



Les seniors dans le secteur social et médico-social en Nouvelle-Aquitaine



En Nouvelle-Aquitaine, environ 211 000 personnes travaillent dans les secteurs sociaux ou médico-sociaux, que ce soit avec ou sans hébergements, dont 38% d'individus âgés de 50 ans et plus. Ces seniors sont particulièrement présents dans le secteur de l'action sociale sans hébergements avec 40% des emplois occupés par des seniors. Dans le secteur de l'aide à domicile, c'est un emploi sur deux qui est tenu par un senior. Les femmes y sont très majoritaires (85% des emplois) avec des métiers comme aide à domicile, aide-ménagère, agent d'entretien, aide-soignant. Ce sont des secteurs avec très peu de non-salariés parmi les seniors (2%) et une part non négligeable d'emploi à durée déterminée (13%). Les trois quarts des emplois des seniors dans ces secteurs sont des emplois de niveau employés, en particulier dans l'action sociale sans hébergement avec 77%.



En 2020, 2,4 millions de personnes travaillent en Nouvelle-Aquitaine¹, qu'elles soient salariées ou non-salariées.

Parmi elles, un peu plus de 211 000 personnes travaillent dans le secteur social ou médico-social (voir annexe), soit presque 9% de l'emploi total de la région, se répartissant en 79 800 emplois dans le secteur de l'hébergement médico-social et social et 131 400 emplois dans le secteur de l'action sociale sans hébergement (NAF division 87 et 88, voir annexe).

Si on y ajoute le secteur de l'activité pour la santé humaine (voir encadré), on atteint 16,4% de l'emploi total de la région.

Le secteur de l'hébergement médico-social et social est le sixième secteur employeur, niveau division², en Nouvelle-Aquitaine, situé entre le secteur des travaux de constructions spécialisées (environ 141 800 emplois) et celui de la culture et production animale, chasse et services annexes (environ 104 400 emplois).

Le secteur de l'action sociale sans hébergement est classé 9ème secteur employeur.

¹Recensement de la population 2020

²La NAF, nomenclature d'activités française, est une nomenclature des activités économiques productives, principalement élaborée pour faciliter l'organisation de l'information économique et sociale. Elle est notamment structurée en 88 divisions (<https://www.insee.fr/fr/information/3281579>)



UNE PART DE SÉNIORS PLUS IMPORTANTE QUE DANS L'ENSEMBLE DE L'ÉCONOMIE

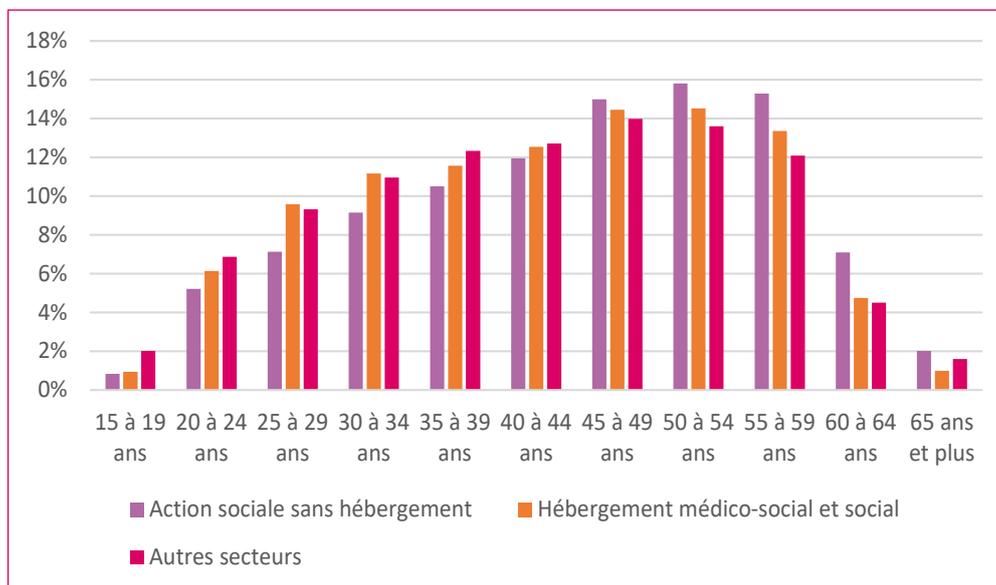
Parmi ces personnes, presque 80 000 d'entre elles âgées de 50 ans ou plus, soit 40,6% de l'ensemble des travailleurs de ces secteurs. Cette proportion de séniors³ est bien plus importante que dans l'ensemble de l'économie néo-aquitaine (Figure 1), avec seulement 35% de séniors. 56 800 de ces emplois sont dans le secteur de l'action sociale sans hébergement pour 29 000 dans l'hébergement médico-social et social.

