

Les RISQUES PROFESSIONNELS par FAMILLES PROFESSIONNELLES en NOUVELLE-AQUITAINE



ENQUÊTE SUMER 2017

Introduction

Le document décrit, au travers de fiches, les principales expositions professionnelles des salariés pour chaque famille professionnelle (ou regroupement de familles professionnelles) de la nomenclature en 87 postes. Pour chacune d'entre elles sont également fournis des éléments descriptifs de la Fap et du profil des salariés.

Ce document constitue la déclinaison régionale de la publication Synthèse Stat n° 34 de la Dares : Les expositions aux risques professionnels par famille professionnelle.

La nomenclature des familles professionnelles (Fap) rapproche le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) utilisé par Pôle emploi, des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), utilisées par l'Insee dans ses enquêtes.

Les expositions aux risques professionnels sont présentées par type de contraintes physiques, organisationnelles, d'expositions aux agents biologiques, aux nuisances chimiques ainsi que par trois indicateurs de risques psychosociaux.

Les données présentées sont issues de l'enquête Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels (Sumer) de 2017.





SOMMAIRE

A0Z	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	L5Z	Cadres des services administratifs, comptables et financiers
A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	M01	Employés, opérateurs, techniciens de l'informatique
A3Z	Marins, pêcheurs, aquaculteur	M2Z	Ingénieurs de l'informatique
BG0	Ouvriers du gros œuvre du BTP, du béton et de l'extraction, conducteurs d'engins du BTP	N0Z	Personnels d'études et de recherche
BS0	Ouvriers du second œuvre du bâtiment	P0Z	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)
B67	Techniciens, agents de maîtrise, cadres du bâtiment et des travaux publics	P1Z	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)
C01	Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	P2Z	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)
C2Z	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	P4Z	Armée, police, pompiers
DNQ	Ouvriers non qualifiés de la métallurgie, de la mécanique, du bois	Q0Z	Employés de la banque et des assurances
DQ1	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal, ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	Q1Z	Techniciens de la banque et des assurances
DQ2	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, ouvriers qualifiés de la mécanique, des industries graphiques	Q2Z	Cadres de la banque et des assurances
DFT	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	R0Z	Caissiers, employés de libre service
E0Z	Ouvriers non qualifiés des industries de process	R1Z	Vendeurs
E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process	R2Z	Attachés commerciaux et représentants
E2Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	R3Z	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance	R4Z	Cadres commerciaux et technico-commerciaux
G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	S0Z	Bouchers, charcutiers, boulangers
G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	S1Z	Cuisiniers
H0Z	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	S2Z	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
J0Z	Ouvriers non qualifiés de la manutention	T2A	Aides à domicile et aides ménagères
J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention	T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité
J3Z	Conducteurs de véhicules	T4Z	Agents d'entretien
J4Z	Agents d'exploitation des transports	U0Z	Professionnels de la communication et de l'information
J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	U1Z	Professionnels des arts et des spectacles
J6Z	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	V0Z	Aides-soignants
L0Z	Secrétaires	V1Z	Infirmiers, sages-femmes
L1Z	Employés de la comptabilité	V2Z	Médecins salariés et assimilés
L2Z	Employés administratifs d'entreprise	V3Z	Professions para-médicales
L3Z	Secrétaires de direction	V45	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation, de l'action culturelle, sportive et surveillants
L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	W01	Enseignants du privé, formateurs

ENQUÊTE SUMER 2017

1 UN DISPOSITIF D'OBSERVATION DES EXPOSITIONS PROFESSIONNELLES MIS EN PLACE DEPUIS 1994

L'enquête Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels (Sumer) est un outil de cartographie des expositions aux risques professionnels des salariés en France. Son objectif est de permettre de définir des actions prioritaires de prévention et de réaliser des outils d'aide au repérage des expositions pour tous les acteurs impliqués dans le domaine du travail et de la santé au travail, ainsi que d'alimenter la réflexion sur les politiques de prévention et de recherche.

Après une enquête expérimentale en 1987, les enquêtes de 1994, de 2003 et de 2010 ont établi le modèle qui fonde l'enquête actuelle, à la fois du point de vue du questionnement et de la méthode de collecte. Le protocole de l'enquête et le questionnaire sont élaborés en concertation avec d'une part des experts de toutes les disciplines du champ santé et travail et d'autre part en concertation avec les partenaires sociaux.

2 LA CONCEPTION ET LA COLLECTE DE L'ENQUÊTE SUMER 2017

L'enquête Sumer 2017 a été menée et gérée conjointement par la Direction générale du travail (DGT, inspection médicale du travail) et la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) en collaboration avec la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre d'un élargissement aux trois versants de la fonction publique. La collecte s'est déroulée d'avril 2016 à octobre 2017. Pour cette édition de Sumer, le salarié est interrogé par son médecin du travail ou son médecin de prévention, qui pour l'occasion fait office d'enquêteur.

Pour cette nouvelle édition, le médecin pouvait se faire aider par son équipe pluridisciplinaire et notamment par les infirmiers pour tout ou partie des questionnaires. Les questions portent sur l'activité professionnelle habituelle du salarié (pour les contraintes organisationnelles et relationnelles) ou de la dernière semaine travaillée (pour les autres contraintes). Un auto-questionnaire sur leur vécu du travail est proposé à tous les salariés.

3 LE CHAMP DE L'ENQUÊTE

L'enquête couvrait en 1994 l'ensemble des salariés du régime général et de la Mutualité sociale agricole (MSA) en France métropolitaine. En 2003, le champ a été étendu aux hôpitaux publics, à La Poste, EDF-GDF, la SNCF et Air France. En 2010, les salariés de la RATP, les gens de mer, les agents des collectivités territoriales et à titre expérimental des agents de la fonction publique de l'État ont été intégrés à l'enquête, à l'exception des enseignants de l'Éducation nationale.

En 2017, l'ensemble de la fonction publique de l'État a participé à l'enquête¹. Pour la première fois, à titre expérimental, les enseignants du 1er et 2nd degré de l'Éducation nationale ont été intégrés à l'enquête.

Au niveau géographique, le champ s'est élargi avec la participation de la Guyane, la Martinique et la Guadeloupe en plus de la Réunion déjà participante en 2010. Cette édition de l'enquête est représentative des 24,8 millions de salariés dans la France entière.

4 L'ÉCHANTILLON

Un échantillon représentatif a été tiré par un sondage à deux degrés :

- 1°) les médecins du travail ;
- 2°) les salariés suivis par ces médecins.

Seuls les médecins du travail ou de prévention disposent d'une connaissance précise des expositions professionnelles au poste de travail, en particulier concernant les risques chimiques et biologiques.

Outre l'examen médical périodique de chaque salarié suivi, les médecins du travail doivent en effet consacrer le tiers de leur temps pour étudier sur le terrain l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail des entreprises dont ils ont la charge. Pour la collecte de Sumer 2017, le médecin est resté le responsable de la collecte et de sa validation,

mais il a pu se faire aider des membres de son équipe pluridisciplinaire (infirmier, IPRP, secrétaire, assistante...) dans le recueil des données.

La participation des médecins du travail ou de prévention à l'enquête repose sur le volontariat. Suite à une succession de réformes dans la médecine du travail entraînant une diminution du nombre de visites périodiques, la méthode de tirage a dû être revue. Deux nouveaux modes de tirage au sort des salariés enquêtés ont été ajoutés au protocole de collecte des enquêtes précédentes².

Pour la collecte 2016-2017, 1243 médecins du travail ou de prévention ont pu interroger 26 500 salariés. On compte en moyenne 27 questionnaires par médecin enquêteur.

¹ Hors personnels non enseignants de l'Éducation nationale.

² Pour plus de détails sur le protocole de collecte, se référer au bilan de la collecte SUMER 2016-2017 : Coutrot T., Memmi S., Rosankis E., Sandret N et al. – Enquête SUMER 2016-2017 : bilan de la collecte. Vu du terrain TF260. Réf Santé Trav. 2018 ; 156 : 19-27

5 LES QUESTIONNAIRES

Le questionnaire principal fournit des informations sur le salarié (sexe, âge, statut de l'emploi, profession exercée, tâche principale, fonction principale et position professionnelle) et sur l'établissement qui l'emploie (secteur d'activité, effectif de salariés).

Dans la deuxième partie, le médecin du travail ou de prévention fait le relevé des expositions que subit le salarié à partir d'une liste de plus de deux cents situations de travail, classées en quatre catégories : les contraintes organisationnelles, les nuisances physiques, les expositions aux agents chimiques et aux agents biologiques. Enfin, le médecin donne un avis pour chacun de ces aspects sur la qualité du poste de travail en termes de prévention des risques.

Pour les contraintes organisationnelles et relationnelles, la période de référence est « la situation habituelle de travail », et les réponses sont de type « oui / non ». Pour les autres types d'exposition, le questionnement porte sur

la dernière semaine travaillée, et pour chaque exposition identifiée, le médecin du travail ou de prévention évalue sa durée, l'existence de protections collectives et la mise à disposition de protections individuelles. Pour les agents biologiques sont également notés les moyens d'hygiène adaptés et pour les produits chimiques l'intensité de l'exposition, mesurée ou évaluée.

L'auto-questionnaire permet de recueillir des informations sur l'opinion du salarié à propos de sa situation de travail. Il contient le questionnaire de Karasek³, la partie « récompenses » du questionnaire de Siegrist⁴, et des questions sur la reconnaissance au travail, la santé ressentie, la relation santé-travail, la santé mentale (Patient Health Questionnaire (PHQ9), évaluant la dépression), les comportements hostiles au travail, les agressions, les arrêts de maladie, les accidents du travail et le retrait d'une situation dangereuse.

6 LA PONDÉRATION

La pondération a été réalisée en plusieurs étapes : redressement en fonction des caractéristiques des médecins-enquêteurs, correction du biais induit par la corrélation entre la fréquence des visites et les prévalences des expositions, correction de la non-réponse totale et enfin calage sur marges. Pour cette dernière étape, les critères utilisés sont le sexe, la tranche d'âge, la nationalité, le type de temps de travail, l'ancienneté dans l'établissement, le type de contrat, la catégorie socioprofessionnelle, le sec-

teur d'activité en 5 postes⁵ et la taille d'établissement. Les distributions de référence sont issues des déclarations annuelles de données sociales (DADS), de l'enquête Emploi et de sources spécifiques pour certains secteurs professionnels : la MSA, la fonction publique hospitalière, la fonction publique territoriale, la fonction publique de l'Etat (hors ministère de l'Éducation nationale), ministère de l'Éducation nationale.

³ Pour plus d'informations à propos de ce questionnaire, veuillez-vous reporter à la partie sur « Les risques psychosociaux » (p.10).

⁴ Pour plus d'informations à propos de ce questionnaire, veuillez-vous reporter à la partie sur « Les risques psychosociaux » (p.10).

⁵ Voir p.9 « Limites de significativité »

LES RÉSULTATS PRÉSENTÉS

Les résultats présentés décrivent, au travers de fiches, les principales expositions professionnelles des salariés par métiers appréhendés au travers de chaque famille professionnelle (Fap) de la nomenclature en 87 postes.

La nomenclature des Fap rapproche deux nomenclatures : celle des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee et celle du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) utilisée par Pôle emploi. Elle répond au souci de regrouper des catégories de métiers qui ont une certaine homogénéité quant à leurs activités concrètes de travail.

Chaque fiche présente tout d'abord une description de la population des salariés de la famille professionnelle étudiée : son effectif, la répartition par sexe, tranche d'âge, statut d'emploi regroupé, grand secteur économique, la part des salariés travaillant à temps partiel et catégorie socioprofessionnelle dominante dans la famille professionnelle. Ces données visent à mettre en relation le profil des salariés et les expositions auxquelles ils sont soumis.

Elles n'ont pas pour objectif de décrire finement chaque famille professionnelle. Une telle description, sur un champ plus large car incluant notamment les non-salariés et l'ensemble de la Fonction publique, figure dans les portraits statistiques des métiers, qui constituent la référence en la matière.

Après cette description générale, sont présentées les proportions de salariés exposés suivant les différents types d'exposition (contraintes physiques, contraintes organisationnelles, exposition aux agents biologiques et nuisances chimiques), classés par ordre d'importance décroissante au sein de la famille professionnelle. Ces proportions sont issues des résultats nationaux de l'enquête Sumer 2017. Puis sont présentés les effectifs régionaux de salariés exposés.

Pour les contraintes physiques sont donnés tout d'abord les résultats synthétiques par grand type de contraintes. Sont ensuite fournis les résultats par exposition détaillée :

- ▶ le taux d'exposition global dans la famille professionnelle ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;
- ▶ le taux d'exposition avec une durée supérieure à 10 heures par semaine ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;

Pour les contraintes organisationnelles, certaines correspondent directement aux questions posées, d'autres ont été construites à partir de plusieurs questions. Les résultats sont pour chaque contrainte :

- ▶ le taux d'exposition global dans la famille professionnelle ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;

Pour les expositions aux agents biologiques, est donné le taux synthétique et pour les principales expositions retenues :

- ▶ le taux d'exposition global dans la famille professionnelle ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;

Pour les expositions aux produits chimiques, est donné le taux d'exposition à au moins un produit chimique, toutes durées confondues, puis pour chaque produit :

- ▶ le taux d'exposition global dans la famille professionnelle ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;
- ▶ le taux d'exposition avec une durée supérieure à 2 heures par semaine ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;

Pour les risques psychosociaux, issus de l'autoquestionnaire, sont donnés les taux calculés à partir de scores selon les modèles de Karasek et de Siegrist et le taux synthétique pour les comportements hostiles :

- ▶ le taux d'exposition global dans la famille professionnelle ;
- ▶ le nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine ;

Tous les taux d'exposition, y compris ceux avec durée, sont calculés avec le même dénominateur : l'effectif du secteur d'activité décrit.

Cela peut entraîner une sous-estimation des taux avec durée, dans la mesure où celle-ci n'est pas toujours déclarée.

1 LIMITES DE SIGNIFICATIVITÉ

Le calage sur marge a été fait par secteur en 5 postes pour des raisons techniques⁶, de ce fait les effectifs détaillés en Naf38 (naf rev2.) et par familles professionnelles (FAP87) sont approximatifs. Certains secteurs d'activité n'ont pas du tout été traités car le nombre de salariés enquêtés était

trop faible. Les résultats ne figurent qu'à condition que les effectifs des secteurs d'activité soient supérieurs à 100 personnes interrogées. Lorsque la durée ne peut pas être calculée, pour des regroupements d'items par exemple, la donnée indisponible est alors notée « . ».

LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

Les résultats sont présentés par familles professionnelles agrégées en 87 postes. La nomenclature des familles professionnelles (Fap) rapproche le répertoire opérationnel

des métiers et des emplois (Rome) utilisé par Pôle emploi, des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), utilisées par l'Insee dans ses enquêtes.

DOMAINES PROFESSIONNELS		FAP87	(1)	FAP regroupées	FAMILLES PROFESSIONNELLES
A	Agriculture, marine, pêche	A0Z			Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
		A1Z			Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
		A2Z	x		<i>Techniciens et cadres de l'agriculture</i>
		A3Z			Marins, pêcheurs, aquaculteurs
B	Bâtiment, travaux publics	B0Z		BG0	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction
		B1Z		BG0	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
		B2Z		BG0	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
		B3Z		BS0	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
		B4Z		BS0	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
		B5Z		BG0	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
		B6Z		B67	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
		B7Z		B67	Cadres du bâtiment et des travaux publics
C	Électricité, électronique	C0Z		C01	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique
		C1Z		C01	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
		C2Z			Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique
D	Mécanique, travail des métaux	D0Z		DNQ	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
		D1Z		DQ2	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
		D2Z		DQ1	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
		D3Z		DNQ	Ouvriers non qualifiés de la mécanique
		D4Z		DQ2	Ouvriers qualifiés de la mécanique
		D6Z		DFT	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
E	Industries de process	E0Z			Ouvriers non qualifiés des industries de process
		E1Z			Ouvriers qualifiés des industries de process
		E2Z			Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
F	Matériaux souples, bois, industries graphiques	F0Z	x		<i>Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir</i>
		F1Z	x		<i>Ouvriers qualifiés du textile et du cuir</i>
		F2Z		DNQ	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
		F3Z		DQ1	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
		F4Z		DQ2	Ouvriers des industries graphiques
		F5Z		DFT	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
G	Maintenance	G0A			Ouvriers qualifiés de la maintenance
		G0B			Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
		G1Z			Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
H	Ingénieurs et cadres de l'industrie	H0Z			Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

J	Transports, logistique et tourisme	J0Z		Ouvriers non qualifiés de la manutention
		J1Z		Ouvriers qualifiés de la manutention
		J3Z		Conducteurs de véhicules
		J4Z		Agents d'exploitation des transports
		J5Z		Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
		J6Z		Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation
K	Artisanat	K0Z	x	<i>Artisans et ouvriers artisanaux</i>
L	Gestion, administration des entreprises	L0Z		Secrétaires
		L1Z		Employés de la comptabilité
		L2Z		Employés administratifs d'entreprise
		L3Z		Secrétaires de direction
		L4Z		Techniciens des services administratifs, comptables et financiers
		L5Z		Cadres des services administratifs, comptables et financiers
L6Z	x		<i>Dirigeants d'entreprises</i>	
M	Informatique et télécommunications	M0Z		M01 Employés et opérateurs de l'informatique
		M1Z		M01 Techniciens de l'informatique
		M2Z		Ingénieurs de l'informatique
N	Études et recherche	N0Z		Personnels d'études et de recherche
P	Administration publique, professions juridiques, armée et police	P0Z		Employés administratifs de la fonction publique
		P1Z		Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
		P2Z		Cadres de la fonction publique
		P3Z	x	
P4Z			Armée, police, pompiers	
Q	Banque et assurances	Q0Z		Employés de la banque et des assurances
		Q1Z		Techniciens de la banque et des assurances
		Q2Z		Cadres de la banque et des assurances
R	Commerce	R0Z		Caissiers, employés de libre-service
		R1Z		Vendeurs
		R2Z		Attachés commerciaux et représentants
		R3Z		Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
		R4Z		Cadres commerciaux et technico-commerciaux
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	S0Z		Bouchers, charcutiers, boulangers
		S1Z		Cuisiniers
		S2Z		Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
		S3Z	x	
T	Services aux particuliers et aux collectivités	T0Z	x	<i>Coiffeurs, esthéticiens</i>
		T1Z	x	<i>Employés de maison</i>
		T2A		Aides à domicile et aides ménagères
		T2B	x	<i>Assistantes maternelles</i>
		T3Z		Agents de gardiennage et de sécurité
		T4Z		Agents d'entretien
T6Z	x		<i>Employés des services divers</i>	
U	Communication, information, art et spectacle	U0Z		Professionnels de la communication et de l'information
		U1Z		Professionnels des arts et des spectacles
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive	V0Z		Aides-soignants
		V1Z		Infirmiers, sages-femmes
		V2Z		Médecins et assimilés
		V3Z		Professions paramédicales
		V4Z		V45 Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
		V5Z		V45 Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants
W	Enseignement, formation	W0Z		W01 Enseignants
		W1Z		W01 Formateurs
X	Politique, religion	X0Z	x	<i>Professionnels de la politique et clergé</i>

(1) x : Fap non étudiées,

2 LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Les fiches Synthèses Statistiques de 2017 s'enrichissent d'un volet sur les risques psychosociaux par rapport aux années précédentes. Ces résultats se présentent dans un nouveau tableau et concernent trois risques psychosociaux potentiellement dangereux pour la santé des salariés : le manque de reconnaissance, les comportements hostiles et le « job strain ».

Manque de reconnaissance

Le manque de reconnaissance est un score calculé à partir des réponses au questionnaire de Siegrist. Celui-ci comporte deux parties : « Efforts intrinsèques » et « Récompenses ». Dans l'auto-questionnaire de Sumer 2017, seule la deuxième partie est intégrée (certaines questions de la première partie étant redondantes avec celles du questionnaire de Karasek).

Le questionnaire de Siegrist n'étant donc pas complet, on ne peut pas calculer le score du Siegrist (Efforts intrinsèques / Récompenses). On calcule donc la valeur de la médiane des réponses à l'auto-questionnaire, c'est-à-dire la valeur qui partage l'ensemble de la population enquêtée en deux parties égales : la moitié des salariés se situent au-dessus de ce score, et l'autre moitié au-dessous. La partie de la population ayant un score supérieur à la médiane est considérée comme étant en manque de reconnaissance

Job Strain

Le questionnaire de Karasek, du nom de son principal initiateur, un sociologue nord-américain, est un outil internationalement utilisé pour décrire les facteurs de risques psychosociaux au travail. Ce questionnaire évalue 3 dimensions de l'environnement psychosocial au travail : la demande psychologique, la latitude décisionnelle et le soutien social.

Il comporte 26 questions : 9 pour la demande psychologique, 9 pour la latitude décisionnelle, 8 pour le soutien social.

Les réponses proposées sont : « Pas du tout d'accord, Pas d'accord, D'accord, Tout à fait d'accord », ce qui permet de les coter de 1 à 4 et de calculer un indicateur synthétique (score) pour chacune des trois dimensions. On

calcule ensuite la valeur de la médiane de chacun des scores, c'est-à-dire la valeur qui partage l'ensemble de la population enquêtée en deux parties égales : la moitié des salariés se situent au-dessus de ce score, et l'autre moitié au-dessous.

Le « job strain » est défini comme une situation où la demande psychologique est supérieure à la médiane et la latitude décisionnelle inférieure à la médiane, ce qui constitue une situation à risque pour la santé.

Les études longitudinales internationales ont montré qu'être en « job strain » était prédictif de troubles cardiovasculaires, de troubles musculo-squelettiques et de dépressions.

Comportements hostiles

Les items sur les comportements hostiles sont issus d'un questionnaire de Franz Leymann sur le Mobing. Il différencie les trois classes de situations pouvant être considérées comme représentatives des comportements hostiles.

- **Les situations dégradantes** (on laisse entendre que vous êtes dérangé, on vous dit des choses obscènes ou dégradantes, on vous fait des propositions à caractère sexuel de façon insistante).

- **Les situations de déni de reconnaissance** (on critique injustement votre travail, on vous charge de tâches inutiles ou dégradantes, on sabote votre travail, on vous empêche de travailler correctement).

- **Les situations de comportements méprisants** (on vous ignore, on fait comme si vous n'étiez pas là, on vous empêche de vous exprimer, on tient sur vous des propos désobligeants).

Le salarié est considéré dans ces fiches comme subissant des comportements hostiles s'il déclare que l'un des comportements décrits plus haut sont d'actualité et systématiques.

EN SAVOIR PLUS...

cliquez directement sur le pictogramme



► Les expositions aux risques professionnels par famille professionnelle - DARES



► Coutrot T., Memmi S., Rosankis E., Sandret N., Léonard M., Morand S., Tassy V., Zilloniz S. « L'enquête Sumer 2016-2017 : bilan de la collecte », Références en santé au travail, 2018 (n°156), p. 19-27.



► Barlet B., Malmey H., Memmi S., « Nouveau protocole et baisse de la participation des médecins : la collecte de données de l'enquête SUMER 2016-2017 à l'épreuve de l'organisation de la santé au travail, Références en santé au travail, 2019 (n°157), p.107-117.



► Memmi S., Rosankis E., Sandret N., Duprat P., Léonard M., Morand S., Tassy V., « Comment ont évolué les expositions des salariés du secteur privé aux risques professionnels sur les vingt dernières années ? Premiers résultats de l'enquête SUMER 2017 », DARES Analyses, 2019 (n°041), p. 1-14.



► Le questionnaire de l'enquête Sumer 2016-2017

A0Z

**AGRICULTEURS, ÉLEVEURS, SYLVICULTEURS,
BÛCHERONS**



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 17 557

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	74,2
Femmes	25,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	14,7
de 25 à 29 ans	12,4
de 30 à 39 ans	21,2
de 40 à 49 ans	23,4
de 50 à 59 ans	21,7
60 ans et plus	6,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	26,6
CDI ou fonction publique	73,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 22,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	69,2
Industrie	4,4
Construction	0,8
Commerce, transports, services	19,3
Administration, enseignement, santé, action sociale	6,2

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	98,0
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	94,5	16 591
Nuisances thermiques	79,8	14 011
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	68,9	12 097
Nuisances sonores	56,8	9 972
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	51,7	9 077
Travail avec machines et outils vibrants	51,5	9 042
Situations avec contraintes visuelles	8,7	1 527
Radiations, rayonnements	5,9	1 036
Travail en air et espace contrôlés	2,6	456



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Travail aux intempéries	73,6	57,5	12 922	10 095
Déplacement à pied dans le travail	72,5	30,9	12 729	5 425
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	51,9	13,7	9 112	2 405
Position debout ou piétinement	48,5	32,8	8 515	5 759
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	44,0	2,9	7 725	509
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	41,2	6,8	7 234	1 194
Contraintes posturales rachidiennes	39,0	14,8	6 847	2 598
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	32,1	13,0	5 636	2 282
Bruit supérieur à 80 dbA	28,6	3,6	5 021	632
Bruit supérieur à 85 dbA	27,7	10,0	4 863	1 756
Vibrations créées par des installations fixes	23,9	12,9	4 196	2 265
Position à genoux et/ou accroupi	20,9	1,8	3 669	316
Gestes répétitifs à cadence élevée	14,6	5,8	2 563	1 018
Position fixe de la tête et du cou	14,2	7,0	2 493	1 229
Maintien de bras en l'air	14,1	2,8	2 476	492
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	13,5	8,0	2 370	1 405
Bruit comportant des chocs, impulsions	10,5	0,6	1 843	105
Autre bruit gênant pour le salarié	9,5	2,9	1 668	509
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	7,3	1,4	1 282	246
Radiation ionisante de catégorie A ou B	5,9	3,7	1 036	650
Travail en milieu humide imposé par le processus	4,8	1,7	843	298
Espace confiné	2,5	2,4	439	421

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	45,1	7 918
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	36,6	6 426
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	36,4	6 391
Ne pas pouvoir faire varier les délais	32,6	5 724
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	30,4	5 337
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	26,9	4 723
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	26,5	4 653
Tourner sur différents postes par rotation régulière	26,3	4 618
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	23,8	4 179
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	21,6	3 792
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	20,0	3 511
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	19,8	3 476

Travail au moins 10 dimanches par an	19,3	3 389
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	19,2	3 371
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	18,6	3 266
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	17,6	3 090
Horaires variables d'un jour à l'autre	16,9	2 967
Travail au moins 20 samedis par an	16,6	2 914
Etre en contact avec le public par téléphone	16,5	2 897
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	16,0	2 809
Contact tendu avec le public même occasionnellement	15,3	2 686
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	15,1	2 651
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	14,9	2 616
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	13,2	2 318
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	11,6	2 037
Travail comportant des coupures dans la journée	9,9	1 738
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	9,3	1 633
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	9,3	1 633
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	7,2	1 264
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	7,1	1 247
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	6,8	1 194
Surveillance permanente de la hiérarchie	6,4	1 124
Effectuer des astreintes	6,1	1 071
Contrôle ou suivi informatisé du travail	5,6	983
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	5,1	895
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	5,0	878
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	4,2	737
Travail posté en équipe fixe	3,0	527
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,7	123
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,3	53

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	67,5	11 851
Exposition potentielle à des agents biologiques	67,5	11 851
Travailler au contact d'un réservoir animal	59,3	10 411
Autres conditions d'exposition potentielle	20,2	3 547
Exposition délibérée à des agents biologiques	3,5	614
Traitement des déchets	2,3	404

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	40,4	nd	7 093	nd
dont exposition à :				
Autres carburants	18,5	1,8	3 248	316
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	12,7	5,8	2 230	1 018
Essence automobile	10,0	2,4	1 756	421
Emission d'autres moteurs	9,6	5,2	1 685	913
Emission de moteur diesel	9,5	3,1	1 668	544
Eau de javel	8,9	0,5	1 563	88
Poussières de bois	5,4	2,6	948	456
Fumées de soudage d'éléments métalliques	5,2	0,0	913	0
Oxydes de fer	4,3	0,0	755	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	2,7	0,0	474	0
Acides organiques	2,5	0,0	439	0
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	2,5	0,0	439	0
Fongicides (tous types)	2,3	1,9	404	334
Insecticides pyréthrioides	2,3	2,1	404	369
Silice cristalline	2,2	0,2	386	35
Huiles synthétiques	2,2	0,0	386	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	2,0	0,0	351	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,9	0,0	334	0
Herbicides (tous types)	1,8	1,4	316	246
Autres tensio-actifs	1,6	0,3	281	53
White-spirit, solvants naphta	1,5	0,0	263	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	1,4	0,0	246	0
GPL	1,1	0,0	193	0
Autres pesticides	1,1	0,6	193	105
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	1,0	0,0	176	0
Huiles minérales entières	0,8	0,0	140	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,7	0,6	123	105
Autres poussières minérales	0,6	0,2	105	35
Fluides aqueux ou synthétiques	0,5	0,0	88	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,4	0,4	70	70
Farine	0,4	0,0	70	0
Fumées de vulcanisation	0,4	0,0	70	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,4	0,2	70	35
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,2	0,0	35	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,2	0,0	35	0
Autres Aldéhydes	0,1	0,0	18	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	18	0
Cytostatiques	0,1	0,0	18	0
Acier inoxydable (inox)	0,1	0,0	18	0
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits	0,1	0,0	18	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	23,3	4 091
Manque de reconnaissance	16,7	2 932
Comportements hostiles	14,4	2 528

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 31 481

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	70,8
Femmes	29,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	10,1
de 25 à 29 ans	11,3
de 30 à 39 ans	23,6
de 40 à 49 ans	26,0
de 50 à 59 ans	23,5
60 ans et plus	5,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	35,6
CDI ou fonction publique	64,5

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 23,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	60,6
Industrie	1,7
Construction	0,7
Commerce, transports, services	19,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	17,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	97,5	30 694
Nuisances thermiques	76,5	24 083
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	67,2	21 155
Nuisances sonores	58,9	18 542
Travail avec machines et outils vibrants	57,8	18 196
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	56,5	17 787
Situations avec contraintes visuelles	5,7	1 794
Radiations, rayonnements	3,7	1 165
Travail en air et espace contrôlés	1,0	315

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	87,8	62,1	27 640	19 550
Déplacement à pied dans le travail	85,2	55,6	26 822	17 503
Travail aux intempéries	73,3	49,6	23 075	15 614
Contraintes posturales rachidiennes	68,7	36,0	21 627	11 333
Position à genoux et/ou accroupi	63,8	10,9	20 085	3 431
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	52,8	17,7	16 622	5 572
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	47,8	4,9	15 048	1 543
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	46,8	27,8	14 733	8 752
Maintien de bras en l'air	46,5	14,0	14 639	4 407
Gestes répétitifs à cadence élevée	45,6	29,8	14 355	9 381
Bruit supérieur à 85 dbA	43,0	20,0	13 537	6 296
Bruit supérieur à 80 dbA	24,8	7,3	7 807	2 298
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	23,5	7,6	7 398	2 393
Vibrations créées par des installations fixes	21,3	8,4	6 705	2 644
Position fixe de la tête et du cou	17,0	4,9	5 352	1 543
Bruit comportant des chocs, impulsions	17,0	7,7	5 352	2 424
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	12,3	5,8	3 872	1 826
Autre bruit gênant pour le salarié	12,1	4,5	3 809	1 417
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	12,0	7,4	3 778	2 330
Travail en milieu humide imposé par le processus	7,1	2,3	2 235	724
Radiation ionisante de catégorie A ou B	3,7	3,0	1 165	944
Espace confiné	1,0	0,8	315	252

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	68,3	21 501
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	66,4	20 903
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	48,2	15 174
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	42,9	13 505
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	41,7	13 127
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	39,2	12 340
Ne pas pouvoir faire varier les délais	33,5	10 546
Contact tendu avec le public même occasionnellement	30,2	9 507
Surveillance permanente de la hiérarchie	28,4	8 941
Turner sur différents postes par rotation régulière	27,5	8 657

Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	23,4	7 367
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	21,2	6 674
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	19,6	6 170
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	18,7	5 887
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	18,3	5 761
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	17,6	5 541
Etre en contact avec le public par téléphone	17,3	5 446
Effectuer des astreintes	15,5	4 880
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	15,3	4 817
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	14,9	4 691
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	14,9	4 691
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	14,9	4 691
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	11,6	3 652
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	11,0	3 463
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	8,8	2 770
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	8,0	2 518
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	7,4	2 330
Horaires variables d'un jour à l'autre	7,2	2 267
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	7,2	2 267
Travail posté en équipe fixe	7,0	2 204
Contrôle ou suivi informatisé du travail	6,9	2 172
Travail au moins 20 samedis par an	6,8	2 141
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	6,1	1 920
Travail au moins 10 dimanches par an	5,6	1 763
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	4,7	1 480
Travail comportant des coupures dans la journée	4,7	1 480
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	4,4	1 385
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	4,4	1 385
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,3	94

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	55,6	17 503
Exposition potentielle à des agents biologiques	55,2	17 377
Autres conditions d'exposition potentielle	53,0	16 685
Travailler au contact d'un réservoir animal	13,8	4 344
Traitement des déchets	10,5	3 305
Travailler au contact d'un réservoir humain	6,0	1 889

Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,1	346
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,7	220

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	48,0	nd	15 111	nd
dont exposition à :				
Essence automobile	31,4	7,8	9 885	2 456
Emission d'autres moteurs	28,2	16,2	8 878	5 100
Autres carburants	20,1	8,1	6 328	2 550
Emission de moteur diesel	15,8	10,4	4 974	3 274
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	7,2	6,1	2 267	1 920
Poussières de bois	7,0	5,0	2 204	1 574
Herbicides (tous types)	6,0	1,7	1 889	535
Fongicides (tous types)	4,1	2,3	1 291	724
Huiles synthétiques	3,4	2,0	1 070	630
White-spirit, solvants naphta	2,6	1,1	819	346
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,9	1,1	598	346
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	1,8	0,3	567	94
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	1,8	1,0	567	315
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,8	1,1	567	346
Eau de javel	1,7	0,0	535	0
Autres pesticides	1,6	0,2	504	63
Silice cristalline	1,5	1,3	472	409
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	1,4	1,2	441	378
GPL	1,2	0,0	378	0
Huiles minérales entières	1,1	0,4	346	126
Insecticides pyréthrioides	1,1	1,1	346	346
Autres tensio-actifs	1,1	0,0	346	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,9	0,0	283	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,9	0,0	283	0
Acides organiques	0,8	0,0	252	0
Formaldéhyde	0,8	0,0	252	0
Autres poussières minérales	0,6	0,4	189	126
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,5	0,1	157	31
Résines époxydiques	0,4	0,0	126	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,4	0,0	126	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,3	0,1	94	31
Bases Fortes	0,2	0,0	63	0
Autres fibres minérales artificielles	0,2	0,0	63	0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,1	0,1	31	31
Benzène (sauf carburants)	0,1	0,0	31	0
Autres solvants	0,1	0,0	31	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	34,6	10 892
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	24,1	7 587
Comportements hostiles	17,9	5 635

A3Z

MARINS, PÊCHEURS, AQUACULTEUR



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 2 430

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	77,9
Femmes	22,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	17,1
de 25 à 29 ans	12,4
de 30 à 39 ans	21,2
de 40 à 49 ans	27,6
de 50 à 59 ans	17,7
60 ans et plus	4,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	19,9
CDI ou fonction publique	80,1

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 14,0

SECTEUR (EN %)

Agriculture	74,4
Industrie	1,8
Construction	1,3
Commerce, transports, services	21,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	1,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	89,5
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	86,5	2 102
Nuisances sonores	76,6	1 861
Nuisances thermiques	74,0	1 798
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	66,4	1 614
Travail avec machines et outils vibrants	61,9	1 504
Situations avec contraintes visuelles	54,7	1 329
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	53,0	1 288
Travail en air et espace contrôlés	17,8	433
Radiations, rayonnements	12,9	313

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	72,6	49,9	1 764	1 213
Déplacement à pied dans le travail	62,6	41,6	1 521	1 011
Travail aux intempéries	62,6	34,0	1 521	826
Vibrations créées par des installations fixes	59,5	51,7	1 446	1 256
Bruit supérieur à 85 dbA	47,7	18,6	1 159	452
Bruit supérieur à 80 dbA	42,9	24,2	1 043	588
Travail en milieu humide imposé par le processus	39,1	28,7	950	697
Contraintes posturales rachidiennes	37,7	15,8	916	384
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	33,5	15,8	814	384
Position à genoux et/ou accroupi	31,8	4,8	773	117
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	28,9	6,6	702	160
Gestes répétitifs à cadence élevée	28,1	11,3	683	275
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	26,8	16,5	651	401
Bruit comportant des chocs, impulsions	26,1	10,2	634	248
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	23,1	14,4	561	350
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	22,0	11,4	535	277
Maintien de bras en l'air	21,0	1,3	510	32
Autre bruit gênant pour le salarié	20,0	13,5	486	328
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	19,2	1,1	467	27
Espace confiné	17,8	12,4	433	301
Position fixe de la tête et du cou	17,6	11,1	428	270
Rayonnement non ionisant	12,9	0,0	313	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	72,3	1 757
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	70,7	1 718
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	65,0	1 580
Travail au moins 10 dimanches par an	80,9	1 966
Travail au moins 20 samedis par an	69,6	1 691
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	60,0	1 458
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	53,5	1 300
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	50,5	1 227
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	49,5	1 203
Horaires variables d'un jour à l'autre	48,6	1 181

Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	47,8	1 162
Travail comportant des coupures dans la journée	45,9	1 115
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	44,9	1 091
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	44,8	1 089
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	41,0	996
Effectuer des astreintes	40,1	974
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	39,4	957
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	39,1	950
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	38,8	943
Ne pas pouvoir faire varier les délais	36,5	887
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	32,2	782
Tourner sur différents postes par rotation régulière	31,7	770
Surveillance permanente de la hiérarchie	28,9	702
Contact tendu avec le public même occasionnellement	28,8	700
Travail posté en équipe fixe	28,7	697
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	28,1	683
Contrôle ou suivi informatisé du travail	26,2	637
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	21,3	518
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	21,2	515
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	17,9	435
Etre en contact avec le public par téléphone	16,4	399
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	16,4	399
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	13,0	316
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	12,1	294
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	10,0	243
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	9,7	236
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	9,0	219
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	6,7	163
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	6,6	160
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	5,8	141
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	0,9	22
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,8	19

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	33,4	812
Exposition potentielle à des agents biologiques	32,7	795
Travailler au contact d'un réservoir animal	26,5	644

Autres conditions d'exposition potentielle	20,2	491
Exposition délibérée à des agents biologiques	6,6	160
Traitement des déchets	2,8	68
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,6	15
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,2	5
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	0,2	5
Soins médicalisés non invasifs	0,2	5
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,2	5

