

## Notice d'information à destination des candidats relative à la **gestion des données personnelles dans le cadre des procédures de recrutement** mises en œuvre au sein de la DREETS Nouvelle-Aquitaine

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement informatisé par le service d'appui au pilotage et le service des ressources humaines au sein du Pôle ressources et pilotage de la DREETS Nouvelle-Aquitaine, lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs agents. Ce traitement a pour fondement juridique l'exécution de mesures précontractuelles prises à l'initiative du candidat (article 6 du RGPD).

### **À quoi sert le traitement de vos données ?**

Le traitement déployé par le service d'appui au pilotage et le service des ressources humaines a pour finalités de :

- gérer le processus de recrutement,
- accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus.

Sauf opposition de votre part, quel qu'en soit le motif, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi. Ce traitement a pour fondement juridique la réalisation de l'intérêt légitime du recruteur (article 6 du RGPD).

### **Quelles catégories de données seront collectées et traitées ?**

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous vous demanderons notamment des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Dans le cas où votre candidature serait retenue, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne le recrutement pour les candidats retenus.

En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la prise de poste.

### **Quelle est la durée de conservation de vos données ?**

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement. Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail).

Les données des candidats non-retenus seront conservées exclusivement en vue d'alimenter une CVthèque et de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période de 2 ans maximum à compter du dernier contact avec le candidat.

Les données concernant les candidats pourront être conservées en base d'archivage intermédiaire à des fins probatoires afin de se prémunir notamment contre d'éventuelles actions pour discrimination, pour une durée de 5 ans maximum à compter de la clôture du processus de recrutement.

### **Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?**

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, etc.). En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre les informations recueillies à la Direction des ressources humaines des Ministères sociaux.

### **Quels sont vos droits et comment les exercer ?**

**Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel.**

S'agissant des données dont le traitement a pour fondement juridique l'exécution de mesures précontractuelles prises à l'initiative du candidat, vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification, d'effacement et de limitation de ces données ainsi que du droit à leur portabilité.

S'agissant des données dont le traitement a pour fondement juridique l'intérêt légitime du recruteur, vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification, d'opposition, d'effacement et de limitation de ces données.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (DPD) de la DREETS Nouvelle-Aquitaine à l'adresse suivante : [pascal.chaussee@dreets.gouv.fr](mailto:pascal.chaussee@dreets.gouv.fr)

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation.