

>>> LES ACTEURS DE L'ADEC T OUEST LIMOUSIN

L'Etat (Unité Départementale de la Haute-Vienne de la Direccte Nouvelle-Aquitaine) pilote et anime l'ensemble des travaux des **acteurs** de l'ADEC T.

Les Institutionnels : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, Conseil départemental de la Haute-Vienne, Communauté de Communes Porte Océane du Limousin, Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale Rurale, Education Nationale, DRDFE, DRAAF, DREAL ...

Les Chambres Consulaires : Chambre de Commerce et d'Industrie de la Haute-Vienne, Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Haute-Vienne

Les Partenaires Sociaux : MEDEF 87, UPA 87, CGPME, CGT, FO, CGC, CFDT, CFTC

L'UD de la Haute-Vienne est accompagnée par Monsieur Julien Houllier, Chargé de mission auprès de la Communauté de Communes Porte Océane du Limousin pour la mise en œuvre des actions.

Les OPCA : AGEFOS-PME, OPCALIA, FORCO Centre Ouest, FAFIH, ADEFIM Limousin, OPCA Transports, FAF TT, OPCA 3+,

Les entreprises de la zone géographique de la GPEC T Ouest Limousin

Les acteurs de la formation professionnelle et de l'insertion : les organismes de formation

Les organismes collaborateurs : Prisme Limousin, ARACT, AFT, AFPA Transitions, GE Transpôle, Cabinet Hommes et Mutations, GC Lim

C O N T A C T

Monsieur Julien Houllier

Chargé de mission de l'ADEC T Ouest Limousin

1 avenue Voltaire - BP 58 - 87202 SAINT-JUNIEN Cedex

05 55 02 14 60 – 06 40 11 25 14

jhoullier@pol-cdc.fr



ENSEMBLE SUR LE TERRITOIRE



OUEST LIMOUSIN

- >>> **ANTICIPER**
les mutations économiques
- >>> **CONFORTER**
la sécurisation des parcours professionnels
- >>> **OPTIMISER**
les possibilités d'emploi
- >>> **PARTAGER**
les compétences



UNE DÉMARCHE PARTENARIALE D' ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES AU SERVICE D'UN TERRITOIRE

Une démarche locale :

Dans le cadre de l'animation territoriale, l'Unité départementale de la Haute-Vienne de la Direccte Nouvelle-Aquitaine pilote et anime une démarche d'ADEC T.

Cette démarche a débuté le 31 mars 2015.

Les secteurs d'activité ciblés sont :

- > Le Transport
- > Le Papier-Carton
- > Le Cuir
- > Les Services à la Personne
- > Le partage de compétences

Une démarche concrète :