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	52,9	nd	1 286	nd
dont exposition à :				
Autres carburants	32,3	12,3	785	299
Eau de javel	27,8	5,9	676	143
Emission de moteur diesel	24,6	17,3	598	420
Huiles synthétiques	16,3	3,0	396	73
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	14,6	1,4	355	34
White-spirit, solvants naphta	9,7	1,9	236	46
Huiles minérales entières	9,2	4,5	224	109
Autres solvants	9,0	1,5	219	36
Essence automobile	6,4	0,2	156	5
Fumées de soudage d'éléments métalliques	6,0	1,1	146	27
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	5,6	0,6	136	15
Bases Fortes	4,5	1,5	109	36
Emission d'autres moteurs	4,3	3,8	104	92
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	3,7	0,0	90	0
Autres fibres minérales artificielles	3,1	2,0	75	49
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	3,1	0,8	75	19
Fluides aqueux ou synthétiques	2,6	0,3	63	7
Acrylamide	2,6	0,6	63	15
Acier inoxydable (inox)	2,6	1,2	63	29
Benzène (sauf carburants)	2,6	0,6	63	15
Formaldéhyde	2,5	1,2	61	29
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	2,1	0,0	51	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	2,1	0,1	51	2
Autres tensio-actifs	2,1	0,0	51	0
Acides organiques	1,8	0,0	44	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	1,7	0,8	41	19
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	1,6	0,0	39	0
Amiante (toutes variétés confondues)	1,5	0,0	36	0
Aluminium	1,5	0,8	36	19

Résines époxydiques	1,3	0,8	32	19
Poussières de bois	1,2	0,0	29	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	1,2	1,2	29	29
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	1,2	0,4	29	10
Fibres céramiques réfractaires	1,1	0,3	27	7
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	1,0	0,4	24	10
Farine	0,7	0,0	17	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,6	0,6	15	15
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,4	0,4	10	10
Oxydes de fer	0,4	0,4	10	10
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,3	0,0	7	0
Autres poussières minérales	0,2	0,0	5	0
GPL	0,1	0,0	2	0
Trichloréthylène	0,1	0,1	2	2

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	36,1	877
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	27,7	673
Comportements hostiles	11,6	282

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 58 475

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	95,3
Femmes	4,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	10,8
de 25 à 29 ans	12,3
de 30 à 39 ans	26,5
de 40 à 49 ans	26,0
de 50 à 59 ans	22,0
60 ans et plus	2,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	17,1
CDI ou fonction publique	82,9

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 6,4

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,8
Industrie	7,4
Construction	65,2
Commerce, transports, services	16,2
Administration, enseignement, santé, action sociale	10,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	90,5	52 919
Nuisances sonores	84,8	49 586
Travail avec machines et outils vibrants	76,9	44 967
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	76,4	44 675
Nuisances thermiques	73,0	42 686
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	72,8	42 569
Situations avec contraintes visuelles	18,4	10 759
Radiations, rayonnements	2,6	1 520
Travail en air et espace contrôlés	1,7	994

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Travail aux intempéries	72,1	47,4	42 160	27 717
Position debout ou piétinement	71,9	47,3	42 043	27 658
Déplacement à pied dans le travail	70,6	39,1	41 283	22 864
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	68,4	12,2	39 997	7 134
Bruit supérieur à 85 dbA	65,1	24,6	38 067	14 385
Position à genoux et/ou accroupi	61,6	17,3	36 020	10 116
Contraintes posturales rachidiennes	56,9	26,5	33 272	15 496
Bruit comportant des chocs, impulsions	55,7	14,8	32 570	8 654
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	53,2	10,6	31 108	6 198
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	46,1	19,4	26 957	11 344
Maintien de bras en l'air	44,2	6,3	25 846	3 684
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	42,8	14,5	25 027	8 479
Bruit supérieur à 80 dbA	35,6	13,5	20 817	7 894
Vibrations créées par des installations fixes	30,5	11,3	17 835	6 608
Autre bruit gênant pour le salarié	30,1	12,2	17 601	7 134
Gestes répétitifs à cadence élevée	24,0	9,6	14 034	5 614
Position fixe de la tête et du cou	23,5	10,9	13 742	6 374
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	10,8	4,6	6 315	2 690
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	9,8	3,0	5 731	1 754
Travail en milieu humide imposé par le processus	7,0	2,1	4 093	1 228
Rayonnement non ionisant	2,5	0,0	1 462	0
Espace confiné	1,7	0,2	994	117
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,1	58	58

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	66,7	39 003
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	65,8	38 476
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	44,7	26 138
Ne pas pouvoir faire varier les délais	44,3	25 904
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	38,5	22 513
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	34,9	20 408
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	33,9	19 823
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	32,6	19 063
Contact tendu avec le public même occasionnellement	30,3	17 718

Tourner sur différents postes par rotation régulière	28,4	16 607
Surveillance permanente de la hiérarchie	24,9	14 560
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	24,7	14 443
Etre en contact avec le public par téléphone	24,3	14 209
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	21,0	12 280
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,3	11 286
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	16,5	9 648
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	16,1	9 414
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	14,6	8 537
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	14,5	8 479
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	14,3	8 362
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	14,3	8 362
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	12,9	7 543
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,5	7 309
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,1	7 075
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	11,7	6 842
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	11,7	6 842
Horaires variables d'un jour à l'autre	11,6	6 783
Contrôle ou suivi informatisé du travail	11,5	6 725
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	10,2	5 964
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	9,0	5 263
Travail au moins 10 dimanches par an	8,8	5 146
Effectuer des astreintes	8,5	4 970
Travail comportant des coupures dans la journée	7,1	4 152
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	6,7	3 918
Travail posté en équipe fixe	6,6	3 859
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,6	3 275
Travail au moins 20 samedis par an	4,8	2 807
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,4	1 988
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,3	1 930
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,6	936
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,0	585

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	19,0	11 110
Exposition potentielle à des agents biologiques	19,0	11 110
Autres conditions d'exposition potentielle	17,8	10 408
Travailler au contact d'un réservoir animal	6,3	3 684

Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	4,5	2 631
Traitement des déchets	3,6	2 105
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,2	1 286
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,5	292
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	58
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,1	58

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	74,9	nd	43 797	nd
dont exposition à :				
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	39,0	33,6	22 805	19 647
Silice cristalline	23,2	16,3	13 566	9 531
Autres carburants	21,2	4,9	12 397	2 865
Emission de moteur diesel	17,8	13,8	10 408	8 069
Huiles synthétiques	11,3	4,0	6 608	2 339
Essence automobile	11,0	0,9	6 432	526
Poussières de bois	10,9	7,4	6 374	4 327
Emission d'autres moteurs	8,9	7,4	5 204	4 327
Autres fibres minérales artificielles	7,6	4,3	4 444	2 514
Autres poussières minérales	7,4	5,2	4 327	3 041
Fumées de soudage d'éléments métalliques	5,7	2,2	3 333	1 286
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	4,4	0,6	2 573	351
Résines époxydiques	4,2	0,9	2 456	526
Huiles minérales entières	4,1	0,2	2 397	117
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	4,0	1,0	2 339	585
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	4,0	1,3	2 339	760
White-spirit, solvants naphta	3,2	0,2	1 871	117
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	3,0	1,4	1 754	819
Aluminium	2,8	1,5	1 637	877
Autres solvants	2,8	1,4	1 637	819
Oxydes de fer	2,6	1,1	1 520	643
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	2,5	1,8	1 462	1 053
Méthanol	2,5	0,7	1 462	409
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	2,5	1,1	1 462	643
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	2,2	1,9	1 286	1 111
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	2,1	1,0	1 228	585
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	2,1	1,2	1 228	702
Eau de javel	2,0	0,9	1 169	526
Autres tensio-actifs	2,0	0,8	1 169	468
Acier inoxydable (inox)	1,8	0,3	1 053	175

Plomb et dérivés	1,8	0,6	1 053	351
Ammoniac et solutions aqueuses	1,7	0,8	994	468
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,7	0,8	994	468
Amiante (toutes variétés confondues)	1,5	0,0	877	0
Toluène	1,4	0,4	819	234
Acides organiques	1,3	0,8	760	468
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	1,3	0,2	760	117
Fongicides (tous types)	1,3	0,0	760	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	1,1	0,7	643	409
Autres amines	0,9	0,3	526	175
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,9	0,0	526	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,9	0,8	526	468
Bases Fortes	0,8	0,8	468	468
Styrène (sauf résines polyesters)	0,8	0,1	468	58
GPL	0,7	0,0	409	0
Fibres céramiques réfractaires	0,7	0,0	409	0
Esters végétaux	0,7	0,0	409	0
Amines aromatiques	0,6	0,1	351	58
Fluides aqueux ou synthétiques	0,6	0,1	351	58
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,6	0,6	351	351
Acrylamide	0,6	0,0	351	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,6	0,0	351	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,6	0,0	351	0
Autres Aldéhydes	0,5	0,0	292	0
Benzène (sauf carburants)	0,5	0,3	292	175
N-Hexane	0,5	0,3	292	175
Formaldéhyde	0,4	0,1	234	58
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,4	0,2	234	117
Herbicides (tous types)	0,3	0,0	175	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,2	0,1	117	58
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,2	0,2	117	117
Trichloréthylène	0,2	0,0	117	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,1	0,0	58	0
Fabrication et utilisation de matériaux nanofabriqués	0,1	0,1	58	58
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,1	0,1	58	58
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,1	0,0	58	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,1	0,1	58	58
Insecticides pyréthrioides	0,1	0,0	58	0
Autres pesticides	0,1	0,0	58	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,1	0,1	58	58
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,1	0,1	58	58
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,1	58	58
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,1	0,1	58	58

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,0	26 898
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	22,3	13 040
Comportements hostiles	11,0	6 432



**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 38 128

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	92,3
Femmes	7,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	11,5
de 25 à 29 ans	12,4
de 30 à 39 ans	25,0
de 40 à 49 ans	24,3
de 50 à 59 ans	24,1
60 ans et plus	2,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	17,8
CDI ou fonction publique	82,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 9,3

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,8
Industrie	3,8
Construction	55,8
Commerce, transports, services	21,5
Administration, enseignement, santé, action sociale	18,1

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	90,7	34 582
Nuisances sonores	70,8	26 995
Travail avec machines et outils vibrants	67,3	25 660
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	67,2	25 622
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	59,3	22 610
Nuisances thermiques	46,9	17 882
Situations avec contraintes visuelles	11,2	4 270
Travail en air et espace contrôlés	3,5	1 334
Radiations, rayonnements	1,2	458

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	78,2	43,4	29 816	16 548
Position à genoux et/ou accroupi	75,5	16,9	28 787	6 444
Maintien de bras en l'air	71,3	14,5	27 185	5 529
Déplacement à pied dans le travail	67,8	22,4	25 851	8 541
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	66,9	5,4	25 508	2 059
Contraintes posturales rachidiennes	62,7	15,9	23 906	6 062
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	56,7	6,0	21 619	2 288
Bruit supérieur à 85 dbA	47,6	9,5	18 149	3 622
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	45,1	10,8	17 196	4 118
Travail aux intempéries	42,5	15,5	16 204	5 910
Bruit comportant des chocs, impulsions	41,5	5,2	15 823	1 983
Bruit supérieur à 80 dbA	35,2	6,2	13 421	2 364
Position fixe de la tête et du cou	27,2	8,3	10 371	3 165
Gestes répétitifs à cadence élevée	20,9	6,4	7 969	2 440
Autre bruit gênant pour le salarié	13,1	2,1	4 995	801
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	9,2	1,5	3 508	572
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	8,3	1,7	3 165	648
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	7,9	2,2	3 012	839
Vibrations créées par des installations fixes	6,5	1,3	2 478	496
Travail en milieu humide imposé par le processus	2,8	0,6	1 068	229
Espace confiné	2,4	1,8	915	686
Rayonnement non ionisant	1,1	0,0	419	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,0	38	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	78,8	30 045
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	78,2	29 816
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	46,0	17 539
Etre en contact avec le public par téléphone	41,1	15 671
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	37,0	14 107
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	36,4	13 879
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	36,1	13 764
Ne pas pouvoir faire varier les délais	32,1	12 239

Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	27,1	10 333
Contact tendu avec le public même occasionnellement	26,8	10 218
Surveillance permanente de la hiérarchie	25,2	9 608
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	25,1	9 570
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	22,0	8 388
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	21,2	8 083
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	18,6	7 092
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	17,4	6 634
Tourner sur différents postes par rotation régulière	16,4	6 253
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	15,8	6 024
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	12,5	4 766
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	12,1	4 614
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	11,6	4 423
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	11,5	4 385
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	10,2	3 889
Contrôle ou suivi informatisé du travail	9,7	3 698
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	9,2	3 508
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	8,0	3 050
Effectuer des astreintes	7,2	2 745
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	6,8	2 593
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,1	2 326
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	5,4	2 059
Horaires variables d'un jour à l'autre	5,2	1 983
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	4,1	1 563
Travail posté en équipe fixe	3,6	1 373
Travail au moins 10 dimanches par an	2,3	877
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,1	801
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	1,8	686
Travail au moins 20 samedis par an	1,2	458
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,3	496
Travail comportant des coupures dans la journée	1,0	381
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,6	229
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,6	229
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,6	229

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	10,1	3 851
Exposition potentielle à des agents biologiques	10,1	3 851
Autres conditions d'exposition potentielle	8,5	3 241

Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	4,0	1 525
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	2,4	915
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,9	724
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,9	724
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,7	648
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,3	114
Traitement des déchets	0,2	76
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,1	38

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	74,1	nd	28 253	nd
dont exposition à :				
White-spirit, solvants naphta	23,7	7,7	9 036	2 936
Poussières de bois	23,0	12,8	8 769	4 880
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	17,9	12,7	6 825	4 842
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	17,0	7,4	6 482	2 821
Autres fibres minérales artificielles	14,8	9,0	5 643	3 432
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	12,2	6,9	4 652	2 631
Fumées de soudage d'éléments métalliques	12,1	4,1	4 614	1 563
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	9,8	5,3	3 737	2 021
Résines époxydiques	8,7	3,7	3 317	1 411
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	8,0	2,2	3 050	839
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	7,6	6,5	2 898	2 478
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	7,3	6,9	2 783	2 631
Silice cristalline	7,1	3,0	2 707	1 144
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	6,1	0,4	2 326	153
Autres carburants	5,9	1,5	2 250	572
Autres poussières minérales	5,8	2,6	2 211	991
Eau de javel	5,2	1,3	1 983	496
Bases Fortes	4,2	0,2	1 601	76
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	4,2	1,6	1 601	610
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	3,9	3,5	1 487	1 334
Amiante (toutes variétés confondues)	3,8	1,0	1 449	381
Autres solvants	3,7	1,0	1 411	381
Essence automobile	3,6	0,0	1 373	0
Autres amines	3,5	3,4	1 334	1 296
Autres tensio-actifs	3,5	2,0	1 334	763
Aluminium	3,2	1,5	1 220	572
Ammoniac et solutions aqueuses	3,1	1,6	1 182	610
Acier inoxydable (inox)	3,0	1,0	1 144	381

Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	2,7	0,1	1 029	38
Plomb et dérivés	2,6	1,5	991	572
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	2,2	0,0	839	0
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	2,0	1,3	763	496
Formaldéhyde	1,8	1,7	686	648
Acrylamide	1,8	1,3	686	496
Fongicides (tous types)	1,7	0,3	648	114
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,6	1,0	610	381
Emission d'autres moteurs	1,3	0,3	496	114
Fibres céramiques réfractaires	1,2	0,6	458	229
Palatales	1,2	1,2	458	458
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	1,2	0,3	458	114
Autres Aldéhydes	1,1	1,0	419	381
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	1,1	0,8	419	305
Oxydes de fer	1,1	0,1	419	38
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	1,0	0,9	381	343
Acides organiques	0,9	0,4	343	153
Fluides aqueux ou synthétiques	0,9	0,4	343	153
Emission de moteur diesel	0,8	0,4	305	153
Autres plastifiants	0,8	0,8	305	305
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,8	0,3	305	114
Chrome et dérivés, sauf inox	0,8	0,4	305	153
Toluène	0,8	0,3	305	114
Huiles minérales entières	0,7	0,0	267	0
Huiles synthétiques	0,7	0,4	267	153
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding	0,7	0,0	267	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,7	0,4	267	153
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,6	0,1	229	38
N-Hexane	0,6	0,1	229	38
Trichloréthylène	0,6	0,0	229	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,5	0,4	191	153
Fumées de vulcanisation	0,5	0,0	191	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,4	0,1	153	38
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,4	0,1	153	38
Méthanol	0,4	0,1	153	38
Arsenic et dérivés	0,3	0,0	114	0
Cadmium et dérivés	0,3	0,2	114	76
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,2	0,2	76	76
Amines aromatiques	0,2	0,2	76	76
Carbures métalliques frittés	0,2	0,0	76	0
Cobalt et dérivés	0,2	0,2	76	76
Insecticides pyréthrioides	0,2	0,0	76	0
Autres pesticides	0,2	0,2	76	76
Benzène (sauf carburants)	0,2	0,0	76	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,2	0,1	76	38
GPL	0,1	0,0	38	0

Esters végétaux	0,1	0,0	38	0
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrométallurgie,	0,1	0,1	38	38
Eau oxygénée	0,1	0,0	38	0
Herbicides (tous types)	0,1	0,0	38	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthroïdes)	0,1	0,0	38	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,1	0,0	38	0
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,1	0,1	38	38

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	47,3	18 035
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	28,3	10 790
Comportements hostiles	8,0	3 050

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 32 717

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	85,4
Femmes	14,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,1
de 25 à 29 ans	11,9
de 30 à 39 ans	28,1
de 40 à 49 ans	28,4
de 50 à 59 ans	23,3
60 ans et plus	3,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	7,4
CDI ou fonction publique	92,6

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,0

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	7,3
Construction	45,0
Commerce, transports, services	27,3
Administration, enseignement, santé, action sociale	20,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	75,7
----------------------------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés expo- sés en Nou- velle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	52,9	17 307
Contraintes posturales et articulaires	49,9	16 326
Situations avec contraintes visuelles	38,3	12 531
Nuisances thermiques	29,1	9 521
Nuisances sonores	27,2	8 899
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	15,6	5 104
Travail avec machines et outils vibrants	10,3	3 370
Travail en air et espace contrôlés	4,4	1 440
Radiations, rayonnements	2,1	687

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	50,5	10,3	16 522	3 370
Travail aux intempéries	28,2	9,2	9 226	3 010
Position fixe de la tête et du cou	26,3	13,8	8 605	4 515
Position debout ou piétinement	26,1	13,1	8 539	4 286
Déplacement à pied dans le travail	25,3	9,5	8 277	3 108
Contraintes posturales rachidiennes	18,1	8,0	5 922	2 617
Bruit supérieur à 85 dbA	15,4	3,7	5 038	1 211
Bruit comportant des chocs, impulsions	14,3	1,2	4 679	393
Bruit supérieur à 80 dbA	13,3	3,8	4 351	1 243
Position à genoux et/ou accroupi	13,1	0,2	4 286	65
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	10,2	1,9	3 337	622
Maintien de bras en l'air	7,8	1,6	2 552	523
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	7,5	1,6	2 454	523
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	7,2	1,0	2 356	327
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	6,5	1,7	2 127	556
Autre bruit gênant pour le salarié	6,5	1,5	2 127	491
Gestes répétitifs à cadence élevée	4,8	2,0	1 570	654
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	4,6	0,4	1 505	131
Espace confiné	4,1	1,2	1 341	393
Vibrations créées par des installations fixes	3,6	0,1	1 178	33
Travail en milieu humide imposé par le processus	2,0	0,4	654	131
Rayonnement non ionisant	1,4	0,0	458	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,6	0,5	196	164

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	74,8	24 473
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	71,4	23 360
Etre en contact avec le public par téléphone	69,5	22 739
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	69,1	22 608
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	66,6	21 790
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	62,2	20 350
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	56,9	18 616
Contact tendu avec le public même occasionnellement	51,7	16 915
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	43,9	14 363

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	41,4	13 545
Ne pas pouvoir faire varier les délais	37,0	12 105
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	32,9	10 764
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	32,1	10 502
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	31,7	10 371
Contrôle ou suivi informatisé du travail	29,8	9 750
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	22,8	7 460
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	22,3	7 296
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,2	5 627
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	16,5	5 398
Surveillance permanente de la hiérarchie	15,4	5 038
Tourner sur différents postes par rotation régulière	14,6	4 777
Horaires variables d'un jour à l'autre	14,5	4 744
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,1	3 959
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	11,9	3 893
Effectuer des astreintes	11,1	3 632
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	10,7	3 501
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	10,5	3 435
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	10,0	3 272
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	8,6	2 814
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	8,3	2 716
Travail au moins 10 dimanches par an	8,3	2 716
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,5	1 799
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	5,2	1 701
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	4,7	1 538
Travail comportant des coupures dans la journée	3,1	1 014
Travail au moins 20 samedis par an	2,9	949
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,7	883
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	1,7	556
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1,7	556
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,3	425
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,0	327
Travail posté en équipe fixe	1,0	327

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	6,9	2 257
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,9	2 257
Autres conditions d'exposition potentielle	6,1	1 996

Travailler au contact d'un réservoir animal	1,1	360
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	1,1	360
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,8	262
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,6	196
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,3	98
Traitement des déchets	0,2	65
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,2	65
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,2	65

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	16,0	nd	5 235	nd
dont exposition à :				
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	6,5	1,1	2 127	360
Autres carburants	4,6	0,4	1 505	131
Emission de moteur diesel	3,7	1,6	1 211	523
Silice cristalline	3,5	1,8	1 145	589
Autres poussières minérales	2,2	1,2	720	393
Poussières de bois	2,1	0,8	687	262
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,9	0,0	622	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	1,8	0,0	589	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,7	0,3	556	98
Essence automobile	1,5	0,0	491	0
Oxydes de fer	1,5	0,8	491	262
White-spirit, solvants naphta	1,4	0,1	458	33
Ammoniac et solutions aqueuses	1,3	0,2	425	65
Aluminium	1,3	0,5	425	164
Autres solvants	1,2	0,1	393	33
Amiante (toutes variétés confondues)	1,1	0,3	360	98
Autres fibres minérales artificielles	1,1	0,2	360	65
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,0	0,7	327	229
Acides organiques	1,0	0,8	327	262
Acier inoxydable (inox)	0,9	0,2	294	65
Bases Fortes	0,8	0,0	262	0
Méthanol	0,8	0,2	262	65
Emission d'autres moteurs	0,7	0,1	229	33
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,6	0,6	196	196
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,6	0,0	196	0
Huiles synthétiques	0,6	0,3	196	98
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,6	0,0	196	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,6	0,3	196	98

Eau de javel	0,6	0,2	196	65
Huiles minérales entières	0,5	0,2	164	65
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,4	0,1	131	33
Chrome et dérivés, sauf inox	0,4	0,2	131	65
Cobalt et dérivés	0,4	0,2	131	65
Plomb et dérivés	0,4	0,2	131	65
Amines aromatiques	0,3	0,3	98	98
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,3	0,2	98	65
Fibres céramiques réfractaires	0,3	0,0	98	0
Résines époxydiques	0,3	0,2	98	65
Toluène	0,3	0,0	98	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,3	0,1	98	33
Trichloréthylène	0,3	0,0	98	0
GPL	0,2	0,0	65	0
Autres amines	0,2	0,1	65	33
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,2	0,0	65	0
Fumées de vulcanisation	0,2	0,0	65	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,2	0,1	65	33
Carbures métalliques frittés	0,2	0,0	65	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,2	0,0	65	0
Eau oxygénée	0,2	0,0	65	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,2	0,0	65	0
Benzène (sauf carburants)	0,2	0,0	65	0
N-Hexane	0,2	0,0	65	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,2	0,0	65	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,2	0,0	65	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,1	0,0	33	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,1	0,0	33	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,1	0,1	33	33
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	33	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,1	0,1	33	33
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,0	33	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,1	15 083
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	15,0	4 908
Comportements hostiles	8,7	2 846

C01

OUVRIERS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 7 955

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	65,1
Femmes	34,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	9,6
de 25 à 29 ans	10,5
de 30 à 39 ans	22,1
de 40 à 49 ans	28,7
de 50 à 59 ans	26,9
60 ans et plus	2,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	20,7
CDI ou fonction publique	79,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	68,7
Construction	4,8
Commerce, transports, services	24,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	1,6

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	91,6	7 287
Nuisances sonores	66,4	5 282
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	46,4	3 691
Travail avec machines et outils vibrants	44,3	3 524
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	33,9	2 697
Nuisances thermiques	23,9	1 901
Situations avec contraintes visuelles	20,3	1 615
Travail en air et espace contrôlés	8,9	708



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	74,3	42,4	5 911	3 373
Déplacement à pied dans le travail	63,9	25,4	5 083	2 021
Position à genoux et/ou accroupi	60,0	6,8	4 773	541
Maintien de bras en l'air	53,2	11,3	4 232	899
Position fixe de la tête et du cou	51,5	23,8	4 097	1 893
Contraintes posturales rachidiennes	51,0	8,0	4 057	636
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	44,3	6,8	3 524	541
Bruit supérieur à 80 dbA	39,9	14,9	3 174	1 185
Bruit comportant des chocs, impulsions	32,7	2,5	2 601	199
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	32,2	8,3	2 561	660
Bruit supérieur à 85 dbA	28,8	13,6	2 291	1 082
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	22,0	7,4	1 750	589
Gestes répétitifs à cadence élevée	21,2	11,5	1 686	915
Travail aux intempéries	17,7	4,1	1 408	326
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	16,3	0,5	1 297	40
Autre bruit gênant pour le salarié	16,2	3,3	1 289	263
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	9,4	2,5	748	199
Rayonnement non ionisant	7,7	0,0	613	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	6,1	2,1	485	167
Travail en milieu humide imposé par le processus	6,1	2,8	485	223
Espace confiné	4,7	0,0	374	0
Vibrations créées par des installations fixes	3,1	0,5	247	40
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,6	0,6	48	48
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,2	0,0	16	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	67,8	5 393
Ne pas pouvoir faire varier les délais	58,5	4 654
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	53,6	4 264
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	52,6	4 184
Contrôle ou suivi informatisé du travail	45,3	3 604
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	35,7	2 840
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	35,3	2 808
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	33,9	2 697

Surveillance permanente de la hiérarchie	32,7	2 601
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	32,0	2 546
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	31,0	2 466
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	29,6	2 355
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	28,0	2 227
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	27,9	2 219
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	27,4	2 180
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	26,4	2 100
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	24,7	1 965
Etre en contact avec le public par téléphone	24,6	1 957
Tourner sur différents postes par rotation régulière	22,9	1 822
Contact tendu avec le public même occasionnellement	22,6	1 798
Travail posté en équipe fixe	22,4	1 782
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,5	1 631
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	18,8	1 496
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	16,8	1 336
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	16,2	1 289
Travail au moins 10 dimanches par an	16,0	1 273
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	15,2	1 209
Horaires variables d'un jour à l'autre	13,3	1 058
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	12,5	994
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	10,2	811
Effectuer des astreintes	9,9	788
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	9,8	780
Travail au moins 20 samedis par an	9,6	764
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	8,7	692
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	7,0	557
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,4	509
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	4,8	382
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	4,0	318
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,4	270
Travail comportant des coupures dans la journée	0,5	40

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	6,4	509
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,4	509
Autres conditions d'exposition potentielle	5,2	414

Travailler au contact d'un réservoir animal	3,7	294
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	2,9	231
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,5	199
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	2,3	183
Traitement des déchets	0,6	48
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	8

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	57,0	nd	4 534	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	12,2	3,8	971	302
Autres solvants	12,2	4,6	971	366
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	11,5	0,6	915	48
Fumées de soudage d'éléments métalliques	9,2	4,5	732	358
Résines époxydiques	8,3	3,5	660	278
White-spirit, solvants naphta	7,3	0,5	581	40
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	7,0	0,5	557	40
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	6,0	1,5	477	119
Plomb et dérivés	5,9	3,2	469	255
Autres fibres minérales artificielles	5,6	2,9	445	231
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	5,4	1,9	430	151
Huiles synthétiques	5,1	0,0	406	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	4,2	0,0	334	0
Méthanol	4,2	0,0	334	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	3,5	2,9	278	231
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	3,4	0,0	270	0
Fluides aqueux ou synthétiques	3,4	1,4	270	111
Autres tensio-actifs	3,2	2,9	255	231
Chrome et dérivés, sauf inox	3,1	0,0	247	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	2,9	0,0	231	0
Poussières de bois	2,8	0,4	223	32
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	2,8	1,3	223	103
Acier inoxydable (inox)	2,7	0,0	215	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	2,6	2,6	207	207
Bases Fortes	2,4	0,0	191	0
Silice cristalline	2,2	1,3	175	103
Autres carburants	1,9	1,9	151	151
Autres amines	1,9	0,4	151	32
Oxydes de fer	1,6	0,0	127	0
Huiles minérales entières	1,3	0,6	103	48

Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,9	0,0	72	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,7	0,0	56	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,7	0,7	56	56
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,5	0,0	40	0
Amines aromatiques	0,5	0,2	40	16
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,5	0,0	40	0
Emission de moteur diesel	0,5	0,2	40	16
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,5	0,0	40	0
Aluminium	0,5	0,0	40	0
Toluène	0,5	0,2	40	16
Acides organiques	0,3	0,0	24	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,3	0,0	24	0
Eau de javel	0,3	0,0	24	0
GPL	0,2	0,0	16	0
Formaldéhyde	0,2	0,0	16	0
Emission d'autres moteurs	0,2	0,2	16	16

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
		23,86476
Manque de reconnaissance	61,6	4 900
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	29,5	2 347
Comportements hostiles	22,3	1 774

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 7 211

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	90,6
Femmes	9,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	7,1
de 25 à 29 ans	11,6
de 30 à 39 ans	27,9
de 40 à 49 ans	28,2
de 50 à 59 ans	23,0
60 ans et plus	2,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	8,3
CDI ou fonction publique	91,7

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 3,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,4
Industrie	46,7
Construction	17,9
Commerce, transports, services	33,8
Administration, enseignement, santé, action sociale	1,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	67,1	4 839
Situations avec contraintes visuelles	47,1	3 396
Nuisances sonores	41,1	2 964
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	37,4	2 697
Nuisances thermiques	30,5	2 199
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	30,4	2 192
Radiations, rayonnements	19,1	1 377
Travail avec machines et outils vibrants	18,7	1 348

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	43,8	18,6	3 158	1 341
Position fixe de la tête et du cou	40,9	19,2	2 949	1 385
Contraintes posturales rachidiennes	39,5	12,1	2 848	873
Position debout ou piétinement	36,5	16,5	2 632	1 190
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	31,5	1,2	2 271	87
Position à genoux et/ou accroupi	28,8	0,6	2 077	43
Travail aux intempéries	26,7	5,6	1 925	404
Bruit comportant des chocs, impulsions	23,0	8,8	1 659	635
Bruit supérieur à 85 dbA	22,6	11,9	1 630	858
Bruit supérieur à 80 dbA	21,6	7,4	1 558	534
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	20,2	1,6	1 457	115
Maintien de bras en l'air	19,4	1,7	1 399	123
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	18,7	0,0	1 348	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	17,7	2,9	1 276	209
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	16,6	5,3	1 197	382
Rayonnement non ionisant	14,2	0,0	1 024	0
Autre bruit gênant pour le salarié	13,0	3,4	937	245
Gestes répétitifs à cadence élevée	12,5	7,5	901	541
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	8,3	0,4	599	29
Radiation ionisante de catégorie A ou B	4,9	2,8	353	202
Travail en milieu humide imposé par le processus	4,7	0,0	339	0
Vibrations créées par des installations fixes	3,5	0,0	252	0
Espace confiné	1,8	0,0	130	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	74,0	5 336
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	68,3	4 925
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	60,8	4 384
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	57,7	4 161
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	55,8	4 024
Etre en contact avec le public par téléphone	52,8	3 807
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	52,5	3 786
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	49,5	3 569
Contrôle ou suivi informatisé du travail	49,4	3 562
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	36,3	2 618

Ne pas pouvoir faire varier les délais	32,9	2 372
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	30,1	2 171
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	29,4	2 120
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	29,0	2 091
Contact tendu avec le public même occasionnellement	27,2	1 961
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	25,5	1 839
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	24,9	1 796
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	22,9	1 651
Surveillance permanente de la hiérarchie	22,8	1 644
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	22,3	1 608
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	21,2	1 529
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	21,1	1 522
Tourner sur différents postes par rotation régulière	20,1	1 449
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	18,7	1 348
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	14,1	1 017
Horaires variables d'un jour à l'autre	13,8	995
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	11,7	844
Effectuer des astreintes	10,7	772
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	10,5	757
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	8,8	635
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	8,7	627
Travail au moins 20 samedis par an	7,8	562
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	6,6	476
Travail posté en équipe fixe	4,9	353
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	4,8	346
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,0	216
Travail au moins 10 dimanches par an	2,1	151
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,9	137
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	1,3	94
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,1	79
Travail comportant des coupures dans la journée	0,9	65
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,6	43

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	12,0	865
Autres conditions d'exposition potentielle	12,0	865
Exposition potentielle à des agents biologiques	12,0	865
Travailler au contact d'un réservoir animal	3,9	281

Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	2,6	187
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,6	43
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,4	29
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	14
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,2	14

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	24,0	nd	1 731	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	10,6	0,8	764	58
Fumées de soudage d'éléments métalliques	6,5	3,1	469	224
Autres solvants	5,3	1,7	382	123
Huiles minérales entières	5,1	1,5	368	108
Autres fibres minérales artificielles	4,0	2,0	288	144
White-spirit, solvants naphta	3,8	0,0	274	0
Huiles synthétiques	3,6	0,3	260	22
N-Hexane	2,9	1,0	209	72
Silice cristalline	2,8	0,7	202	50
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	2,5	0,0	180	0
Amiante (toutes variétés confondues)	2,4	0,3	173	22
Plomb et dérivés	2,3	1,3	166	94
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	2,2	0,0	159	0
Autres carburants	2,0	0,9	144	65
Emission d'autres moteurs	2,0	0,0	144	0
Autres poussières minérales	1,9	0,0	137	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	1,7	0,0	123	0
Autres amines	1,7	0,0	123	0
Résines époxydiques	1,7	0,0	123	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	1,7	0,2	123	14
Emission de moteur diesel	1,6	0,6	115	43
Fluides aqueux ou synthétiques	1,5	0,0	108	0
Ammoniac et solutions aqueuses	1,4	0,3	101	22
Méthanol	1,4	0,0	101	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,3	0,0	94	0
Acier inoxydable (inox)	1,2	1,2	87	87
Aluminium	1,2	1,2	87	87
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,1	0,0	79	0
Bases Fortes	1,1	0,0	79	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	1,1	0,0	79	0
Essence automobile	1,0	0,0	72	0
Acides organiques	0,7	0,0	50	0
Acrylamide	0,7	0,0	50	0

Autres plastifiants	0,6	0,0	43	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,6	0,2	43	14
Nickel et dérivés, sauf inox	0,6	0,0	43	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,4	0,0	29	0
Eau de javel	0,3	0,3	22	22
Ozone	0,3	0,0	22	0
Poussières de bois	0,2	0,2	14	14
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,2	0,0	14	0
Toluène	0,2	0,0	14	0
Fibres céramiques réfractaires	0,1	0,0	7	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	7	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,1	0,0	7	0
Autres tensio-actifs	0,1	0,0	7	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	67,6	4 875
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	18,4	1 327
Comportements hostiles	14,4	1 038

DNQ

**OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE LA MÉTALLURGIE,
DE LA MÉCANIQUE, DU BOIS**



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 26 272

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	89,2
Femmes	10,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	13,0
de 25 à 29 ans	11,7
de 30 à 39 ans	24,2
de 40 à 49 ans	25,7
de 50 à 59 ans	23,7
60 ans et plus	1,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	15,8
CDI ou fonction publique	84,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 6,1

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,9
Industrie	53,8
Construction	8,5
Commerce, transports, services	33,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,9

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Nuisances sonores	92,0	24 170
Contraintes posturales et articulaires	91,4	24 012
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	74,6	19 599
Travail avec machines et outils vibrants	71,4	18 758
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	53,0	13 924
Situations avec contraintes visuelles	29,6	7 776
Nuisances thermiques	24,7	6 489
Radiations, rayonnements	7,8	2 049

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	83,9	64,8	22 042	17 024
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	67,1	16,1	17 628	4 230
Bruit supérieur à 85 dbA	61,6	36,5	16 183	9 589
Déplacement à pied dans le travail	59,8	34,0	15 710	8 932
Bruit comportant des chocs, impulsions	50,2	11,5	13 188	3 021
Contraintes posturales rachidiennes	47,3	18,0	12 426	4 729
Bruit supérieur à 80 dbA	45,2	34,4	11 875	9 037
Position à genoux et/ou accroupi	42,9	17,5	11 271	4 598
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	40,9	3,9	10 745	1 025
Maintien de bras en l'air	38,0	10,9	9 983	2 864
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	30,6	10,4	8 039	2 732
Gestes répétitifs à cadence élevée	27,8	16,2	7 304	4 256
Autre bruit gênant pour le salarié	24,1	9,3	6 331	2 443
Position fixe de la tête et du cou	20,0	12,6	5 254	3 310
Travail aux intempéries	16,3	6,8	4 282	1 786
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	15,1	3,6	3 967	946
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	11,5	3,3	3 021	867
Vibrations créées par des installations fixes	11,5	1,8	3 021	473
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	11,2	2,3	2 942	604
Rayonnement non ionisant	7,6	0,0	1 997	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	5,6	4,4	1 471	1 156
Espace confiné	0,7	0,0	184	0
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,2	0,0	53	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Ne pas pouvoir faire varier les délais	69,3	18 206
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	56,4	14 817
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	49,0	12 873
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	40,8	10 719
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	40,7	10 693
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	39,0	10 246
Surveillance permanente de la hiérarchie	38,8	10 193
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	37,5	9 852
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	34,3	9 011
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	33,8	8 880

Devoir toujours ou souvent se dépêcher	31,9	8 381
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	24,7	6 489
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	23,7	6 226
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	22,9	6 016
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	22,3	5 859
Contrôle ou suivi informatisé du travail	22,3	5 859
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	19,3	5 070
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	18,5	4 860
Tourner sur différents postes par rotation régulière	17,8	4 676
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	17,0	4 466
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	17,0	4 466
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	17,0	4 466
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	16,7	4 387
Travail posté en équipe fixe	16,7	4 387
Etre en contact avec le public par téléphone	15,8	4 151
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,5	4 072
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	13,3	3 494
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	13,0	3 415
Travail au moins 20 samedis par an	12,2	3 205
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	11,8	3 100
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	10,8	2 837
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	10,4	2 732
Contact tendu avec le public même occasionnellement	9,2	2 417
Horaires variables d'un jour à l'autre	7,3	1 918
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	5,6	1 471
Travail au moins 10 dimanches par an	4,5	1 182
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	4,2	1 103
Effectuer des astreintes	3,3	867
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	2,9	762
Travail comportant des coupures dans la journée	1,0	263
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,4	105

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	6,1	1 603
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,1	1 603
Autres conditions d'exposition potentielle	3,0	788
Traitement des déchets	1,5	394
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,1	26

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	83,9	nd	22 042	nd
dont exposition à :				
White-spirit, solvants naphta	26,7	7,5	7 015	1 970
Toluène	24,9	10,0	6 542	2 627
Emission d'autres moteurs	20,6	14,1	5 412	3 704
Huiles synthétiques	19,7	15,7	5 176	4 125
Poussières de bois	17,4	17,0	4 571	4 466
Emission de moteur diesel	17,4	10,1	4 571	2 653
Aluminium	17,1	12,5	4 492	3 284
Fluides aqueux ou synthétiques	16,6	13,8	4 361	3 625
Essence automobile	15,6	8,6	4 098	2 259
Autres carburants	15,4	10,4	4 046	2 732
Autres solvants	14,3	10,4	3 757	2 732
Fumées de soudage d'éléments métalliques	13,3	8,2	3 494	2 154
Bases Fortes	13,0	7,4	3 415	1 944
Huiles minérales entières	13,0	9,8	3 415	2 575
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	13,0	7,4	3 415	1 944
Autres tensio-actifs	12,0	11,1	3 153	2 916
Autres fibres minérales artificielles	10,4	9,1	2 732	2 391
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	10,0	3,9	2 627	1 025
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	10,0	10,0	2 627	2 627
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	10,0	10,0	2 627	2 627
Acier inoxydable (inox)	8,9	8,7	2 338	2 286
Méthanol	8,7	7,6	2 286	1 997
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	8,4	7,7	2 207	2 023
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	8,4	7,5	2 207	1 970
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	8,1	7,8	2 128	2 049
Amines aromatiques	7,9	7,9	2 075	2 075
N-Hexane	7,9	7,8	2 075	2 049
Ammoniums quaternaires et cationiques	7,8	7,2	2 049	1 892
Acrylamide	7,4	7,4	1 944	1 944
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	7,3	7,3	1 918	1 918
Oxydes de fer	6,0	2,6	1 576	683
Chrome et dérivés, sauf inox	5,8	0,6	1 524	158
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	5,0	2,3	1 314	604
Nickel et dérivés, sauf inox	5,0	1,9	1 314	499
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	3,8	3,8	998	998
Acides organiques	3,7	3,4	972	893
Silice cristalline	3,6	0,5	946	131
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	3,5	0,3	920	79
Carbures métalliques frittés	3,1	3,1	814	814

Résines époxydiques	2,7	1,7	709	447
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	1,8	0,6	473	158
Plomb et dérivés	1,8	1,8	473	473
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	1,5	0,0	394	0
Amiante (toutes variétés confondues)	1,4	0,2	368	53
Fibres céramiques réfractaires	1,4	0,6	368	158
Autres amines	1,3	1,2	342	315
GPL	1,2	0,9	315	236
Ammoniac et solutions aqueuses	1,1	0,0	289	0
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrométallurgie,	1,0	1,0	263	263
Formaldéhyde	0,9	0,9	236	236
Farine	0,9	0,0	236	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,9	0,9	236	236
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,8	0,8	210	210
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,7	0,7	184	184
Trichloréthylène	0,7	0,0	184	0
Benzène (sauf carburants)	0,4	0,4	105	105
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,3	0,3	79	79
Autres poussières minérales	0,2	0,2	53	53
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,2	0,2	53	53
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,2	0,1	53	26
Cobalt et dérivés	0,2	0,2	53	53
Eau de javel	0,2	0,0	53	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,2	0,2	53	53
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,2	0,2	53	53
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,1	0,0	26	0
Autres pesticides	0,1	0,0	26	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	57,5	15 106
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	43,2	11 349
Comportements hostiles	18,2	4 781

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 14 506

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SE XE (EN %)

Hommes	96,7
Femmes	3,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,9
de 25 à 29 ans	12,9
de 30 à 39 ans	26,3
de 40 à 49 ans	26,3
de 50 à 59 ans	26,2
60 ans et plus	1,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	11,7
CDI ou fonction publique	88,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 2,7

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	59,1
Construction	25,5
Commerce, transports, services	12,5
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nou- velle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Nuisances sonores	98,0	14 215
Contraintes posturales et articulaires	96,6	14 012
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	85,5	12 402
Travail avec machines et outils vibrants	66,6	9 661
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	47,9	6 948
Nuisances thermiques	41,5	6 020
Situations avec contraintes visuelles	29,7	4 308
Radiations, rayonnements	26,5	3 844
Travail en air et espace contrôlés	12,8	1 857

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	84,0	57,6	12 185	8 355
Bruit supérieur à 85 dbA	77,9	43,2	11 300	6 266
Déplacement à pied dans le travail	68,8	31,8	9 980	4 613
Contraintes posturales rachidiennes	65,6	20,9	9 516	3 032
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	63,9	13,8	9 269	2 002
Bruit comportant des chocs, impulsions	62,2	19,7	9 022	2 858
Position à genoux et/ou accroupi	58,4	6,5	8 471	943
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	53,7	13,5	7 790	1 958
Maintien de bras en l'air	49,4	4,7	7 166	682
Bruit supérieur à 80 dbA	36,8	14,0	5 338	2 031
Position fixe de la tête et du cou	36,4	12,8	5 280	1 857
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	33,8	2,1	4 903	305
Travail aux intempéries	30,8	9,8	4 468	1 422
Gestes répétitifs à cadence élevée	27,1	11,9	3 931	1 726
Rayonnement non ionisant	25,6	0,0	3 713	0
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	23,8	0,3	3 452	44
Autre bruit gênant pour le salarié	23,7	8,4	3 438	1 218
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	13,0	1,6	1 886	232
Espace confiné	12,8	0,3	1 857	44
Vibrations créées par des installations fixes	11,7	0,3	1 697	44
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	5,0	0,5	725	73
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,2	0,5	174	73
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,7	0,0	102	0
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,2	0,0	29	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	58,1	8 428
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	52,5	7 615
Ne pas pouvoir faire varier les délais	45,2	6 557
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	43,7	6 339
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	39,2	5 686
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	35,5	5 149
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	34,2	4 961
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	32,4	4 700
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	31,1	4 511

Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	30,7	4 453
Surveillance permanente de la hiérarchie	29,5	4 279
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	26,1	3 786
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	21,6	3 133
Contrôle ou suivi informatisé du travail	21,4	3 104
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	21,0	3 046
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	20,9	3 032
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	20,0	2 901
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	19,8	2 872
Tourner sur différents postes par rotation régulière	19,3	2 800
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,5	2 538
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	17,2	2 495
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	16,8	2 437
Travail posté en équipe fixe	16,8	2 437
Contact tendu avec le public même occasionnellement	15,5	2 248
Etre en contact avec le public par téléphone	13,9	2 016
Horaires variables d'un jour à l'autre	12,4	1 799
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	12,2	1 770
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	11,1	1 610
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	10,0	1 451
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	9,6	1 393
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	7,3	1 059
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	7,2	1 044
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	6,9	1 001
Travail au moins 20 samedis par an	6,7	972
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	6,0	870
Effectuer des astreintes	4,1	595
Travail au moins 10 dimanches par an	2,2	319
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	2,2	319
Travail comportant des coupures dans la journée	1,6	232
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	0,9	131

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	2,2	319
Exposition potentielle à des agents biologiques	2,2	319
Autres conditions d'exposition potentielle	2,1	305
Traitement des déchets	0,2	29
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,1	15
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,1	15

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	85,1	nd	12 344	nd
dont exposition à :				
Fumées de soudage d'éléments métalliques	46,4	40,7	6 731	5 904
Poussières de bois	31,1	26,2	4 511	3 800
Acier inoxydable (inox)	25,8	19,4	3 742	2 814
Oxydes de fer	17,1	16,0	2 480	2 321
White-spirit, solvants naphta	15,8	5,1	2 292	740
Aluminium	15,5	10,3	2 248	1 494
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	15,1	4,2	2 190	609
Autres carburants	13,3	3,9	1 929	566
Huiles synthétiques	11,1	3,1	1 610	450
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	10,0	0,8	1 451	116
Emission de moteur diesel	8,5	3,9	1 233	566
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	7,9	7,3	1 146	1 059
Ammoniac et solutions aqueuses	7,0	0,0	1 015	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	6,9	4,0	1 001	580
Nickel et dérivés, sauf inox	6,6	4,1	957	595
Autres solvants	6,2	0,8	899	116
Autres fibres minérales artificielles	5,9	5,6	856	812
Toluène	5,9	1,3	856	189
Chrome et dérivés, sauf inox	5,8	2,9	841	421
Huiles minérales entières	5,4	2,6	783	377
Plomb et dérivés	5,2	4,1	754	595
Silice cristalline	4,5	2,4	653	348
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	4,5	1,8	653	261
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	4,4	0,2	638	29
Formaldéhyde	4,3	1,8	624	261
Fluides aqueux ou synthétiques	4,2	0,0	609	0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	4,0	0,4	580	58
Autres poussières minérales	3,7	1,9	537	276
Emission d'autres moteurs	3,5	2,9	508	421
Insecticides pyréthroïdes	3,3	0,8	479	116
Essence automobile	2,7	1,6	392	232
Amiante (toutes variétés confondues)	2,7	0,0	392	0
Cadmium et dérivés	2,7	1,7	392	247
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	2,5	0,0	363	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	2,5	1,6	363	232
Insecticides (tous types, sauf pyréthroïdes)	2,5	0,8	363	116
Autres tensio-actifs	2,2	0,0	319	0
Acides organiques	2,1	0,0	305	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	1,9	1,7	276	247
Bases Fortes	1,7	0,0	247	0

Amines aromatiques	1,7	0,0	247	0
Autres amines	1,7	0,0	247	0
Cobalt et dérivés	1,7	1,7	247	247
Fongicides (tous types)	1,7	0,8	247	116
Benzène (sauf carburants)	1,7	0,0	247	0
N-Hexane	1,7	0,0	247	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,6	0,0	232	0
Résines époxydiques	1,5	0,9	218	131
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,5	0,0	218	0
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	1,3	1,3	189	189
Ozone	1,1	0,4	160	58
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,8	0,8	116	116
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,8	0,0	116	0
Herbicides (tous types)	0,8	0,8	116	116
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,8	0,8	116	116
Autres pesticides	0,8	0,8	116	116
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,7	0,7	102	102
Fibres céramiques réfractaires	0,7	0,6	102	87
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,7	0,4	102	58
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,6	0,6	87	87
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,3	0,0	44	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,3	0,3	44	44
GPL	0,2	0,0	29	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,2	0,0	29	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,2	0,0	29	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	49,3	7 151
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	27,5	3 989
Comportements hostiles	14,0	2 031

DQ2

**OUVRIERS QUALIFIÉS TRAVAILLANT PAR ENLÈVEMENT DE MÉTAL,
OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MÉCANIQUE, DES INDUSTRIES GRAPHIQUES**



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 18 925

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	84,2
Femmes	15,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,4
de 25 à 29 ans	7,5
de 30 à 39 ans	24,7
de 40 à 49 ans	29,1
de 50 à 59 ans	31,4
60 ans et plus	1,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	8,0
CDI ou fonction publique	92,0

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 3,4

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	80,8
Construction	1,8
Commerce, transports, services	15,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	93,0	17 600
Nuisances sonores	89,6	16 957
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	62,1	11 752
Situations avec contraintes visuelles	40,2	7 608
Travail avec machines et outils vibrants	37,2	7 040
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	32,3	6 113
Nuisances thermiques	15,8	2 990
Radiations, rayonnements	8,1	1 533



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	83,1	59,0	15 727	11 166
Déplacement à pied dans le travail	67,8	32,5	12 831	6 151
Bruit supérieur à 85 dbA	58,5	33,5	11 071	6 340
Contraintes posturales rachidiennes	53,1	16,3	10 049	3 085
Bruit comportant des chocs, impulsions	48,6	18,6	9 198	3 520
Position à genoux et/ou accroupi	47,0	6,6	8 895	1 249
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	42,4	8,4	8 024	1 590
Maintien de bras en l'air	34,0	2,7	6 435	511
Bruit supérieur à 80 dbA	32,7	18,6	6 189	3 520
Gestes répétitifs à cadence élevée	30,6	11,6	5 791	2 195
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	30,4	6,1	5 753	1 154
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	26,0	3,3	4 921	625
Position fixe de la tête et du cou	20,3	6,0	3 842	1 136
Autre bruit gênant pour le salarié	13,3	7,1	2 517	1 344
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	13,2	0,2	2 498	38
Vibrations créées par des installations fixes	12,4	4,5	2 347	852
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	10,7	3,2	2 025	606
Rayonnement non ionisant	8,0	0,0	1 514	0
Travail aux intempéries	6,9	0,8	1 306	151
Espace confiné	5,5	0,0	1 041	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,8	0,2	341	38
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,9	0,7	170	132

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
	Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	74,2
Ne pas pouvoir faire varier les délais	64,5	12 207
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	62,7	11 866
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	49,4	9 349
Contrôle ou suivi informatisé du travail	49,0	9 273
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	43,1	8 157
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	41,5	7 854
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	34,1	6 453
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	33,8	6 397
Surveillance permanente de la hiérarchie	33,3	6 302
Turner sur différents postes par rotation régulière	32,8	6 207

Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	32,8	6 207
Travail posté en équipe fixe	32,7	6 189
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	32,5	6 151
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	32,3	6 113
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	32,2	6 094
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	30,2	5 715
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	29,8	5 640
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	29,7	5 621
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	21,3	4 031
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	19,2	3 634
Horaires variables d'un jour à l'autre	19,1	3 615
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	18,6	3 520
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	18,1	3 425
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	16,4	3 104
Etre en contact avec le public par téléphone	16,3	3 085
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	13,7	2 593
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	13,1	2 479
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	12,8	2 422
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	11,7	2 214
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	10,8	2 044
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	10,0	1 893
Contact tendu avec le public même occasionnellement	8,4	1 590
Travail au moins 20 samedis par an	7,1	1 344
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	4,7	889
Effectuer des astreintes	4,6	871
Travail au moins 10 dimanches par an	4,2	795
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	2,6	492
Travail comportant des coupures dans la journée	2,2	416
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,9	360

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	2,7	511
Autres conditions d'exposition potentielle	2,5	473
Exposition potentielle à des agents biologiques	2,5	473
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	1,0	189
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,8	151
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,4	76

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	76,1	nd	14 402	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	19,7	10,9	3 728	2 063
Huiles minérales entières	18,4	12,5	3 482	2 366
Autres solvants	17,7	6,8	3 350	1 287
Huiles synthétiques	17,2	9,8	3 255	1 855
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	16,1	7,6	3 047	1 438
White-spirit, solvants naphta	16,0	8,1	3 028	1 533
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	12,6	4,4	2 385	833
Résines époxydiques	12,0	3,1	2 271	587
Fumées de soudage d'éléments métalliques	11,9	7,6	2 252	1 438
Acier inoxydable (inox)	11,8	8,5	2 233	1 609
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	11,3	3,6	2 139	681
Aluminium	10,9	9,3	2 063	1 760
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	10,8	3,9	2 044	738
Autres amines	10,6	6,7	2 006	1 268
Fluides aqueux ou synthétiques	8,5	6,0	1 609	1 136
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	8,2	5,8	1 552	1 098
Autres fibres minérales artificielles	7,1	4,6	1 344	871
Chrome et dérivés, sauf inox	6,3	0,8	1 192	151
Oxydes de fer	6,1	4,2	1 154	795
Ozone	5,9	4,2	1 117	795
Bases Fortes	5,4	3,0	1 022	568
Autres carburants	5,3	2,2	1 003	416
Emission de moteur diesel	5,2	3,1	984	587
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	4,9	2,9	927	549
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	4,5	4,1	852	776
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	3,8	2,2	719	416
Emission d'autres moteurs	3,7	3,4	700	643
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	3,5	3,3	662	625
Acides organiques	3,4	0,1	643	19
Essence automobile	3,4	3,1	643	587
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	3,3	3,3	625	625
Toluène	3,2	0,1	606	19
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	3,0	0,9	568	170
Plomb et dérivés	2,9	0,2	549	38
Autres poussières minérales	2,7	2,5	511	473
Formaldéhyde	2,5	0,1	473	19
Silice cristalline	2,3	0,0	435	0
Ammoniac et solutions aqueuses	2,2	0,2	416	38
Fabrication et utilisation de matériaux nanofabriqués	2,2	1,7	416	322
Esters végétaux	2,2	1,6	416	303
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	2,2	0,0	416	0

Ammoniums quaternaires et cationiques	2,2	0,0	416	0
Amines aromatiques	2,0	1,8	379	341
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	2,0	0,7	379	132
Poussières de bois	2,0	1,9	379	360
Amiante (toutes variétés confondues)	1,9	0,4	360	76
Fibres céramiques réfractaires	1,9	1,2	360	227
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	1,9	1,0	360	189
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	1,8	0,8	341	151
Nickel et dérivés, sauf inox	1,8	1,3	341	246
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	1,7	1,7	322	322
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	1,6	0,8	303	151
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...	1,3	0,8	246	151
Carbures métalliques frittés	1,3	1,2	246	227
Fongicides (tous types)	1,3	1,3	246	246
Autres tensio-actifs	1,3	1,0	246	189
GPL	1,2	1,0	227	189
Autres plastifiants	1,2	0,2	227	38
N-Hexane	1,1	0,4	208	76
Herbicides (tous types)	1,0	1,0	189	189
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding	0,9	0,6	170	114
Méthanol	0,8	0,0	151	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,8	0,0	151	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,6	0,0	114	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,6	0,0	114	0
Cobalt et dérivés	0,5	0,0	95	0
Trichloréthylène	0,5	0,0	95	0
Palatales	0,4	0,1	76	19
Acrylamide	0,4	0,1	76	19
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,4	0,2	76	38
Autres Aldéhydes	0,3	0,3	57	57
Styrène (sauf résines polyesters)	0,3	0,1	57	19
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,2	0,2	38	38
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,2	0,0	38	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,2	0,0	38	0
Arsenic et dérivés	0,2	0,0	38	0
Eau oxygénée	0,2	0,0	38	0
Benzène (sauf carburants)	0,1	0,1	19	19

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	65,9	12 472
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	27,1	5 129
Comportements hostiles	19,8	3 747

DFT

**TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES INDUSTRIES MÉCANIQUES,
DES MATÉRIAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES GRAPHIQUES**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 18 876

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	86,0
Femmes	14,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	4,8
de 25 à 29 ans	9,3
de 30 à 39 ans	26,3
de 40 à 49 ans	28,1
de 50 à 59 ans	29,4
60 ans et plus	2,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	5,3
CDI ou fonction publique	94,7

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 3,4

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	65,4
Construction	1,6
Commerce, transports, services	22,3
Administration, enseignement, santé, action sociale	10,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	61,3	11 571
Nuisances sonores	46,2	8 721
Situations avec contraintes visuelles	42,2	7 966
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	22,9	4 323
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	19,3	3 643
Nuisances thermiques	13,4	2 529
Travail avec machines et outils vibrants	12,0	2 265
Travail en air et espace contrôlés	2,7	510
Radiations, rayonnements	2,4	453

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	38,6	13,1	7 286	2 473
Position debout ou piétinement	31,4	15,3	5 927	2 888
Position fixe de la tête et du cou	30,4	13,0	5 738	2 454
Bruit supérieur à 85 dbA	27,8	8,0	5 248	1 510
Bruit comportant des chocs, impulsions	20,8	4,6	3 926	868
Contraintes posturales rachidiennes	20,7	4,4	3 907	831
Bruit supérieur à 80 dbA	17,4	4,4	3 284	831
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	15,2	5,1	2 869	963
Position à genoux et/ou accroupi	14,6	1,0	2 756	189
Autre bruit gênant pour le salarié	13,4	4,8	2 529	906
Maintien de bras en l'air	10,0	1,7	1 888	321
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	9,2	1,4	1 737	264
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	9,1	0,7	1 718	132
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	8,9	0,1	1 680	19
Gestes répétitifs à cadence élevée	8,3	2,1	1 567	396
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	8,1	3,2	1 529	604
Travail aux intempéries	6,6	2,8	1 246	529
Vibrations créées par des installations fixes	3,2	0,1	604	19
Rayonnement non ionisant	2,1	0,0	396	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	2,0	0,3	378	57
Espace confiné	1,9	0,1	359	19
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,4	0,1	76	19
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,2	0,0	38	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	80,7	15 233
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	78,2	14 761
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	70,7	13 345
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	56,1	10 589
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	44,1	8 324
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	44,1	8 324
Contrôle ou suivi informatisé du travail	43,5	8 211
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	42,5	8 022
Ne pas pouvoir faire varier les délais	38,5	7 267

Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	36,8	6 946
Etre en contact avec le public par téléphone	32,4	6 116
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	31,4	5 927
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	30,8	5 814
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	28,7	5 417
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	26,4	4 983
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	23,9	4 511
Contact tendu avec le public même occasionnellement	22,7	4 285
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	22,0	4 153
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	21,7	4 096
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	19,2	3 624
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	19,2	3 624
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	17,5	3 303
Surveillance permanente de la hiérarchie	15,8	2 982
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	15,5	2 926
Tourner sur différents postes par rotation régulière	14,8	2 794
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	14,4	2 718
Horaires variables d'un jour à l'autre	11,4	2 152
Effectuer des astreintes	11,1	2 095
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	9,8	1 850
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	9,7	1 831
Travail posté en équipe fixe	9,7	1 831
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	9,2	1 737
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	6,8	1 284
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	6,4	1 208
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	5,6	1 057
Travail au moins 20 samedis par an	4,0	755
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	3,1	585
Travail au moins 10 dimanches par an	2,9	547
Travail comportant des coupures dans la journée	2,8	529
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	2,2	415
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,9	359
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,9	170

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	5,1	963
Exposition potentielle à des agents biologiques	5,1	963
Autres conditions d'exposition potentielle	4,3	812
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,7	321
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,8	151
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,7	132
Traitement des déchets	0,3	57
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,2	38
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,2	38
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,1	19

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	25,9	nd	4 889	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	8,0	1,6	1 510	302
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	5,9	2,4	1 114	453
Huiles synthétiques	5,7	2,4	1 076	453
Huiles minérales entières	5,0	1,9	944	359
Fumées de soudage d'éléments métalliques	3,8	2,6	717	491
Aluminium	3,8	1,0	717	189
Formaldéhyde	2,5	1,6	472	302
Autres fibres minérales artificielles	2,5	1,1	472	208
Acier inoxydable (inox)	2,5	2,4	472	453
Autres solvants	2,5	0,9	472	170
Emission de moteur diesel	2,4	1,8	453	340
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	2,4	0,6	453	113
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	2,3	0,2	434	38
Autres carburants	2,0	0,1	378	19
Fluides aqueux ou synthétiques	2,0	0,8	378	151
Bases Fortes	1,9	0,0	359	0
Oxydes de fer	1,6	1,0	302	189
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,6	0,0	302	0
Autres amines	1,5	1,4	283	264
Chrome et dérivés, sauf inox	1,5	1,1	283	208

Poussières de bois	1,4	1,3	264	245
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	1,4	0,4	264	76
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,4	0,7	264	132
Autres tensio-actifs	1,4	0,4	264	76
Acides organiques	1,3	0,3	245	57
Amines aromatiques	1,3	0,4	245	76
Cobalt et dérivés	1,3	0,7	245	132
N-Hexane	1,3	1,0	245	189
Ammoniac et solutions aqueuses	1,2	0,2	227	38
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	1,2	0,3	227	57
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	1,2	1,1	227	208
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	1,2	0,9	227	170
Méthanol	1,2	0,2	227	38
White-spirit, solvants naphta	1,2	0,5	227	94
Carbures métalliques frittés	1,0	0,4	189	76
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	1,0	0,3	189	57
Acrylamide	0,9	0,9	170	170
Nickel et dérivés, sauf inox	0,9	0,0	170	0
Eau oxygénée	0,9	0,0	170	0
Toluène	0,9	0,6	170	113
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,9	0,0	170	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,9	0,0	170	0
Emission d'autres moteurs	0,8	0,3	151	57
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,7	0,7	132	132
Résines époxydiques	0,7	0,0	132	0
Autres plastifiants	0,6	0,2	113	38
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,6	0,6	113	113
Cadmium et dérivés	0,6	0,4	113	76
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,5	0,0	94	0
Autres poussières minérales	0,5	0,1	94	19
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,5	0,5	94	94
Benzène (sauf carburants)	0,5	0,4	94	76
Essence automobile	0,4	0,0	76	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,4	0,0	76	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chauds sous toutes ses formes	0,4	0,4	76	76
Plomb et dérivés	0,4	0,3	76	57
Eau de javel	0,4	0,4	76	76
Ozone	0,4	0,3	76	57
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,4	0,4	76	76
Fabrication et utilisation de matériaux manufacturés	0,3	0,3	57	57
Silice cristalline	0,3	0,3	57	57
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrométallurgie,	0,3	0,3	57	57
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,2	0,0	38	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,2	0,0	38	0

Fibres céramiques réfractaires	0,2	0,0	38	0
Palatales	0,2	0,2	38	38
Arsenic et dérivés	0,2	0,2	38	38
Styrène (sauf résines polyesters)	0,2	0,2	38	38
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,2	0,0	38	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	49,5	9 344
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	22,8	4 304
Comportements hostiles	16,1	3 039

EOZ

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DES INDUSTRIES DE PROCESS

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 24 507

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	64,6
Femmes	35,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	9,9
de 25 à 29 ans	9,9
de 30 à 39 ans	22,4
de 40 à 49 ans	27,3
de 50 à 59 ans	26,5
60 ans et plus	4,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	24,7
CDI ou fonction publique	75,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 12,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	2,1
Industrie	63,6
Construction	1,2
Commerce, transports, services	30,3
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,8

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	97,7	23 943
Nuisances sonores	72,0	17 645
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	65,9	16 150
Nuisances thermiques	48,7	11 935
Situations avec contraintes visuelles	33,7	8 259
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	28,8	7 058
Travail avec machines et outils vibrants	17,3	4 240
Travail en air et espace contrôlés	5,0	1 225

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	89,5	60,5	21 934	14 827
Déplacement à pied dans le travail	82,2	42,6	20 145	10 440
Gestes répétitifs à cadence élevée	66,9	38,5	16 395	9 435
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	54,4	22,9	13 332	5 612
Contraintes posturales rachidiennes	51,6	17,2	12 646	4 215
Bruit supérieur à 80 dbA	45,3	28,2	11 102	6 911
Maintien de bras en l'air	36,3	8,6	8 896	2 108
Bruit supérieur à 85 dbA	30,9	21,7	7 573	5 318
Position fixe de la tête et du cou	30,1	7,2	7 377	1 765
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	29,1	7,7	7 132	1 887
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	28,3	12,6	6 936	3 088
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	24,9	1,8	6 102	441
Position à genoux et/ou accroupi	24,8	1,1	6 078	270
Bruit comportant des chocs, impulsions	21,2	11,2	5 196	2 745
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	16,2	6,5	3 970	1 593
Autre bruit gênant pour le salarié	12,9	5,9	3 161	1 446
Vibrations créées par des installations fixes	7,1	4,0	1 740	980
Travail en milieu humide imposé par le processus	6,4	4,6	1 568	1 127
Espace confiné	4,6	4,1	1 127	1 005
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	3,9	0,0	956	0
Travail aux intempéries	3,2	2,8	784	686
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,0	25	0
Rayonnement non ionisant	0,1	0,0	25	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	74,1	18 160
Ne pas pouvoir faire varier les délais	72,9	17 866
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	70,1	17 179
Tourner sur différents postes par rotation régulière	55,5	13 601
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	55,1	13 503
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	52,2	12 793
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	51,0	12 499
Horaires variables d'un jour à l'autre	46,0	11 273
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	46,0	11 273
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	43,7	10 710

Surveillance permanente de la hiérarchie	39,6	9 705
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	38,9	9 533
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	38,6	9 460
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	38,2	9 362
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	37,3	9 141
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	37,3	9 141
Contrôle ou suivi informatisé du travail	34,7	8 504
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	34,6	8 479
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	31,0	7 597
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	30,2	7 401
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	27,9	6 837
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	25,3	6 200
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	23,9	5 857
Travail posté en équipe fixe	23,6	5 784
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,1	4 681
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	13,1	3 210
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	12,6	3 088
Effectuer des astreintes	12,5	3 063
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	11,9	2 916
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	11,4	2 794
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	9,4	2 304
Travail au moins 20 samedis par an	9,1	2 230
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	7,9	1 936
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	7,8	1 912
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	5,4	1 323
Travail au moins 10 dimanches par an	5,1	1 250
Travail comportant des coupures dans la journée	5,0	1 225
Contact tendu avec le public même occasionnellement	4,5	1 103
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	4,3	1 054
Etre en contact avec le public par téléphone	2,8	686

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	16,1	3 946
Exposition potentielle à des agents biologiques	15,6	3 823
Autres conditions d'exposition potentielle	12,0	2 941
Travailler au contact d'un réservoir animal	5,4	1 323
Traitement des déchets	1,9	466

Exposition délibérée à des agents biologiques	0,9	221
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,5	123
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,5	123
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	25

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	54,2	nd	13 283	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	17,8	5,4	4 362	1 323
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	14,0	1,4	3 431	343
Méthanol	12,6	1,2	3 088	294
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	12,3	1,0	3 014	245
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	11,3	0,0	2 769	0
Autres solvants	7,4	3,3	1 814	809
Huiles synthétiques	6,9	6,4	1 691	1 568
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	6,2	5,3	1 519	1 299
Farine	5,6	4,9	1 372	1 201
Fluides aqueux ou synthétiques	4,9	4,4	1 201	1 078
Oxydes de fer	3,5	3,5	858	858
Autres poussières minérales	3,4	2,0	833	490
White-spirit, solvants naphtha	3,4	1,9	833	466
Huiles minérales entières	3,2	3,1	784	760
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	2,9	2,7	711	662
Eau de javel	2,9	0,2	711	49
Autres Aldéhydes	2,8	2,2	686	539
Acrylamide	2,8	1,9	686	466
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	2,8	2,4	686	588
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	2,8	1,6	686	392
Autres plastifiants	2,7	2,7	662	662
Autres tensio-actifs	2,7	2,1	662	515
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	2,5	1,4	613	343
Résines époxydiques	2,2	1,2	539	294
Fumées de vulcanisation	2,1	2,1	515	515
Styrène (sauf résines polyesters)	2,0	1,2	490	294
Toluène	2,0	2,0	490	490
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	1,9	1,9	466	466
Palatales	1,9	1,9	466	466
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,7	1,4	417	343
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	1,5	1,5	368	368
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	1,4	1,4	343	343

Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,4	1,3	343	319
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	1,4	1,4	343	343
Autres carburants	1,3	1,1	319	270
Autres fibres minérales artificielles	1,3	1,2	319	294
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	1,3	1,2	319	294
Chrome et dérivés, sauf inox	1,3	0,9	319	221
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,3	1,3	319	319
Bases Fortes	1,2	0,7	294	172
Silice cristalline	1,2	1,2	294	294
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	1,2	1,1	294	270
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	1,2	1,1	294	270
Trichloréthylène	1,2	1,1	294	270
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	1,2	1,1	294	270
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	1,2	1,2	294	294
Fabrication et utilisation de matériaux nanofacturés	1,1	1,0	270	245
Esters végétaux	1,1	1,1	270	270
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	1,1	1,1	270	270
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	1,1	1,1	270	270
Benzène (sauf carburants)	1,1	1,1	270	270
N-Hexane	1,1	1,1	270	270
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	1,1	1,1	270	270
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	1,1	1,1	270	270
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,0	0,0	245	0
Plomb et dérivés	1,0	1,0	245	245
Amines aromatiques	0,9	0,9	221	221
Aluminium	0,9	0,9	221	221
Formaldéhyde	0,8	0,8	196	196
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,8	0,8	196	196
Acides organiques	0,7	0,5	172	123
Poussières de bois	0,6	0,5	147	123
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,6	0,2	147	49
Nickel et dérivés, sauf inox	0,6	0,1	147	25
Acier inoxydable (inox)	0,5	0,5	123	123
Ozone	0,5	0,5	123	123
Ammoniac et solutions aqueuses	0,4	0,2	98	49
Essence automobile	0,4	0,0	98	0
GPL	0,3	0,3	74	74
Emission de moteur diesel	0,3	0,3	74	74
Autres amines	0,2	0,0	49	0
Fibres céramiques réfractaires	0,1	0,0	25	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,1	0,1	25	25
Fongicides (tous types)	0,1	0,1	25	25
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,1	0,0	25	0
Insecticides pyréthrioides	0,1	0,0	25	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	44,1	10 808
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	42,0	10 293
Comportements hostiles	15,5	3 799



E1Z

OUVRIERS QUALIFIÉS DES INDUSTRIES DE PROCESS

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

Effectif de la FAP 21 288

Répartition des salariés selon le sexe (en %)

Hommes	72,3
Femmes	27,7

Répartition des salariés selon l'âge (en %)

Moins de 25 ans	7,1
de 25 à 29 ans	10,5
de 30 à 39 ans	24,3
de 40 à 49 ans	29,5
de 50 à 59 ans	26,7
60 ans et plus	1,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	11,9
CDI ou fonction publique	88,1

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 7,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	2,7
Industrie	65,4
Construction	2,0
Commerce, transports, services	22,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	7,8

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers 91,5

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	85,7	18 244
Nuisances sonores	80,7	17 179
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	56,9	12 113
Nuisances thermiques	37,6	8 004
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	36,1	7 685
Situations avec contraintes visuelles	24,6	5 237
Travail avec machines et outils vibrants	23,7	5 045
Travail en air et espace contrôlés	6,7	1 426
Radiations, rayonnements	4,3	915

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	71,1	46,4	15 136	9 877
Déplacement à pied dans le travail	65,5	34,6	13 943	7 366
Bruit supérieur à 85 dbA	42,9	19,7	9 132	4 194
Bruit supérieur à 80 dbA	39,9	20,5	8 494	4 364
Contraintes posturales rachidiennes	34,7	13,7	7 387	2 916
Gestes répétitifs à cadence élevée	33,2	16,7	7 068	3 555
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	27,4	4,7	5 833	1 001
Maintien de bras en l'air	25,5	6,8	5 428	1 448
Bruit comportant des chocs, impulsions	24,3	6,5	5 173	1 384
Position fixe de la tête et du cou	23,7	10,8	5 045	2 299
Position à genoux et/ou accroupi	22,2	1,8	4 726	383
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	21,8	8,7	4 641	1 852
Autre bruit gênant pour le salarié	18,4	6,6	3 917	1 405
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	15,5	7,2	3 300	1 533
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	15,2	3,5	3 236	745
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	12,4	8,0	2 640	1 703
Travail aux intempéries	12,3	4,8	2 618	1 022
Vibrations créées par des installations fixes	10,9	3,9	2 320	830
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	10,7	4,1	2 278	873
Travail en milieu humide imposé par le processus	8,6	4,1	1 831	873
Espace confiné	2,6	0,7	553	149
Radiation ionisante de catégorie A ou B	2,5	1,3	532	277
Rayonnement non ionisant	1,8	0,0	383	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	81,9	17 435
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	69,9	14 880
Ne pas pouvoir faire varier les délais	58,7	12 496
Contrôle ou suivi informatisé du travail	56,1	11 942
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	44,9	9 558
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	43,8	9 324
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	39,6	8 430
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	38,5	8 196
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	37,6	8 004

Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	37,0	7 876
Surveillance permanente de la hiérarchie	35,4	7 536
Tourner sur différents postes par rotation régulière	33,3	7 089
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	32,8	6 982
Horaires variables d'un jour à l'autre	31,9	6 791
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	30,3	6 450
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	29,9	6 365
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	29,7	6 322
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	26,1	5 556
Travail posté en équipe fixe	25,3	5 386
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	24,3	5 173
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	24,1	5 130
Travail au moins 10 dimanches par an	23,7	5 045
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	21,2	4 513
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	20,1	4 279
Travail au moins 20 samedis par an	19,7	4 194
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	18,3	3 896
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	17,2	3 661
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	16,5	3 512
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	14,1	3 002
Etre en contact avec le public par téléphone	13,1	2 789
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,6	2 682
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	11,1	2 363
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	10,9	2 320
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	10,8	2 299
Contact tendu avec le public même occasionnellement	10,2	2 171
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	8,4	1 788
Effectuer des astreintes	7,1	1 511
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	5,8	1 235
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	4,6	979
Travail comportant des coupures dans la journée	0,9	192
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,3	64
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,1	21

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	14,5	3 087
Exposition potentielle à des agents biologiques	13,7	2 916
Autres conditions d'exposition potentielle	10,3	2 193

Exposition délibérée à des agents biologiques	3,7	788
Travailler au contact d'un réservoir humain	3,5	745
Travailler au contact d'un réservoir animal	2,3	490
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomo-pathologie et de recherche	2,1	447
Traitement des déchets	1,2	255
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,9	192
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,5	106
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	21

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	60,4	nd	12 858	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	17,1	5,2	3 640	1 107
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	11,8	4,6	2 512	979
Eau de javel	8,8	2,9	1 873	617
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	7,9	4,3	1 682	915
Autres solvants	7,9	2,8	1 682	596
Bases Fortes	7,3	3,3	1 554	702
Acides organiques	5,0	1,6	1 064	341
Ammoniums quaternaires et cationiques	4,9	3,1	1 043	660
Silice cristalline	4,5	2,8	958	596
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	4,5	3,4	958	724
Huiles minérales entières	4,2	1,0	894	213
Fumées de soudage d'éléments métalliques	4,0	1,8	852	383
Résines époxydiques	3,8	2,4	809	511
Méthanol	3,8	1,1	809	234
Autres fibres minérales artificielles	3,7	2,7	788	575
Emission de moteur diesel	3,5	1,9	745	404
Autres tensio-actifs	3,2	1,0	681	213
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	3,1	0,8	660	170
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	3,1	1,0	660	213
Aluminium	3,0	1,7	639	362
Autres carburants	2,9	0,3	617	64
Poussières de bois	2,9	2,4	617	511
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	2,9	1,4	617	298
Ammoniac et solutions aqueuses	2,8	0,7	596	149
Autres poussières minérales	2,8	0,7	596	149
Huiles synthétiques	2,6	1,3	553	277
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	2,6	1,9	553	404
Autres Aldéhydes	2,4	1,9	511	404

Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	2,4	2,1	511	447
White-spirit, solvants naphta	2,4	0,4	511	85
Acier inoxydable (inox)	2,3	0,6	490	128
Farine	2,2	1,1	468	234
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding	2,1	1,9	447	404
Oxydes de fer	2,1	0,7	447	149
Toluène	2,1	1,1	447	234
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	2,0	0,4	426	85
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	1,8	1,3	383	277
Eau oxygénée	1,8	0,2	383	43
Plomb et dérivés	1,6	0,8	341	170
Ozone	1,6	0,9	341	192
Essence automobile	1,5	0,2	319	43
Nickel et dérivés, sauf inox	1,5	0,3	319	64
Esters végétaux	1,4	0,0	298	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	1,3	0,4	277	85
Chrome et dérivés, sauf inox	1,2	0,2	255	43
Formaldéhyde	1,1	0,7	234	149
Autres amines	1,1	0,3	234	64
Amiante (toutes variétés confondues)	1,0	0,1	213	21
Emission d'autres moteurs	1,0	0,3	213	64
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	1,0	0,5	213	106
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,0	0,9	213	192
N-Hexane	1,0	0,2	213	43
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,9	0,2	192	43
Fluides aqueux ou synthétiques	0,8	0,6	170	128
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,8	0,8	170	170
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,7	0,5	149	106
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,7	0,1	149	21
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,7	0,6	149	128
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,6	0,6	128	128
Acrylamide	0,6	0,5	128	106
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,6	0,6	128	128
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits	0,6	0,3	128	64
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,6	0,3	128	64
Amines aromatiques	0,5	0,4	106	85
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,5	0,1	106	21
Palatales	0,5	0,4	106	85
Cadmium et dérivés	0,5	0,3	106	64
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,5	0,3	106	64
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,5	0,3	106	64
GPL	0,4	0,0	85	0
Fumées de vulcanisation	0,4	0,3	85	64

Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,4	0,2	85	43
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,4	0,0	85	0
Fibres céramiques réfractaires	0,3	0,1	64	21
Cytostatiques	0,3	0,3	64	64
Herbicides (tous types)	0,3	0,3	64	64
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,3	0,2	64	43
Cobalt et dérivés	0,2	0,0	43	0
Fongicides (tous types)	0,2	0,0	43	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,2	0,0	43	0
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,2	0,2	43	43
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,2	0,1	43	21
Fabrication et utilisation de matériaux nanofacturés	0,1	0,1	21	21
Autres plastifiants	0,1	0,0	21	0
Carbures métalliques frittés	0,1	0,0	21	0
Pesticides classés cancérogènes (NMP)	0,1	0,0	21	0
Benzène (sauf carburants)	0,1	0,0	21	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,1	0,1	21	21

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	57,9	12 326
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	30,2	6 429
Comportements hostiles	14,7	3 129

E2Z

**TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE
DES INDUSTRIES DE PROCESS**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 15 355

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	76,5
Femmes	23,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,2
de 25 à 29 ans	10,5
de 30 à 39 ans	25,9
de 40 à 49 ans	31,7
de 50 à 59 ans	25,1
60 ans et plus	1,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	4,8
CDI ou fonction publique	95,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 3,4

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,5
Industrie	79,7
Construction	1,4
Commerce, transports, services	15,4
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	60,4	9 275
Nuisances sonores	51,9	7 969
Situations avec contraintes visuelles	37,9	5 820
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	29,8	4 576
Nuisances thermiques	28,1	4 315
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	21,1	3 240
Travail en air et espace contrôlés	14,5	2 227
Travail avec machines et outils vibrants	13,7	2 104
Radiations, rayonnements	12,1	1 858

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	35,5	12,1	5 451	1 858
Position debout ou piétinement	35,2	19,9	5 405	3 056
Position fixe de la tête et du cou	32,6	18,0	5 006	2 764
Bruit supérieur à 85 dbA	31,2	5,9	4 791	906
Bruit supérieur à 80 dbA	19,8	7,5	3 040	1 152
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	19,2	2,2	2 948	338
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	17,5	2,0	2 687	307
Maintien de bras en l'air	16,7	1,2	2 564	184
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	15,7	1,8	2 411	276
Contraintes posturales rachidiennes	15,2	2,1	2 334	322
Bruit comportant des chocs, impulsions	14,6	2,4	2 242	369
Position à genoux et/ou accroupi	13,5	2,6	2 073	399
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	13,0	1,2	1 996	184
Autre bruit gênant pour le salarié	11,4	3,4	1 750	522
Travail aux intempéries	11,0	2,9	1 689	445
Espace confiné	10,5	5,5	1 612	845
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	10,4	2,0	1 597	307
Gestes répétitifs à cadence élevée	10,2	1,7	1 566	261
Radiation ionisante de catégorie A ou B	9,6	3,8	1 474	583
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	7,4	2,3	1 136	353
Travail en milieu humide imposé par le processus	5,0	0,6	768	92
Vibrations créées par des installations fixes	4,8	0,2	737	31
Rayonnement non ionisant	2,8	0,0	430	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	83,2	12 776
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	74,7	11 470
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	63,0	9 674
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	58,1	8 921
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	50,3	7 724
Contrôle ou suivi informatisé du travail	49,7	7 632
Ne pas pouvoir faire varier les délais	44,2	6 787
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	36,0	5 528
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	35,2	5 405

Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	32,8	5 037
Surveillance permanente de la hiérarchie	31,3	4 806
Etre en contact avec le public par téléphone	30,1	4 622
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	29,9	4 591
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	29,5	4 530
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	28,1	4 315
Horaires variables d'un jour à l'autre	27,0	4 146
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	26,1	4 008
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	25,7	3 946
Travail au moins 10 dimanches par an	25,6	3 931
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	25,4	3 900
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	24,5	3 762
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	23,3	3 578
Contact tendu avec le public même occasionnellement	22,1	3 393
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	20,8	3 194
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	19,6	3 010
Tourner sur différents postes par rotation régulière	18,4	2 825
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	18,2	2 795
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,8	2 733
Travail au moins 20 samedis par an	16,9	2 595
Effectuer des astreintes	16,8	2 580
Travail posté en équipe fixe	13,6	2 088
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	13,1	2 012
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	11,5	1 766
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	11,4	1 750
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	10,6	1 628
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	10,0	1 536
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	6,8	1 044
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	4,5	691
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	4,0	614
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,8	276
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,5	230
Travail comportant des coupures dans la journée	1,4	215

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	16,5	2 534
Exposition potentielle à des agents biologiques	15,7	2 411
Autres conditions d'exposition potentielle	14,3	2 196
Exposition délibérée à des agents biologiques	2,0	307
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,1	169
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,8	123
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,6	92
Traitement des déchets	0,4	61
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	15
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,1	15

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	40,8	nd	6 265	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	18,6	9,4	2 856	1 443
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	9,7	0,8	1 489	123
Acides organiques	8,9	4,8	1 367	737
Eau oxygénée	6,6	4,5	1 013	691
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	5,8	1,3	891	200
Ammoniac et solutions aqueuses	5,7	1,9	875	292
Bases Fortes	5,6	1,6	860	246
Eau de javel	5,3	4,7	814	722
Autres carburants	4,1	0,7	630	107
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	3,9	1,1	599	169
Acier inoxydable (inox)	3,6	2,8	553	430
Huiles synthétiques	3,5	0,8	537	123
Méthanol	3,2	0,6	491	92
Silice cristalline	2,5	1,0	384	154
Farine	2,4	1,8	369	276
Huiles minérales entières	2,4	0,6	369	92
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	2,4	1,9	369	292
Autres solvants	2,4	1,2	369	184
Fumées de soudage d'éléments métalliques	2,3	1,5	353	230
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	2,2	0,6	338	92
White-spirit, solvants naphta	2,1	0,2	322	31

Ammoniums quaternaires et cationiques	1,9	0,2	292	31
Autres poussières minérales	1,7	0,3	261	46
Emission de moteur diesel	1,5	0,1	230	15
Résines époxydiques	1,4	0,4	215	61
Essence automobile	1,3	0,3	200	46
Plomb et dérivés	1,2	0,2	184	31
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	1,2	0,3	184	46
Autres amines	1,1	0,3	169	46
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	1,1	0,8	169	123
Chrome et dérivés, sauf inox	1,1	0,5	169	77
Autres fibres minérales artificielles	1,0	0,4	154	61
Oxydes de fer	1,0	0,0	154	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,9	0,1	138	15
Emission d'autres moteurs	0,9	0,0	138	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,9	0,3	138	46
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,8	0,2	123	31
Aluminium	0,8	0,0	123	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,8	0,0	123	0
Toluène	0,8	0,4	123	61
GPL	0,7	0,3	107	46
Carbures métalliques frittés	0,7	0,0	107	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,7	0,4	107	61
Autres tensio-actifs	0,7	0,1	107	15
Formaldéhyde	0,6	0,5	92	77
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,6	0,3	92	46
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,6	0,0	92	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,6	0,0	92	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,6	0,2	92	31
Amines aromatiques	0,5	0,0	77	0
Autres plastifiants	0,5	0,3	77	46
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,5	0,3	77	46
Benzène (sauf carburants)	0,5	0,1	77	15
N-Hexane	0,5	0,3	77	46
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,5	0,2	77	31
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,5	0,0	77	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,4	0,1	61	15
Amiante (toutes variétés confondues)	0,4	0,0	61	0
Fumées de vulcanisation	0,4	0,2	61	31
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,4	0,0	61	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,4	0,4	61	61
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,4	0,3	61	46
Cadmium et dérivés	0,4	0,0	61	0
Ozone	0,4	0,0	61	0
Fabrication et utilisation de matériaux manufacturés	0,3	0,0	46	0
Palatales	0,3	0,3	46	46

Acrylamide	0,3	0,0	46	0
Cytostatiques	0,3	0,1	46	15
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,3	0,0	46	0
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,3	0,0	46	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,3	0,3	46	46
Autres Aldéhydes	0,2	0,0	31	0
Fibres céramiques réfractaires	0,2	0,2	31	31
Poussières de bois	0,2	0,0	31	0
Cobalt et dérivés	0,2	0,2	31	31
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,2	0,0	31	0
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,2	0,0	31	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,1	0,1	15	15
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,1	0,1	15	15
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,1	0,0	15	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	52,4	8 046
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	25,1	3 854
Comportements hostiles	21,5	3 301

GOA

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 20 430

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	92,1
Femmes	7,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	7,6
de 25 à 29 ans	10,2
de 30 à 39 ans	21,8
de 40 à 49 ans	27,8
de 50 à 59 ans	29,8
60 ans et plus	2,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	11,5
CDI ou fonction publique	88,5

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 6,8

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,1
Industrie	29,8
Construction	9,0
Commerce, transports, services	30,8
Administration, enseignement, santé, action sociale	29,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	91,9	18 775
Nuisances sonores	81,4	16 630
Travail avec machines et outils vibrants	65,6	13 402
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	65,0	13 279
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	63,8	13 034
Nuisances thermiques	49,5	10 113
Situations avec contraintes visuelles	26,6	5 434
Travail en air et espace contrôlés	8,5	1 737
Radiations, rayonnements	8,5	1 737

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	78,4	39,3	16 017	8 029
Position debout ou piétinement	72,6	44,2	14 832	9 030
Position à genoux et/ou accroupi	71,5	6,6	14 607	1 348
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	60,6	2,5	12 380	511
Bruit supérieur à 85 dbA	55,0	15,3	11 236	3 126
Contraintes posturales rachidiennes	54,6	12,6	11 155	2 574
Bruit comportant des chocs, impulsions	50,9	5,9	10 399	1 205
Maintien de bras en l'air	46,0	5,1	9 398	1 042
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	43,2	7,3	8 826	1 491
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	39,9	7,2	8 151	1 471
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	38,3	1,2	7 825	245
Travail aux intempéries	37,7	15,4	7 702	3 146
Bruit supérieur à 80 dbA	37,4	14,4	7 641	2 942
Autre bruit gênant pour le salarié	26,7	8,9	5 455	1 818
Position fixe de la tête et du cou	22,2	4,6	4 535	940
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	19,5	2,0	3 984	409
Vibrations créées par des installations fixes	19,0	2,6	3 882	531
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	9,7	0,7	1 982	143
Gestes répétitifs à cadence élevée	9,1	0,9	1 859	184
Espace confiné	7,8	0,8	1 594	163
Rayonnement non ionisant	7,3	0,0	1 491	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	6,3	2,0	1 287	409
Radiation ionisante de catégorie A ou B	1,2	0,2	245	41

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	65,9	13 463
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	62,5	12 769
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	53,9	11 012
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	53,8	10 991
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	53,1	10 848
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	52,2	10 664
Etre en contact avec le public par téléphone	36,0	7 355
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	31,1	6 354
Surveillance permanente de la hiérarchie	29,7	6 068

Ne pas pouvoir faire varier les délais	29,6	6 047
Contrôle ou suivi informatisé du travail	29,6	6 047
Contact tendu avec le public même occasionnellement	27,7	5 659
Effectuer des astreintes	25,1	5 128
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	24,8	5 067
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	24,3	4 964
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	22,8	4 658
Travail au moins 10 dimanches par an	22,2	4 535
Travail au moins 20 samedis par an	21,2	4 331
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	21,2	4 331
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,4	4 168
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	20,0	4 086
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	19,4	3 963
Horaires variables d'un jour à l'autre	19,1	3 902
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	18,9	3 861
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	18,7	3 820
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	17,3	3 534
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	16,5	3 371
Tourner sur différents postes par rotation régulière	15,5	3 167
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	15,1	3 085
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	14,3	2 921
Travail posté en équipe fixe	14,3	2 921
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	13,3	2 717
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	12,0	2 452
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	10,5	2 145
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	8,8	1 798
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	7,5	1 532
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	6,4	1 308
Travail comportant des coupures dans la journée	5,6	1 144
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	3,4	695
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,6	531
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,3	470
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,9	184

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	12,7	2 595
Exposition potentielle à des agents biologiques	12,5	2 554
Autres conditions d'exposition potentielle	12,1	2 472

Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	6,1	1 246
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	5,3	1 083
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,6	327
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,6	327
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,6	327
Traitement des déchets	0,4	82
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,4	82

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	75,9	nd		nd
dont exposition à :				
Huiles synthétiques	33,8	12,3	6 905	2 513
Huiles minérales entières	32,9	16,4	6 721	3 350
Autres carburants	26,8	9,0	5 475	1 839
Emission de moteur diesel	26,6	13,7	5 434	2 799
Fumées de soudage d'éléments métalliques	23,9	10,5	4 883	2 145
Emission d'autres moteurs	20,3	11,9	4 147	2 431
Autres solvants	16,4	11,1	3 350	2 268
Essence automobile	16,1	7,1	3 289	1 451
Fluides aqueux ou synthétiques	14,7	6,4	3 003	1 308
White-spirit, solvants naphta	13,4	4,2	2 738	858
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	10,5	6,0	2 145	1 226
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	10,1	2,0	2 063	409
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	10,1	3,5	2 063	715
Acier inoxydable (inox)	9,7	4,8	1 982	981
Autres fibres minérales artificielles	9,6	5,6	1 961	1 144
Amiante (toutes variétés confondues)	8,3	0,9	1 696	184
Fibres céramiques réfractaires	8,1	1,1	1 655	225
Aluminium	7,9	7,4	1 614	1 512
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	7,9	1,4	1 614	286
Résines époxydiques	7,3	1,8	1 491	368
Oxydes de fer	7,1	3,2	1 451	654
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	5,8	0,8	1 185	163
Bases Fortes	5,3	4,9	1 083	1 001
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	5,3	2,7	1 083	552
Poussières de bois	5,2	1,5	1 062	306
Plomb et dérivés	5,1	0,3	1 042	61
Autres tensio-actifs	4,8	0,6	981	123
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	4,7	2,9	960	592
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	4,7	0,1	960	20
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	4,6	3,2	940	654

Autres poussières minérales	4,5	4,5	919	919
Ammoniac et solutions aqueuses	4,4	3,2	899	654
Silice cristalline	4,1	3,6	838	735
Benzène (sauf carburants)	3,6	3,2	735	654
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	3,4	3,2	695	654
Autres amines	3,1	0,9	633	184
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	3,1	0,9	633	184
Trichloréthylène	3,1	0,0	633	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	2,8	2,2	572	449
Toluène	2,8	0,7	572	143
Chrome et dérivés, sauf inox	2,5	1,9	511	388
N-Hexane	2,5	2,2	511	449
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , sou- dage, découpe à chaud,...)	2,4	0,7	490	143
Autres Aldéhydes	2,3	0,2	470	41
Acides organiques	1,9	0,0	388	0
Nickel et dérivés, sauf inox	1,9	0,9	388	184
Cadmium et dérivés	1,8	0,3	368	61
GPL	1,7	0,9	347	184
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding	1,6	0,5	327	102
Amines aromatiques	1,5	0,9	306	184
Formaldéhyde	1,4	0,2	286	41
Esters végétaux	1,4	0,0	286	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	1,4	0,5	286	102
Carbures métalliques frittés	1,4	0,2	286	41
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'élec- trométallurgie,	1,3	1,3	266	266
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	1,2	0,2	245	41
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	1,1	0,0	225	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,1	0,8	225	163
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	1,0	0,0	204	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	1,0	1,0	204	204
Eau de javel	1,0	0,0	204	0
Insecticides pyréthrioides	1,0	0,0	204	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,9	0,5	184	102
Styrène (sauf résines polyesters)	0,9	0,3	184	61
Fongicides (tous types)	0,7	0,1	143	20
Farine	0,6	0,3	123	61
Fumées de vulcanisation	0,6	0,2	123	41
Acrylamide	0,6	0,5	123	102
Herbicides (tous types)	0,6	0,0	123	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,6	0,0	123	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,6	0,0	123	0
Autres pesticides	0,6	0,0	123	0
Cobalt et dérivés	0,5	0,2	102	41
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,5	0,0	102	0
Autres plastifiants	0,4	0,0	82	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,3	0,0	61	0

Eau oxygénée	0,3	0,0	61	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,3	0,0	61	0
Palatales	0,2	0,0	41	0
Arsenic et dérivés	0,2	0,0	41	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,2	0,0	41	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,2	0,0	41	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,2	0,0	41	0
Ozone	0,1	0,0	20	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,1	0,0	20	0
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,0	20	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	50,2	10 256
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	25,6	5 230
Comportements hostiles	21,2	4 331

GOB

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 11 285

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	98,6
Femmes	1,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	13,0
de 25 à 29 ans	16,2
de 30 à 39 ans	28,0
de 40 à 49 ans	20,4
de 50 à 59 ans	21,2
60 ans et plus	1,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	6,0
CDI ou fonction publique	94,1

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 3,9

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,2
Industrie	2,6
Construction	0,8
Commerce, transports, services	92,8
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,6

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	97,9	11 048
Nuisances sonores	92,3	10 416
Travail avec machines et outils vibrants	85,7	9 671
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	70,4	7 944
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	69,0	7 786
Nuisances thermiques	25,1	2 832
Situations avec contraintes visuelles	23,5	2 652
Radiations, rayonnements	4,7	530

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	89,5	64,7	10 100	7 301
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	85,5	25,4	9 648	2 866
Position à genoux et/ou accroupi	82,6	10,0	9 321	1 128
Bruit comportant des chocs, impulsions	79,6	18,2	8 983	2 054
Contraintes posturales rachidiennes	74,7	21,0	8 430	2 370
Maintien de bras en l'air	72,5	17,9	8 181	2 020
Déplacement à pied dans le travail	63,5	30,4	7 166	3 431
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	61,6	2,6	6 951	293
Bruit supérieur à 85 dbA	54,2	20,9	6 116	2 358
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	53,1	14,7	5 992	1 659
Bruit supérieur à 80 dbA	35,9	13,3	4 051	1 501
Position fixe de la tête et du cou	30,3	5,9	3 419	666
Gestes répétitifs à cadence élevée	23,3	5,9	2 629	666
Autre bruit gênant pour le salarié	20,2	8,3	2 279	937
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	18,7	0,2	2 110	23
Travail aux intempéries	17,6	6,0	1 986	677
Vibrations créées par des installations fixes	9,2	0,2	1 038	23
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	8,2	6,0	925	677
Rayonnement non ionisant	3,7	0,0	418	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	3,3	0,9	372	102
Espace confiné	1,2	0,6	135	68
Radiation ionisante de catégorie A ou B	1,0	1,0	113	113
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,3	0,0	34	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	77,4	8 734
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	77,1	8 700
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	75,3	8 497
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	62,0	6 996
Etre en contact avec le public par téléphone	56,1	6 331
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	44,3	4 999
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	44,1	4 977
Contact tendu avec le public même occasionnellement	37,2	4 198
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	29,9	3 374

Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	24,8	2 799
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	21,9	2 471
Contrôle ou suivi informatisé du travail	21,8	2 460
Surveillance permanente de la hiérarchie	21,8	2 460
Travail au moins 20 samedis par an	21,3	2 404
Ne pas pouvoir faire varier les délais	21,2	2 392
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	21,1	2 381
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	20,9	2 358
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	19,8	2 234
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	19,6	2 212
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	17,0	1 918
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	15,7	1 772
Tourner sur différents postes par rotation régulière	15,3	1 727
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	14,3	1 614
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	13,5	1 523
Effectuer des astreintes	13,2	1 490
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	10,5	1 185
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	9,8	1 106
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	9,7	1 095
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	8,2	925
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	6,5	733
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	6,0	677
Travail au moins 10 dimanches par an	6,0	677
Horaires variables d'un jour à l'autre	5,2	587
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	3,8	429
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	3,6	406
Travail posté en équipe fixe	2,1	237
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	2,0	226
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,6	181
Travail comportant des coupures dans la journée	1,5	169
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,2	23

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,6	406
Exposition potentielle à des agents biologiques	2,8	316
Autres conditions d'exposition potentielle	2,0	226
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,9	102
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,8	90

Travailler au contact d'un réservoir humain	0,4	45
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,4	45
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,3	34
Traitement des déchets	0,3	34
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	23

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	95,9	nd		nd
dont exposition à :				
Emission de moteur diesel	82,1	45,9	9 265	5 180
Emission d'autres moteurs	69,0	38,9	7 786	4 390
Autres carburants	67,5	33,0	7 617	3 724
Huiles synthétiques	62,6	37,5	7 064	4 232
Essence automobile	58,6	26,1	6 613	2 945
Huiles minérales entières	43,8	22,4	4 943	2 528
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	28,5	15,7	3 216	1 772
Fumées de soudage d'éléments métalliques	26,1	9,4	2 945	1 061
Fluides aqueux ou synthétiques	22,2	11,8	2 505	1 332
Autres solvants	22,1	10,6	2 494	1 196
White-spirit, solvants naphta	20,9	8,8	2 358	993
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	18,3	6,0	2 065	677
Fibres céramiques réfractaires	16,7	9,1	1 885	1 027
Autres fibres minérales artificielles	16,4	10,9	1 851	1 230
Résines époxydiques	15,9	7,3	1 794	824
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	14,6	7,2	1 648	812
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	13,8	3,3	1 557	372
N-Hexane	12,8	6,2	1 444	700
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	10,7	5,7	1 207	643
Toluène	8,6	6,1	970	688
Aluminium	8,0	0,1	903	11
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	7,3	2,3	824	260
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	6,8	4,6	767	519
Plomb et dérivés	6,6	0,0	745	0
GPL	6,5	0,4	733	45
Autres poussières minérales	6,5	3,6	733	406
Autres amines	6,0	2,2	677	248
Amiante (toutes variétés confondues)	5,5	1,2	621	135
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	5,4	2,4	609	271
Acier inoxydable (inox)	4,6	0,5	519	56
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	4,5	1,4	508	158
Autres tensio-actifs	4,0	1,6	451	181

Ammoniums quaternaires et cationiques	3,6	2,1	406	237
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	3,1	1,5	350	169
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	3,1	3,1	350	350
Bases Fortes	3,0	0,0	339	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	2,7	0,8	305	90
Ammoniac et solutions aqueuses	2,6	0,2	293	23
Méthanol	2,5	0,9	282	102
Amines aromatiques	2,4	1,9	271	214
Oxydes de fer	2,4	0,1	271	11
Styrène (sauf résines polyesters)	2,4	1,3	271	147
Benzène (sauf carburants)	2,3	0,0	260	0
Chrome et dérivés, sauf inox	2,2	0,0	248	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	2,1	0,2	237	23
Acrylamide	2,0	0,0	226	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	1,2	0,6	135	68
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	1,1	0,0	124	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	1,0	0,0	113	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	1,0	0,8	113	90
Acides organiques	0,9	0,9	102	102
Nickel et dérivés, sauf inox	0,9	0,0	102	0
Silice cristalline	0,8	0,0	90	0
Fumées de vulcanisation	0,8	0,0	90	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,8	0,0	90	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,8	0,0	90	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,7	0,1	79	11
Formaldéhyde	0,6	0,0	68	0
Autres plastifiants	0,6	0,0	68	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,6	0,0	68	0
Cobalt et dérivés	0,6	0,0	68	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,4	0,0	45	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,3	0,0	34	0
Poussières de bois	0,3	0,3	34	34
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,3	0,1	34	11
Fongicides (tous types)	0,3	0,1	34	11
Herbicides (tous types)	0,3	0,1	34	11
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,3	0,1	34	11
Insecticides pyréthrioides	0,3	0,1	34	11
Autres pesticides	0,3	0,1	34	11
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrométallurgie,	0,2	0,0	23	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,2	0,0	23	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,2	0,0	23	0
Esters végétaux	0,1	0,0	11	0
Palatales	0,1	0,0	11	0
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,1	11	11

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	47,1	5 315
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	20,0	2 257
Comportements hostiles	13,8	1 557



G1Z

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE LA MAINTENANCE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 35 504

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	85,6
Femmes	14,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,4
de 25 à 29 ans	11,9
de 30 à 39 ans	27,0
de 40 à 49 ans	27,1
de 50 à 59 ans	25,5
60 ans et plus	2,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	6,8
CDI ou fonction publique	93,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,7

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	25,5
Construction	4,1
Commerce, transports, services	54,6
Administration, enseignement, santé, action sociale	15,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	72,5	25 740
Nuisances sonores	55,1	19 562
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	51,4	18 249
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	36,7	13 030
Situations avec contraintes visuelles	34,9	12 391
Nuisances thermiques	31,5	11 184
Travail avec machines et outils vibrants	28,8	10 225
Radiations, rayonnements	8,3	2 947
Travail en air et espace contrôlés	6,2	2 201

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	53,1	22,9	18 852	8 130
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	44,1	11,8	15 657	4 189
Position à genoux et/ou accroupi	42,8	4,2	15 195	1 491
Position debout ou piétinement	40,6	22,1	14 414	7 846
Contraintes posturales rachidiennes	35,1	7,2	12 462	2 556
Bruit supérieur à 85 dbA	30,5	9,2	10 829	3 266
Maintien de bras en l'air	29,6	2,2	10 509	781
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	27,9	3,3	9 905	1 172
Bruit comportant des chocs, impulsions	27,7	3,6	9 834	1 278
Bruit supérieur à 80 dbA	25,5	6,6	9 053	2 343
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	21,2	2,9	7 527	1 030
Position fixe de la tête et du cou	21,0	8,6	7 456	3 053
Travail aux intempéries	20,7	8,2	7 349	2 911
Autre bruit gênant pour le salarié	14,8	3,1	5 255	1 101
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	12,6	1,8	4 473	639
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	11,9	1,8	4 225	639
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	7,9	2,9	2 805	1 030
Vibrations créées par des installations fixes	6,3	2,2	2 237	781
Radiation ionisante de catégorie A ou B	6,0	1,8	2 130	639
Gestes répétitifs à cadence élevée	6,0	1,0	2 130	355
Espace confiné	5,4	2,1	1 917	746
Travail en milieu humide imposé par le processus	3,3	0,8	1 172	284
Rayonnement non ionisant	2,6	0,0	923	0
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,2	0,0	71	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	78,9	28 012
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	68,8	24 426
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	68,4	24 284
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	66,5	23 610
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	65,1	23 113
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	60,1	21 338
Etre en contact avec le public par téléphone	55,7	19 775
Contrôle ou suivi informatisé du travail	47,9	17 006

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	45,6	16 190
Contact tendu avec le public même occasionnellement	45,5	16 154
Effectuer des astreintes	31,6	11 219
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	31,0	11 006
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	30,8	10 935
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	29,5	10 474
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	28,3	10 047
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	28,1	9 976
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	27,9	9 905
Surveillance permanente de la hiérarchie	27,1	9 621
Ne pas pouvoir faire varier les délais	26,4	9 373
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	26,2	9 302
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	23,5	8 343
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	22,1	7 846
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	19,6	6 959
Tourner sur différents postes par rotation régulière	16,5	5 858
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	15,3	5 432
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,0	5 326
Travail au moins 10 dimanches par an	14,9	5 290
Horaires variables d'un jour à l'autre	13,9	4 935
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	13,2	4 686
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	11,7	4 154
Travail posté en équipe fixe	11,4	4 047
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	10,9	3 870
Travail au moins 20 samedis par an	6,7	2 379
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	6,6	2 343
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	5,5	1 953
Travail comportant des coupures dans la journée	4,8	1 704
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	4,8	1 704
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	4,3	1 527
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	3,9	1 385
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	3,7	1 314
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,0	710
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,7	604

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	13,2	4 686
Exposition potentielle à des agents biologiques	12,7	4 509
Autres conditions d'exposition potentielle	9,7	3 444
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	4,5	1 598
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	3,8	1 349
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,8	994
Traitement des déchets	2,2	781
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	2,0	710
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,9	675
Exposition délibérée à des agents biologiques	1,2	426

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	41,2	nd	14 627	nd
dont exposition à :				
Fumées de soudage d'éléments métalliques	12,9	4,3	4 580	1 527
Huiles synthétiques	12,3	4,7	4 367	1 669
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	11,9	2,5	4 225	888
Emission de moteur diesel	10,8	7,2	3 834	2 556
Huiles minérales entières	9,5	4,0	3 373	1 420
Autres carburants	8,7	2,5	3 089	888
Emission d'autres moteurs	8,7	4,9	3 089	1 740
Fluides aqueux ou synthétiques	6,8	2,8	2 414	994
Essence automobile	6,4	2,4	2 272	852
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	5,7	0,8	2 024	284
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	5,7	2,0	2 024	710
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	5,6	0,6	1 988	213
Autres fibres minérales artificielles	5,0	3,4	1 775	1 207
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	4,2	0,8	1 491	284
Acier inoxydable (inox)	4,2	1,3	1 491	462
White-spirit, solvants naphta	4,2	0,3	1 491	107
Fibres céramiques réfractaires	4,1	1,4	1 456	497
Ammoniac et solutions aqueuses	4,0	0,7	1 420	249
Résines époxydiques	3,6	0,4	1 278	142
Amiante (toutes variétés confondues)	3,5	0,2	1 243	71
Oxydes de fer	3,5	0,8	1 243	284
Bases Fortes	3,3	0,0	1 172	0

Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	3,2	0,3	1 136	107
Acides organiques	3,2	0,2	1 136	71
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	3,2	1,0	1 136	355
Aluminium	2,9	0,2	1 030	71
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	2,8	1,4	994	497
Autres solvants	2,8	0,6	994	213
Autres tensio-actifs	2,8	0,8	994	284
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	2,7	1,3	959	462
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	2,4	0,6	852	213
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	2,3	0,5	817	178
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	2,3	0,4	817	142
Autres amines	2,2	1,0	781	355
Autres poussières minérales	2,2	1,7	781	604
Eau de javel	2,1	0,7	746	249
Formaldéhyde	2,0	0,1	710	36
Silice cristalline	2,0	1,0	710	355
Styrène (sauf résines polyesters)	1,9	0,7	675	249
Toluène	1,9	0,7	675	249
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	1,8	1,1	639	391
Méthanol	1,8	0,2	639	71
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,8	0,9	639	320
Autres Aldéhydes	1,6	0,0	568	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	1,6	1,4	568	497
N-Hexane	1,6	0,3	568	107
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	1,4	0,1	497	36
Amines aromatiques	1,3	0,6	462	213
Poussières de bois	1,3	0,5	462	178
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	1,3	0,0	462	0
Chrome et dérivés, sauf inox	1,1	0,2	391	71
Plomb et dérivés	0,9	0,5	320	178
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,9	0,4	320	142
Benzène (sauf carburants)	0,9	0,0	320	0
Fongicides (tous types)	0,8	0,1	284	36
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	0,8	0,0	284	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,8	0,0	284	0
Acrylamide	0,7	0,0	249	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,7	0,3	249	107
Trichloréthylène	0,7	0,0	249	0
GPL	0,6	0,1	213	36
Farine	0,6	0,0	213	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,6	0,1	213	36
Carbures métalliques frittés	0,6	0,0	213	0
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,5	0,4	178	142
Cadmium et dérivés	0,5	0,3	178	107

Cobalt et dérivés	0,4	0,0	142	0
Insecticides pyréthrioides	0,4	0,0	142	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,4	0,0	142	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,3	0,1	107	36
Esters végétaux	0,3	0,0	107	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,3	0,1	107	36
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,3	0,0	107	0
Herbicides (tous types)	0,3	0,0	107	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,3	0,0	107	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,3	0,0	107	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,2	0,1	71	36
Autres plastifiants	0,2	0,2	71	71
Eau oxygénée	0,2	0,1	71	36
Ozone	0,2	0,0	71	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,2	0,1	71	36
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,2	0,1	71	36
Palatales	0,1	0,1	36	36
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,1	0,0	36	0
Autres pesticides	0,1	0,0	36	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,1	0,0	36	0
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,0	36	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	58,2	20 663
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	17,6	6 249
Comportements hostiles	16,3	5 787

HOZ

INGÉNIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 20 255

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	77,8
Femmes	22,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	1,8
de 25 à 29 ans	9,4
de 30 à 39 ans	29,2
de 40 à 49 ans	30,8
de 50 à 59 ans	25,2
60 ans et plus	3,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	3,4
CDI ou fonction publique	96,6

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 4,1

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,3
Industrie	52,8
Construction	2,8
Commerce, transports, services	37,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	5,2

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures 100,0

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	42,2	8 548
Contraintes posturales et articulaires	37,4	7 575
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	29,7	6 016
Nuisances sonores	26,4	5 347
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	6,8	1 377
Nuisances thermiques	5,8	1 175
Radiations, rayonnements	4,3	871
Travail en air et espace contrôlés	2,3	466
Travail avec machines et outils vibrants	2,3	466

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	28,5	6,0	5 773	1 215
Position fixe de la tête et du cou	22,7	9,8	4 598	1 985
Contraintes posturales rachidiennes	15,2	5,8	3 079	1 175
Bruit supérieur à 80 dbA	15,2	5,8	3 079	1 175
Déplacement à pied dans le travail	13,6	2,7	2 755	547
Position debout ou piétinement	11,0	3,7	2 228	749
Bruit supérieur à 85 dbA	10,9	1,7	2 208	344
Bruit comportant des chocs, impulsions	10,4	2,1	2 107	425
Autre bruit gênant pour le salarié	8,8	3,5	1 782	709
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	3,8	0,5	770	101
Position à genoux et/ou accroupi	3,6	1,3	729	263
Radiation ionisante de catégorie A ou B	3,3	0,7	668	142
Travail aux intempéries	2,7	0,4	547	81
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	2,6	0,6	527	122
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	2,5	0,1	506	20
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,3	0,1	466	20
Rayonnement non ionisant	1,8	0,0	365	0
Maintien de bras en l'air	1,7	0,2	344	41
Espace confiné	1,3	0,4	263	81
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,0	0,2	203	41
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,9	0,0	182	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,8	0,0	162	0
Gestes répétitifs à cadence élevée	0,7	0,1	142	20
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,3	0,0	61	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	88,1	17 845
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	80,0	16 204
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	71,3	14 442
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	63,9	12 943
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	63,7	12 903
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	51,2	10 371
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	48,6	9 844
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	46,2	9 358

Etre en contact avec le public par téléphone	44,1	8 933
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	42,7	8 649
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	40,3	8 163
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	39,7	8 041
Contact tendu avec le public même occasionnellement	32,6	6 603
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	29,2	5 915
Ne pas pouvoir faire varier les délais	28,5	5 773
Contrôle ou suivi informatisé du travail	26,8	5 428
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	23,0	4 659
Effectuer des astreintes	20,7	4 193
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	19,4	3 930
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	14,5	2 937
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	13,7	2 775
Horaires variables d'un jour à l'autre	13,6	2 755
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	13,1	2 653
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,3	2 491
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	11,6	2 350
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	11,5	2 329
Surveillance permanente de la hiérarchie	10,9	2 208
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	10,1	2 046
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	9,9	2 005
Travail au moins 10 dimanches par an	7,7	1 560
Tourner sur différents postes par rotation régulière	7,6	1 539
Travail au moins 20 samedis par an	5,7	1 155
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	4,9	993
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	4,0	810
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	3,9	790
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	3,3	668
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,0	608
Travail comportant des coupures dans la journée	2,8	567
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	2,6	527
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,5	304
Travail posté en équipe fixe	1,3	263
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1,2	243
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,4	689
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,4	689
Autres conditions d'exposition potentielle	2,2	446
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,2	243
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,4	81
Traitement des déchets	0,2	41
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,2	41

Exposition délibérée à des agents biologiques	0,2	41
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	41
Soins médicalisés non invasifs	0,2	41
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,1	20

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,4	689
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,4	689
Autres conditions d'exposition potentielle	2,2	446
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,2	243
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,4	81
Traitement des déchets	0,2	41
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,2	41
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,2	41
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	41
Soins médicalisés non invasifs	0,2	41
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,1	20

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	10,0	nd	2 026	nd
dont exposition à :				
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	1,8	0,5	365	101
Huiles synthétiques	1,6	0,8	324	162
Bases Fortes	1,2	0,2	243	41
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	1,2	0,9	243	182
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	1,1	1,1	223	223
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,1	0,1	223	20
White-spirit, solvants naphta	1,1	0,1	223	20
Huiles minérales entières	0,9	0,2	182	41
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,9	0,1	182	20
Plomb et dérivés	0,9	0,0	182	0
Formaldéhyde	0,8	0,2	162	41
Eau de javel	0,8	0,2	162	41
Méthanol	0,8	0,1	162	20
Ammoniac et solutions aqueuses	0,7	0,2	142	41
Autres fibres minérales artificielles	0,7	0,1	142	20

Autres poussières minérales	0,7	0,1	142	20
Emission de moteur diesel	0,7	0,1	142	20
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,7	0,5	142	101
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,7	0,6	142	122
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,7	0,0	142	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,6	0,3	122	61
Autres carburants	0,6	0,5	122	101
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,6	0,6	122	122
Farine	0,5	0,5	101	101
Autres solvants	0,5	0,1	101	20
Silice cristalline	0,4	0,2	81	41
Fluides aqueux ou synthétiques	0,4	0,2	81	41
Résines époxydiques	0,4	0,1	81	20
Eau oxygénée	0,4	0,4	81	81
Benzène (sauf carburants)	0,4	0,4	81	81
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,3	0,0	61	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,3	0,0	61	0
Poussières de bois	0,3	0,3	61	61
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,3	0,2	61	41
Acier inoxydable (inox)	0,3	0,3	61	61
Aluminium	0,3	0,1	61	20
Oxydes de fer	0,3	0,3	61	61
Toluène	0,3	0,2	61	41
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,3	0,3	61	61
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,3	0,0	61	0
Acides organiques	0,2	0,2	41	41
Essence automobile	0,2	0,0	41	0
Amines aromatiques	0,2	0,0	41	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,2	0,1	41	20
Fabrication et utilisation de matériaux nanofacturés	0,2	0,1	41	20
Acrylamide	0,2	0,2	41	41
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,2	0,0	41	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,2	0,2	41	41
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,2	0,2	41	41
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,2	0,2	41	41
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,2	0,2	41	41
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,2	0,0	41	0
Autres tensio-actifs	0,2	0,0	41	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,1	0,0	20	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,1	0,0	20	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,1	0,0	20	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,1	0,0	20	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,1	0,1	20	20

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,3	9 378
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	15,3	3 099
Comportements hostiles	14,2	2 876



J0Z

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 27 175

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	68,7
Femmes	31,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	14,4
de 25 à 29 ans	12,2
de 30 à 39 ans	24,2
de 40 à 49 ans	25,4
de 50 à 59 ans	20,8
60 ans et plus	2,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	25,7
CDI ou fonction publique	74,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 15,9

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,7
Industrie	18,7
Construction	1,3
Commerce, transports, services	73,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	5,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	92,6	25 164
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	69,8	18 968
Nuisances sonores	59,9	16 278
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	36,9	10 028
Nuisances thermiques	34,8	9 457
Travail avec machines et outils vibrants	30,2	8 207
Situations avec contraintes visuelles	15,0	4 076

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	74,8	50,1	20 327	13 615
Déplacement à pied dans le travail	68,8	36,9	18 697	10 028
Contraintes posturales rachidiennes	63,1	34,6	17 148	9 403
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	38,7	19,9	10 517	5 408
Gestes répétitifs à cadence élevée	35,3	14,4	9 593	3 913
Maintien de bras en l'air	30,5	4,2	8 288	1 141
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	30,5	8,0	8 288	2 174
Bruit comportant des chocs, impulsions	28,8	5,3	7 826	1 440
Bruit supérieur à 80 dbA	28,3	8,2	7 691	2 228
Position à genoux et/ou accroupi	27,4	1,6	7 446	435
Bruit supérieur à 85 dbA	24,4	14,5	6 631	3 940
Position fixe de la tête et du cou	21,1	9,3	5 734	2 527
Vibrations créées par des installations fixes	21,1	7,3	5 734	1 984
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	20,5	10,3	5 571	2 799
Travail aux intempéries	17,3	7,1	4 701	1 929
Autre bruit gênant pour le salarié	17,1	6,2	4 647	1 685
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	10,4	3,5	2 826	951
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	9,5	1,8	2 582	489
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	8,5	2,7	2 310	734
Travail en milieu humide imposé par le processus	3,6	2,2	978	598
Espace confiné	2,0	0,3	544	82
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,1	27	27

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Ne pas pouvoir faire varier les délais	68,7	18 669
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	52,8	14 349
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	50,6	13 751
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	47,9	13 017
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	46,8	12 718
Contrôle ou suivi informatisé du travail	43,1	11 713
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	42,7	11 604
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	41,9	11 386
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	41,1	11 169
Tourner sur différents postes par rotation régulière	40,9	11 115

Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	39,7	10 789
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	38,6	10 490
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	33,7	9 158
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	32,4	8 805
Surveillance permanente de la hiérarchie	32,1	8 723
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	26,8	7 283
Horaires variables d'un jour à l'autre	25,9	7 038
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	25,4	6 903
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	24,4	6 631
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	23,5	6 386
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	22,5	6 114
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	22,0	5 979
Travail posté en équipe fixe	21,5	5 843
Travail au moins 20 samedis par an	21,3	5 788
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	19,2	5 218
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	18,6	5 055
Contact tendu avec le public même occasionnellement	17,3	4 701
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	16,3	4 430
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,4	4 185
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	11,5	3 125
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	10,7	2 908
Travail au moins 10 dimanches par an	10,1	2 745
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	10,0	2 718
Etre en contact avec le public par téléphone	9,9	2 690
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	9,5	2 582
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	7,9	2 147
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	7,3	1 984
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	5,4	1 467
Effectuer des astreintes	1,8	489
Travail comportant des coupures dans la journée	0,8	217
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,8	217

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	8,2	2 228
Exposition potentielle à des agents biologiques	8,2	2 228
Autres conditions d'exposition potentielle	6,2	1 685
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,0	544

Traitement des déchets	1,1	299
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,7	190
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,2	54

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	18,9	nd	5 136	nd
dont exposition à :				
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	5,8	0,5	1 576	136
Essence automobile	5,0	0,0	1 359	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	5,0	0,0	1 359	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	4,5	0,2	1 223	54
Autres carburants	4,3	0,3	1 169	82
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	4,0	0,0	1 087	0
GPL	3,9	0,0	1 060	0
Emission d'autres moteurs	3,0	0,8	815	217
Emission de moteur diesel	2,4	2,0	652	544
Bases Fortes	2,0	0,5	544	136
Silice cristalline	1,9	1,3	516	353
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	1,9	1,9	516	516
Autres fibres minérales artificielles	1,8	1,8	489	489
Poussières de bois	1,8	1,3	489	353
Autres poussières minérales	1,2	1,2	326	326
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	1,1	0,0	299	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	1,0	0,5	272	136
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,0	0,8	272	217
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,6	0,2	163	54
Autres tensio-actifs	0,6	0,1	163	27
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,4	0,0	109	0
Aluminium	0,4	0,4	109	109
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,4	0,3	109	82
Huiles minérales entières	0,3	0,3	82	82
Amiante (toutes variétés confondues)	0,2	0,0	54	0
Huiles synthétiques	0,2	0,0	54	0
Eau oxygénée	0,2	0,2	54	54
Farine	0,1	0,0	27	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,1	0,1	27	27
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,1	0,0	27	0
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,1	0,1	27	27
Autres solvants	0,1	0,0	27	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	56,5	15 354
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	40,3	10 952
Comportements hostiles	18,2	4 946

J1Z

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 32 162

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	83,7
Femmes	16,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,0
de 25 à 29 ans	9,5
de 30 à 39 ans	25,2
de 40 à 49 ans	30,5
de 50 à 59 ans	26,8
60 ans et plus	2,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	13,7
CDI ou fonction publique	86,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,7

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,6
Industrie	25,4
Construction	2,0
Commerce, transports, services	65,6
Administration, enseignement, santé, action sociale	5,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	80,9
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	86,2	27 724
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	71,6	23 028
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	70,7	22 739
Nuisances sonores	42,2	13 572
Nuisances thermiques	37,7	12 125
Travail avec machines et outils vibrants	30,6	9 842
Situations avec contraintes visuelles	28,0	9 005
Travail en air et espace contrôlés	2,3	740
Radiations, rayonnements	1,6	515

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	70,3	38,0	22 610	12 222
Position debout ou piétinement	67,4	38,6	21 677	12 415
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	65,6	33,0	21 098	10 613
Contraintes posturales rachidiennes	47,3	14,3	15 213	4 599
Position à genoux et/ou accroupi	30,0	0,7	9 649	225
Vibrations créées par des installations fixes	29,2	16,5	9 391	5 307
Maintien de bras en l'air	25,9	2,3	8 330	740
Travail aux intempéries	24,4	10,3	7 848	3 313
Bruit supérieur à 80 dbA	21,1	9,6	6 786	3 088
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	20,8	6,7	6 690	2 155
Gestes répétitifs à cadence élevée	17,6	5,9	5 661	1 898
Position fixe de la tête et du cou	17,1	6,9	5 500	2 219
Autre bruit gênant pour le salarié	16,7	7,8	5 371	2 509
Bruit comportant des chocs, impulsions	14,7	4,0	4 728	1 286
Bruit supérieur à 85 dbA	13,3	4,1	4 278	1 319
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	12,6	5,4	4 052	1 737
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	9,8	1,8	3 152	579
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	3,8	0,8	1 222	257
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	3,1	0,1	997	32
Travail en milieu humide imposé par le processus	2,9	0,5	933	161
Espace confiné	2,1	0,7	675	225
Rayonnement non ionisant	1,1	0,0	354	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,5	0,4	161	129

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	60,3	19 394
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	53,5	17 207
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	51,2	16 467
Ne pas pouvoir faire varier les délais	50,7	16 306
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	50,0	16 081
Contrôle ou suivi informatisé du travail	49,6	15 952
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	44,7	14 376
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	42,4	13 637
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	42,1	13 540
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	35,3	11 353

Surveillance permanente de la hiérarchie	33,5	10 774
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	32,5	10 453
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	32,5	10 453
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	32,4	10 420
Etre en contact avec le public par téléphone	30,6	9 842
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	25,8	8 298
Contact tendu avec le public même occasionnellement	24,9	8 008
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	23,8	7 655
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	22,5	7 236
Tourner sur différents postes par rotation régulière	20,9	6 722
Travail au moins 20 samedis par an	20,7	6 658
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	19,9	6 400
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	19,8	6 368
Horaires variables d'un jour à l'autre	18,8	6 046
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	16,5	5 307
Travail posté en équipe fixe	16,1	5 178
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	16,0	5 146
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	15,5	4 985
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	15,2	4 889
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,8	4 117
Travail au moins 10 dimanches par an	12,3	3 956
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	10,3	3 313
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	10,1	3 248
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	10,0	3 216
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	9,6	3 088
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	8,9	2 862
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	8,4	2 702
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,3	1 061
Effectuer des astreintes	3,1	997
Travail comportant des coupures dans la journée	3,0	965
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,5	161
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,1	32

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	4,9	1 576
Exposition potentielle à des agents biologiques	4,9	1 576
Autres conditions d'exposition potentielle	3,7	1 190
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,9	289

Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,8	257
Traitement des déchets	0,2	64
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	64
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,1	32
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	32

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	27,5	nd	8 845	nd
dont exposition à :				
Autres carburants	6,9	0,3	2 219	96
Emission d'autres moteurs	6,6	5,7	2 123	1 833
Emission de moteur diesel	6,2	3,2	1 994	1 029
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	6,1	2,1	1 962	675
Eau de javel	5,6	0,6	1 801	193
White-spirit, solvants naphtha	5,3	0,8	1 705	257
Insecticides pyréthrioides	4,4	0,7	1 415	225
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	4,3	0,3	1 383	96
Fongicides (tous types)	4,2	0,3	1 351	96
Herbicides (tous types)	4,1	0,3	1 319	96
Pesticides classés cancérogènes (NMP)	4,1	0,3	1 319	96
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	3,0	2,3	965	740
Poussières de bois	2,2	1,1	708	354
Huiles minérales entières	2,0	0,6	643	193
Autres tensio-actifs	2,0	0,5	643	161
Essence automobile	1,8	0,1	579	32
Huiles synthétiques	1,8	0,4	579	129
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,7	1,3	547	418
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,6	0,1	515	32
Autres fibres minérales artificielles	1,5	1,3	482	418
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,3	0,3	418	96
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,2	0,0	386	0
Silice cristalline	1,1	1,0	354	322
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,1	0,0	354	0
Autres poussières minérales	1,0	1,0	322	322
Fluides aqueux ou synthétiques	1,0	0,4	322	129
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,9	0,4	289	129
Autres cétones : acétone, méthylisobutyronone (MIBK)	0,9	0,0	289	0
Acier inoxydable (inox)	0,8	0,2	257	64
Bases Fortes	0,7	0,3	225	96
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,7	0,3	225	96
Acides organiques	0,6	0,5	193	161
Autres amines	0,6	0,6	193	193

Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,6	0,1	193	32
Oxydes de fer	0,6	0,3	193	96
Eau oxygénée	0,6	0,6	193	193
Toluène	0,6	0,0	193	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,5	0,3	161	96
Ammoniac et solutions aqueuses	0,5	0,3	161	96
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,5	0,0	161	0
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,4	0,4	129	129
Aluminium	0,4	0,2	129	64
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,3	0,1	96	32
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,3	0,3	96	96
Autres pesticides	0,3	0,3	96	96
Fibres céramiques réfractaires	0,2	0,2	64	64
Palatales	0,2	0,2	64	64
Autres plastifiants	0,2	0,2	64	64
Résines époxydiques	0,2	0,0	64	0
Cytostatiques	0,2	0,0	64	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,2	0,0	64	0
Autres solvants	0,2	0,1	64	32
GPL	0,1	0,0	32	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,1	0,0	32	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,1	0,1	32	32
Farine	0,1	0,1	32	32
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,1	0,0	32	0
Méthanol	0,1	0,0	32	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,1	0,0	32	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,1	0,0	32	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,1	0,0	32	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	58,6	18 847
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	34,9	11 225
Comportements hostiles	21,1	6 786

J3Z

CONDUCTEURS DE VÉHICULES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 66 228

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	87,4
Femmes	12,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	4,7
de 25 à 29 ans	7,9
de 30 à 39 ans	21,1
de 40 à 49 ans	31,5
de 50 à 59 ans	29,7
60 ans et plus	5,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	9,7
CDI ou fonction publique	90,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 13,8

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,5
Industrie	8,8
Construction	3,0
Commerce, transports, services	74,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	12,1

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	91,3
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	96,7	64 042
Contraintes posturales et articulaires	78,2	51 790
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	49,6	32 849
Situations avec contraintes visuelles	39,7	26 292
Nuisances sonores	35,4	23 445
Nuisances thermiques	33,2	21 988
Travail avec machines et outils vibrants	26,4	17 484
Travail en air et espace contrôlés	0,4	265

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	93,3	60,0	61 791	39 737
Contraintes posturales rachidiennes	51,7	24,2	34 240	16 027
Position fixe de la tête et du cou	40,0	24,9	26 491	16 491
Déplacement à pied dans le travail	37,0	9,5	24 504	6 292
Travail aux intempéries	30,6	12,6	20 266	8 345
Position debout ou piétinement	28,0	8,0	18 544	5 298
Vibrations créées par des installations fixes	25,5	17,0	16 888	11 259
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	25,1	6,7	16 623	4 437
Autre bruit gênant pour le salarié	16,8	8,6	11 126	5 696
Bruit supérieur à 80 dbA	13,4	3,8	8 875	2 517
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	12,8	4,1	8 477	2 715
Maintien de bras en l'air	12,2	0,6	8 080	397
Gestes répétitifs à cadence élevée	11,1	3,3	7 351	2 186
Position à genoux et/ou accroupi	11,0	0,4	7 285	265
Bruit supérieur à 85 dbA	10,6	4,7	7 020	3 113
Bruit comportant des chocs, impulsions	10,4	0,9	6 888	596
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	6,1	1,1	4 040	729
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	2,6	0,8	1 722	530
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,1	0,0	1 391	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,6	0,3	1 060	199
Espace confiné	0,4	0,1	265	66
Rayonnement non ionisant	0,4	0,0	265	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	93,2	61 724
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	92,6	61 327
Ne pas pouvoir faire varier les délais	61,1	40 465
Contact tendu avec le public même occasionnellement	55,4	36 690
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	53,2	35 233
Contrôle ou suivi informatisé du travail	53,1	35 167
Etre en contact avec le public par téléphone	47,9	31 723
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	44,4	29 405
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	42,4	28 081
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	41,6	27 551
Horaires variables d'un jour à l'autre	41,5	27 485
Surveillance permanente de la hiérarchie	38,5	25 498

Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	37,6	24 902
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	35,9	23 776
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	35,5	23 511
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	33,6	22 253
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	33,5	22 186
Travail au moins 20 samedis par an	31,1	20 597
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	28,6	18 941
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	27,7	18 345
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	27,3	18 080
Travail au moins 10 dimanches par an	26,8	17 749
Travail comportant des coupures dans la journée	23,6	15 630
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	21,1	13 974
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	20,9	13 842
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	20,4	13 510
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	18,1	11 987
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	17,6	11 656
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	17,6	11 656
Effectuer des astreintes	15,2	10 067
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	13,3	8 808
Tourner sur différents postes par rotation régulière	12,9	8 543
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	12,7	8 411
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	12,4	8 212
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	11,2	7 418
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	9,8	6 490
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	8,9	5 894
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	7,2	4 768
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	4,0	2 649
Travail posté en équipe fixe	3,7	2 450
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,3	861
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,5	331

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	18,8	12 451
Exposition potentielle à des agents biologiques	18,7	12 385
Travailler au contact d'un réservoir humain	10,3	6 821
Autres conditions d'exposition potentielle	8,0	5 298

Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	3,2	2 119
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	2,9	1 921
Traitement des déchets	2,8	1 854
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,6	1 060
Soins médicalisés non invasifs	1,1	729
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	132
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,2	132

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	33,2	nd	21 988	nd
dont exposition à :				
Autres carburants	17,7	3,9	11 722	2 583
Emission de moteur diesel	15,9	11,2	10 530	7 418
Emission d'autres moteurs	7,7	6,9	5 100	4 570
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	4,0	2,0	2 649	1 325
Essence automobile	2,4	0,6	1 589	397
Autres tensio-actifs	2,3	0,7	1 523	464
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	2,2	1,5	1 457	993
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,9	0,7	1 258	464
White-spirit, solvants naphta	1,3	0,3	861	199
Huiles synthétiques	1,2	0,0	795	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,0	0,0	662	0
GPL	1,0	0,3	662	199
Huiles minérales entières	1,0	0,1	662	66
Autres solvants	1,0	0,0	662	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,9	0,0	596	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,9	0,7	596	464
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,9	0,9	596	596
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,8	0,8	530	530
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	0,8	0,0	530	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,8	0,0	530	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,7	0,0	464	0
Silice cristalline	0,7	0,0	464	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,7	0,1	464	66
Autres poussières minérales	0,6	0,0	397	0
Fongicides (tous types)	0,6	0,1	397	66
Herbicides (tous types)	0,6	0,1	397	66
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	0,6	0,1	397	66
Méthanol	0,6	0,0	397	0
Autres fibres minérales artificielles	0,5	0,4	331	265
Farine	0,5	0,0	331	0

Oxydes de fer	0,5	0,0	331	0
Benzène (sauf carburants)	0,5	0,1	331	66
Fibres céramiques réfractaires	0,4	0,4	265	265
Autres pesticides	0,4	0,1	265	66
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,4	0,1	265	66
Styrène (sauf résines polyesters)	0,4	0,0	265	0
Acides organiques	0,3	0,0	199	0
Poussières de bois	0,3	0,1	199	66
Esters végétaux	0,3	0,1	199	66
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,3	0,3	199	199
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,3	0,3	199	199
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,3	0,0	199	0
Eau de javel	0,3	0,1	199	66
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,3	0,0	199	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,3	0,0	199	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,3	0,0	199	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,2	0,2	132	132
Autres Aldéhydes	0,2	0,0	132	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,2	0,0	132	0
Acier inoxydable (inox)	0,2	0,0	132	0
Aluminium	0,2	0,0	132	0
Eau oxygénée	0,2	0,1	132	66
Insecticides pyréthrioides	0,2	0,1	132	66
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,2	0,1	132	66
Amines aromatiques	0,1	0,0	66	0
Autres amines	0,1	0,0	66	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,5	30 796
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	25,4	16 822
Comportements hostiles	14,3	9 471

J4Z

AGENTS D'EXPLOITATION DES TRANSPORTS



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 5 781

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	78,7
Femmes	21,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	3,5
de 25 à 29 ans	7,1
de 30 à 39 ans	27,3
de 40 à 49 ans	31,2
de 50 à 59 ans	28,8
60 ans et plus	2,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	4,2
CDI ou fonction publique	95,8

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,4

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,8
Industrie	18,2
Construction	1,6
Commerce, transports, services	75,4
Administration, enseignement, santé, action sociale	4,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	71,9
----------------------------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	67,1	3 879
Situations avec contraintes visuelles	39,4	2 278
Nuisances sonores	39,3	2 272
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	38,6	2 231
Nuisances thermiques	28,7	1 659
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	22,1	1 278
Travail avec machines et outils vibrants	13,8	798
Travail en air et espace contrôlés	2,7	156



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	44,5	19,3	2 572	1 116
Position debout ou piétinement	40,9	23,4	2 364	1 353
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	28,6	1,2	1 653	69
Travail aux intempéries	28,2	13,1	1 630	757
Position fixe de la tête et du cou	24,1	11,3	1 393	653
Bruit supérieur à 80 dbA	23,9	9,3	1 382	538
Autre bruit gênant pour le salarié	16,2	5,5	936	318
Bruit supérieur à 85 dbA	14,9	5,7	861	329
Contraintes posturales rachidiennes	14,2	5,0	821	289
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	10,9	2,4	630	139
Bruit comportant des chocs, impulsions	10,3	0,0	595	0
Position à genoux et/ou accroupi	10,1	5,5	584	318
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	9,0	0,7	520	40
Vibrations créées par des installations fixes	8,1	1,5	468	87
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	6,5	5,4	376	312
Travail en milieu humide imposé par le processus	5,4	5,4	312	312
Gestes répétitifs à cadence élevée	4,0	1,4	231	81
Espace confiné	2,4	0,3	139	17
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,5	0,3	87	17
Maintien de bras en l'air	1,3	0,1	75	6
Rayonnement non ionisant	0,8	0,0	46	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,5	0,2	29	12
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,5	0,1	29	6

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	72,5	4 191
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	63,4	3 665
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	63,3	3 659
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	60,1	3 474
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	54,7	3 162
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	54,3	3 139
Contrôle ou suivi informatisé du travail	52,3	3 023
Travail au moins 10 dimanches par an	48,3	2 792
Contact tendu avec le public même occasionnellement	46,6	2 694
Ne pas pouvoir faire varier les délais	44,4	2 567

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	40,5	2 341
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	40,1	2 318
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	39,5	2 283
Travail au moins 20 samedis par an	38,3	2 214
Etre en contact avec le public par téléphone	35,3	2 041
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	33,7	1 948
Surveillance permanente de la hiérarchie	33,7	1 948
Horaires variables d'un jour à l'autre	31,9	1 844
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	31,6	1 827
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	28,5	1 647
Tourner sur différents postes par rotation régulière	26,1	1 509
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	24,8	1 434
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	23,5	1 358
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	23,3	1 347
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	22,5	1 301
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	19,4	1 121
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	18,5	1 069
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	16,6	960
Travail posté en équipe fixe	15,9	919
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	13,3	769
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	13,1	757
Effectuer des astreintes	12,3	711
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	12,1	699
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	11,8	682
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	7,5	434
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	7,4	428
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	7,2	416
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	4,1	237
Travail comportant des coupures dans la journée	3,1	179
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,2	127
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,6	92
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,5	87

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	8,2	474
Exposition potentielle à des agents biologiques	8,2	474
Autres conditions d'exposition potentielle	6,4	370
Travailler au contact d'un réservoir animal	5,7	329

Travailler au contact d'un réservoir humain	1,7	98
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,4	23

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	20,1	nd	1 162	nd
dont exposition à :				
Emission d'autres moteurs	13,9	7,8	803	451
Emission de moteur diesel	11,6	4,7	671	272
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	7,3	0,1	422	6
Autres carburants	6,5	0,0	376	0
Essence automobile	6,1	0,0	353	0
Fluides aqueux ou synthétiques	2,6	0,1	150	6
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrométallurgie,	1,9	0,0	110	0
Autres poussières minérales	1,1	0,0	64	0
Huiles minérales entières	1,0	0,3	58	17
Autres solvants	1,0	0,1	58	6
Silice cristalline	0,7	0,1	40	6
Huiles synthétiques	0,7	0,0	40	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,7	0,0	40	0
GPL	0,5	0,0	29	0
Fibres céramiques réfractaires	0,5	0,0	29	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,5	0,0	29	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,5	0,0	29	0
Palatales	0,5	0,0	29	0
Autres plastifiants	0,5	0,0	29	0
Résines époxydiques	0,5	0,0	29	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,5	0,0	29	0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,5	0,0	29	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	0,5	0,0	29	0
Acier inoxydable (inox)	0,5	0,0	29	0
Aluminium	0,5	0,0	29	0
Cadmium et dérivés	0,5	0,0	29	0
Carbures métalliques frittés	0,5	0,0	29	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,5	0,0	29	0
Cobalt et dérivés	0,5	0,0	29	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,5	0,0	29	0
Oxydes de fer	0,5	0,0	29	0
Acides organiques	0,4	0,3	23	17
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,4	0,0	23	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,3	0,3	17	17

Ammoniac et solutions aqueuses	0,3	0,3	17	17
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,3	0,0	17	0
White-spirit, solvants naphta	0,3	0,0	17	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,2	0,2	12	12
Bases Fortes	0,2	0,1	12	6
Fongicides (tous types)	0,2	0,2	12	12
Herbicides (tous types)	0,2	0,2	12	12
Insecticides (tous types, sauf pyréthroïdes)	0,2	0,2	12	12
Insecticides pyréthroïdes	0,2	0,2	12	12
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,2	0,2	12	12
Autres pesticides	0,2	0,2	12	12
Formaldéhyde	0,1	0,1	6	6
Autres amines	0,1	0,1	6	6
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,1	0,1	6	6
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,1	0,0	6	0
Eau de javel	0,1	0,1	6	6
Méthanol	0,1	0,1	6	6
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,0	6	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,1	0,0	6	0
Autres tensio-actifs	0,1	0,0	6	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	63,6	3 676
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	23,4	1 353
Comportements hostiles	21,6	1 249

J5Z

**AGENTS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX
DES TRANSPORTS ET DU TOURISME**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 9 473

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	40,3
Femmes	59,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,2
de 25 à 29 ans	10,9
de 30 à 39 ans	28,7
de 40 à 49 ans	30,3
de 50 à 59 ans	20,7
60 ans et plus	3,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	10,2
CDI ou fonction publique	89,9

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 16,8

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,6
Industrie	1,3
Construction	0,3
Commerce, transports, services	90,6
Administration, enseignement, santé, action sociale	7,3

Catégorie socioprofessionnelle (en %)

Employés	54,9
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	51,4	4 869
Nuisances sonores	28,0	2 652
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	25,7	2 434
Situations avec contraintes visuelles	25,7	2 434
Nuisances thermiques	13,7	1 298
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	7,7	729

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	30,8	15,0	2 918	1 421
Déplacement à pied dans le travail	29,4	4,1	2 785	388
Position fixe de la tête et du cou	22,8	15,1	2 160	1 430
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	22,0	5,5	2 084	521
Autre bruit gênant pour le salarié	21,2	8,9	2 008	843
Bruit supérieur à 80 dbA	14,8	7,3	1 402	691
Travail aux intempéries	13,7	2,1	1 298	199
Contraintes posturales rachidiennes	12,3	4,1	1 165	388
Gestes répétitifs à cadence élevée	8,1	0,6	767	57
Bruit comportant des chocs, impulsions	8,1	2,7	767	256
Position à genoux et/ou accroupi	6,2	0,7	587	66
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	6,1	2,2	578	208
Bruit supérieur à 85 dbA	4,5	0,3	426	28
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	4,5	0,0	426	0
Vibrations créées par des installations fixes	3,0	1,4	284	133
Maintien de bras en l'air	2,5	0,0	237	0
Espace confiné	1,7	1,5	161	142
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,4	0,1	38	9
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,3	0,0	28	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,0	9	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	79,6	7 540
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	76,1	7 209
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	70,5	6 678
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	67,5	6 394
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	63,2	5 987
Etre en contact avec le public par téléphone	63,2	5 987
Contact tendu avec le public même occasionnellement	61,7	5 845
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	51,5	4 878
Contrôle ou suivi informatisé du travail	44,4	4 206
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	43,3	4 102
Travail au moins 20 samedis par an	39,5	3 742
Ne pas pouvoir faire varier les délais	38,7	3 666

Tourner sur différents postes pour pallier les absences	33,0	3 126
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	29,3	2 775
Horaires variables d'un jour à l'autre	28,2	2 671
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	28,0	2 652
Surveillance permanente de la hiérarchie	26,7	2 529
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	26,0	2 463
Travail au moins 10 dimanches par an	25,9	2 453
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	25,7	2 434
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	24,3	2 302
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	23,2	2 198
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,4	1 932
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	19,4	1 838
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	18,4	1 743
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	17,7	1 677
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	17,2	1 629
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	16,0	1 516
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	16,0	1 516
Tourner sur différents postes par rotation régulière	14,9	1 411
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	13,3	1 260
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,8	1 212
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	10,4	985
Effectuer des astreintes	9,6	909
Travail posté en équipe fixe	7,6	720
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	5,4	512
Travail comportant des coupures dans la journée	5,3	502
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,8	265
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,6	152
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,4	133
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,3	28
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,1	9

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	15,7	1 487
Exposition potentielle à des agents biologiques	15,4	1 459
Travailler au contact d'un réservoir humain	8,6	815
Travailler au contact d'un réservoir animal	3,6	341
Autres conditions d'exposition potentielle	0,3	28
Soins médicalisés non invasifs	0,3	28
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,3	28

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	6,4	nd	606	nd
dont exposition à :				
Ammoniums quaternaires et cationiques	2,2	0,0	208	0
Autres tensio-actifs	2,2	0,0	208	0
Emission de moteur diesel	1,5	1,3	142	123
Eau de javel	1,5	0,8	142	76
Essence automobile	1,0	0,0	95	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,8	0,7	76	66
Ammoniac et solutions aqueuses	0,8	0,8	76	76
Autres amines	0,8	0,8	76	76
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,8	0,8	76	76
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,7	0,0	66	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,7	0,7	66	66
White-spirit, solvants naphta	0,7	0,0	66	0
Autres solvants	0,7	0,0	66	0
Huiles minérales entières	0,2	0,0	19	0
Emission d'autres moteurs	0,2	0,0	19	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,2	0,0	19	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,2	0,0	19	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,2	0,0	19	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,2	0,0	19	0
Bases Fortes	0,1	0,0	9	0
Huiles synthétiques	0,1	0,1	9	9

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	66,7	6 318
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	45,5	4 310
Comportements hostiles	12,6	1 194

J6Z

**CADRES DES TRANSPORTS, DE LA LOGISTIQUE ET
NAVIGANTS DE L'AVIATION**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 4 604

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)Hommes 78,6
Femmes 21,4**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)**Moins de 25 ans 1,3
de 25 à 29 ans 6,5
de 30 à 39 ans 24,5
de 40 à 49 ans 35,2
de 50 à 59 ans 29,0
60 ans et plus 3,5**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)**Intérimaire ou CDD 4,8
CDI ou fonction publique 95,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 4,8

SECTEUR (EN %)Agriculture 1,4
Industrie 20,1
Construction 1,1
Commerce, transports, services 69,2
Administration, enseignement, santé, action sociale 8,2**CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)**

Cadres, professions intellectuelles supérieures 95,9

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	41,1	1 892
Situations avec contraintes visuelles	34,4	1 584
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	32,1	1 478
Nuisances thermiques	23,8	1 096
Nuisances sonores	20,3	935
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	18,2	838



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	33,3	15,1	1 533	695
Position fixe de la tête et du cou	25,5	7,7	1 174	354
Position debout ou piétinement	21,5	13,8	990	635
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	20,7	7,9	953	364
Travail aux intempéries	18,7	9,4	861	433
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	12,3	0,1	566	5
Bruit supérieur à 80 dbA	11,8	6,3	543	290
Contraintes posturales rachidiennes	9,7	2,5	447	115
Bruit comportant des chocs, impulsions	8,5	0,5	391	23
Bruit supérieur à 85 dbA	6,5	3,6	299	166
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	6,2	0,5	285	23
Position à genoux et/ou accroupi	4,3	1,3	198	60
Rayonnement non ionisant	4,3	0,0	198	0
Autre bruit gênant pour le salarié	4,3	0,0	198	0
Rayonnements ionisants ni A ni B	3,4	3,1	157	143
Maintien de bras en l'air	2,6	0,0	120	0
Espace confiné	1,9	0,8	87	37
Vibrations créées par des installations fixes	1,9	1,6	87	74
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,7	0,3	78	14
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	1,6	0,3	74	14
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,1	0,0	51	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,9	0,0	41	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,9	0,6	41	28

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	78,4	3 609
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	69,9	3 218
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	67,2	3 094
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	60,8	2 799
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	56,4	2 596
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	55,1	2 537
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	54,3	2 500
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	52,2	2 403

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	43,0	1 980
Etre en contact avec le public par téléphone	42,3	1 947
Contact tendu avec le public même occasionnellement	41,8	1 924
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	36,2	1 666
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	35,2	1 620
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	26,5	1 220
Travail au moins 20 samedis par an	26,1	1 202
Ne pas pouvoir faire varier les délais	25,9	1 192
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	25,3	1 165
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	25,0	1 151
Travail au moins 10 dimanches par an	24,1	1 109
Effectuer des astreintes	22,4	1 031
Contrôle ou suivi informatisé du travail	22,2	1 022
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	20,2	930
Tourner sur différents postes par rotation régulière	17,8	819
Horaires variables d'un jour à l'autre	16,6	764
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	16,2	746
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	15,1	695
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	12,9	594
Surveillance permanente de la hiérarchie	12,8	589
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	11,4	525
Travail comportant des coupures dans la journée	10,7	493
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	8,7	401
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	8,1	373
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	8,0	368
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	7,2	331
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	7,2	331
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	6,2	285
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	5,4	249
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	5,2	239
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	5,1	235
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	2,6	120
Travail posté en équipe fixe	1,5	69
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,1	51

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	7,3	336
Exposition potentielle à des agents biologiques	7,3	336
Travailler au contact d'un réservoir humain	5,8	267

Autres conditions d'exposition potentielle	4,2	193
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	1,2	55
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,5	23
Traitement des déchets	0,1	5
Soins médicalisés non invasifs	0,1	5
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,1	5

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	8,3	nd	382	nd
dont exposition à :				
Autres carburants	6,6	3,5	304	161
Emission de moteur diesel	4,0	4,0	184	184
Essence automobile	3,0	3,0	138	138
Emission d'autres moteurs	3,0	0,1	138	5
Résines époxydiques	3,0	0,0	138	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	2,6	0,0	120	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	2,6	0,0	120	0
Acier inoxydable (inox)	0,7	0,0	32	0
Oxydes de fer	0,7	0,7	32	32
Huiles synthétiques	0,6	0,0	28	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,5	0,5	23	23
Nickel et dérivés, sauf inox	0,5	0,0	23	0
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,2	0,2	9	9
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,1	0,0	5	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,1	0,0	5	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,1	0,0	5	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,1	0,0	5	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,1	0,0	5	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	34,3	1 579
Comportements hostiles	11,9	548
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	7,6	350

LOZ

SECRÉTAIRES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 34 066

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	3,6
Femmes	96,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	3,6
de 25 à 29 ans	6,5
de 30 à 39 ans	22,9
de 40 à 49 ans	31,4
de 50 à 59 ans	30,0
60 ans et plus	5,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	8,4
CDI ou fonction publique	91,7

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 29,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	2,5
Industrie	8,3
Construction	8,7
Commerce, transports, services	51,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	29,5

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	57,1	19 452
Contraintes posturales et articulaires	55,1	18 770
Nuisances sonores	9,1	3 100
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	8,1	2 759
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	5,3	1 805

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	44,7	26,1	15 227	8 891
Contraintes posturales rachidiennes	19,8	10,7	6 745	3 645
Déplacement à pied dans le travail	9,8	1,5	3 338	511
Gestes répétitifs à cadence élevée	9,4	2,0	3 202	681
Position debout ou piétinement	8,8	1,1	2 998	375
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	8,1	0,1	2 759	34
Autre bruit gênant pour le salarié	6,4	3,4	2 180	1 158
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	3,2	1,1	1 090	375
Radiation ionisante de catégorie A ou B	3,0	0,0	1 022	0
Bruit supérieur à 80 dbA	2,2	1,4	749	477
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,9	0,3	647	102
Position à genoux et/ou accroupi	1,5	0,0	511	0
Bruit supérieur à 85 dbA	0,7	0,0	238	0
Travail aux intempéries	0,4	0,0	136	0
Maintien de bras en l'air	0,3	0,0	102	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,2	0,2	68	68

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	83,8	28 547
Etre en contact avec le public par téléphone	83,0	28 275
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	80,7	27 491
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	70,9	24 153
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	66,8	22 756
Contact tendu avec le public même occasionnellement	59,8	20 371
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	45,2	15 398
Ne pas pouvoir faire varier les délais	42,7	14 546
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	36,8	12 536
Contrôle ou suivi informatisé du travail	27,7	9 436
Tourner sur différents postes par rotation régulière	27,6	9 402
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	27,0	9 198
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	24,5	8 346
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	22,7	7 733
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	22,6	7 699
Surveillance permanente de la hiérarchie	22,4	7 631

Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	16,2	5 519
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	15,0	5 110
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	14,9	5 076
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	14,0	4 769
Horaires variables d'un jour à l'autre	12,7	4 326
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	12,5	4 258
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	11,1	3 781
Travail au moins 20 samedis par an	10,3	3 509
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	10,0	3 407
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	8,9	3 032
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	8,3	2 827
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	7,4	2 521
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	7,3	2 487
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	6,9	2 351
Travail comportant des coupures dans la journée	5,4	1 840
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	3,9	1 329
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	3,3	1 124
Effectuer des astreintes	3,1	1 056
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	2,9	988
Travail au moins 10 dimanches par an	2,0	681
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,9	647
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	1,5	511
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1,0	341
Travail posté en équipe fixe	0,7	238
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,3	102

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	10,0	3 407
Exposition potentielle à des agents biologiques	10,0	3 407
Travailler au contact d'un réservoir humain	7,1	2 419
Travailler au contact d'un réservoir animal	2,8	954
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,6	545
Autres conditions d'exposition potentielle	0,9	307
Traitement des déchets	0,7	238
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,7	238
Soins médicalisés non invasifs	0,5	170
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,2	68
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	34

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	2,8	nd	954	nd
dont exposition à :				
Eau de javel	1,4	0,0	477	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,2	0,2	409	68
Eau oxygénée	0,6	0,0	204	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,6	0,0	204	0
Autres amines	0,3	0,0	102	0
Autres tensio-actifs	0,3	0,0	102	0
Autres Aldéhydes	0,2	0,2	68	68
Emission de moteur diesel	0,2	0,1	68	34
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,2	0,0	68	0
Essence automobile	0,1	0,0	34	0
Autres carburants	0,1	0,0	34	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,1	0,1	34	34
Huiles synthétiques	0,1	0,1	34	34
Emission d'autres moteurs	0,1	0,1	34	34
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,1	0,0	34	0
Fongicides (tous types)	0,1	0,0	34	0
Insecticides pyréthroïdes	0,1	0,0	34	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,1	0,1	34	34
White-spirit, solvants naphta	0,1	0,0	34	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,1	0,0	34	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	52,9	18 021
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	39,1	13 320
Comportements hostiles	17,7	6 030

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 25 886

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	11,7
Femmes	88,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	3,6
de 25 à 29 ans	8,6
de 30 à 39 ans	24,3
de 40 à 49 ans	30,2
de 50 à 59 ans	28,0
60 ans et plus	5,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	6,8
CDI ou fonction publique	93,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 24,1

SECTEUR (EN %)

Agriculture	2,3
Industrie	10,1
Construction	7,7
Commerce, transports, services	70,5
Administration, enseignement, santé, action sociale	9,5

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	55,7	14 418
Contraintes posturales et articulaires	49,4	12 787
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	10,5	2 718
Nuisances sonores	6,9	1 786

