

Quelles stratégies pour répondre aux enjeux de transition écologique et numérique tout en favorisant l'insertion professionnelle des publics vulnérables et répondre aux besoins des entreprises (moyen ou long terme)

LA GRANDE MAJORITÉ DES COPs RÉGIONALES A ÉTABLI UNE PREMIÈRE FEUILLE DE ROUTE 2030 CRÉDIBILISANT LA DÉMARCHÉ DE PLANIFICATION ÉCOLOGIQUE



RÉALISER UN **DIAGNOSTIC PARTAGE** DU TERRITOIRE



CONDUIRE UN **DÉBAT**



CHOISIR LES **ACTIONS À MENER** À L'ÉCHELLE INFRARÉGIONALE



ÉTABLIR UNE **FEUILLE DE ROUTE** RÉGIONALE 2030

LA PLANIFICATION ÉCOLOGIQUE POURRAIT CRÉER **200 À 500k EMPLOIS** DANS LES SECTEURS À ENJEUX

EMPLOIS 2019 **8055**

EMPLOIS 2030 **8442**

FORTE HAUSSE



BÂTIMENT ÉNERGIE

LÉGÈRE HAUSSE



TRANSPORTS

HAUSSE ASSOCIÉE AUX BESOINS DU PLAN EAU ET ÉCONOMIE + CIRCULAIRE



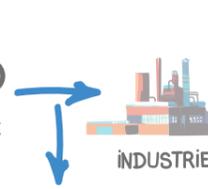
EAU ET DÉCHET

STABILITÉ



AGRICULTURE ET ALIMENTATION

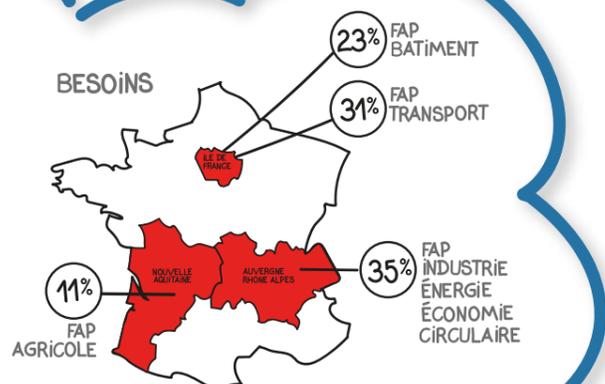
SCÉNARIO VARIANT ENTRE BAISSE TENDANCIELLE HISTORIQUE ET RÉINDUSTRIALISATION ACCRUE



INDUSTRIE

~2,5M TECHNICIENS ET OUVRIERS À IDENTIFIER ET FORMER D'ICI 2030 DANS LES SECTEURS CLÉS

BESOINS



CATÉGORIES D'EMPLOIS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

EMPLOIS VERTS **51** DANS LE ROME

EMPLOIS BRUNS **25** DANS LE ROME

EMPLOIS STRATÉGIQUES POUR LA P.E **154** DANS LE ROME

CATÉGORIES D'ACTIONS DANS LES STRATÉGIES RÉGIONALES AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

CONNAISSANCES

OFFRE DE FORMATION

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

GOUVERNANCE ET ACCOMPAGNEMENT

2025



DES PLANS D'ACTION RÉGIONAUX EMPLOIS COMPÉTENCES ET P.E

VIVIERS ET DISPOSITIFS À MOBILISER



JEUNES FORMATION INITIALE DU SECONDAIRE ET DU SUPÉRIEUR



ACTIFS EN POSTE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES FONDS NATIONAL DE L'EMPLOI



DEMANDEURS D'EMPLOI DISPOSITIFS DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉS



AUTRES VIVIERS À IDENTIFIER