Dans le détail, c'est principalement le secteur de l'action sociale sans hébergement qui est marqué par la part importante de l'emploi sénior, avec 43,3% de son

emploi occupé par des personnes âgées de 50 ans ou plus (56 800 emplois). C'est le 7ème secteur employant le plus de séniors, parmi les secteurs ayant au moins deux-cents emplois, le secteur en employant le plus étant celui du commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles avec 61% de séniors. A l'autre extrémité, le secteur de la programmation, conseil et autres activités informatiques n'a seulement qu'un emploi sur cinq occupé par un sénior.

Le secteur de l'hébergement médico-social et social représente 29 000 emplois séniors (36,3%)

FIGURE 1 : RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



Source : RP 2020, exploitation complémentaire

On note la part plus importante des séniors de plus de 60 ans avec 26%, soit deux points de plus que pour l'ensemble des séniors en emploi. C'est encore plus marqué dans l'action sociale sans hébergement avec 27% de personnes âgées de 60 ans ou plus parmi les séniors.

Plus précisément, plus de la moitié des séniors travaillant dans le secteur de l'hébergement social travaillent dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées (8710A), comme pour l'ensemble de ce secteur (figure 2).

On trouve ensuite, pour entre 9 et 10% de l'emploi, le secteur de l'hébergement social pour enfants en difficultés (8790A), celui de l'hébergement médicalisé pour enfants handicapés (8770B) et celui de l'hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux (8720A).

La part des séniors varie de 33% à 38%, avec 33% de séniors dans l'hébergement social pour handicapés physiques et 38% pour l'hébergement social pour personnes âgées (Figure 2).

³ Dans le reste de l'étude, les individus âgés de 50 ans ou plus seront dénommés séniors



FIGURE 2 : PART DES SÉNIORS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ

| SECTEUR D'ACTIVITÉ | SÉNIORS | RÉPARTITION DES SÉNIORS | ENSEMBLE | PART DE SÉNIORS |
|--|---------------|-------------------------|----------------|-----------------|
| Hébergement médicalisé pour personnes âgées | 13 846 | 52% | 41 448 | 33% |
| Hébergement médicalisé pour enfants handicapés | 2 446 | 9% | 7 275 | 34% |
| Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé | 1 505 | 6% | 4 849 | 31% |
| Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux | 2 545 | 9% | 7 401 | 34% |
| Hébergement social pour toxicomanes | 59 | 0% | 176 | 34% |
| Hébergement social pour personnes âgées | 2 219 | 8% | 6 377 | 35% |
| Hébergement social pour handicapés physiques | 392 | 1% | 1 270 | 31% |
| Hébergement social pour enfants en difficultés | 2 709 | 10% | 7 519 | 36% |
| Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social | 1 104 | 4% | 3 493 | 32% |
| Hébergement médico-social et social | 26 825 | 100% | 79 809 | 34% |
| Aide à domicile | 23 279 | 29% | 48 748 | 48% |
| Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées | 579 | 1% | 1 820 | 32% |
| Aide par le travail | 4 779 | 9% | 16 788 | 28% |
| Accueil de jeunes enfants | 13 946 | 26% | 36 047 | 39% |
| Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés | 859 | 2% | 2 474 | 35% |
| Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents | 487 | 1% | 1 510 | 32% |
| Action sociale sans hébergement n.c.a. | 8 924 | 17% | 24 030 | 37% |
| Action sociale sans hébergement | 52 853 | 100% | 131 417 | 40% |
| TOTAL GÉNÉRAL | 79 678 | so | 211 225 | 38% |