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	43,6	27,5	11 286	7 119
Contraintes posturales rachidiennes	22,5	12,9	5 824	3 339
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	10,2	0,0	2 640	0
Déplacement à pied dans le travail	7,1	0,2	1 838	52
Gestes répétitifs à cadence élevée	5,6	2,2	1 450	569
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	5,5	1,3	1 424	337
Autre bruit gênant pour le salarié	4,8	1,7	1 243	440
Position debout ou piétinement	2,5	0,4	647	104
Bruit supérieur à 80 dbA	2,5	0,2	647	52
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,4	0,0	362	0
Espace confiné	0,7	0,7	181	181
Maintien de bras en l'air	0,5	0,2	129	52
Travail aux intempéries	0,4	0,3	104	78
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,3	0,0	78	0
Position à genoux et/ou accroupi	0,2	0,2	52	52
Rayonnement non ionisant	0,2	0,0	52	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	66,9	17 317
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	60,7	15 713
Etre en contact avec le public par téléphone	60,2	15 583
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	59,9	15 505
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	52,6	13 616
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	50,6	13 098
Ne pas pouvoir faire varier les délais	49,2	12 736
Contrôle ou suivi informatisé du travail	37,1	9 604
Contact tendu avec le public même occasionnellement	31,6	8 180
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	30,8	7 973
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	22,5	5 824
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	21,8	5 643
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	21,4	5 540
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	21,0	5 436
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	20,4	5 281

Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	18,6	4 815
Surveillance permanente de la hiérarchie	17,3	4 478
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	17,1	4 426
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	16,6	4 297
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	12,3	3 184
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	11,9	3 080
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	10,3	2 666
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	8,2	2 123
Tourner sur différents postes par rotation régulière	7,3	1 890
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	7,3	1 890
Travail au moins 20 samedis par an	7,2	1 864
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	6,5	1 683
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,7	1 475
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	4,8	1 243
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	4,3	1 113
Horaires variables d'un jour à l'autre	3,5	906
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	3,1	802
Travail comportant des coupures dans la journée	2,1	544
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,0	518
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	1,8	466
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,3	337
Travail posté en équipe fixe	1,3	337
Travail au moins 10 dimanches par an	0,6	155
Effectuer des astreintes	0,3	78
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	0,1	26
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,1	26

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	1,5	388
Exposition potentielle à des agents biologiques	1,4	362
Autres conditions d'exposition potentielle	0,8	207
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,6	155

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	2,5	nd	647	nd
dont exposition à :				
Ozone	1,1	1,1	285	285
Emission de moteur diesel	0,8	0,0	207	0
Emission d'autres moteurs	0,8	0,0	207	0
Autres tensio-actifs	0,5	0,0	129	0
Poussières de bois	0,1	0,1	26	26

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	42,4	10 975
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	22,7	5 876
Comportements hostiles	17,0	4 401

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 34 891

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	23,7
Femmes	76,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	8,8
de 25 à 29 ans	11,3
de 30 à 39 ans	26,0
de 40 à 49 ans	26,9
de 50 à 59 ans	23,1
60 ans et plus	3,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	15,0
CDI ou fonction publique	85,0

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 23,9

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,2
Industrie	10,4
Construction	5,1
Commerce, transports, services	64,0
Administration, enseignement, santé, action sociale	19,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés 100,0

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	55,7	19 434
Situations avec contraintes visuelles	48,2	16 817
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	14,2	4 954
Nuisances sonores	12,7	4 431
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	10,0	3 489
Nuisances thermiques	5,2	1 814

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	37,3	20,7	13 014	7 222
Contraintes posturales rachidiennes	21,1	12,0	7 362	4 187
Déplacement à pied dans le travail	19,3	2,4	6 734	837
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	14,2	2,6	4 954	907
Position debout ou piétinement	13,2	5,5	4 606	1 919
Autre bruit gênant pour le salarié	9,9	3,3	3 454	1 151
Gestes répétitifs à cadence élevée	9,3	5,9	3 245	2 059
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	5,3	2,4	1 849	837
Travail aux intempéries	4,1	0,2	1 431	70
Position à genoux et/ou accroupi	3,9	0,2	1 361	70
Bruit supérieur à 80 dbA	2,6	0,8	907	279
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,8	0,2	628	70
Maintien de bras en l'air	1,4	0,2	488	70
Bruit supérieur à 85 dbA	0,8	0,2	279	70
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,7	0,1	244	35
Espace confiné	0,7	0,2	244	70
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,5	0,2	174	70
Rayonnement non ionisant	0,5	0,0	174	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,2	0,0	70	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,1	0,0	35	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,1	0,1	35	35

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	82,2	28 680
Etre en contact avec le public par téléphone	76,2	26 587
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	68,0	23 726
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	67,5	23 551
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	66,1	23 063
Contact tendu avec le public même occasionnellement	64,0	22 330
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	61,4	21 423
Ne pas pouvoir faire varier les délais	46,7	16 294
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	35,8	12 491
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	34,9	12 177
Contrôle ou suivi informatisé du travail	32,6	11 374

Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	27,4	9 560
Surveillance permanente de la hiérarchie	24,4	8 513
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	24,0	8 374
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	23,3	8 130
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	21,4	7 467
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	21,2	7 397
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	20,7	7 222
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,2	6 699
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	18,3	6 385
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	18,1	6 315
Tourner sur différents postes par rotation régulière	18,0	6 280
Travail au moins 20 samedis par an	15,4	5 373
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	14,9	5 199
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	14,4	5 024
Horaires variables d'un jour à l'autre	14,0	4 885
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	9,6	3 349
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	9,1	3 175
Travail au moins 10 dimanches par an	8,8	3 070
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	7,9	2 756
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	7,6	2 652
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	7,0	2 442
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	4,6	1 605
Travail comportant des coupures dans la journée	4,4	1 535
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	3,5	1 221
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	2,9	1 012
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	2,8	977
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,8	977
Effectuer des astreintes	2,1	733
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,9	663
Travail posté en équipe fixe	1,4	488
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,2	70

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	6,6	2 303
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,6	2 303
Travailler au contact d'un réservoir humain	5,2	1 814
Autres conditions d'exposition potentielle	1,8	628
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,8	628

Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	1,1	384
Traitement des déchets	0,5	174
Soins médicalisés non invasifs	0,4	140
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,2	70
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,2	70
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,1	35

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	5,7	nd	1 989	nd
dont exposition à :				
Eau de javel	2,4	0,2	837	70
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,2	0,1	419	35
Emission de moteur diesel	1,1	0,7	384	244
Autres tensio-actifs	1,1	0,6	384	209
Emission d'autres moteurs	1,0	0,6	349	209
Essence automobile	0,9	0,0	314	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,9	0,2	314	70
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,8	0,1	279	35
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,5	0,4	174	140
Autres carburants	0,4	0,0	140	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,4	0,0	140	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,2	0,0	70	0
Autres Aldéhydes	0,2	0,0	70	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,2	0,0	70	0
Autres solvants	0,2	0,0	70	0
Silice cristalline	0,1	0,0	35	0
Autres poussières minérales	0,1	0,0	35	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,1	0,1	35	35
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie,	0,1	0,1	35	35
Aluminium	0,1	0,1	35	35
Méthanol	0,1	0,1	35	35

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	63,6	22 190
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	29,3	10 223
Comportements hostiles	23,4	8 164

L3Z

SECRÉTAIRES DE DIRECTION

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 11 125

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	4,2
Femmes	95,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	2,5
de 25 à 29 ans	5,4
de 30 à 39 ans	21,8
de 40 à 49 ans	33,3
de 50 à 59 ans	31,7
60 ans et plus	5,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	4,7
CDI ou fonction publique	95,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 17,0

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,7
Industrie	12,7
Construction	9,8
Commerce, transports, services	55,5
Administration, enseignement, santé, action sociale	20,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	44,9	4 995
Contraintes posturales et articulaires	39,5	4 394
Nuisances sonores	12,7	1 413
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	7,5	834

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	33,7	16,9	3 749	1 880
Contraintes posturales rachidiennes	15,4	7,3	1 713	812
Autre bruit gênant pour le salarié	10,4	3,2	1 157	356
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	7,5	0,7	834	78
Déplacement à pied dans le travail	6,9	1,0	768	111
Position debout ou piétinement	3,9	0,2	434	22
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	3,0	0,4	334	45
Bruit supérieur à 80 dbA	3,0	0,0	334	0
Position à genoux et/ou accroupi	2,3	0,3	256	33
Gestes répétitifs à cadence élevée	1,7	0,3	189	33
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,7	0,0	78	0
Maintien de bras en l'air	0,6	0,0	67	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,3	0,2	33	22
Bruit comportant des chocs, impulsions	0,3	0,3	33	33
Bruit supérieur à 85 dbA	0,2	0,0	22	0
Espace confiné	0,1	0,1	11	11
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,1	0,1	11	11

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	78,4	8 722
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	72,5	8 066
Etre en contact avec le public par téléphone	72,5	8 066
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	68,3	7 598
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	59,3	6 597
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	53,7	5 974
Contact tendu avec le public même occasionnellement	44,7	4 973
Ne pas pouvoir faire varier les délais	40,1	4 461
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	30,9	3 438
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	29,4	3 271
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	28,8	3 204
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	24,1	2 681
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,6	2 292
Contrôle ou suivi informatisé du travail	20,3	2 258

Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	20,1	2 236
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,4	2 158
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	14,5	1 613
Surveillance permanente de la hiérarchie	14,5	1 613
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,3	1 368
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	11,6	1 291
Tourner sur différents postes par rotation régulière	11,5	1 279
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	11,1	1 235
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	10,7	1 190
Horaires variables d'un jour à l'autre	9,0	1 001
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	8,3	923
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	5,8	645
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	4,4	490
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	4,3	478
Travail au moins 20 samedis par an	4,1	456
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	3,8	423
Effectuer des astreintes	3,3	367
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	3,1	345
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	3,1	345
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	3,0	334
Travail au moins 10 dimanches par an	2,9	323
Travail posté en équipe fixe	2,9	323
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	2,5	278
Travail comportant des coupures dans la journée	1,4	156
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	0,9	100
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,3	33

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	2,8	312
Exposition potentielle à des agents biologiques	2,8	312
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,3	256
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,1	122
Autres conditions d'exposition potentielle	0,4	45

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	0,6	nd	67	nd
dont exposition à :				
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,2	0,2	22	22
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,2	0,2	22	22
Autres Aldéhydes	0,1	0,1	11	11
Poussières de bois	0,1	0,0	11	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	50,9	5 663
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	30,8	3 427
Comportements hostiles	12,8	1 424

L4Z

**TECHNICIENS DES SERVICES ADMINISTRATIFS,
COMPTABLES ET FINANCIERS**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 37 354

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	27,9
Femmes	72,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	3,8
de 25 à 29 ans	11,4
de 30 à 39 ans	27,6
de 40 à 49 ans	29,8
de 50 à 59 ans	24,4
60 ans et plus	3,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	7,3
CDI ou fonction publique	92,7

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 13,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,2
Industrie	16,8
Construction	3,2
Commerce, transports, services	65,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	13,1

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	58,9	22 002
Contraintes posturales et articulaires	53,8	20 097
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	16,2	6 051
Nuisances sonores	12,0	4 482
Travail en air et espace contrôlés	5,2	1 942
Nuisances thermiques	4,9	1 830
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	4,0	1 494

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	38,4	20,3	14 344	7 583
Contraintes posturales rachidiennes	26,3	12,1	9 824	4 520
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	16,1	5,5	6 014	2 054
Déplacement à pied dans le travail	12,6	3,6	4 707	1 345
Position debout ou piétinement	9,3	3,9	3 474	1 457
Autre bruit gênant pour le salarié	7,0	2,0	2 615	747
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	6,3	2,0	2 353	747
Bruit supérieur à 80 dbA	6,3	0,0	2 353	0
Espace confiné	5,2	2,4	1 942	896
Gestes répétitifs à cadence élevée	4,1	2,6	1 532	971
Travail aux intempéries	2,8	0,3	1 046	112
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	2,6	0,1	971	37
Bruit comportant des chocs, impulsions	2,4	0,0	896	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	2,0	1,9	747	710
Position à genoux et/ou accroupi	1,5	0,3	560	112
Bruit supérieur à 85 dbA	1,2	0,1	448	37
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,7	0,0	261	0
Maintien de bras en l'air	0,6	0,0	224	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,5	0,0	187	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,4	0,0	149	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,4	0,0	149	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,1	0,1	37	37

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	71,6	26 746
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	66,9	24 990
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	63,8	23 832
Etre en contact avec le public par téléphone	60,5	22 599
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	57,3	21 404
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	52,0	19 424
Contact tendu avec le public même occasionnellement	48,7	18 191
Ne pas pouvoir faire varier les délais	47,4	17 706
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	44,7	16 697
Contrôle ou suivi informatisé du travail	41,0	15 315

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	37,6	14 045
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	31,4	11 729
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	29,9	11 169
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	25,9	9 675
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	25,9	9 675
Surveillance permanente de la hiérarchie	21,2	7 919
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	20,4	7 620
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	19,3	7 209
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	16,9	6 313
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	14,8	5 528
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	14,5	5 416
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	12,2	4 557
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	11,0	4 109
Tourner sur différents postes par rotation régulière	10,9	4 072
Travail au moins 20 samedis par an	7,7	2 876
Horaires variables d'un jour à l'autre	7,6	2 839
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	7,6	2 839
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	7,3	2 727
Effectuer des astreintes	6,7	2 503
Travail au moins 10 dimanches par an	6,2	2 316
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,8	2 167
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	4,5	1 681
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	4,0	1 494
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,7	1 382
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,4	1 270
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	3,4	1 270
Travail posté en équipe fixe	2,9	1 083
Travail comportant des coupures dans la journée	1,9	710
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,8	672
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	1,7	635
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,4	149
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,2	75

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,6	1 345
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,4	1 270
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,3	859
Autres conditions d'exposition potentielle	1,1	411
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,3	112
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	37
Soins médicalisés non invasifs	0,1	37

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	4,5	nd	1 681	nd
dont exposition à :				
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	2,5	2,4	934	896
Emission de moteur diesel	2,0	0,1	747	37
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,6	0,0	224	0
Eau de javel	0,6	0,0	224	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	0,6	0,0	224	0
Autres pesticides	0,6	0,6	224	224
Autres tensio-actifs	0,6	0,1	224	37
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,4	0,0	149	0
Essence automobile	0,2	0,2	75	75
Amiante (toutes variétés confondues)	0,2	0,0	75	0
Autres carburants	0,1	0,1	37	37
Poussières de bois	0,1	0,0	37	0
Silice cristalline	0,1	0,0	37	0
Autres poussières minérales	0,1	0,1	37	37
Huiles minérales entières	0,1	0,1	37	37
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,1	0,0	37	0
Emission d'autres moteurs	0,1	0,1	37	37
Résines époxydiques	0,1	0,0	37	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	37	0
White-spirit, solvants naphta	0,1	0,0	37	0
Autres solvants	0,1	0,0	37	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	44,4	16 585
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	27,9	10 422
Comportements hostiles	13,1	4 893

L5Z

**CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES
ET FINANCIERS**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 35 915

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	50,4
Femmes	49,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	0,9
de 25 à 29 ans	5,2
de 30 à 39 ans	23,9
de 40 à 49 ans	35,6
de 50 à 59 ans	29,3
60 ans et plus	5,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	3,2
CDI ou fonction publique	96,8

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 7,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,4
Industrie	15,9
Construction	4,2
Commerce, transports, services	67,6
Administration, enseignement, santé, action sociale	11,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	100,0
---	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés expo- sés en Nou- velle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	37,8	13 576
Situations avec contraintes visuelles	37,5	13 468
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	24,3	8 727
Nuisances sonores	6,2	2 227
Nuisances thermiques	2,3	826
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	1,6	575
Radiations, rayonnements	0,3	108

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	29,4	12,7	10 559	4 561
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	24,0	2,4	8 620	862
Contraintes posturales rachidiennes	14,4	4,8	5 172	1 724
Déplacement à pied dans le travail	5,8	0,2	2 083	72
Position debout ou piétinement	5,6	1,5	2 011	539
Autre bruit gênant pour le salarié	4,8	2,1	1 724	754
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	2,4	1,6	862	575
Gestes répétitifs à cadence élevée	2,1	1,0	754	359
Travail aux intempéries	1,4	0,2	503	72
Bruit supérieur à 80 dbA	1,3	0,5	467	180
Espace confiné	1,0	0,0	359	0
Bruit supérieur à 85 dbA	1,0	0,0	359	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,5	0,0	180	0
Position à genoux et/ou accroupi	0,5	0,0	180	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	0,5	0,0	180	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,4	0,0	144	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,3	0,0	108	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,3	0,0	108	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,3	0,0	108	0
Rayonnement non ionisant	0,2	0,0	72	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,1	0,0	36	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	84,9	30 491
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	76,6	27 511
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	62,5	22 447
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	60,9	21 872
Etre en contact avec le public par téléphone	58,3	20 938
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	54,5	19 573
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	54,1	19 430
Contact tendu avec le public même occasionnellement	46,7	16 772
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	46,6	16 736
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	42,4	15 228
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	42,2	15 156

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	40,7	14 617
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	40,4	14 509
Ne pas pouvoir faire varier les délais	38,7	13 899
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	26,3	9 446
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	25,0	8 979
Contrôle ou suivi informatisé du travail	24,6	8 835
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	21,4	7 686
Horaires variables d'un jour à l'autre	17,6	6 321
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	15,9	5 710
Tourner sur différents postes par rotation régulière	14,5	5 208
Surveillance permanente de la hiérarchie	12,2	4 382
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	11,6	4 166
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	10,3	3 699
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	10,0	3 591
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	9,3	3 340
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	9,2	3 304
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	9,2	3 304
Effectuer des astreintes	8,4	3 017
Travail au moins 10 dimanches par an	8,4	3 017
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	8,1	2 909
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	5,4	1 939
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	4,5	1 616
Travail au moins 20 samedis par an	3,8	1 365
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,7	1 329
Travail comportant des coupures dans la journée	3,5	1 257
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	3,2	1 149
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	2,2	790
Travail posté en équipe fixe	0,8	287
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,7	251
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,4	144

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	2,9	1 042
Exposition potentielle à des agents biologiques	2,8	1 006
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,5	539
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,0	359
Autres conditions d'exposition potentielle	0,7	251
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	0,5	180

Soins médicalisés non invasifs	0,4	144
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,4	144
Traitement des déchets	0,1	36
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	36
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	36
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,1	36
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,1	36

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	1,0	nd	359	nd
dont exposition à :				
Poussières de bois	0,4	0,4	144	144
Essence automobile	0,2	0,0	72	0
Emission d'autres moteurs	0,2	0,0	72	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,1	0,1	36	36
Formaldéhyde	0,1	0,1	36	36
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	36	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,1	0,0	36	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,1	0,0	36	0
Autres tensio-actifs	0,1	0,0	36	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,1	16 557
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	20,1	7 219
Comportements hostiles	16,2	5 818

M01

**EMPLOYÉS, OPÉRATEURS,
TECHNICIENS DE L'INFORMATIQUES**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 11 602

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	78,1
Femmes	21,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	8,0
de 25 à 29 ans	12,8
de 30 à 39 ans	30,7
de 40 à 49 ans	25,6
de 50 à 59 ans	19,9
60 ans et plus	3,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	9,6
CDI ou fonction publique	90,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 7,9

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	11,0
Construction	4,2
Commerce, transports, services	76,2
Administration, enseignement, santé, action sociale	8,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	89,1
----------------------------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés expo- sés en Nou- velle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	53,9	6 253
Contraintes posturales et articulaires	51,9	6 021
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	29,6	3 434
Nuisances sonores	16,7	1 937
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	15,5	1 798
Radiations, rayonnements	3,6	418
Nuisances thermiques	3,6	418

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	37,9	27,0	4 397	3 132
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	28,3	7,5	3 283	870
Contraintes posturales rachidiennes	20,1	7,6	2 332	882
Autre bruit gênant pour le salarié	13,5	5,9	1 566	684
Déplacement à pied dans le travail	9,6	0,8	1 114	93
Position à genoux et/ou accroupi	8,8	0,3	1 021	35
Position debout ou piétinement	6,9	1,5	801	174
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	4,6	2,5	534	290
Gestes répétitifs à cadence élevée	4,6	1,3	534	151
Travail aux intempéries	3,5	1,2	406	139
Rayonnement non ionisant	3,4	0,0	394	0
Maintien de bras en l'air	2,5	0,2	290	23
Bruit supérieur à 80 dbA	2,4	0,6	278	70
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,3	0,0	267	0
Espace confiné	2,0	0,2	232	23
Bruit supérieur à 85 dbA	2,0	2,0	232	232
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	1,3	0,0	151	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,8	0,0	93	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	0,7	0,2	81	23
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,5	0,0	58	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,5	0,0	58	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,4	0,0	46	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	76,8	8 910
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	60,8	7 054
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	58,0	6 729
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	56,1	6 508
Etre en contact avec le public par téléphone	53,6	6 218
Contrôle ou suivi informatisé du travail	51,3	5 952
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	44,3	5 140
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	43,4	5 035
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	35,3	4 095
Contact tendu avec le public même occasionnellement	34,1	3 956

Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	33,3	3 863
Ne pas pouvoir faire varier les délais	28,2	3 272
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	26,5	3 074
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	26,3	3 051
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	24,7	2 866
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	22,9	2 657
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	22,3	2 587
Surveillance permanente de la hiérarchie	21,7	2 518
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	21,3	2 471
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	20,9	2 425
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	19,2	2 228
Effectuer des astreintes	19,0	2 204
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	17,8	2 065
Tourner sur différents postes par rotation régulière	15,0	1 740
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	11,5	1 334
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	10,4	1 207
Horaires variables d'un jour à l'autre	10,3	1 195
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	10,0	1 160
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	8,6	998
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	8,4	975
Travail au moins 20 samedis par an	6,8	789
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	6,8	789
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	6,7	777
Travail posté en équipe fixe	6,7	777
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	6,0	696
Travail au moins 10 dimanches par an	5,3	615
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	4,8	557
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	4,7	545
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	3,0	348
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	2,5	290
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	2,0	232
Travail comportant des coupures dans la journée	1,4	162

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,3	
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,3	
Autres conditions d'exposition potentielle	3,2	
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,1	

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	3,7	nd	429	nd
dont exposition à :				
Fumées de soudage d'éléments métalliques	2,2	0,2	255	23
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	1,1	0,0	128	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,8	0,0	93	0
Autres carburants	0,7	0,0	81	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,6	0,0	70	0
Plomb et dérivés	0,5	0,0	58	0
White-spirit, solvants naphta	0,4	0,0	46	0
Autres solvants	0,4	0,0	46	0
Autres fibres minérales artificielles	0,2	0,0	23	0
Méthanol	0,2	0,0	23	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	0,2	0,0	23	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	12	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	12	0
N-Hexane	0,1	0,0	12	0
Toluène	0,1	0,0	12	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	54,5	6 323
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	21,0	2 436
Comportements hostiles	14,6	1 694

M2Z

INGÉNIEURS DE L'INFORMATIQUE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 13 833

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	80,0
Femmes	20,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	2,8
de 25 à 29 ans	13,6
de 30 à 39 ans	34,0
de 40 à 49 ans	28,0
de 50 à 59 ans	19,1
60 ans et plus	2,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	2,3
CDI ou fonction publique	97,7

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	9,9
Construction	0,6
Commerce, transports, services	86,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	3,1

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	100,0
---	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	45,0	6 225
Situations avec contraintes visuelles	44,5	6 156
Nuisances sonores	9,6	1 328
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	8,8	1 217
Radiations, rayonnements	1,9	263
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	1,4	194

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	31,9	11,3	4 413	1 563
Contraintes posturales rachidiennes	24,3	9,5	3 362	1 314
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	8,8	0,8	1 217	111
Autre bruit gênant pour le salarié	8,6	2,3	1 190	318
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	4,7	1,2	650	166
Déplacement à pied dans le travail	4,0	0,1	553	14
Gestes répétitifs à cadence élevée	2,6	1,1	360	152
Rayonnement non ionisant	1,9	0,0	263	0
Position debout ou piétinement	1,3	0,0	180	0
Espace confiné	1,1	0,0	152	0
Bruit supérieur à 80 dbA	1,1	0,0	152	0
Position à genoux et/ou accroupi	0,4	0,0	55	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	0,4	0,0	55	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,3	0,0	42	0
Bruit supérieur à 85 dbA	0,3	0,2	42	28
Travail aux intempéries	0,2	0,0	28	0
Maintien de bras en l'air	0,1	0,0	14	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,1	0,0	14	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	91,8	12 699
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	75,5	10 444
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	59,5	8 231
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	44,3	6 128
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	44,2	6 114
Etre en contact avec le public par téléphone	42,8	5 921
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	38,7	5 354
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	37,8	5 229
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	37,3	5 160
Contrôle ou suivi informatisé du travail	35,6	4 925
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	35,0	4 842
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	34,4	4 759
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	32,5	4 496
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	31,8	4 399

Contact tendu avec le public même occasionnellement	27,5	3 804
Ne pas pouvoir faire varier les délais	25,6	3 541
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	24,5	3 389
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	22,5	3 113
Effectuer des astreintes	21,8	3 016
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	17,8	2 462
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	15,6	2 158
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	15,2	2 103
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,1	2 089
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	13,2	1 826
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	13,0	1 798
Horaires variables d'un jour à l'autre	11,9	1 646
Surveillance permanente de la hiérarchie	10,9	1 508
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	9,6	1 328
Tourner sur différents postes par rotation régulière	9,2	1 273
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	8,2	1 134
Travail au moins 10 dimanches par an	7,6	1 051
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	7,4	1 024
Travail au moins 20 samedis par an	3,5	484
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	2,8	387
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	2,8	387
Travail comportant des coupures dans la journée	2,4	332
Travail posté en équipe fixe	1,8	249
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,6	221
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	1,0	138
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,4	55
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,3	42
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,2	28

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	0,9	125
Exposition potentielle à des agents biologiques	0,9	125
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,5	69
Autres conditions d'exposition potentielle	0,4	55

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	0,2	nd	28	nd
dont exposition à :				
Essence automobile	0,1	0,0	14	0
Cadmium et dérivés	0,1	0,1	14	14
Plomb et dérivés	0,1	0,1	14	14
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,1	0,1	14	14

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	49,7	6 875
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	16,6	2 296
Comportements hostiles	10,8	1 494

NOZ

PERSONNELS D'ÉTUDES ET DE RECHERCHE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 16 661

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	73,8
Femmes	26,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	4,3
de 25 à 29 ans	15,7
de 30 à 39 ans	30,0
de 40 à 49 ans	26,0
de 50 à 59 ans	19,5
60 ans et plus	4,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	14,9
CDI ou fonction publique	85,1

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,7

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	44,5
Construction	1,6
Commerce, transports, services	41,8
Administration, enseignement, santé, action sociale	11,6

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures 100,0

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	38,5	6 414
Situations avec contraintes visuelles	33,6	5 598
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	16,7	2 782
Nuisances sonores	15,0	2 499
Radiations, rayonnements	5,7	950
Travail en air et espace contrôlés	5,2	866
Nuisances thermiques	4,5	750
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	4,1	683
Travail avec machines et outils vibrants	1,8	300



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	29,3	11,3	4 882	1 883
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	16,7	0,9	2 782	150
Contraintes posturales rachidiennes	12,9	6,2	2 149	1 033
Déplacement à pied dans le travail	9,2	1,4	1 533	233
Position debout ou piétinement	7,5	1,6	1 250	267
Autre bruit gênant pour le salarié	7,4	2,3	1 233	383
Bruit comportant des chocs, impulsions	5,2	0,1	866	17
Bruit supérieur à 85 dbA	4,4	1,0	733	167
Bruit supérieur à 80 dbA	4,1	0,9	683	150
Travail aux intempéries	3,3	0,5	550	83
Espace confiné	3,1	0,3	516	50
Rayonnement non ionisant	3,1	0,0	516	0
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	3,0	0,7	500	117
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	2,8	0,1	467	17
Radiation ionisante de catégorie A ou B	2,5	0,4	417	67
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	2,4	0,4	400	67
Gestes répétitifs à cadence élevée	2,4	0,3	400	50
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,8	0,0	300	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,6	0,0	267	0
Position à genoux et/ou accroupi	1,2	0,1	200	17
Maintien de bras en l'air	1,0	0,2	167	33
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,3	0,0	50	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,2	0,1	33	17
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,1	0,0	17	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	82,2	13 695
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	66,3	11 046
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	52,8	8 797
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	52,4	8 730
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	50,9	8 480
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	50,8	8 464
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	47,5	7 914
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	45,0	7 497

Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	43,1	7 181
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	41,0	6 831
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	37,5	6 248
Etre en contact avec le public par téléphone	35,7	5 948
Ne pas pouvoir faire varier les délais	26,5	4 415
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	25,7	4 282
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	23,8	3 965
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	23,8	3 965
Contact tendu avec le public même occasionnellement	23,5	3 915
Contrôle ou suivi informatisé du travail	21,9	3 649
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	21,1	3 515
Tourner sur différents postes par rotation régulière	20,4	3 399
Travail au moins 10 dimanches par an	15,2	2 532
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	14,4	2 399
Horaires variables d'un jour à l'autre	13,6	2 266
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	11,2	1 866
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	9,4	1 566
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	8,7	1 449
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	7,8	1 300
Surveillance permanente de la hiérarchie	7,3	1 216
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	5,9	983
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	5,7	950
Effectuer des astreintes	5,5	916
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,5	916
Travail au moins 20 samedis par an	5,3	883
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	5,0	833
Travail comportant des coupures dans la journée	4,8	800
Travail posté en équipe fixe	2,1	350
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,9	317
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,7	283
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	1,3	217
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	0,5	83
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,4	67
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,3	50

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	9,8	1 633
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,4	1 066
Travailler au contact d'un réservoir humain	4,8	800

Exposition délibérée à des agents biologiques	4,6	766
Travailler au contact d'un réservoir animal	2,3	383
Autres conditions d'exposition potentielle	1,3	217
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomo-pathologie et de recherche	0,7	117
Traitement des déchets	0,2	33
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,1	17

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	12,2	nd	2 033	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	6,7	2,3	1 116	383
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	4,0	1,6	666	267
Méthanol	3,6	1,2	600	200
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	3,4	0,8	566	133
Eau de javel	2,8	0,1	467	17
Acides organiques	2,6	0,3	433	50
Formaldéhyde	2,2	0,2	367	33
Aluminium	2,0	0,4	333	67
Bases Fortes	1,9	0,2	317	33
Résines époxydiques	1,5	0,1	250	17
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	1,4	0,0	233	0
Fumées de vulcanisation	1,4	0,0	233	0
Acrylamide	1,4	0,2	233	33
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	1,4	1,0	233	167
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	1,3	1,0	217	167
Autres solvants	1,3	0,8	217	133
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	1,1	0,0	183	0
Ammoniac et solutions aqueuses	1,0	0,0	167	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	1,0	0,3	167	50
Nickel et dérivés, sauf inox	1,0	0,4	167	67
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,0	0,0	167	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	1,0	0,8	167	133
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,9	0,3	150	50
Eau oxygénée	0,9	0,2	150	33
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,9	0,5	150	83
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,9	0,5	150	83
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,9	0,2	150	33
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,8	0,0	133	0
Autres poussières minérales	0,8	0,3	133	50
Cobalt et dérivés	0,8	0,6	133	100
Toluène	0,8	0,5	133	83

Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,7	0,2	117	33
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,7	0,5	117	83
N-Hexane	0,7	0,4	117	67
Autres amines	0,6	0,0	100	0
Silice cristalline	0,6	0,2	100	33
Plomb et dérivés	0,6	0,1	100	17
Autres Aldéhydes	0,5	0,0	83	0
Amines aromatiques	0,5	0,0	83	0
Autres fibres minérales artificielles	0,5	0,1	83	17
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,5	0,2	83	33
Cytostatiques	0,5	0,1	83	17
Cadmium et dérivés	0,5	0,0	83	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,4	0,1	67	17
Acier inoxydable (inox)	0,4	0,1	67	17
Carbures métalliques frittés	0,4	0,1	67	17
Chrome et dérivés, sauf inox	0,4	0,1	67	17
White-spirit, solvants naphtha	0,4	0,0	67	0
Fabrication et utilisation de matériaux manufacturés	0,3	0,2	50	33
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,3	0,1	50	17
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,3	0,0	50	0
Essence automobile	0,2	0,0	33	0
Autres carburants	0,2	0,0	33	0
Fibres céramiques réfractaires	0,2	0,0	33	0
Poussières de bois	0,2	0,1	33	17
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,2	0,0	33	0
Huiles minérales entières	0,2	0,0	33	0
Huiles synthétiques	0,2	0,2	33	33
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,2	0,1	33	17
Oxydes de fer	0,2	0,1	33	17
Benzène (sauf carburants)	0,2	0,0	33	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,2	0,1	33	17
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	17	0
Emission de moteur diesel	0,1	0,0	17	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,1	0,0	17	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,1	0,0	17	0
Fongicides (tous types)	0,1	0,0	17	0
Herbicides (tous types)	0,1	0,0	17	0
Insecticides (tous types, sauf pyrèthroïdes)	0,1	0,0	17	0
Autres pesticides	0,1	0,0	17	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,1	0,0	17	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,1	0,0	17	0
Autres tensio-actifs	0,1	0,1	17	17
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,1	0,1	17	17

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	45,2	7 531
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	13,0	2 166
Comportements hostiles	10,8	1 799

POZ

**EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE
(CATÉGORIE C ET ASSIMILÉS)**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 77 113

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	27,4
Femmes	72,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	4,2
de 25 à 29 ans	6,5
de 30 à 39 ans	19,9
de 40 à 49 ans	30,7
de 50 à 59 ans	33,3
60 ans et plus	5,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	14,4
CDI ou fonction publique	85,6

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 20,1

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	1,7
Construction	0,3
Commerce, transports, services	23,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	73,7

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	65,0	50 124
Situations avec contraintes visuelles	44,1	34 007
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	25,0	19 278
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	24,2	18 661
Nuisances sonores	12,4	9 562
Nuisances thermiques	10,6	8 174
Radiations, rayonnements	0,5	386

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	36,2	24,3	27 915	18 739
Déplacement à pied dans le travail	33,6	7,8	25 910	6 015
Position debout ou piétinement	30,1	10,0	23 211	7 711
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	24,2	6,6	18 661	5 089
Contraintes posturales rachidiennes	20,5	8,6	15 808	6 632
Gestes répétitifs à cadence élevée	13,6	3,5	10 487	2 699
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	10,4	5,0	8 020	3 856
Travail aux intempéries	10,0	4,7	7 711	3 624
Autre bruit gênant pour le salarié	10,0	5,9	7 711	4 550
Maintien de bras en l'air	7,6	0,8	5 861	617
Bruit supérieur à 80 dbA	3,9	0,6	3 007	463
Position à genoux et/ou accroupi	3,7	1,1	2 853	848
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	3,3	1,0	2 545	771
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,9	0,5	1 465	386
Bruit supérieur à 85 dbA	1,6	0,1	1 234	77
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,3	0,0	1 002	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	1,0	0,1	771	77
Espace confiné	0,7	0,2	540	154
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,7	0,0	540	0
Rayonnement non ionisant	0,4	0,0	308	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,1	77	77
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,1	0,0	77	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,1	0,0	77	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	90,6	69 865
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	86,1	66 395
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	79,9	61 614
Etre en contact avec le public par téléphone	66,6	51 357
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	63,9	49 275
Contact tendu avec le public même occasionnellement	58,2	44 880
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	53,7	41 410
Ne pas pouvoir faire varier les délais	46,1	35 549
Contrôle ou suivi informatisé du travail	36,3	27 992
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	35,6	27 452

Atteindre des objectifs chiffrés, précis	34,4	26 527
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	32,4	24 985
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	31,4	24 214
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	28,2	21 746
Travail au moins 20 samedis par an	27,5	21 206
Surveillance permanente de la hiérarchie	25,8	19 895
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	24,8	19 124
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	23,5	18 122
Tourner sur différents postes par rotation régulière	23,0	17 736
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	21,8	16 811
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	20,8	16 040
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	20,2	15 577
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	18,8	14 497
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	18,8	14 497
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	18,5	14 266
Horaires variables d'un jour à l'autre	17,6	13 572
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	16,9	13 032
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	14,4	11 104
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	11,7	9 022
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	8,0	6 169
Travail comportant des coupures dans la journée	7,7	5 938
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	6,5	5 012
Travail au moins 10 dimanches par an	6,2	4 781
Effectuer des astreintes	5,9	4 550
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	5,8	4 473
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	5,5	4 241
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	2,3	1 774
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	2,0	1 542
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,8	1 388
Travail posté en équipe fixe	1,7	1 311
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,9	694
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,8	617

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	7,7	5 938
Exposition potentielle à des agents biologiques	7,6	5 861
Travailler au contact d'un réservoir humain	6,8	5 244
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	1,4	1 080

Autres conditions d'exposition potentielle	1,3	1 002
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,3	1 002
Soins médicalisés non invasifs	1,1	848
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,2	154
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,2	154

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	4,1	nd	3 162	nd
dont exposition à :				
Autres tensio-actifs	2,0	0,8	1 542	617
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,3	0,1	1 002	77
Amiante (toutes variétés confondues)	1,0	1,0	771	771
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,7	0,1	540	77
Autres solvants	0,7	0,1	540	77
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,4	0,0	308	0
Emission de moteur diesel	0,2	0,1	154	77
Eau de javel	0,2	0,0	154	0
Essence automobile	0,1	0,0	77	0
Autres carburants	0,1	0,0	77	0
Formaldéhyde	0,1	0,0	77	0
Autres amines	0,1	0,0	77	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,1	0,0	77	0
Emission d'autres moteurs	0,1	0,1	77	77

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	55,5	42 798
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	38,4	29 612
Comportements hostiles	14,8	11 413

P1Z

**PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ADMINISTRATIVES DE
LA FONCTION PUBLIQUE (CATÉGORIE B ET ASSIMILÉS)**Retour
au sommaire**Profils des salariés****EFFECTIF DE LA FAP** 44 888**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)**

Hommes	32,7
Femmes	67,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	1,8
de 25 à 29 ans	4,3
de 30 à 39 ans	18,5
de 40 à 49 ans	31,0
de 50 à 59 ans	37,3
60 ans et plus	7,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	7,0
CDI ou fonction publique	93,0

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 15,7**SECTEUR (EN %)**

Agriculture	0,3
Industrie	1,9
Construction	0,5
Commerce, transports, services	15,0
Administration, enseignement, santé, action sociale	82,3

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	61,5	27 606
Situations avec contraintes visuelles	38,1	17 102
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	20,2	9 067
Nuisances sonores	6,7	3 008
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	6,5	2 918
Nuisances thermiques	2,3	1 032

