



Newsletter

DE LA PLATEFORME D'OBSERVATION SOCIALE
NOUVELLE-AQUITAINE (PFOS)

N° 16 Février 2025

Sommaire

Les commissions thématiques

- Commission thématique «Précarité Alimentaire»
- Commission thématique « Enjeux autour du secteur sanitaire et social »

Actualité d'OCARINA

Publications des membres

- CREA
- Banque de France, département des activités économiques régionales
- INSEE
- Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Portrait de membre

- UDCCAS Dordogne

Les partenaires de la plateforme d'Observation

CAP Métiers • ARS NA • ANDES
CAF 33 • CARSAT Aquitaine
CARSAT Centre Ouest • CD16
CD33 • CD86 • CESER • CR NA
CRAJEP NA • CREA NA
Banque de France • CPAM 17
CRPA • DDETSPP 16 • DDETS 17
DDETSPP 19 • DDETSPP 23
DDETSPP 24 • DDETS 33
DDETSPP 40 • DDETS 47
DDETS 64 • DDETSPP 79
DDETSPP 86 • DDETSPP 87
DRAAF-NA • DREETS-NA
DRDFE NA • DREAL-NA • DRPJ
INSEE • IRTS •
Préfecture de région
Haut Commissariat à la lutte
contre la pauvreté • PREFAS
OFII ORS-NA • PQNA
POLARIS FORMATION
RECTORAT de Bordeaux
SGAR-NA • SOLINUM



EDITO

Pour ce premier trimestre 2025, j'ai le plaisir de souhaiter aux membres de la PFOS une année 2025 riche d'échanges et de nouveaux projets.

Comme les années précédentes, les sujets relatifs aux besoins sociaux de nos concitoyens les plus fragiles (comme l'aide alimentaire) et au déploiement des activités et métiers de l'humain (ladite économie du « care ») seront au cœur de vos travaux. Vos institutions et organisation respectives, parties prenantes de ces sujets d'importance pour la vitalité sociale de notre région, continueront, j'en suis sûr, à s'impliquer avec engagement dans l'ensemble des travaux collaboratifs proposés.

Ainsi, une deuxième journée régionale des acteurs de d'aide alimentaire en Nouvelle-Aquitaine sera organisée au second trimestre 2025 à Périgueux.

Après le succès de la première journée qui s'est tenue à Angoulême fin 2023, cette nouvelle manifestation mettra à l'honneur les initiatives locales destinées à développer le « mieux manger pour tous ».

Les métiers du sanitaire et social, et plus largement les activités autour de l'humain (le « care » pour reprendre l'expression consacrée anglo-saxonne), seront à nouveau investis cette année à travers l'engagement de nouveaux travaux et nouvelles études, dans la continuité de la journée de réflexion et d'échanges organisée à Pessac (33) dans les locaux de Cap-Métiers en fin d'année 2024 sur l'attractivité des « métiers de l'humain ».

Vous retrouverez toute l'actualité associée à la PFOS dans cette nouvelle newsletter dont je vous souhaite bonne lecture !

Jean-Guillaume BRETENOUX
Directeur régional



LES COMMISSIONS THÉMATIQUES

Commission thématique «Précarité Alimentaire»

Une seconde journée régionale intitulée « Innovation et expérimentation des structures d'aide alimentaire », sera organisée le 20 Mai prochain à Périgueux, réunissant ainsi les acteurs de l'aide alimentaire de Nouvelle-Aquitaine dans toute leur diversité : associations, banques alimentaires, épiceries solidaires, institutions publiques.

Cette journée s'articulera autour de 2 temps forts : une matinée de présentation des institutions portant différents dispositifs liés à cette thématique, et une après-midi dédiée aux échanges et aux témoignages de territoires engagés, sous forme de tables rondes.

Par ailleurs une enquête relative à l'« Accompagnement social des bénéficiaires », a été lancée début février 2025 auprès des structures d'aide alimentaire de la région Nouvelle-Aquitaine.