Source : Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

Lecture : 13 846 séniors travaillent dans le secteur de l'hébergement médicalisé pour personnes âgées en Nouvelle-Aquitaine

Dans le secteur de l'action sociale sans hébergement, on trouve 44% des séniors dans le secteur de l'aide à domicile (8810A), 26% dans celui de l'accueil des jeunes enfants (8891A) et enfin 17% dans celui de l'action sociale sans hébergement n.c.a.⁴ (8899B), secteur où on trouve par exemple les centres communales ou intercommunales d'action sociale.

Ces trois secteurs sont particulièrement marqués par la part importante de séniors y travaillant.

Plus de la moitié (51%) des emplois dans le secteur de l'aide à domicile est tenu par des séniors, 42% pour l'accueil des jeunes enfants et 40% pour l'action sociale sans hébergement n.c.a.



DES SECTEURS D'ACTIVITÉ TRÈS FÉMINISÉS

85% des emplois des secteurs sociaux et médico-sociaux sont occupés par des femmes.

Dans l'ensemble de l'économie néo-aquitaine, chez les séniors, c'est le cas pour environ un emploi sur deux.

Cette part monte à 87,4% parmi les séniors travaillant dans le secteur social sans hébergement. Cette part est un peu plus importante que pour les moins de 50 ans, avec 82% de femmes.

C'est, dans son ensemble, un secteur très féminisé.

⁴ Non classé ailleurs

FIGURE 3 : PART DE FEMMES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE



Source : Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

Cette forte féminisation tient des métiers principalement exercés au sein de ces secteurs.

4 métiers regroupent les deux tiers des emplois :

Aides à domicile et aides ménagères, assistantes maternelles, agents d'entretien et aides-soignants, où respectivement la part de femmes est de 97%, 97%, 83% et 93%.

Dans le secteur de l'hébergement médico-social et social, les emplois sont principalement des emplois d'agents d'entretien et d'aides-soignants pour presque la moitié des emplois (25,% et 25% des emplois du secteur).

Dans l'action sociale sans hébergement, c'est encore plus concentré autour de deux métiers, ceux d'aides à domicile et aides ménagères et d'assistantes maternelles pour 59% des métiers (respectivement 36% et 22%) (voir figure 4)

FIGURE 4 : FAMILLE PROFESSIONNELLE DES SÉNIORS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| FAMILLE PROFESSIONNELLE | HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL | ACTION SOCIALE SANS HÉBERGEMENT | ENSEMBLE | HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL | ACTION SOCIALE SANS HÉBERGEMENT | ENSEMBLE |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|----------|-------------------------------------|---------------------------------|----------|
| Aides à domicile et aides ménagères | 1 337 | 19 391 | 20 728 | 5% | 37% | 26% |
| Assistantes maternelles | 686 | 11 723 | 12 409 | 3% | 22% | 16% |
| Agents d'entretien | 6 718 | 3 191 | 9 909 | 25% | 6% | 12% |
| Aides-soignants | 6 653 | 1 892 | 8 545 | 25% | 4% | 11% |
| Professionnels de l'action sociale et de l'orientation | 2 908 | 2 819 | 5 726 | 11% | 5% | 7% |
| Infirmiers, sages-femmes | 1 644 | 665 | 2 310 | 6% | 1% | 3% |
| Employés de maison | 93 | 2 184 | 2 277 | 0% | 4% | 3% |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 134 | 1 444 | 1 577 | 0% | 3% | 2% |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) | 635 | 908 | 1 543 | 2% | 2% | 2% |
| Cuisiniers | 780 | 226 | 1 007 | 3% | 0% | 1% |
| Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants | 450 | 519 | 969 | 2% | 1% | 1% |
| Employés administratifs d'entreprise | 306 | 588 | 894 | 1% | 1% | 1% |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) | 315 | 513 | 828 | 1% | 1% | 1% |
| Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) | 347 | 458 | 806 | 1% | 1% | 1% |
| Professions para-médicales | 452 | 318 | 770 | 2% | 1% | 1% |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers | 258 | 511 | 768 | 1% | 1% | 1% |
| Médecins et assimilés | 447 | 318 | 765 | 2% | 1% | 1% |
| Secrétaires | 256 | 417 | 673 | 1% | 1% | 1% |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers | 282 | 371 | 653 | 1% | 1% | 1% |
| Maraîchers, jardiniers, viticulteurs | 89 | 438 | 526 | 0% | 1% | 1% |
| Enseignants | 202 | 291 | 493 | 1% | 1% | 1% |