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	44,6	31,3	20 020	14 050
Déplacement à pied dans le travail	22,7	2,6	10 190	1 167
Contraintes posturales rachidiennes	22,6	13,2	10 145	5 925
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	19,9	1,2	8 933	539
Position debout ou piétinement	14,4	5,1	6 464	2 289
Gestes répétitifs à cadence élevée	6,0	3,3	2 693	1 481
Autre bruit gênant pour le salarié	5,5	2,5	2 469	1 122
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	4,8	2,7	2 155	1 212
Travail aux intempéries	2,0	0,5	898	224
Bruit supérieur à 80 dbA	1,5	0,5	673	224
Maintien de bras en l'air	1,4	0,0	628	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,0	0,0	449	0
Position à genoux et/ou accroupi	0,8	0,0	359	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,4	0,0	180	0
Espace confiné	0,3	0,2	135	90
Bruit supérieur à 85 dbA	0,3	0,0	135	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,3	0,0	135	0
Rayonnement non ionisant	0,1	0,0	45	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,1	0,0	45	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	91,8	41 208
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	73,0	32 769
Etre en contact avec le public par téléphone	70,4	31 601
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	68,0	30 524
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	64,9	29 133
Contact tendu avec le public même occasionnellement	57,6	25 856
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	52,1	23 387
Ne pas pouvoir faire varier les délais	45,4	20 379
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	41,8	18 763
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	35,5	15 935
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	34,1	15 307
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	30,4	13 646

Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	29,8	13 377
Contrôle ou suivi informatisé du travail	29,1	13 063
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	28,1	12 614
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	22,9	10 279
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,6	9 247
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	20,6	9 247
Surveillance permanente de la hiérarchie	18,9	8 484
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	17,5	7 855
Tourner sur différents postes par rotation régulière	16,7	7 496
Travail au moins 20 samedis par an	14,9	6 688
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	14,2	6 374
Effectuer des astreintes	13,0	5 835
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	12,9	5 791
Horaires variables d'un jour à l'autre	12,9	5 791
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	12,4	5 566
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	12,2	5 476
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	12,1	5 431
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	10,2	4 579
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	8,1	3 636
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	6,9	3 097
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	5,6	2 514
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,1	1 392
Travail comportant des coupures dans la journée	3,1	1 392
Travail au moins 10 dimanches par an	2,7	1 212
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	2,6	1 167
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,4	628
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,3	584
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	1,1	494
Travail posté en équipe fixe	0,5	224
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,4	180

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	4,4	1 975
Exposition potentielle à des agents biologiques	4,3	1 930
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,6	1 167
Autres conditions d'exposition potentielle	1,7	763
Soins médicalisés non invasifs	0,7	314
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,7	314

Traitement des déchets	0,4	180
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	0,3	135
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,1	45
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	45
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,1	45
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,1	45

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	2,3	nd	1 032	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,2	0,3	539	135
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,0	0,2	449	90
Ozone	0,4	0,2	180	90
Méthanol	0,2	0,0	90	0
Autres tensio-actifs	0,2	0,2	90	90
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,1	0,0	45	0
Acides organiques	0,1	0,0	45	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	44,7	20 065
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	24,9	11 177
Comportements hostiles	12,4	5 566

P2Z

**CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE
(CATÉGORIE A ET ASSIMILÉS)**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 42 392

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	50,6
Femmes	49,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	1,2
de 25 à 29 ans	5,7
de 30 à 39 ans	20,5
de 40 à 49 ans	31,7
de 50 à 59 ans	32,9
60 ans et plus	8,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	9,7
CDI ou fonction publique	90,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 8,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	2,0
Construction	0,5
Commerce, transports, services	18,0
Administration, enseignement, santé, action sociale	79,2

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	100,0
---	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	42,0	17 805
Contraintes posturales et articulaires	37,1	15 727
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	28,6	12 124
Nuisances thermiques	11,0	4 663
Nuisances sonores	6,7	2 840
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	4,9	2 077
Radiations, rayonnements	1,9	805
Travail en air et espace contrôlés	1,3	551
Travail avec machines et outils vibrants	1,2	509

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	28,5	18,7	12 082	7 927
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	23,6	1,1	10 005	466
Déplacement à pied dans le travail	16,7	0,9	7 079	382
Position debout ou piétinement	12,1	6,2	5 129	2 628
Contraintes posturales rachidiennes	10,2	5,1	4 324	2 162
Travail aux intempéries	8,2	5,4	3 476	2 289
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	5,0	5,0	2 120	2 120
Autre bruit gênant pour le salarié	3,4	0,7	1 441	297
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	3,2	1,4	1 357	593
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	2,8	1,0	1 187	424
Position à genoux et/ou accroupi	2,5	0,8	1 060	339
Bruit supérieur à 85 dbA	2,1	0,0	890	0
Bruit supérieur à 80 dbA	1,7	0,1	721	42
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,5	0,0	636	0
Rayonnement non ionisant	1,4	0,0	593	0
Gestes répétitifs à cadence élevée	1,3	0,9	551	382
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,3	0,0	551	0
Espace confiné	1,2	0,4	509	170
Maintien de bras en l'air	0,9	0,0	382	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,9	0,0	382	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,5	0,1	212	42
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,3	0,0	127	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,3	0,1	127	42

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	95,7	40 569
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	69,4	29 420
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	59,0	25 011
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	57,9	24 545
Etre en contact avec le public par téléphone	56,3	23 867
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	53,4	22 637
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	46,0	19 500
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	41,0	17 381
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	38,7	16 406

Contact tendu avec le public même occasionnellement	37,8	16 024
Ne pas pouvoir faire varier les délais	37,5	15 897
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	36,7	15 558
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	35,7	15 134
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	32,2	13 650
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	31,4	13 311
Contrôle ou suivi informatisé du travail	23,4	9 920
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	22,4	9 496
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	19,6	8 309
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,6	8 309
Horaires variables d'un jour à l'autre	19,0	8 054
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,1	7 249
Effectuer des astreintes	16,8	7 122
Surveillance permanente de la hiérarchie	13,5	5 723
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	13,4	5 681
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,1	5 129
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	10,4	4 409
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	10,3	4 366
Tourner sur différents postes par rotation régulière	10,2	4 324
Travail au moins 10 dimanches par an	8,1	3 434
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	8,0	3 391
Travail au moins 20 samedis par an	6,3	2 671
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,1	2 586
Travail comportant des coupures dans la journée	5,1	2 162
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	4,9	2 077
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	3,3	1 399
Travail posté en équipe fixe	2,5	1 060
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,1	890
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	1,9	805
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,8	763
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1,3	551
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,1	466
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,1	42

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	5,7	2 416
Exposition potentielle à des agents biologiques	5,4	2 289
Travailler au contact d'un réservoir humain	4,4	1 865

Autres conditions d'exposition potentielle	1,3	551
Soins médicalisés non invasifs	0,5	212
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,4	170
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,4	170
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,3	127
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomo-pathologie et de recherche	0,3	127
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,3	127
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	0,2	85

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	4,4	nd	1 865	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,9	0,1	805	42
Bases Fortes	0,9	0,0	382	0
Plomb et dérivés	0,9	0,1	382	42
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	0,9	0,1	382	42
White-spirit, solvants naphta	0,9	0,0	382	0
Farine	0,8	0,0	339	0
Aluminium	0,8	0,1	339	42
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,8	0,1	339	42
Résines époxydiques	0,7	0,0	297	0
Acier inoxydable (inox)	0,7	0,0	297	0
Autres solvants	0,7	0,0	297	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,3	0,2	127	85
Amiante (toutes variétés confondues)	0,3	0,0	127	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,3	0,0	127	0
Emission de moteur diesel	0,3	0,3	127	127
Acides organiques	0,2	0,0	85	0
Autres carburants	0,2	0,2	85	85
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,2	0,0	85	0
Huiles minérales entières	0,2	0,0	85	0
Emission d'autres moteurs	0,2	0,1	85	42
Cobalt et dérivés	0,2	0,1	85	42
Nickel et dérivés, sauf inox	0,2	0,1	85	42
Eau de javel	0,2	0,0	85	0
Méthanol	0,2	0,0	85	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,1	0,0	42	0
Autres Aldéhydes	0,1	0,0	42	0
Amines aromatiques	0,1	0,0	42	0
Autres amines	0,1	0,0	42	0
Silice cristalline	0,1	0,0	42	0

Autres poussières minérales	0,1	0,0	42	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,1	0,0	42	0
Acrylamide	0,1	0,0	42	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,1	0,0	42	0
Cytostatiques	0,1	0,0	42	0
Arsenic et dérivés	0,1	0,1	42	42
Cadmium et dérivés	0,1	0,1	42	42
Chrome et dérivés, sauf inox	0,1	0,1	42	42
Oxydes de fer	0,1	0,1	42	42
Eau oxygénée	0,1	0,0	42	0
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,1	0,0	42	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	42	0
N-Hexane	0,1	0,0	42	0
Toluène	0,1	0,0	42	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,1	0,1	42	42
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,1	0,1	42	42
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,1	0,1	42	42
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,1	0,0	42	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,0	19 500
Comportements hostiles	16,9	7 164
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	14,9	6 316

P4Z

ARMÉE, POLICE, POMPIERS



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 39 067

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	84,6
Femmes	15,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	15,2
de 25 à 29 ans	12,6
de 30 à 39 ans	28,6
de 40 à 49 ans	29,3
de 50 à 59 ans	13,5
60 ans et plus	0,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	22,0
CDI ou fonction publique	78,1

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 2,1

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,1
Industrie	0,9
Construction	0,4
Commerce, transports, services	3,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	95,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	89,2
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	71,3	27 855
Contraintes posturales et articulaires	57,0	22 268
Nuisances sonores	46,7	18 244
Nuisances thermiques	45,3	17 698
Situations avec contraintes visuelles	27,1	10 587
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	23,3	9 103
Travail avec machines et outils vibrants	4,6	1 797

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	69,1	15,1	26 996	5 899
Position debout ou piétinement	44,6	10,1	17 424	3 946
Travail aux intempéries	44,5	12,6	17 385	4 922
Déplacement à pied dans le travail	42,9	8,3	16 760	3 243
Bruit comportant des chocs, impulsions	32,5	0,8	12 697	313
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	23,5	2,2	9 181	859
Bruit supérieur à 85 dbA	21,6	3,3	8 439	1 289
Contraintes posturales rachidiennes	21,0	3,4	8 204	1 328
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	19,3	0,3	7 540	117
Position fixe de la tête et du cou	15,9	5,3	6 212	2 071
Autre bruit gênant pour le salarié	13,3	2,7	5 196	1 055
Bruit supérieur à 80 dbA	12,3	2,3	4 805	899
Position à genoux et/ou accroupi	7,5	2,2	2 930	859
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	6,9	0,6	2 696	234
Maintien de bras en l'air	5,4	0,2	2 110	78
Gestes répétitifs à cadence élevée	4,2	1,0	1 641	391
Travail en milieu humide imposé par le processus	3,9	0,2	1 524	78
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	3,5	0,5	1 367	195
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	3,3	0,3	1 289	117
Vibrations créées par des installations fixes	3,3	0,8	1 289	313
Espace confiné	2,5	1,5	977	586
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,7	0,0	273	0
Rayonnement non ionisant	0,4	0,0	156	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	93,6	36 567
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	76,8	30 004
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	76,6	29 926
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	75,3	29 418
Contact tendu avec le public même occasionnellement	71,5	27 933
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	63,5	24 808
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	60,0	23 440
Travail au moins 10 dimanches par an	54,8	21 409
Surveillance permanente de la hiérarchie	51,3	20 042
Effectuer des astreintes	50,1	19 573

Etre en contact avec le public par téléphone	48,7	19 026
Ne pas pouvoir faire varier les délais	44,6	17 424
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	42,8	16 721
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	41,8	16 330
Horaires variables d'un jour à l'autre	40,8	15 939
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	39,8	15 549
Contrôle ou suivi informatisé du travail	39,4	15 393
Travail au moins 20 samedis par an	37,5	14 650
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	36,7	14 338
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	32,0	12 502
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	30,4	11 876
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	30,2	11 798
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	28,6	11 173
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	27,7	10 822
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	25,1	9 806
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	25,0	9 767
Tourner sur différents postes par rotation régulière	24,5	9 572
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	23,3	9 103
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	21,3	8 321
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	21,2	8 282
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,9	8 165
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	20,2	7 892
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	20,2	7 892
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	16,9	6 602
Travail posté en équipe fixe	14,8	5 782
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	12,3	4 805
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	11,2	4 376
Travail comportant des coupures dans la journée	8,5	3 321
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,3	899
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,8	703
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,6	625

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	38,6	15 080
Exposition potentielle à des agents biologiques	38,4	15 002
Travailler au contact d'un réservoir humain	37,5	14 650
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	27,4	10 704
Travailler au contact d'un réservoir animal	4,5	1 758

Autres conditions d'exposition potentielle	3,1	1 211
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	2,7	1 055
Exposition délibérée à des agents biologiques	1,4	547
Soins médicalisés non invasifs	0,6	234
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,5	195
Traitement des déchets	0,1	39

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	26,2	nd	10 236	nd
dont exposition à :				
Plomb et dérivés	16,6	1,0	6 485	391
Huiles synthétiques	16,5	0,0	6 446	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	14,1	0,0	5 509	0
Autres carburants	12,3	1,0	4 805	391
Emission d'autres moteurs	7,4	3,4	2 891	1 328
Emission de moteur diesel	7,2	3,9	2 813	1 524
Essence automobile	6,8	0,3	2 657	117
Huiles minérales entières	2,2	0,0	859	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,5	0,0	586	0
Fibres céramiques réfractaires	1,3	0,0	508	0
Autres solvants	1,3	0,0	508	0
White-spirit, solvants naphta	0,9	0,0	352	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,8	0,0	313	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,7	0,0	273	0
Bases Fortes	0,6	0,0	234	0
Autres poussières minérales	0,6	0,0	234	0
Autres amines	0,5	0,0	195	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,5	0,0	195	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,5	0,0	195	0
Fumées de vulcanisation	0,5	0,0	195	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,5	0,0	195	0
Benzène (sauf carburants)	0,5	0,0	195	0
Toluène	0,5	0,0	195	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,4	0,2	156	78
GPL	0,3	0,3	117	117
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	0,3	0,0	117	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,2	0,0	78	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,1	0,0	39	0
Esters végétaux	0,1	0,0	39	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	46,2	18 049
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	27,3	10 665
Comportements hostiles	17,0	6 641

Q0Z

EMPLOYÉS DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 22 692

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	21,7
Femmes	78,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,9
de 25 à 29 ans	14,0
de 30 à 39 ans	32,6
de 40 à 49 ans	22,0
de 50 à 59 ans	22,5
60 ans et plus	3,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	8,9
CDI ou fonction publique	91,1

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 16,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,2
Industrie	0,3
Construction	0,2
Commerce, transports, services	79,6
Administration, enseignement, santé, action sociale	19,8

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	57,3	13 002
Situations avec contraintes visuelles	45,1	10 234
Nuisances sonores	16,3	3 699
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	11,1	2 519
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	4,7	1 067

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	36,8	16,8	8 351	3 812
Contraintes posturales rachidiennes	32,1	13,7	7 284	3 109
Autre bruit gênant pour le salarié	14,2	6,7	3 222	1 520
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	11,1	2,8	2 519	635
Position debout ou piétinement	9,0	2,4	2 042	545
Déplacement à pied dans le travail	8,3	0,0	1 883	0
Gestes répétitifs à cadence élevée	6,8	0,3	1 543	68
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	5,7	0,9	1 293	204
Bruit supérieur à 80 dbA	4,2	2,4	953	545
Bruit supérieur à 85 dbA	3,1	2,3	703	522
Vibrations créées par des installations fixes	1,5	0,0	340	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,1	0,0	250	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	0,7	0,0	159	0
Maintien de bras en l'air	0,6	0,0	136	0
Espace confiné	0,2	0,1	45	23
Position à genoux et/ou accroupi	0,2	0,0	45	0
Travail aux intempéries	0,1	0,0	23	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	82,6	18 743
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	78,6	17 836
Etre en contact avec le public par téléphone	77,7	17 632
Contact tendu avec le public même occasionnellement	70,3	15 952
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	68,0	15 430
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	67,4	15 294
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	60,0	13 615
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	58,6	13 297
Contrôle ou suivi informatisé du travail	58,1	13 184
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	56,5	12 821
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	40,5	9 190
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	39,0	8 850
Surveillance permanente de la hiérarchie	38,9	8 827
Ne pas pouvoir faire varier les délais	35,4	8 033
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	26,6	6 036

Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	25,7	5 832
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	24,9	5 650
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	24,5	5 559
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	22,4	5 083
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	20,2	4 584
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	19,6	4 448
Horaires variables d'un jour à l'autre	19,5	4 425
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	19,3	4 380
Tourner sur différents postes par rotation régulière	19,2	4 357
Travail au moins 20 samedis par an	17,7	4 016
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	17,6	3 994
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	14,3	3 245
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	11,0	2 496
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	6,9	1 566
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	5,3	1 203
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	4,2	953
Travail posté en équipe fixe	4,0	908
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	3,7	840
Effectuer des astreintes	2,4	545
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,5	340
Travail comportant des coupures dans la journée	1,5	340
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,4	318
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	1,3	295
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	0,1	23
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,1	23
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,1	23
Travail au moins 10 dimanches par an	0,1	23

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	0,2	45
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,2	45
Exposition potentielle à des agents biologiques	0,2	45

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	0,0	nd	0	nd

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	59,1	13 411
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	52,2	11 845
Comportements hostiles	21,4	4 856

Q1Z

TECHNICIENS DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 21 734

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	29,2
Femmes	70,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	3,0
de 25 à 29 ans	10,0
de 30 à 39 ans	28,5
de 40 à 49 ans	27,0
de 50 à 59 ans	27,5
60 ans et plus	4,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	5,1
CDI ou fonction publique	94,9

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 14,3

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	0,7
Construction	0,2
Commerce, transports, services	81,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	17,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	53,6	11 649
Contraintes posturales et articulaires	41,7	9 063
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	13,9	3 021
Nuisances sonores	11,3	2 456

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	30,3	13,3	6 585	2 891
Contraintes posturales rachidiennes	20,4	8,2	4 434	1 782
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	13,9	2,9	3 021	630
Autre bruit gênant pour le salarié	9,3	5,4	2 021	1 174
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	8,9	1,6	1 934	348
Gestes répétitifs à cadence élevée	7,9	0,9	1 717	196
Déplacement à pied dans le travail	6,6	0,1	1 434	22
Position debout ou piétinement	4,5	0,4	978	87
Bruit supérieur à 80 dbA	2,2	0,4	478	87
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,7	0,1	369	22
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,3	0,0	283	0
Rayonnement non ionisant	1,3	0,0	283	0
Espace confiné	0,6	0,2	130	43
Position à genoux et/ou accroupi	0,5	0,0	109	0
Bruit supérieur à 85 dbA	0,5	0,0	109	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	0,5	0,0	109	0
Maintien de bras en l'air	0,2	0,0	43	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,2	0,0	43	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,1	0,0	22	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	94,4	20 517
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	80,2	17 430
Etre en contact avec le public par téléphone	79,5	17 278
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	77,1	16 757
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	73,5	15 974
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	71,8	15 605
Contrôle ou suivi informatisé du travail	71,2	15 474
Contact tendu avec le public même occasionnellement	70,6	15 344
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	67,2	14 605
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	56,1	12 193
Surveillance permanente de la hiérarchie	51,3	11 149
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	46,9	10 193

Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	41,5	9 019
Ne pas pouvoir faire varier les délais	40,8	8 867
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	32,9	7 150
Travail au moins 20 samedis par an	28,5	6 194
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	23,6	5 129
Tourner sur différents postes par rotation régulière	22,6	4 912
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	22,5	4 890
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	19,1	4 151
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	18,5	4 021
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	17,9	3 890
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	17,4	3 782
Horaires variables d'un jour à l'autre	17,0	3 695
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	15,8	3 434
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	14,8	3 217
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	13,7	2 978
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	12,1	2 630
Effectuer des astreintes	6,7	1 456
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	6,0	1 304
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	5,8	1 261
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,6	1 217
Travail au moins 10 dimanches par an	3,3	717
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	3,1	674
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	2,6	565
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	2,4	522
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	2,3	500
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	1,6	348
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	1,4	304
Travail posté en équipe fixe	1,2	261
Travail comportant des coupures dans la journée	0,5	109
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,1	22

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	2,8	609
Exposition potentielle à des agents biologiques	2,8	609
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,7	587

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	0,4	nd	87	nd
dont exposition à :				
Poussières de bois	0,2	0,2	43	43
White-spirit, solvants naphta	0,2	0,0	43	0
Autres solvants	0,2	0,0	43	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,1	0,1	22	22
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	22	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	56,9	12 366
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	51,4	11 171
Comportements hostiles	13,5	2 934

Q2Z

CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 15 281

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	53,5
Femmes	46,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	0,8
de 25 à 29 ans	4,1
de 30 à 39 ans	25,7
de 40 à 49 ans	34,7
de 50 à 59 ans	29,9
60 ans et plus	4,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	1,8
CDI ou fonction publique	98,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 5,0

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	0,8
Construction	0,6
Commerce, transports, services	87,5
Administration, enseignement, santé, action sociale	10,8

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	100,0
---	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	52,5	8 022
Contraintes posturales et articulaires	39,3	6 005
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	28,9	4 416
Nuisances sonores	3,9	596

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	28,9	3,1	4 416	474
Position fixe de la tête et du cou	21,8	11,6	3 331	1 773
Contraintes posturales rachidiennes	21,1	11,0	3 224	1 681
Déplacement à pied dans le travail	9,4	0,3	1 436	46
Position debout ou piétinement	4,3	1,5	657	229
Autre bruit gênant pour le salarié	3,7	2,9	565	443
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	2,4	1,3	367	199
Gestes répétitifs à cadence élevée	2,4	1,2	367	183
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,4	1,4	214	214
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,4	0,0	61	0
Travail aux intempéries	0,3	0,2	46	31
Bruit supérieur à 85 dbA	0,2	0,2	31	31
Maintien de bras en l'air	0,1	0,0	15	0
Espace confiné	0,1	0,0	15	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	94,6	14 455
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	81,1	12 393
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	68,7	10 498
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	68,4	10 452
Etre en contact avec le public par téléphone	67,9	10 376
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	60,2	9 199
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	58,2	8 893
Contact tendu avec le public même occasionnellement	57,8	8 832
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	53,5	8 175
Contrôle ou suivi informatisé du travail	49,8	7 610
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	48,5	7 411
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	47,6	7 274
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	47,2	7 212
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	40,8	6 234
Surveillance permanente de la hiérarchie	35,4	5 409
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	32,3	4 936

Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	26,8	4 095
Ne pas pouvoir faire varier les délais	25,9	3 958
Travail au moins 20 samedis par an	22,6	3 453
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	20,9	3 194
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	18,1	2 766
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,5	2 674
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	13,9	2 124
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	13,4	2 048
Horaires variables d'un jour à l'autre	10,7	1 635
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	9,2	1 406
Effectuer des astreintes	8,9	1 360
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	8,1	1 238
Tourner sur différents postes par rotation régulière	7,0	1 070
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	5,0	764
Travail au moins 10 dimanches par an	6,2	947
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,6	550
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	3,6	550
Travail comportant des coupures dans la journée	2,1	321
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	1,6	244
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	1,4	214
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	1,1	168
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	1,0	153
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,3	46
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,3	46
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,2	31
Travail posté en équipe fixe	0,2	31

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	1,5	229
Exposition potentielle à des agents biologiques	1,5	229
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,1	168
Autres conditions d'exposition potentielle	0,3	46

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	0,0	nd	0	nd

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	57,0	8 710
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	28,4	4 340
Comportements hostiles	16,0	2 445

ROZ

CAISSIERS, EMPLOYÉS DE LIBRE SERVICE

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 29 950

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	21,2
Femmes	78,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	18,8
de 25 à 29 ans	13,8
de 30 à 39 ans	23,6
de 40 à 49 ans	24,4
de 50 à 59 ans	17,7
60 ans et plus	1,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	12,8
CDI ou fonction publique	87,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 38,9

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,2
Industrie	2,7
Construction	0,2
Commerce, transports, services	95,4
Administration, enseignement, santé, action sociale	1,5

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés 100,0

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	95,9	28 722
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	68,9	20 636
Situations avec contraintes visuelles	28,4	8 506
Nuisances thermiques	27,4	8 206
Nuisances sonores	15,8	4 732
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	7,9	2 366
Travail avec machines et outils vibrants	3,5	1 048

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	75,1	38,4	22 492	11 501
Déplacement à pied dans le travail	60,6	24,6	18 150	7 368
Contraintes posturales rachidiennes	51,8	16,5	15 514	4 942
Gestes répétitifs à cadence élevée	41,3	22,2	12 369	6 649
Position à genoux et/ou accroupi	39,4	3,1	11 800	928
Maintien de bras en l'air	33,5	3,8	10 033	1 138
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	22,8	4,9	6 829	1 468
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	21,5	3,0	6 439	899
Position fixe de la tête et du cou	13,6	6,1	4 073	1 827
Autre bruit gênant pour le salarié	10,4	5,5	3 115	1 647
Travail aux intempéries	9,3	0,7	2 785	210
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	5,4	0,2	1 617	60
Bruit supérieur à 80 dbA	4,7	1,8	1 408	539
Bruit comportant des chocs, impulsions	4,0	0,9	1 198	270
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	3,7	0,5	1 108	150
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	2,8	0,7	839	210
Vibrations créées par des installations fixes	2,2	0,2	659	60
Bruit supérieur à 85 dbA	1,7	0,5	509	150
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,3	0,1	389	30
Espace confiné	1,2	0,4	359	120
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,8	0,2	240	60
Rayonnement non ionisant	0,3	0,0	90	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,7	29 261
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	97,2	29 111
Travail au moins 20 samedis par an	80,8	24 200
Contact tendu avec le public même occasionnellement	77,0	23 062
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	71,9	21 534
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	61,0	18 270
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	59,2	17 730
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	54,0	16 173
Etre en contact avec le public par téléphone	48,9	14 646
Horaires variables d'un jour à l'autre	48,4	14 496
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	43,9	13 148



Ne pas pouvoir faire varier les délais	43,7	13 088
Contrôle ou suivi informatisé du travail	36,5	10 932
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	34,8	10 423
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	34,2	10 243
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	33,7	10 093
Tourner sur différents postes par rotation régulière	32,7	9 794
Surveillance permanente de la hiérarchie	32,1	9 614
Travail au moins 10 dimanches par an	28,8	8 626
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	27,6	8 266
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	26,4	7 907
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	25,7	7 697
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	25,2	7 547
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	22,7	6 799
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	21,4	6 409
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	20,0	5 990
Travail comportant des coupures dans la journée	18,2	5 451
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	17,9	5 361
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	15,2	4 552
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	14,5	4 343
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	13,6	4 073
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	13,1	3 923
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	10,8	3 235
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	9,1	2 725
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	8,6	2 576
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	8,1	2 426
Travail posté en équipe fixe	6,7	2 007
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	4,1	1 228
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	3,9	1 168
Effectuer des astreintes	2,9	869

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	6,2	1 857
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,2	1 857
Autres conditions d'exposition potentielle	5,7	1 707
Traitement des déchets	0,6	180
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,6	180
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,5	150
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,4	120

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	18,6	nd	5 571	nd
dont exposition à :				
Autres tensio-actifs	6,9	1,7	2 067	509
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	5,3	0,6	1 587	180
Essence automobile	4,3	2,5	1 288	749
Ammoniums quaternaires et cationiques	4,0	0,0	1 198	0
Autres carburants	3,1	1,8	928	539
Emission de moteur diesel	2,3	0,6	689	180
Emission d'autres moteurs	1,8	0,6	539	180
GPL	1,6	0,6	479	180
Eau de javel	1,6	0,0	479	0
Huiles minérales entières	1,4	0,0	419	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	1,4	0,0	419	0
Farine	1,0	0,8	300	240
Fongicides (tous types)	0,8	0,0	240	0
Herbicides (tous types)	0,8	0,0	240	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	0,8	0,0	240	0
Insecticides pyréthrioïdes	0,8	0,0	240	0
Autres pesticides	0,8	0,1	240	30
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,8	0,0	240	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,7	0,0	210	0
Benzène (sauf carburants)	0,6	0,0	180	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,5	0,0	150	0
Autres fibres minérales artificielles	0,4	0,0	120	0
Huiles synthétiques	0,4	0,0	120	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,3	0,3	90	90
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,3	0,3	90	90
Méthanol	0,2	0,0	60	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,1	0,0	30	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,1	0,0	30	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,1	0,0	30	0
Bases Fortes	0,1	0,0	30	0
Silice cristalline	0,1	0,0	30	0
Autres poussières minérales	0,1	0,1	30	30
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,1	0,1	30	30
White-spirit, solvants naphta	0,1	0,0	30	0
Trichloréthylène	0,1	0,0	30	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	45,5	13 627
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	36,3	10 872
Comportements hostiles	13,5	4 043

R1Z

VENDEURS



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 70 762

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	26,5
Femmes	73,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	14,6
de 25 à 29 ans	16,4
de 30 à 39 ans	27,1
de 40 à 49 ans	22,6
de 50 à 59 ans	16,7
60 ans et plus	2,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	12,6
CDI ou fonction publique	87,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 25,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,9
Industrie	11,4
Construction	1,0
Commerce, transports, services	84,4
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	84,8	60 006
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	46,7	33 046
Situations avec contraintes visuelles	24,6	17 407
Nuisances thermiques	18,8	13 303
Nuisances sonores	17,9	12 666
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	16,0	11 322
Travail avec machines et outils vibrants	3,3	2 335



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	75,1	47,7	53 142	33 753
Déplacement à pied dans le travail	48,0	24,9	33 966	17 620
Contraintes posturales rachidiennes	29,0	7,1	20 521	5 024
Position à genoux et/ou accroupi	22,2	0,9	15 709	637
Maintien de bras en l'air	21,0	1,3	14 860	920
Position fixe de la tête et du cou	20,7	11,4	14 648	8 067
Gestes répétitifs à cadence élevée	16,3	5,4	11 534	3 821
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	12,3	1,9	8 704	1 344
Autre bruit gênant pour le salarié	12,1	6,5	8 562	4 600
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	10,4	1,4	7 359	991
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	9,6	2,4	6 793	1 698
Travail aux intempéries	7,8	2,6	5 519	1 840
Bruit supérieur à 80 dbA	6,4	2,0	4 529	1 415
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	5,8	1,1	4 104	778
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	4,8	1,2	3 397	849
Travail en milieu humide imposé par le processus	2,5	1,0	1 769	708
Vibrations créées par des installations fixes	2,2	1,1	1 557	778
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,3	0,0	920	0
Espace confiné	1,2	0,9	849	637
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,0	0,5	708	354
Bruit supérieur à 85 dbA	0,7	0,0	495	0
Rayonnement non ionisant	0,4	0,0	283	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,2	68 781
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	88,8	62 837
Etre en contact avec le public par téléphone	79,7	56 397
Contact tendu avec le public même occasionnellement	73,2	51 798
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	71,4	50 524
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	65,3	46 208
Travail au moins 20 samedis par an	64,6	45 712
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	52,9	37 433
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	52,4	37 079
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	38,7	27 385

Horaires variables d'un jour à l'autre	34,2	24 201
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	33,8	23 918
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	33,1	23 422
Surveillance permanente de la hiérarchie	31,2	22 078
Contrôle ou suivi informatisé du travail	28,6	20 238
Ne pas pouvoir faire varier les délais	28,4	20 096
Tourner sur différents postes par rotation régulière	28,3	20 026
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	24,4	17 266
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	23,2	16 417
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	23,0	16 275
Travail au moins 10 dimanches par an	22,9	16 204
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	21,7	15 355
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	20,7	14 648
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	18,9	13 374
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	18,5	13 091
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	17,6	12 454
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	12,7	8 987
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	12,4	8 774
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	11,3	7 996
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	9,7	6 864
Travail comportant des coupures dans la journée	8,8	6 227
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	8,5	6 015
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	5,9	4 175
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	4,5	3 184
Travail posté en équipe fixe	4,4	3 114
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	4,2	2 972
Effectuer des astreintes	2,7	1 911
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,6	1 840
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	1,8	1 274
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,4	991
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,2	849
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,6	425

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	15,2	10 756
Exposition potentielle à des agents biologiques	15,2	10 756
Autres conditions d'exposition potentielle	12,3	8 704

Travailler au contact d'un réservoir animal	1,9	1 344
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,1	778
Exposition délibérée à des agents biologiques	1,0	708
Traitement des déchets	0,2	142
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,1	71

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	23,4	nd	16 558	nd
dont exposition à :				
Autres tensio-actifs	7,5	2,9	5 307	2 052
Ammoniums quaternaires et cationiques	7,2	1,7	5 095	1 203
Eau de javel	5,5	0,8	3 892	566
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	5,5	1,4	3 892	991
Farine	2,6	1,4	1 840	991
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	1,9	0,1	1 344	71
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,8	0,4	1 274	283
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,4	0,4	991	283
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	1,3	0,0	920	0
Autres fibres minérales artificielles	1,0	0,6	708	425
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	1,0	1,0	708	708
Autres carburants	0,9	0,5	637	354
Autres poussières minérales	0,8	0,4	566	283
Fongicides (tous types)	0,8	0,1	566	71
Autres Aldéhydes	0,7	0,7	495	495
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,7	0,6	495	425
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,7	0,1	495	71
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,6	0,5	425	354
Formaldéhyde	0,6	0,0	425	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,6	0,6	425	425
Emission d'autres moteurs	0,6	0,6	425	425
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,6	0,0	425	0
Acides organiques	0,5	0,0	354	0
Bases Fortes	0,5	0,3	354	212
Poussières de bois	0,5	0,3	354	212
Emission de moteur diesel	0,4	0,4	283	283
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,4	0,0	283	0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,4	0,1	283	71
Herbicides (tous types)	0,4	0,0	283	0
Insecticides pyréthrioides	0,4	0,0	283	0
Autres solvants	0,4	0,0	283	0

Ammoniac et solutions aqueuses	0,3	0,1	212	71
Silice cristalline	0,3	0,3	212	212
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,3	0,0	212	0
Résines époxydiques	0,3	0,0	212	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,3	0,1	212	71
Autres pesticides	0,2	0,2	142	142
White-spirit, solvants naphta	0,2	0,1	142	71
Amines aromatiques	0,1	0,0	71	0
Autres amines	0,1	0,1	71	71
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	71	0
Fabrication et utilisation de matériaux manufacturés	0,1	0,0	71	0
Huiles synthétiques	0,1	0,0	71	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,1	0,1	71	71
Palatales	0,1	0,0	71	0
Autres plastifiants	0,1	0,0	71	0
Aluminium	0,1	0,0	71	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,1	0,1	71	71
Toluène	0,1	0,1	71	71
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,1	0,0	71	0
Trichloréthylène	0,1	0,0	71	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,1	0,0	71	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	48,8	34 532
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	29,8	21 087
Comportements hostiles	11,6	8 208

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 47 881

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	61,2
Femmes	38,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,1
de 25 à 29 ans	12,0
de 30 à 39 ans	29,3
de 40 à 49 ans	28,7
de 50 à 59 ans	20,5
60 ans et plus	3,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	5,6
CDI ou fonction publique	94,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 7,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,0
Industrie	18,7
Construction	5,7
Commerce, transports, services	71,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,9

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	59,6	28 537
Contraintes posturales et articulaires	45,1	21 594
Situations avec contraintes visuelles	33,3	15 944
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	21,7	10 390
Nuisances sonores	11,0	5 267
Nuisances thermiques	9,0	4 309

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	58,0	24,8	27 771	11 875
Contraintes posturales rachidiennes	22,9	9,4	10 965	4 501
Déplacement à pied dans le travail	22,5	4,6	10 773	2 203
Position fixe de la tête et du cou	20,7	10,4	9 911	4 980
Position debout ou piétinement	16,9	6,6	8 092	3 160
Travail aux intempéries	7,2	3,5	3 447	1 676
Position à genoux et/ou accroupi	6,0	0,0	2 873	0
Bruit supérieur à 80 dbA	5,4	0,6	2 586	287
Maintien de bras en l'air	5,3	0,1	2 538	48
Autre bruit gênant pour le salarié	4,9	2,6	2 346	1 245
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	3,9	0,5	1 867	239
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	3,7	1,6	1 772	766
Bruit comportant des chocs, impulsions	2,9	1,3	1 389	622
Bruit supérieur à 85 dbA	2,7	1,6	1 293	766
Vibrations créées par des installations fixes	2,2	0,9	1 053	431
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,1	0,0	1 006	0
Gestes répétitifs à cadence élevée	2,0	1,1	958	527
Espace confiné	1,5	1,4	718	670
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,4	0,0	670	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,3	0,0	622	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,8	0,7	383	335
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,1	0,0	48	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,3	46 589
Etre en contact avec le public par téléphone	93,4	44 721
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	86,3	41 322
Contact tendu avec le public même occasionnellement	75,8	36 294
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	69,2	33 134
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	68,4	32 751
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	67,2	32 176
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	63,1	30 213
Contrôle ou suivi informatisé du travail	50,3	24 084

Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	44,0	21 068
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	40,0	19 153
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	33,9	16 232
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	30,8	14 747
Horaires variables d'un jour à l'autre	27,8	13 311
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	26,5	12 689
Surveillance permanente de la hiérarchie	24,2	11 587
Ne pas pouvoir faire varier les délais	22,4	10 725
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	21,2	10 151
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	18,5	8 858
Travail au moins 20 samedis par an	17,7	8 475
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	16,9	8 092
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	16,4	7 853
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	15,9	7 613
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	15,7	7 517
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	15,2	7 278
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	14,8	7 086
Tourner sur différents postes par rotation régulière	13,8	6 608
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	13,3	6 368
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	11,5	5 506
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	11,1	5 315
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	8,8	4 214
Effectuer des astreintes	6,4	3 064
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	5,1	2 442
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	4,7	2 250
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	4,5	2 155
Travail comportant des coupures dans la journée	4,3	2 059
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,8	1 819
Travail au moins 10 dimanches par an	3,3	1 580
Travail posté en équipe fixe	1,0	479
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	0,9	431
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,3	144
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,1	48

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,2	1 532
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,2	1 532
Autres conditions d'exposition potentielle	2,4	1 149
Travailler au contact d'un réservoir humain	1,5	718

Traitement des déchets	0,6	287
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	0,4	192
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,3	144

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	9,5	nd	4 549	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	2,2	2,1	1 053	1 006
Essence automobile	1,7	0,5	814	239
Emission d'autres moteurs	1,5	0,7	718	335
Autres carburants	1,4	0,5	670	239
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,3	0,2	622	96
Poussières de bois	1,3	1,1	622	527
Emission de moteur diesel	0,9	0,7	431	335
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,8	0,0	383	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,6	0,0	287	0
Huiles minérales entières	0,6	0,0	287	0
Huiles synthétiques	0,6	0,0	287	0
Eau de javel	0,6	0,0	287	0
Insecticides pyréthrioides	0,6	0,0	287	0
Autres pesticides	0,6	0,0	287	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,5	0,2	239	96
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,5	0,0	239	0
Résines époxydiques	0,5	0,0	239	0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,5	0,0	239	0
Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,5	0,0	239	0
Acides organiques	0,4	0,2	192	96
White-spirit, solvants naphta	0,4	0,0	192	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,2	0,0	96	0
GPL	0,2	0,2	96	96
Fongicides (tous types)	0,2	0,0	96	0
Herbicides (tous types)	0,2	0,0	96	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,2	0,0	96	0
Autres tensio-actifs	0,2	0,0	96	0
Bases Fortes	0,1	0,0	48	0
Formaldéhyde	0,1	0,0	48	0
Fibres céramiques réfractaires	0,1	0,0	48	0
Autres fibres minérales artificielles	0,1	0,0	48	0
Autres poussières minérales	0,1	0,0	48	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,1	0,0	48	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	0,1	0,0	48	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	53,6	25 664
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	19,8	9 480
Comportements hostiles	15,6	7 469