Commission thématique « Enjeux autour du secteur sanitaire et social »

[Retour sur la journée « Tournés vers l'autre. Au cœur des métiers du sanitaire et social »](#)

Le jeudi 10 octobre 2024 s'est déroulée la journée « Tournés vers l'autre – Au cœur des métiers du sanitaire et social » au Centre régional Vincent Merle de Pessac. Cet événement a été organisé par Cap Métiers, le conseil régional, l'Etat (ARS, DREETS) et les autres membres de la PFOS.

Secteur clé en Nouvelle-Aquitaine, le sanitaire et social représente 11 % de l'ensemble des emplois de la région avec 267 000 professionnels, principalement des femmes. Alors que quatre recrutements sur cinq sont jugés difficiles et qu'on constate une baisse du nombre de diplômés, le programme de la journée a été élaboré autour de deux axes de réflexion, la formation professionnelle et de l'attractivité des métiers.

Pour l'occasion, de nombreux intervenants sont venus apporter leurs éclairages et témoignages, avec en point d'orgue de cette journée la tenue de deux tables rondes, la première intitulée « où sont passés nos jeunes » et la seconde « quelles sont les innovations pédagogiques au service de l'orientation ? ». Pour clore l'événement, la signature du Contrat Régional de Filière Santé, action sociale, métiers du social et du médico-social a eu lieu en présence de Jean-Guillaume Bretenoux, directeur régional de la DREETS Nouvelle-Aquitaine, représentant le Préfet, et Alain Rousset, Président du Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.

[Cette journée s'est adressée aux professionnels de l'orientation, de l'information et de la formation sur les métiers du sanitaire et social.](#)

Cette journée n'est qu'une étape d'un travail qui se consolide, avec toutes les parties prenantes (Etat conseil régional, ARS, France Travail notamment) autour des métiers de l'humain, des réponses à apporter aux besoins de recrutement, de formation, aux problématiques d'attractivité, etc. Ces questions font partie des priorités de la feuille de route du comité régional pour l'emploi, installé en décembre 2024 par le préfet de région et le président du conseil régional, dans la cadre la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi.





Pour consulter
OCARINA

Depuis octobre, vous pouvez disposer sur l'outil OCARINA de la mise à jour de l'ensemble des indicateurs issus du recensement de la population de l'Insee (démographie, familles, revenus, diplômes, scolarité, personnes âgées...).

Les données du recensement de la population (RP) 2021 seront donc disponibles ainsi que celles du RP 2015 afin d'observer les évolutions entre ces deux recensements sur vos territoires.

Les indicateurs de mortalité ont également été mis à jour. Vous trouverez les nombres et les taux de décès pour la période 2017-2021 (ainsi que la période 2007-2011 pour les évolutions) : **mortalité toutes causes, mortalité prématurée et évitable, cancers, maladies de l'appareil circulatoire, maladies de l'appareil respiratoire...**

Enfin, ces données seront disponibles avec les nouveaux découpages géographiques 2024 : **communes, EPCI, contrats locaux de santé.** »

- Près de 200 indicateurs disponibles • 6 échelles géographiques • 7 grandes thématiques
- 1 grande autonomie d'utilisation et de multiples fonctionnalités



PUBLICATIONS DES MEMBRES

**CREAI
Nouvelle-
Aquitaine**

Etude • **Les préposés d'établissement en Nouvelle-Aquitaine, Activité et perspectives de développement**

Rendre plus visibles la place et le rôle des préposés d'établissement dans le champ de la Protection des majeurs. Cette étude, commanditée par la DREETS et confiée au CREAI Nouvelle-Aquitaine, a permis de dresser un état des lieux de l'activité de ces MJPM préposés dans la région et de faire des propositions pour leur meilleur déploiement. [Lire l'étude](#)

Etude • **L'emploi des seniors dans les établissements médico-sociaux pour personnes âgées en Nouvelle-Aquitaine**

Le secteur médico-social est un secteur dit « en tension » et les métiers y sont réputés pénibles, avec un taux important d'accidents du travail et de cessation anticipée d'activité, qui peuvent s'apparenter à ceux du secteur du bâtiment. Le Service Etudes Statistiques Appui Méthodes de la DREETS (SESAM) a souhaité mieux connaître la typologie des seniors du secteur et les leviers mis en œuvre pour les aider à rester en poste jusqu'à la retraite. Le SESAM a sollicité le CREAI pour l'appuyer dans cet objectif.

Le champ de l'étude concerne les salariés de 50 ans et plus du secteur médico-social dans les établissements médico-sociaux pour personnes âgées en Nouvelle-Aquitaine avec un focus sur trois départements représentatifs de la région.

La démarche vise à observer les conditions de l'emploi des seniors dans le secteur médico-social tant du point de vue de l'employeur que des salariés concernés :

- repérer les politiques de ressources humaines déployées à l'égard des salariés de plus de 50 ans : mobilité interne, aménagements de poste et des conditions de travail, formation et transmission,
- identifier les obstacles à lever et les éléments facilitateurs au maintien dans l'emploi ,
- recueillir et analyser les pratiques des salariés de + de 50 ans sur ce qui les aide à « tenir » dans la durée.





PUBLICATIONS DES MEMBRES



**Banque de
France Nouvelle-Aquitaine
Département
des Activités
Economiques
Régionales**

Synthèse des enquêtes auprès des chefs d'entreprise de la région sur l'évolution de la conjoncture économique dans l'industrie, les services marchands et la construction (Janvier 2025).

En dépit des incertitudes tant politiques qu'économiques, la conjoncture en cette fin d'année résiste en Nouvelle-Aquitaine.

L'évolution de la production industrielle reste très différenciée selon les filières mais, globalement, l'activité apparaît stable. Les entrées d'ordres se révèlent insuffisantes pour renforcer les carnets le plus souvent peu consistants. Pour autant les effectifs se renforcent sur des segments spécifiques.

La progression des prix des produits finis, calée sur celle des coûts des intrants, ne permet pas une amélioration des trésoreries.

Les prestations de services confirment leur dynamique générale favorable bien que les variations d'un mois à l'autre soient erratiques, tant pour les services à la personne que pour ceux destinés aux entreprises.

Dans ce contexte, les tarifs des facturations progressent mais ne parviennent pas toujours à préserver les trésoreries. Les effectifs évoluent peu.

Le niveau d'activité dans le bâtiment se révèle correct pour une période de congés de fin d'année alors que les carnets de commandes touchent de nouveau un point historiquement bas.

Les travaux publics reculent, pénalisés par la météo et une demande privée atone.

En janvier, selon les anticipations des chefs d'entreprise, l'activité progresserait dans l'industrie et plus modestement dans les services et le bâtiment.

[Consulter les publications mensuelles](#)



**Direction
Régionale
de Nouvelle-
Aquitaine**

Etude • **Services à la personne : deux salariés sur trois travaillent uniquement pour des particuliers employeurs en Nouvelle-Aquitaine**

En 2019, 110 000 salariés travaillent dans les services à la personne en Nouvelle-Aquitaine. Ils représentent 5 % de l'emploi salarié, ce qui place la Nouvelle-Aquitaine en tête des régions de France métropolitaine.

Les volumes de travail sont faibles, la main-d'œuvre féminine et plutôt âgée. L'emploi direct prédomine : les deux tiers des salariés sont employés uniquement par des particuliers employeurs tandis que 27 % le sont par des organismes de services à la personne et 7 % par les deux à la fois.

[Lire l'étude](#) (en partenariat avec la DREETS)





PUBLICATIONS DES MEMBRES



**Direction
Régionale
de Nouvelle-
Aquitaine**

Etude • 180 000 salariés néo-aquitains du privé perçoivent un bas salaire

En Nouvelle-Aquitaine, 180 000 travailleurs du privé occupent un emploi à bas salaire, soit 8 % des salariés du privé. Ils perçoivent moins de 1 394 euros nets par mois en équivalent temps plein (EQTP).