Source : Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

Lecture : 1 337 séniors travaillent comme aides à domicile et aides ménagères dans le secteur de l'Hébergement médico-social et social

La part des emplois à durée déterminée atteint presque les 13% alors que dans le reste de l'économie c'est moins de 5% des séniors qui sont dans ce cas (Figure 5).

Autre différence notable, la part de non-salariés est très faible dans les deux secteurs, moins de 2%.

FIGURE 5 : RÉPARTITION PAR SEXE ET CATÉGORIE D'EMPLOI

| CATÉGORIE D'EMPLOI | MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL | | | AUTRES SECTEURS | ENSEMBLE |
|---|-------------------------|------------------|-------------|-----------------|-------------|
| | AVEC HÉBERGEMENT | SANS HÉBERGEMENT | ENSEMBLE | | |
| Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique | 87% | 82% | 84% | 71% | 73% |
| Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc. | 10% | 14% | 13% | 6% | 7% |
| Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement dans l'emploi, avenir, etc.) | 2% | 2% | 2% | 1% | 1% |
| Non salariés | 1% | 1% | 1% | 22% | 20% |
| Ensemble | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Homme | 20% | 12% | 15% | 54% | 50% |
| Femme | 80% | 88% | 85% | 46% | 50% |
| Ensemble | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

Lecture : 87% des emplois dans le secteur médico-social et social sont des emplois à durée indéterminée.

Les emplois principalement occupés par les séniors dans le social et médico-social se traduit par une proportion d'employés représentant presque les trois quarts des emplois contre moins de 30% pour l'ensemble des séniors en emploi. Cette forte proportion d'employés est

beaucoup plus importante dans l'action sociale sans hébergement, 14 points de plus que pour l'hébergement médico-social et social. Pour ce dernier, on observe un quart de professions intermédiaires contre seulement 12% pour l'autre secteur étudié (figure 6).

FIGURE 6 : RÉPARTITION DES EMPLOIS SÉNIORS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE DÉTAILLÉE

| CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE | Médicosocial et social | | | | | Ensemble | Ensemble des séniors* |
|---|------------------------|------------------|---------------|------------------|------------------|-------------|-----------------------|
| | Avec hébergement | sans hébergement | Ensemble | Avec hébergement | sans hébergement | | |
| ARTISANS, COMMERÇANTS ET CHEFS D'ENTREPRISE | 200 | 502 | 703 | 1% | 1% | 1% | 11% |
| CADRES ET PROFESSIONS INTELLECTUELLES SUPÉRIEURES | 1 403 | 1 561 | 2 964 | 5% | 3% | 4% | 16% |
| Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques | 7065 | 812 | 1 577 | 3% | 2% | 2% | 7% |
| Cadres d'entreprise | 373 | 487 | 860 | 1% | 1% | 1% | 6% |
| Cadres d'entreprise | 265 | 262 | 527 | 1% | 0% | 1% | 3% |
| PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES | 6 561 | 6 886 | 12 947 | 24% | 12% | 16% | 22% |
| contremaîtres, agents de maîtrise | 139 | 146 | 286 | 1% | 0% | 0% | 2% |
| Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises | 558 | 932 | 1 490 | 2% | 2% | 2% | 6% |
| Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés | 5 773 | 5 007 | 10 780 | 22% | 9% | 14% | 10% |
| techniciens | 91 | 300 | 391 | 0% | 1% | 0% | 3% |
| EMPLOYÉS | 17 006 | 40 959 | 57 965 | 63% | 77% | 73% | 28% |
| Employés administratifs d'entreprise | 684 | 1 317 | 2 001 | 3% | 2% | 3% | 5% |
| Employés de commerce | 14 | 152 | 166 | 0% | 0% | 0% | 3% |
| Employés de la fonction publique | 14 028 | 6 020 | 20 048 | 52% | 11% | 25% | 13% |
| Personnels des services directs aux particuliers | 2 280 | 33 470 | 35 750 | 8% | 63% | 45% | 7% |
| OUVRIERS | 1 646 | 3 398 | 5 043 | 6% | 6% | 6% | 19% |
| Ouvriers agricoles | 20 | 199 | 219 | 0% | 0% | 0% | 2% |
| Ouvriers non qualifiés | 423 | 2 099 | 2 522 | 2% | 4% | 3% | 6% |
| Ouvriers qualifiés | 1 203 | 1 100 | 2 303 | 4% | 2% | 3% | 11% |
| ENSEMBLE | 26 825 | 52 853 | 79 879 | 100% | 100% | 100% | 100% |

*: il y a aussi 4% de séniors agriculteurs exploitants

Source : Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

Lecture : 5% des individus travaillant dans le secteur de l'hébergement médico-social et social ont des emplois de niveau cadres ou professions intellectuelles supérieures

Globalement, il y a un peu plus de trois séniors pour un jeune (moins de 25 ans) en emploi dans le secteur médico-social et social (Figure 7).

On note des différences importantes avec des professions où ce rapport dépasse les 6 comme les assistantes maternelles, les employés de maison, les catégories de

la fonction publique, les cadres des services administratifs et les médecins et assimilés.

A l'inverse, on note parmi les familles professionnelles les plus nombreuses seulement 1,9 séniors pour 1 jeune parmi les aides-soignants.

FIGURE 7 : RAPPORT SÉNIORS/JEUNES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE*

| FAMILLE PROFESSIONNELLE | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ANS | 65 ANS ET PLUS | SÉNIORS | JEUNES | RAPPORT SÉNIORS/ JEUNES |
|---|-------------|-------------|-------------|----------------|----------------|-----------|-------------------------|
| Aides à domicile et aides ménagères | 18% | 18% | 9% | 3% | 43 068 | 6% | 8,4 |
| Aides-soignants | 14% | 11% | 3% | 0% | 29 801 | 8% | 3,6 |
| Assistantes maternelles | 18% | 17% | 8% | 2% | 28 127 | 5% | 8,5 |
| Agents d'entretien | 17% | 18% | 7% | 1% | 23 006 | 7% | 6,0 |
| Professionnels de l'action sociale et de l'orientation | 12% | 11% | 4% | 1% | 21 282 | 4% | 6,1 |
| Infirmiers, sages-femmes | 12% | 12% | 5% | 1% | 8 097 | 5% | 5,8 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 15% | 10% | 4% | 1% | 5 304 | 13% | 2,3 |
| Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants | 11% | 8% | 3% | 0% | 4 235 | 16% | 1,4 |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) | 16% | 15% | 7% | 0% | 3 938 | 4% | 9,3 |
| Professions para-médicales | 8% | 7% | 5% | 1% | 3 611 | 4% | 5,5 |
| Employés de maison | 21% | 21% | 13% | 12% | 3 404 | 2% | 35,5 |
| Cuisiniers | 14% | 13% | 3% | 0% | 3 364 | 9% | 3,5 |
| Employés administratifs d'entreprise | 14% | 11% | 4% | 1% | 2 977 | 10% | 3,1 |
| Marâchers, jardiniers, viticulteurs | 9% | 7% | 3% | 1% | 2 691 | 15% | 1,3 |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers | 16% | 12% | 3% | 0% | 2 428 | 4% | 7,5 |
| Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) | 12% | 16% | 11% | 1% | 2 020 | 1% | 29,7 |
| Secrétaires | 17% | 14% | 6% | 1% | 1 806 | 5% | 7,0 |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) | 18% | 22% | 8% | 0% | 1 745 | 2% | 28,5 |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers | 19% | 18% | 5% | 0% | 1 562 | 1% | 52,2 |
| Médecins et assimilés | 12% | 14% | 13% | 12% | 1 508 | 2% | 25,4 |
| Enseignants | 13% | 15% | 7% | 2% | 1 340 | 3% | 14,3 |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention | 14% | 11% | 3% | 0% | 1 041 | 11% | 2,5 |
| ENSEMBLE | 15% | 15% | 6% | 2% | 211 225 | 6% | 5,8 |

