



ATELIER 2

LE SECTEUR SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL : QUELLE RELATION EMPLOI-FORMATION ?

Animé par M. **DULCIRE** de CAP Métiers Nouvelle-Aquitaine à partir de leurs travaux autour du secteur sanitaire et social

Participants :

M. Pascal CHAUSSÉE, M. Olivier DUFOUR, Mme Malika AOUADI du service SESAM DREETS

Mme Anne DEBELLE, chargée d'études statistiques - ARS

M. David SAINT-MARC, responsable de la recherche et des relations avec les universités - CARATS (IRTS)

Mme Bénédicte MARABET, responsable pôle Études et Observations - CREA

M. Christophe DEBOVE, chargé de mission - SGAR

Mme Françoise NICOL-SCHIFANO, secrétaire générale du pôle Solidarités, département de la Charente

M. Marc MELOTTI, président UDCCAS de la Dordogne

L'atelier s'est structuré autour de la présentation des données de CAP Métiers sur la filière sanitaire et sociale mais aussi médico-sociale (Fabien DULCIRE de CAP Métiers) :

Présentation de leurs travaux en cours sur le secteur sanitaire et social :

- Contrats régionaux filières en lien avec le Conseil Régional
- Observatoire sanitaire et social avec 2 axes « Formations sanitaires et sociales » et « Connaissances des emplois, métiers et qualifications »

Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) se compose :

- Tableau de bord statistiques
- Outil « Métiers Porteurs »
- Enquête Insertion (insertion à 7 mois après la sortie de formation)
- Recueil des besoins en recrutement dans le secteur sanitaire

CAP Métiers contribue à l'élaboration du prochain Schéma régional qui se termine en 2022
Démonstration des tableaux de bord du domaine sanitaire et social
Site « **Mon outil Mon territoire** » de CAP Métiers <https://mon-metier-mon-territoire.fr/>

- Permet de sélectionner un métier et le territoire sur un secteur (marché du travail)
- Liste d'indicateurs

Les problématiques et enjeux identifiés pour une action structurante de la PFOS

Cette présentation a permis d'aborder différentes dimensions de la relation emploi-formation de ce secteur qui contrairement à d'autres secteurs affiche une relation cohérente, directe et stable dans le temps entre la formation suivie et l'emploi et les besoins d'emploi dans cette filière.

Plusieurs problématiques/idées ont été abordées au cours de cet atelier, qui pourraient ainsi déboucher et structurer un axe de travail pour la Plateforme en 2022 et 2023 :

- Il a été rapidement acté que les métiers liés aux services à la personne (SAP), et en particulier les métiers d'aides-soignants et d'aides à domicile constituaient un enjeu majeur pour l'ensemble des participants de l'atelier (CCAS, CD, DREETS, ARS) ;
- les besoins en compétences et difficultés de recrutement (notamment dans les Ehpad, les associations, les établissements de santé) ont été identifiés comme une problématique-clé ;
- la question des trajectoires et mobilités professionnelles (changement de métiers, similaires, complémentaires ou radicalement différents mais aussi le changement de statut (de salarié à libéral-indépendant comme pour les infirmiers par exemple) a aussi été abordée comme un élément important du contexte actuel ;
- les questions de l'innovation sociale (méthode Montessori appliquée aux résidents des Ehpad) et du sens au travail, reconnaissance du travail mais aussi de la complexité de la relation de service dans les métiers du care ;
- du CESU et des modalités de rémunération ;
- les questions législatives (réformes en cours ou à venir dans ce secteur)

En conclusion de cet atelier, il a été proposé que ce secteur constitue un axe de travail pour la plateforme avec dans un premier temps un recensement des études disponibles afin d'identifier des enjeux ou projets d'études qui pourraient être menée dans le cadre de la PFOS.

A cette fin, une commission thématique de la PFOS va être mise en place à la rentrée pour les membres intéressés par ce sujet avec une première réunion de travail de lancement de cette commission, également prévue à la rentrée.