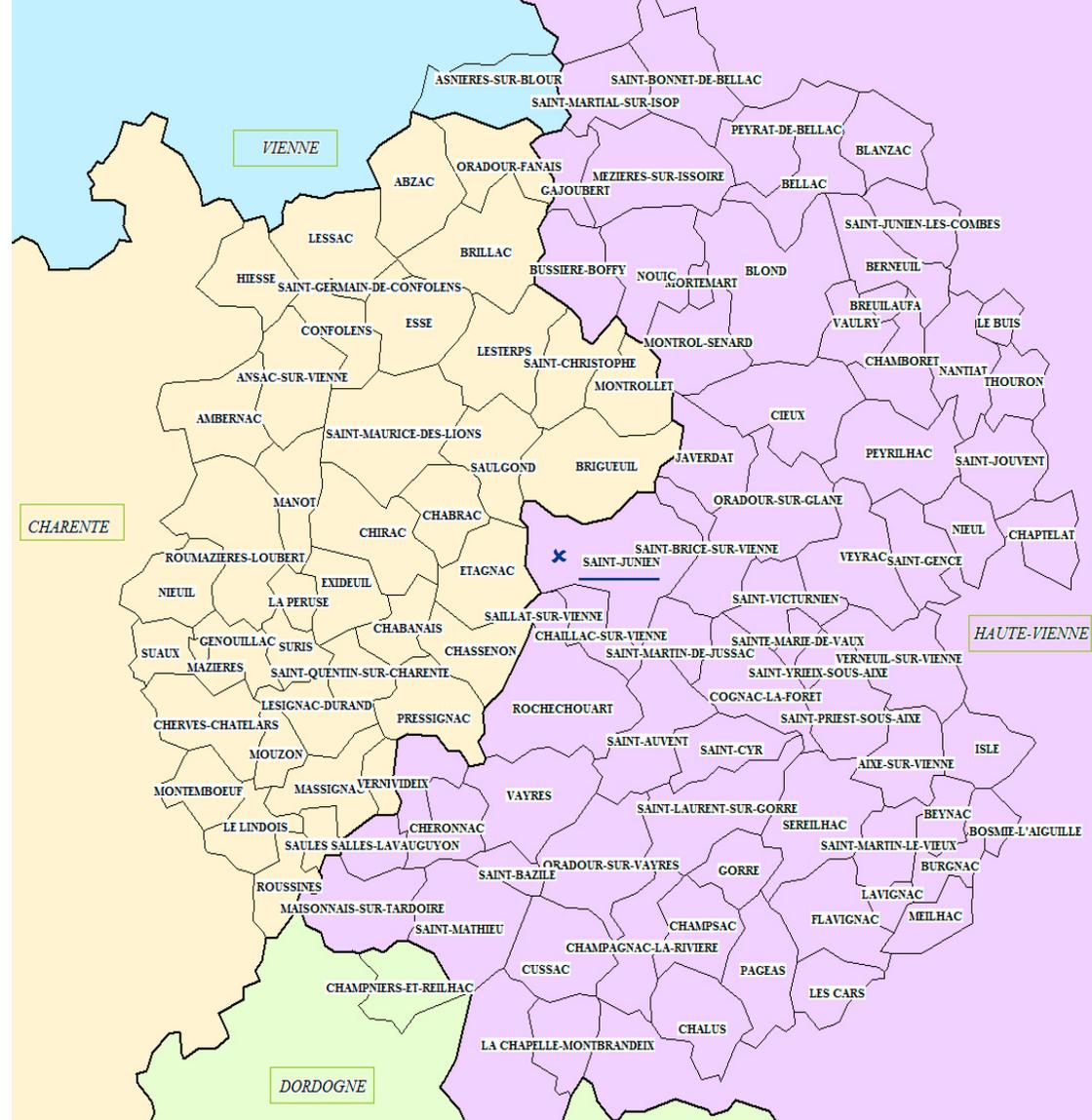
> Des enquêtes auprès des entreprises des secteurs ciblés permettent d'identifier les besoins des entreprises sur :

- ▶ le développement et le recrutement
- ▶ l'évolution des besoins en main d'œuvre
- ▶ la politique de formation

> Suite aux constats et préconisations, un plan d'actions est proposé pour chaque filière :

- ▶ le secteur du **Transport** mise en œuvre d'un **FNE** collectif et régional, d'une **campagne de promotion** des métiers et un **renforcement des partenariats**
- ▶ le secteur du **Cuir** : réalisation d'une **monographie** sur le cuir
- ▶ une **étude d'opportunité** de création d'un GEIQ **Papier Carton**.

> Le bénéfice de ressources partagées avec les Groupements d'Employeurs Transpôle et GC Lim



La zone Ouest Limousin :

- ▶ n'est pas une entité administrative identifiée ;
- ▶ est constituée d'un ensemble de territoires situé dans un rayon de 30 km autour de Saint-Junien hors Limoges ;
- ▶ couvre une partie du département de la Haute-Vienne et une partie du département de la Charente ;
- ▶ concerne 113 communes : 70 en Haute-Vienne, 41 en Charente, 1 dans la Vienne, 1 en Dordogne ;
- ▶ compte 126 000 habitants concentrés autour des grands axes routiers ;
- ▶ constitue un territoire attractif aux portes de Limoges, dans un triangle Angoulême-Limoges-Périgueux.