Source : Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

Lecture : 17,8% des aides à domicile et aides ménagères ont entre 50 et 54 ans

* Seuls sont indiqués les familles professionnelles avec au moins 1000 individus

**ANNEXE**

SECTEURS DE L'HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL ET DE L'ACTION SOCIAL SANS HÉBERGEMENT

| CODE NAF | LIBELLÉ EN CLAIR |
|----------|--|
| 8710A | Hébergement médicalisé pour personnes âgées |
| 8710B | Hébergement médicalisé pour enfants handicapés |
| 8710C | Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé |
| 8720A | Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux |
| 8720B | Hébergement social pour toxicomanes |
| 8730A | Hébergement social pour personnes âgées |
| 8730B | Hébergement social pour handicapés physiques |
| 8790A | Hébergement social pour enfants en difficultés |
| 8790B | Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social |
| 8810A | Aide à domicile |
| 8810B | Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées |
| 8810C | Aide par le travail |
| 8891A | Accueil de jeunes enfants |
| 8891B | Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés |
| 8899A | Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents |
| 8899B | Action sociale sans hébergement n.c.a. |

**ENCADRÉ : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE**

Proche du secteur social, le secteur des activités pour la santé humaine représente 177 700 emplois en Nouvelle-Aquitaine, dont 35% de séniors, soit un niveau de séniors équivalent à celui du secteur de l'hébergement médico-social et social.

Les statuts et conditions de travail sont différents du secteur social et médico-social avec moins de précarité (plus de cadres et assimilés 22%) et une proportion de non-salariés représentant plus du quart de l'emploi.

Les métiers y sont aussi très différents, expliquant notamment les différences citées au-dessus.

Ainsi, les deux principales FAP (en termes de volume), sont les infirmiers et sage-femme d'une part, et les médecins et assimilés d'autre part, représentant en tout 37 % de l'emploi total de ce secteur.

Deux autres métiers dépassent la barre des 10% de l'emploi total du secteur : celui d'aides-soignants, avec 15% de l'emploi et les professions paramédicales avec 11% de l'emploi.

Responsable éditorial :
Jean-Guillaume
Bretenoux
Directeur régional

Coordination éditoriale
Olivier Dufour
Service Etudes Statistiques Appui
Méthodes

Rédaction
Eric Cléron
Service Etudes Statistiques Appui
Méthodes

Maquettage :
Service Communication Dreets Nouvelle-Aquitaine

n° ISSN : 0231-6889

DREETS Nouvelle-Aquitaine
Cité administrative
2 rue Jules Ferry
33090 BORDEAUX cedex

dreets-na.statistiques@dreets.gouv.fr