 577	3,6	5	2	5	2	3	3	1
D0X30	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	1 194	3,6	5	3	3	4	5	4	3
E5X80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	9 439	3,4	4	3	5	1	3	4	1
D0X31	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	6 088	3,1	5	5	5	3	5	3	2
D1X32	Tuyauteurs	921	2,7	5	5	4	4	4	5	
J1X80	Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	8 117	2,7	5	1	5	3	3	2	2
G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	7 521	2,6	5	3	4	3	4	3	2
G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	11 076	2,5	2	5	5	1	3	3	1
G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	3 204	2,4	5	5	4	2	2	4	1
C2X70	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	1 849	2,4	4	5	5	2	2	5	2
B1X34	Couvreurs	4 842	2,3	5	4	4	3	4	4	1
D2X32	Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	2 041	2,3	5	2	3	4	5	4	2
H0X91	Techniciens du dessin industriel	2 854	2,3	5	5	4	1	1	3	2
B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	3 143	2,1	5	4	3	1	2	2	2
V2X93	Pharmaciens	5 039	2,1	5	5	5	2	3	3	3
G1X71	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	6 838	2,1	4	5	5	1	3	4	2
B1X38	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	604	2,1	5	3	3	4	4	5	
H0X90	Techniciens du contrôle qualité	7 517	2,1	5	2	5	2	2	2	2
B6X70	Géomètres	1 467	2,1	4	5	5	1	2	5	1
B1X33	Charpentiers (métal et bois)	5 614	2,0	5	3	4	4	5	4	1
B0X32	Ouvriers de la construction en béton	1 614	2,0	5	2	3	5	5	5	3
B2X33	Plombiers chauffagistes	8 195	2,0	5	5	3	3	3	4	2
H0X40	Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	4 557	1,9	5	1	4	4	3	2	3
B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	2 414	1,9	5	5	3	1	2	3	3
G0B40	Carrossiers automobiles	5 106	1,9	5	5	4	2	3	4	3
V3X71	Spécialistes de l'appareillage médical	5 540	1,9	4	5	5	1	3	4	1

Source : France Travail, Dares

Note de lecture : En 2023, l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail pour le métier 'Géomètre' atteint 2,1. Le lien emploi-formation, le manque de main-d'œuvre disponible et l'inadéquation géographique y sont très élevés (niveau 5). En revanche, les conditions d'emploi sont plutôt attractives : les conditions de travail ne sont pas considérées contraignantes (niveau 2) et la non durabilité de l'emploi est faible (niveau 1). Le métier est attractif par rapport à la rémunération salariale (niveau 1).

Neuf de ces métiers les plus en tensions présentent des conditions de travail jugées contraignantes, ce qui peut également contribuer aux difficultés de recrutement. En revanche, la faible attractivité salariale ne semble jouer qu'un rôle mineur pour ces métiers : seul le métier de technicien et agent de maîtrise des services financiers ou comptables est marqué par un déficit de rémunération perçu.

Pour 17 de ces métiers, on observe également une inadéquation géographique marquée entre l'offre et la demande.

Enfin, parmi les 30 métiers les plus pourvoyeurs d'emplois en région, 23 sont en tension forte ou très forte. On y retrouve notamment les professions du soin et de l'aide à la personne (aides-soignants, infirmiers, sage-femmes, agents hospitaliers, aides à domicile, assistants maternels, auxiliaires de puériculture), mais aussi les ingénieurs, les métiers de la restauration, les conducteurs routiers et les agents d'entretien.

Ces professions se caractérisent souvent par une très forte intensité d'embauche, une pénurie de main-d'œuvre et une attractivité salariale limitée.

Indicateurs et sources pour appréhender les tensions sur le marché du travail

Les indicateurs de tension sont désormais diffusés dans la nouvelle nomenclature des Familles Professionnelles (FAP 2021).

Les tensions sur le marché du travail sont mesurées à l'aide d'un indicateur synthétique prenant en compte trois dimensions : les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs ; le nombre d'offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi ; la facilité des demandeurs d'emploi à retrouver un emploi.

Cet indicateur principal est accompagné par sept indicateurs complémentaires éclairant les causes des tensions, dont un nouvel indicateur axé sur la non-attractivité salariale.

Pour plus de précisions, se référer à la [Note méthodologique sur l'analyse des tensions](#)

Pour en savoir plus [Les tensions sur le marché du travail en 2023 | DARES](#)

Responsable éditorial :
Jean-Guillaume
BRETELOUX
Directeur régional

Coordination éditoriale
Olivier DUFOR
ESE -Etudes Statistiques Evaluation

Rédaction
HUBERT PODEVIN
ESE -Etudes Statistiques Evaluation

Maquettage :
Service Communication DREETS Nouvelle-Aquitaine

n° ISSN : 0231-6889

DREETS Nouvelle-Aquitaine
Cité administrative
2 rue Jules Ferry
33090 BORDEAUX cedex

dreets-na.statistiques@dreets.gouv.fr