Les emplois à bas salaire sont des emplois peu qualifiés et avec des contrats à durée limitée. Ils sont les plus nombreux dans le tertiaire, notamment dans les métiers de nettoyeurs, d'aide à domicile et d'aides ménagères.

La proportion de bas salaire est plus marquée dans l'Est de la région.

Dans une vingtaine de métiers, plus d'un salarié sur cinq perçoit un bas salaire : ouvriers non-qualifiés de type artisanal ou industriel, agents de service dans les établissements primaires, employés de maison, ouvriers du maraîchage, animateurs socioculturels et de loisirs, etc.

Les femmes et les moins de 26 ans sont surreprésentés dans les travailleurs à bas salaire.

Un tiers des salariés du secteur privé continue de toucher un bas salaire huit ans après. A l'opposé, plus d'un tiers perçoivent un meilleur salaire.

Cette progression passe souvent par un changement de métier.

[Lire l'étude](#) (en partenariat avec la DREETS)



CAP sur les Métiers et l'Emploi. Cap Métiers publie son nouveau Cap sur l'Essentiel portant sur les métiers sanitaires et sociaux en Nouvelle-Aquitaine.

Les métiers sanitaires et sociaux rassemblent plus de 259 000 professionnels, avec un quart d'actifs situés en Gironde.

Le secteur enregistre un vieillissement des professionnels et devra faire face à un fort taux de départs annuels.

Le besoin en recrutement est présent, mais celui-ci est compliqué pour les employeurs : **sur 37 000 projets de recrutement à court terme, 82 % sont jugés difficiles.**

Les métiers sont accessibles à différents niveaux de formation et notamment avec des diplômes d'État (DE).

Plus de la moitié des inscrits à un DE suivent une formation de niveau 6 (bac +3 et plus) et près de deux tiers dans la filière des soins.

D'autres formations (CAP, bac pro, titres...) permettent également d'exercer un métier du sanitaire et social.

Pour connaître toutes les informations essentielles sur ces métiers, des principales formations aux perspectives de recrutements, [consulter la publication](#).





PORTRAIT DE MEMBRE



CREAI
Nouvelle-Aquitaine

L'UDCCAS24, un partenaire actif dans l'aide alimentaire

• Créée en 2003, l'UDCCAS 24 est une association 1901 regroupant 35 structures communales ou intercommunales, représentant plus de 90% de la population de Dordogne. L'UDCCAS est administrée par trois collèges : élus, directeurs et experts.

• L'UDCCAS promeut des actions de développement auprès de ses adhérents. Ses missions incluent l'animation de son réseau en favorisant le lien entre ses membres, le partage d'information, le retour d'expérience et la valorisation de leurs actions et savoir-faire. Elle participe aux réflexions sur les problématiques locales.

• Ses projets visent à sensibiliser et accompagner les élus dans la création des CIAS, développer la communication entre acteurs et partager leurs initiatives, et poursuivre le développement territorial de l'UNCCAS. Aussi, elle mène une démarche de restructuration de l'aide alimentaire en Dordogne avec la DDETSPP.

L'UDCCAS travaille en partenariat avec des acteurs de terrain (services sociaux, secteur médical, paramédical, de l'insertion, du logement, ...), associatifs (Banque alimentaire, associations de représentants d'usagers ou de malades, SAFED, UDAF, ADIL, ORS, ...) ou institutionnels (UNCCAS, DREETS, DDETSPP, CD, CAF/CPAM, Préfecture, France travail, ARS, ...).



Conjoncture trimestrielle DREETS NA

Un éclairage sur la situation régionale de l'emploi, du marché du travail et sur les principales politiques publiques de l'emploi au 3^e trimestre 2024

- augmentation de l'emploi salarié marchand de + 0,2 %
- hausse du taux de chômage au sens du BIT de + 0,1 point
- hausse de la demande d'emploi (cat. A, B, C) de + 0,1 %

[Lire l'étude](#)