R3Z

**MAÎTRISE DES MAGASINS ET INTERMÉDIAIRES
DU COMMERCE**



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 25 253

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	47,5
Femmes	52,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,0
de 25 à 29 ans	11,3
de 30 à 39 ans	28,4
de 40 à 49 ans	31,2
de 50 à 59 ans	21,2
60 ans et plus	2,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	5,2
CDI ou fonction publique	94,8

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 7,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,8
Industrie	10,7
Construction	1,7
Commerce, transports, services	85,0
Administration, enseignement, santé, action sociale	1,8

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	62,8	15 859
Situations avec contraintes visuelles	33,4	8 434
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	33,2	8 384
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	29,9	7 551
Nuisances sonores	16,1	4 066
Nuisances thermiques	10,6	2 677
Travail avec machines et outils vibrants	4,5	1 136

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	37,2	18,7	9 394	4 722
Déplacement à pied dans le travail	33,2	13,1	8 384	3 308
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	28,2	6,3	7 121	1 591
Contraintes posturales rachidiennes	25,2	8,0	6 364	2 020
Position fixe de la tête et du cou	22,0	8,9	5 556	2 247
Position à genoux et/ou accroupi	15,6	0,1	3 939	25
Maintien de bras en l'air	13,3	2,2	3 359	556
Autre bruit gênant pour le salarié	9,2	5,5	2 323	1 389
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	9,0	1,1	2 273	278
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	7,3	1,1	1 843	278
Gestes répétitifs à cadence élevée	7,3	2,3	1 843	581
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	7,0	0,5	1 768	126
Bruit supérieur à 80 dbA	6,3	1,0	1 591	253
Bruit supérieur à 85 dbA	4,6	0,0	1 162	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	4,1	0,0	1 035	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,9	0,0	732	0
Travail aux intempéries	2,3	0,1	581	25
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	2,0	0,6	505	152
Vibrations créées par des installations fixes	1,9	0,3	480	76
Espace confiné	1,7	0,1	429	25
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,7	0,0	177	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,3	0,0	76	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	87,5	22 096
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	79,8	20 152
Etre en contact avec le public par téléphone	79,8	20 152
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	78,9	19 924
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	72,0	18 182
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	67,4	17 020
Contact tendu avec le public même occasionnellement	67,0	16 919
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	49,7	12 551
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	43,0	10 859
Contrôle ou suivi informatisé du travail	40,0	10 101

Travail au moins 20 samedis par an	37,1	9 369
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	35,7	9 015
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	31,8	8 030
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	31,1	7 854
Ne pas pouvoir faire varier les délais	30,2	7 626
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	28,6	7 222
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	27,2	6 869
Surveillance permanente de la hiérarchie	25,8	6 515
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	24,9	6 288
Tourner sur différents postes par rotation régulière	23,5	5 934
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	22,3	5 631
Horaires variables d'un jour à l'autre	20,7	5 227
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	15,7	3 965
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	15,3	3 864
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	13,8	3 485
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	12,7	3 207
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	11,3	2 854
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	10,8	2 727
Travail au moins 10 dimanches par an	9,1	2 298
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	9,0	2 273
Effectuer des astreintes	8,4	2 121
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,5	1 641
Travail comportant des coupures dans la journée	6,3	1 591
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	5,2	1 313
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	5,0	1 263
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	4,4	1 111
Travail posté en équipe fixe	3,4	859
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,3	833
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	3,1	783
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	2,9	732
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,9	227
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,3	76

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	5,2	1 313
Exposition potentielle à des agents biologiques	4,3	1 086
Autres conditions d'exposition potentielle	3,0	758
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,6	404
Traitement des déchets	0,4	101
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,4	101

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	10,2	nd	2 576	nd
dont exposition à :				
Autres tensio-actifs	3,0	0,6	758	152
Autres carburants	1,9	0,7	480	177
Emission d'autres moteurs	1,8	1,7	455	429
Emission de moteur diesel	1,7	1,5	429	379
Essence automobile	1,6	0,7	404	177
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,5	0,0	379	0
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,3	0,7	328	177
Eau de javel	1,0	0,0	253	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,0	0,6	253	152
GPL	0,9	0,0	227	0
Huiles synthétiques	0,9	0,1	227	25
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,8	0,6	202	152
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,8	0,0	202	0
Poussières de bois	0,7	0,0	177	0
Fongicides (tous types)	0,7	0,0	177	0
Herbicides (tous types)	0,7	0,0	177	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,7	0,0	177	0
Insecticides pyréthrioides	0,7	0,0	177	0
Autres pesticides	0,7	0,0	177	0
Acides organiques	0,6	0,0	152	0
Méthanol	0,6	0,6	152	152
Bases Fortes	0,4	0,3	101	76
Autres Aldéhydes	0,3	0,0	76	0
Farine	0,3	0,3	76	76
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,3	0,0	76	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,3	0,0	76	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,3	0,0	76	0
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,3	0,3	76	76
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,3	0,3	76	76
Ammoniac et solutions aqueuses	0,2	0,0	51	0
Huiles minérales entières	0,2	0,1	51	25
Eau oxygénée	0,2	0,0	51	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,1	0,0	25	0
Amines aromatiques	0,1	0,0	25	0
Autres fibres minérales artificielles	0,1	0,0	25	0
Autres poussières minérales	0,1	0,0	25	0
Acrylamide	0,1	0,0	25	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,1	0,0	25	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,1	0,0	25	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,1	0,0	25	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	45,8	11 566
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	25,4	6 414
Comportements hostiles	13,1	3 308



**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 23 000

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	71,7
Femmes	28,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	1,3
de 25 à 29 ans	6,6
de 30 à 39 ans	28,6
de 40 à 49 ans	35,9
de 50 à 59 ans	23,9
60 ans et plus	3,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	1,6
CDI ou fonction publique	98,5

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 3,1

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,2
Industrie	22,1
Construction	7,1
Commerce, transports, services	67,5
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,1

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	100,0
---	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	47,4	10 902
Contraintes posturales et articulaires	40,3	9 269
Situations avec contraintes visuelles	34,5	7 935
Nuisances sonores	11,8	2 714
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	8,2	1 886
Nuisances thermiques	4,3	989
Travail en air et espace contrôlés	2,1	483

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	46,3	13,3	10 649	3 059
Position fixe de la tête et du cou	25,9	13,9	5 957	3 197
Contraintes posturales rachidiennes	16,7	5,1	3 841	1 173
Déplacement à pied dans le travail	13,7	3,3	3 151	759
Position debout ou piétinement	9,6	2,3	2 208	529
Autre bruit gênant pour le salarié	7,2	3,9	1 656	897
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	6,1	2,9	1 403	667
Travail aux intempéries	3,6	1,3	828	299
Bruit supérieur à 80 dbA	3,5	0,6	805	138
Position à genoux et/ou accroupi	3,0	0,0	690	0
Bruit supérieur à 85 dbA	2,7	0,2	621	46
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	2,3	0,0	529	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	2,1	0,2	483	46
Maintien de bras en l'air	2,0	0,1	460	23
Espace confiné	1,9	0,3	437	69
Gestes répétitifs à cadence élevée	1,5	0,4	345	92
Vibrations créées par des installations fixes	1,4	0,5	322	115
Rayonnement non ionisant	1,1	0,0	253	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,7	0,0	161	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,3	0,1	69	23
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	0,2	0,0	46	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,0	23	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	81,3	18 699
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	76,8	17 664
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	75,9	17 457
Etre en contact avec le public par téléphone	74,4	17 112
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	73,6	16 928
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	72,3	16 629
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	63,1	14 513
Contact tendu avec le public même occasionnellement	61,0	14 030
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	53,3	12 259
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	52,0	11 960

Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	38,6	8 878
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	39,3	9 039
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	38,3	8 809
Contrôle ou suivi informatisé du travail	31,8	7 314
Ne pas pouvoir faire varier les délais	29,7	6 831
Horaires variables d'un jour à l'autre	26,4	6 072
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	25,8	5 934
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	24,5	5 635
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	19,4	4 462
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	18,6	4 278
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,4	4 002
Travail au moins 20 samedis par an	17,2	3 956
Tourner sur différents postes par rotation régulière	15,9	3 657
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	14,5	3 335
Travail au moins 10 dimanches par an	13,7	3 151
Surveillance permanente de la hiérarchie	13,2	3 036
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	12,8	2 944
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	11,7	2 691
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	10,0	2 300
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	9,6	2 208
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	9,6	2 208
Effectuer des astreintes	9,1	2 093
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	8,2	1 886
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	6,5	1 495
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	4,7	1 081
Travail comportant des coupures dans la journée	3,9	897
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,8	644
Travail posté en équipe fixe	1,4	322
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,3	299
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	1,1	253
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1,1	253
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,2	46

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,4	782
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,1	713
Autres conditions d'exposition potentielle	2,1	483

Travailler au contact d'un réservoir humain	0,9	207
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,4	92
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,3	69
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	46
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,1	23
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes	0,1	23

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	5,1	nd		nd
dont exposition à :				
Autres carburants	1,4	0,0	322	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	1,1	0,0	253	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,9	0,0	207	0
Huiles minérales entières	0,6	0,5	138	115
Acier inoxydable (inox)	0,6	0,3	138	69
Essence automobile	0,5	0,0	115	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,4	0,2	92	46
Emission de moteur diesel	0,4	0,0	92	0
Oxydes de fer	0,4	0,0	92	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,3	0,0	69	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,3	0,0	69	0
Amines aromatiques	0,3	0,0	69	0
Autres amines	0,3	0,0	69	0
Fibres céramiques réfractaires	0,3	0,0	69	0
Aluminium	0,3	0,0	69	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,3	0,0	69	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,3	0,0	69	0
White-spirit, solvants naphta	0,3	0,0	69	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,3	0,0	69	0
Trichloréthylène	0,3	0,0	69	0
Autres fibres minérales artificielles	0,2	0,0	46	0
Silice cristalline	0,2	0,0	46	0
Autres poussières minérales	0,2	0,2	46	46
Huiles synthétiques	0,2	0,2	46	46
Emission d'autres moteurs	0,2	0,0	46	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,2	0,0	46	0
Résines époxydiques	0,2	0,0	46	0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,2	0,0	46	0
Eau de javel	0,2	0,0	46	0
Méthanol	0,2	0,0	46	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,2	0,0	46	0

Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,2	0,2	46	46
Autres solvants	0,2	0,0	46	0
GPL	0,1	0,0	23	0
Autres plastifiants	0,1	0,0	23	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,1	0,0	23	0
Benzène (sauf carburants)	0,1	0,0	23	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,1	0,0	23	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	43,7	10 051
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	17,1	3 933
Comportements hostiles	11,4	2 622

S0Z

BOUCHERS, CHARCUTIERS, BOULANGERS



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 14 099

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	82,7
Femmes	17,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	19,7
de 25 à 29 ans	13,7
de 30 à 39 ans	21,1
de 40 à 49 ans	23,3
de 50 à 59 ans	20,2
60 ans et plus	2,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	10,2
CDI ou fonction publique	89,8

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 7,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,6
Industrie	52,3
Construction	0,6
Commerce, transports, services	43,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	2,6

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	99,5	14 028
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	82,0	11 561
Nuisances thermiques	73,7	10 391
Nuisances sonores	50,1	7 063
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	13,7	1 932
Travail avec machines et outils vibrants	12,9	1 819

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	98,8	66,6	13 929	9 390
Déplacement à pied dans le travail	72,3	22,2	10 193	3 130
Gestes répétitifs à cadence élevée	52,2	16,4	7 359	2 312
Contraintes posturales rachidiennes	44,4	19,1	6 260	2 693
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	44,4	10,3	6 260	1 452
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	33,8	22,0	4 765	3 102
Autre bruit gênant pour le salarié	27,6	7,7	3 891	1 086
Bruit supérieur à 80 dbA	27,4	11,5	3 863	1 621
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	25,5	11,6	3 595	1 635
Maintien de bras en l'air	24,5	3,8	3 454	536
Position fixe de la tête et du cou	17,2	3,9	2 425	550
Bruit comportant des chocs, impulsions	10,2	0,1	1 438	14
Bruit supérieur à 85 dbA	10,0	1,6	1 410	226
Vibrations créées par des installations fixes	9,7	0,0	1 368	0
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	9,5	0,0	1 339	0
Position à genoux et/ou accroupi	9,2	2,2	1 297	310
Travail aux intempéries	8,6	8,6	1 212	1 212
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	4,2	0,2	592	28
Travail en milieu humide imposé par le processus	3,8	0,8	536	113
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	3,4	0,5	479	70
Espace confiné	3,2	2,3	451	324

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Travail au moins 20 samedis par an	70,7	9 968
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	53,9	7 599
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	53,4	7 529
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	53,0	7 472
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	48,2	6 796
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	44,0	6 203
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	42,4	5 978
Ne pas pouvoir faire varier les délais	41,9	5 907
Travail au moins 10 dimanches par an	41,6	5 865
Tourner sur différents postes par rotation régulière	40,6	5 724
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	38,6	5 442

Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	36,8	5 188
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	35,8	5 047
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	32,9	4 638
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	31,6	4 455
Etre en contact avec le public par téléphone	28,9	4 074
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	24,4	3 440
Contact tendu avec le public même occasionnellement	23,0	3 243
Horaires variables d'un jour à l'autre	22,9	3 229
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	21,6	3 045
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	21,5	3 031
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	21,5	3 031
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	21,2	2 989
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	21,0	2 961
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	19,2	2 707
Surveillance permanente de la hiérarchie	18,1	2 552
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	16,2	2 284
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	15,1	2 129
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	14,2	2 002
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	12,6	1 776
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	11,4	1 607
Contrôle ou suivi informatisé du travail	11,3	1 593
Travail posté en équipe fixe	10,6	1 494
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	10,3	1 452
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,3	888
Travail comportant des coupures dans la journée	5,5	775
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	5,2	733
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	3,3	465
Effectuer des astreintes	0,8	113
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	0,8	113
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,3	42

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	59,5	8 389
Exposition potentielle à des agents biologiques	59,5	8 389
Autres conditions d'exposition potentielle	57,7	8 135
Exposition délibérée à des agents biologiques	10,8	1 523
Travailler au contact d'un réservoir animal	6,5	916
Travailler au contact d'un réservoir humain	0,4	56

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	74,1	nd	10 447	nd
dont exposition à :				
Farine	41,1	31,6	5 795	4 455
Ammoniums quaternaires et cationiques	28,1	6,5	3 962	916
Autres tensio-actifs	19,8	4,1	2 792	578
Autres Aldéhydes	9,1	0,5	1 283	70
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	9,0	0,4	1 269	56
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	8,6	0,0	1 212	0
Eau de javel	8,4	2,8	1 184	395
Bases Fortes	3,2	1,7	451	240
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	3,1	2,3	437	324
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	2,3	0,7	324	99
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	2,0	0,4	282	56
Autres amines	1,5	0,0	211	0
Acides organiques	0,8	0,0	113	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,5	0,3	70	42
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,5	0,5	70	70
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,3	0,0	42	0
Emission d'autres moteurs	0,3	0,0	42	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,1	0,0	14	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	14	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	39,8	5 611
Manque de reconnaissance	38,4	5 414
Comportements hostiles	16,0	2 256

S1Z

CUISINIERS



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 28 559

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	62,0
Femmes	38,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	16,6
de 25 à 29 ans	12,2
de 30 à 39 ans	23,0
de 40 à 49 ans	25,6
de 50 à 59 ans	19,6
60 ans et plus	3,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	16,8
CDI ou fonction publique	83,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 22,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	1,9
Construction	0,3
Commerce, transports, services	69,2
Administration, enseignement, santé, action sociale	28,1

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Ouvriers	62,0
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	95,2	27 189
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	56,2	16 050
Nuisances thermiques	49,6	14 165
Nuisances sonores	45,5	12 995
Situations avec contraintes visuelles	9,6	2 742
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	6,9	1 971
Travail avec machines et outils vibrants	2,8	800

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	93,5	52,0	26 703	14 851
Déplacement à pied dans le travail	63,3	26,1	18 078	7 454
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	39,0	9,5	11 138	2 713
Contraintes posturales rachidiennes	37,6	9,2	10 738	2 627
Gestes répétitifs à cadence élevée	37,0	8,6	10 567	2 456
Bruit supérieur à 80 dbA	25,6	9,9	7 311	2 827
Autre bruit gênant pour le salarié	25,4	8,8	7 254	2 513
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	22,4	5,0	6 397	1 428
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	19,4	3,5	5 541	1 000
Position fixe de la tête et du cou	17,8	5,4	5 084	1 542
Bruit comportant des chocs, impulsions	15,6	2,9	4 455	828
Maintien de bras en l'air	11,1	0,0	3 170	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	9,7	2,5	2 770	714
Position à genoux et/ou accroupi	8,0	0,2	2 285	57
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	6,9	0,4	1 971	114
Travail aux intempéries	3,8	0,8	1 085	228
Bruit supérieur à 85 dbA	3,3	1,5	942	428
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,7	0,1	771	29
Rayonnement non ionisant	1,7	0,0	486	0
Espace confiné	1,2	1,1	343	314
Vibrations créées par des installations fixes	0,4	0,1	114	29
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,1	0,0	29	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	71,5	20 420
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	70,5	20 134
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	62,2	17 764
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	60,0	17 136
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	59,7	17 050
Ne pas pouvoir faire varier les délais	57,6	16 450
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	50,5	14 422
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	49,1	14 023
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	46,3	13 223
Turner sur différents postes par rotation régulière	45,0	12 852

Travail au moins 20 samedis par an	44,9	12 823
Travail au moins 10 dimanches par an	43,8	12 509
Surveillance permanente de la hiérarchie	42,1	12 024
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	41,4	11 824
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	37,6	10 738
Contact tendu avec le public même occasionnellement	31,1	8 882
Travail comportant des coupures dans la journée	29,2	8 339
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	28,0	7 997
Etre en contact avec le public par téléphone	26,8	7 654
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	26,1	7 454
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	25,5	7 283
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	24,2	6 911
Horaires variables d'un jour à l'autre	23,9	6 826
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	23,5	6 711
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	23,0	6 569
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	19,4	5 541
Contrôle ou suivi informatisé du travail	18,4	5 255
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	18,2	5 198
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	17,9	5 112
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	16,5	4 712
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	15,8	4 512
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	11,2	3 199
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	8,9	2 542
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	8,8	2 513
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	8,5	2 428
Travail posté en équipe fixe	6,4	1 828
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	6,2	1 771
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	4,9	1 399
Effectuer des astreintes	4,7	1 342
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	2,8	800
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,1	600

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	43,2	12 338
Exposition potentielle à des agents biologiques	40,6	11 595
Autres conditions d'exposition potentielle	38,5	10 995
Travailler au contact d'un réservoir humain	7,0	1 999
Traitement des déchets	4,5	1 285

Exposition délibérée à des agents biologiques	3,5	1 000
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,6	171
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,3	86
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	0,3	86

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	64,6	nd	18 449	nd
dont exposition à :				
Autres tensio-actifs	33,5	19,6	9 567	5 598
Ammoniums quaternaires et cationiques	25,2	14,6	7 197	4 170
Eau de javel	23,2	5,0	6 626	1 428
Bases Fortes	12,4	3,8	3 541	1 085
Farine	11,3	4,0	3 227	1 142
Acides organiques	7,6	1,1	2 171	314
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	5,4	1,6	1 542	457
Ammoniac et solutions aqueuses	5,1	1,2	1 457	343
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	4,8	1,4	1 371	400
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	4,7	0,7	1 342	200
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	3,0	1,6	857	457
Autres amines	1,8	0,0	514	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	1,8	0,7	514	200
Autres solvants	1,5	1,2	428	343
Eau oxygénée	0,9	0,8	257	228
Formaldéhyde	0,7	0,3	200	86
Autres Aldéhydes	0,7	0,7	200	200
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,7	0,7	200	200
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,4	0,0	114	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,4	0,0	114	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,3	0,3	86	86
Huiles minérales entières	0,2	0,2	57	57
Méthanol	0,2	0,0	57	0
White-spirit, solvants naphta	0,2	0,0	57	0
Essence automobile	0,1	0,0	29	0
GPL	0,1	0,0	29	0
Emission de moteur diesel	0,1	0,0	29	0
Emission d'autres moteurs	0,1	0,0	29	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,1	0,0	29	0
Palatales	0,1	0,0	29	0
Acier inoxydable (inox)	0,1	0,0	29	0
Oxydes de fer	0,1	0,0	29	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,1	0,0	29	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	45,7	13 052
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	36,5	10 424
Comportements hostiles	21,0	5 997



S2Z

**EMPLOYÉS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE L'HÔTELLERIE
ET DE LA RESTAURATION**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 30 421

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)Hommes 33,4
Femmes 66,6**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)**Moins de 25 ans 24,0
de 25 à 29 ans 17,2
de 30 à 39 ans 24,2
de 40 à 49 ans 19,1
de 50 à 59 ans 12,8
60 ans et plus 2,6**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)**Intérimaire ou CDD 16,4
CDI ou fonction publique 83,6

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 36,0

SECTEUR (EN %)Agriculture 0,3
Industrie 0,9
Construction 0,2
Commerce, transports, services 95,0
Administration, enseignement, santé, action sociale 3,6**CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)**

Employés 83,0

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	90,0	27 379
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	45,6	13 872
Nuisances sonores	22,4	6 814
Nuisances thermiques	17,5	5 324
Situations avec contraintes visuelles	16,7	5 080
Travail avec machines et outils vibrants	4,8	1 460

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	87,4	45,3	26 588	13 781
Déplacement à pied dans le travail	76,0	33,6	23 120	10 222
Contraintes posturales rachidiennes	41,1	9,8	12 503	2 981
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	29,7	6,2	9 035	1 886
Maintien de bras en l'air	26,4	2,4	8 031	730
Gestes répétitifs à cadence élevée	21,4	6,7	6 510	2 038
Position à genoux et/ou accroupi	20,4	1,5	6 206	456
Autre bruit gênant pour le salarié	15,0	5,7	4 563	1 734
Position fixe de la tête et du cou	14,2	3,2	4 320	973
Bruit supérieur à 80 dbA	8,2	1,4	2 495	426
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	8,1	4,4	2 464	1 339
Bruit comportant des chocs, impulsions	6,5	0,8	1 977	243
Travail aux intempéries	5,3	0,7	1 612	213
Travail en milieu humide imposé par le processus	4,9	1,4	1 491	426
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	3,7	0,0	1 126	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	3,5	1,4	1 065	426
Bruit supérieur à 85 dbA	3,1	0,7	943	213
Vibrations créées par des installations fixes	1,2	0,6	365	183
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,7	0,0	213	0
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	0,5	0,3	152	91
Espace confiné	0,2	0,2	61	61
Rayonnement non ionisant	0,1	0,0	30	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	98,1	29 843
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	96,9	29 478
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	78,6	23 911
Travail au moins 10 dimanches par an	71,8	21 843
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	68,8	20 930
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	68,4	20 808
Travail au moins 20 samedis par an	65,6	19 956
Contact tendu avec le public même occasionnellement	63,6	19 348
Etre en contact avec le public par téléphone	60,9	18 527
Ne pas pouvoir faire varier les délais	46,4	14 116
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	39,6	12 047

Surveillance permanente de la hiérarchie	39,3	11 956
Tourner sur différents postes par rotation régulière	39,1	11 895
Travail comportant des coupures dans la journée	38,3	11 651
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	36,2	11 013
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	35,5	10 800
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	34,4	10 465
Horaires variables d'un jour à l'autre	33,8	10 282
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	31,2	9 491
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	30,9	9 400
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	28,8	8 761
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	28,8	8 761
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	26,9	8 183
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	26,1	7 940
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	23,5	7 149
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	22,4	6 814
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	21,5	6 541
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	20,8	6 328
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	20,3	6 176
Contrôle ou suivi informatisé du travail	16,8	5 111
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	15,3	4 654
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	15,1	4 594
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	13,5	4 107
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	11,5	3 498
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	9,2	2 799
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	8,5	2 586
Effectuer des astreintes	5,4	1 643
Travail posté en équipe fixe	4,6	1 399
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,3	1 004
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	3,1	943
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,5	456
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,3	91

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	32,6	9 917
Exposition potentielle à des agents biologiques	32,3	9 826
Autres conditions d'exposition potentielle	28,8	8 761
Travailler au contact d'un réservoir humain	8,1	2 464

Traitement des déchets	5,3	1 612
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	3,7	1 126
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	1,0	304
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	30

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	39,7	nd	12 077	nd
dont exposition à :				
Ammoniums quaternaires et cationiques	19,2	8,6	5 841	2 616
Autres tensio-actifs	18,1	10,5	5 506	3 194
Eau de javel	13,5	1,9	4 107	578
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	4,5	0,7	1 369	213
Ammoniac et solutions aqueuses	3,5	0,1	1 065	30
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	2,0	1,5	608	456
Bases Fortes	1,7	0,0	517	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,2	0,4	365	122
Acides organiques	1,1	0,0	335	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,1	0,4	335	122
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,7	0,3	213	91
Autres carburants	0,4	0,0	122	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,4	0,0	122	0
Poussières de bois	0,4	0,0	122	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,3	0,0	91	0
Autres Aldéhydes	0,2	0,2	61	61
Autres solvants	0,2	0,1	61	30
Autres amines	0,1	0,0	30	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	0,1	0,0	30	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	45,4	13 811
Manque de reconnaissance	39,2	11 925
Comportements hostiles	17,3	5 263

T2A

AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 58 243

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	3,7
Femmes	96,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,2
de 25 à 29 ans	6,2
de 30 à 39 ans	14,0
de 40 à 49 ans	28,0
de 50 à 59 ans	36,4
60 ans et plus	10,3

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	21,0
CDI ou fonction publique	79,0

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 58,3

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	0,4
Construction	0,2
Commerce, transports, services	11,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	87,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	88,9	51 778
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	57,4	33 431
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	51,7	30 112
Nuisances sonores	8,3	4 834
Nuisances thermiques	4,9	2 854

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	79,9	47,4	46 536	27 607
Position à genoux et/ou accroupi	63,1	2,3	36 751	1 340
Déplacement à pied dans le travail	58,6	16,8	34 130	9 785
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	57,1	8,1	33 257	4 718
Contraintes posturales rachidiennes	55,9	13,2	32 558	7 688
Maintien de bras en l'air	51,1	0,1	29 762	58
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	27,5	5,4	16 017	3 145
Gestes répétitifs à cadence élevée	12,3	2,4	7 164	1 398
Position fixe de la tête et du cou	11,9	0,1	6 931	58
Autre bruit gênant pour le salarié	6,2	0,9	3 611	524
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	3,1	0,0	1 806	0
Bruit supérieur à 80 dbA	1,6	0,0	932	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,5	0,0	874	0
Travail aux intempéries	1,3	0,0	757	0
Bruit supérieur à 85 dbA	1,1	0,0	641	0
Vibrations créées par des installations fixes	0,9	0,6	524	349
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,8	0,0	466	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,5	0,0	291	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,3	0,0	175	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	94,6	55 098
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	93,0	54 166
Ne pas pouvoir faire varier les délais	58,9	34 305
Horaires variables d'un jour à l'autre	52,7	30 694
Contact tendu avec le public même occasionnellement	52,0	30 286
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	50,4	29 354
Travail au moins 10 dimanches par an	48,0	27 957
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	47,6	27 724
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	45,1	26 268
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	43,4	25 277
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	42,3	24 637
Travail comportant des coupures dans la journée	41,8	24 346
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	40,1	23 355

Travail au moins 20 samedis par an	39,1	22 773
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	36,3	21 142
Etre en contact avec le public par téléphone	35,7	20 793
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	31,2	18 172
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	31,1	18 114
Contrôle ou suivi informatisé du travail	28,0	16 308
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	27,8	16 192
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	24,8	14 444
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	24,7	14 386
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	20,4	11 882
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	19,4	11 299
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	16,2	9 435
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	14,2	8 271
Surveillance permanente de la hiérarchie	14,2	8 271
Effectuer des astreintes	11,9	6 931
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	9,9	5 766
Tourner sur différents postes par rotation régulière	9,7	5 650
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	9,1	5 300
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	8,3	4 834
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	6,0	3 495
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	6,0	3 495
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	3,4	1 980
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,3	1 922
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	2,9	1 689
Travail posté en équipe fixe	2,8	1 631
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	2,5	1 456
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,3	175

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	79,4	46 245
Exposition potentielle à des agents biologiques	79,4	46 245
Travailler au contact d'un réservoir humain	78,4	45 663
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	60,3	35 121
Autres conditions d'exposition potentielle	20,0	11 649
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	10,3	5 999
Travailler au contact d'un réservoir animal	8,8	5 125
Traitement des déchets	2,1	1 223
Soins médicalisés non invasifs	2,0	1 165
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,1	58

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	69,1	nd	40 246	nd
dont exposition à :				
Eau de javel	51,9	9,0	30 228	5 242
Ammoniums quaternaires et cationiques	23,0	13,5	13 396	7 863
Autres tensio-actifs	20,9	10,0	12 173	5 824
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	13,9	3,3	8 096	1 922
Bases Fortes	7,2	0,0	4 193	0
Acides organiques	6,4	2,8	3 728	1 631
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	4,4	1,5	2 563	874
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	3,2	0,3	1 864	175
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	3,0	0,3	1 747	175
Ammoniac et solutions aqueuses	2,9	0,3	1 689	175
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	1,9	0,0	1 107	0
Farine	1,8	0,0	1 048	0
Eau oxygénée	1,6	0,0	932	0
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	1,4	0,1	815	58
White-spirit, solvants naphta	1,3	0,0	757	0
Autres carburants	0,9	0,0	524	0
Essence automobile	0,7	0,0	408	0
Autres fibres minérales artificielles	0,5	0,0	291	0
Poussières de bois	0,5	0,0	291	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,5	0,0	291	0
Emission d'autres moteurs	0,5	0,0	291	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,5	0,0	291	0
Acier inoxydable (inox)	0,5	0,0	291	0
Aluminium	0,5	0,0	291	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,4	0,0	233	0
Insecticides pyréthrioides	0,3	0,0	175	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,3	0,3	175	175
Formaldéhyde	0,2	0,0	116	0
Autres amines	0,2	0,0	116	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,2	0,0	116	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,2	0,0	116	0
Emission de moteur diesel	0,2	0,0	116	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,2	0,0	116	0
Autres solvants	0,2	0,0	116	0
Autres Aldéhydes	0,1	0,0	58	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,1	0,1	58	58
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,1	0,0	58	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,1	0,1	58	58

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	49,0	28 539
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	22,9	13 338
Comportements hostiles	13,1	7 630

T3Z

AGENTS DE GARDIENNAGE ET DE SÉCURITÉ



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 11 401

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	83,1
Femmes	16,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,2
de 25 à 29 ans	11,1
de 30 à 39 ans	25,2
de 40 à 49 ans	28,4
de 50 à 59 ans	23,4
60 ans et plus	5,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	13,3
CDI ou fonction publique	86,8

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 15,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,6
Industrie	4,2
Construction	0,9
Commerce, transports, services	79,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	15,2

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	84,7	9 657
Nuisances thermiques	23,6	2 691
Nuisances sonores	22,9	2 611
Situations avec contraintes visuelles	21,4	2 440
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	19,9	2 269
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	12,7	1 448
Radiations, rayonnements	3,4	388
Travail en air et espace contrôlés	1,4	160

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Déplacement à pied dans le travail	74,9	17,9	8 540	2 041
Position debout ou piétinement	69,4	17,5	7 913	1 995
Contraintes posturales rachidiennes	44,0	2,8	5 017	319
Maintien de bras en l'air	30,7	0,0	3 500	0
Position à genoux et/ou accroupi	28,8	0,0	3 284	0
Travail aux intempéries	22,3	8,3	2 542	946
Autre bruit gênant pour le salarié	12,5	1,9	1 425	217
Position fixe de la tête et du cou	12,2	2,9	1 391	331
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	11,0	2,1	1 254	239
Gestes répétitifs à cadence élevée	10,9	2,6	1 243	296
Bruit supérieur à 80 dbA	7,8	0,6	889	68
Bruit supérieur à 85 dbA	6,8	0,5	775	57
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	6,3	0,4	718	46
Bruit comportant des chocs, impulsions	5,0	1,9	570	217
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	3,5	0,0	399	0
Rayonnement non ionisant	2,8	0,0	319	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	2,3	0,1	262	11
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	1,8	0,0	205	0
Rayonnements ionisants ni A ni B	1,5	0,0	171	0
Espace confiné	1,2	0,2	137	23
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,0	0,1	114	11
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,6	0,4	68	46
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,3	0,2	34	23
Vibrations créées par des installations fixes	0,2	0,2	23	23

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,2	11 082
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	95,5	10 888
Travail au moins 20 samedis par an	65,3	7 445
Contact tendu avec le public même occasionnellement	61,6	7 023
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	55,6	6 339
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	48,1	5 484
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	45,9	5 233
Etre en contact avec le public par téléphone	43,6	4 971
Travail au moins 10 dimanches par an	37,0	4 218

Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	36,2	4 127
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	34,4	3 922
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	33,0	3 762
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	30,0	3 420
Horaires variables d'un jour à l'autre	28,6	3 261
Ne pas pouvoir faire varier les délais	25,9	2 953
Surveillance permanente de la hiérarchie	25,3	2 885
Contrôle ou suivi informatisé du travail	24,9	2 839
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	24,4	2 782
Travail comportant des coupures dans la journée	21,8	2 485
Tourner sur différents postes par rotation régulière	21,6	2 463
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	20,5	2 337
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	20,0	2 280
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	17,7	2 018
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	16,1	1 836
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	15,5	1 767
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	15,1	1 722
Travail posté en équipe fixe	14,7	1 676
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,6	1 437
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	12,6	1 437
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	12,5	1 425
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	11,5	1 311
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	11,0	1 254
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	10,4	1 186
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	9,0	1 026
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	8,2	935
Effectuer des astreintes	8,1	924
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	8,1	924
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	4,9	559
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	0,9	103
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	0,8	91
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,1	11
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,1	11

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	41,2	4 697
Exposition potentielle à des agents biologiques	41,2	4 697
Autres conditions d'exposition potentielle	34,5	3 933
Traitement des déchets	24,0	2 736

Travailler au contact d'un réservoir humain	7,9	901
Travailler au contact d'un réservoir animal	3,2	365
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	1,9	217
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	1,3	148
Soins médicalisés non invasifs	0,5	57
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,2	23
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,2	23
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,1	11

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	39,0	nd	4 447	nd
dont exposition à :				
Eau de javel	27,7	3,2	3 158	365
Autres tensio-actifs	22,8	12,5	2 599	1 425
Ammoniac et solutions aqueuses	18,0	0,1	2 052	11
Ammoniums quaternaires et cationiques	16,4	7,7	1 870	878
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	14,8	1,3	1 687	148
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	13,0	1,4	1 482	160
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	12,2	0,1	1 391	11
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	7,5	0,0	855	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	6,1	0,1	695	11
Emission d'autres moteurs	4,0	2,5	456	285
Emission de moteur diesel	2,5	2,3	285	262
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	2,4	0,1	274	11
Essence automobile	2,0	0,0	228	0
Herbicides (tous types)	1,6	0,0	182	0
Autres Aldéhydes	1,4	0,1	160	11
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	1,4	1,4	160	160
Bases Fortes	1,3	0,2	148	23
Esters végétaux	1,2	1,2	137	137
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	1,1	0,0	125	0
Eau oxygénée	1,0	0,1	114	11
Insecticides pyréthrioides	0,9	0,0	103	0
Méthanol	0,7	0,0	80	0
White-spirit, solvants naphta	0,6	0,0	68	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,2	0,0	23	0
Fongicides (tous types)	0,2	0,0	23	0
Acides organiques	0,1	0,1	11	11
GPL	0,1	0,0	11	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	11	0
Autres fibres minérales artificielles	0,1	0,0	11	0
Silice cristalline	0,1	0,1	11	11

Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chauds sous toutes ses formes	0,1	0,0	11	0
Huiles minérales entières	0,1	0,0	11	0
Huiles synthétiques	0,1	0,0	11	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,1	0,0	11	0
Autres pesticides	0,1	0,0	11	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	47,7	5 438
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	26,1	2 976
Comportements hostiles	19,3	2 200

T4Z

AGENTS D'ENTRETIEN

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 113 036

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	25,5
Femmes	74,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,4
de 25 à 29 ans	7,0
de 30 à 39 ans	17,2
de 40 à 49 ans	29,7
de 50 à 59 ans	33,5
60 ans et plus	6,2

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	23,6
CDI ou fonction publique	76,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 36,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,5
Industrie	3,8
Construction	0,4
Commerce, transports, services	22,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	72,4

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	79,9
----------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	89,5	101 167
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	46,4	52 449
Nuisances sonores	35,3	39 902
Nuisances thermiques	27,2	30 746
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	15,7	17 747
Travail avec machines et outils vibrants	12,7	14 356
Situations avec contraintes visuelles	5,7	6 443
Travail en air et espace contrôlés	1,1	1 243

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	77,9	41,0	88 055	46 345
Déplacement à pied dans le travail	71,0	31,2	80 256	35 267
Contraintes posturales rachidiennes	51,6	14,6	58 327	16 503
Position à genoux et/ou accroupi	41,2	2,7	46 571	3 052
Maintien de bras en l'air	36,6	2,3	41 371	2 600
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	31,3	10,2	35 380	11 530
Gestes répétitifs à cadence élevée	23,9	9,7	27 016	10 964
Travail aux intempéries	21,0	6,1	23 738	6 895
Bruit supérieur à 80 dbA	18,0	6,1	20 346	6 895
Autre bruit gênant pour le salarié	17,4	9,7	19 668	10 964
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	12,3	2,6	13 903	2 939
Position fixe de la tête et du cou	11,1	3,5	12 547	3 956
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	10,3	0,9	11 643	1 017
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	9,4	2,8	10 625	3 165
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	9,4	1,5	10 625	1 696
Travail en milieu humide imposé par le processus	8,1	2,5	9 156	2 826
Bruit supérieur à 85 dbA	7,5	1,0	8 478	1 130
Bruit comportant des chocs, impulsions	6,7	1,1	7 573	1 243
Vibrations créées par des installations fixes	4,5	1,6	5 087	1 809
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	4,1	1,2	4 634	1 356
Espace confiné	0,8	0,5	904	565
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,2	0,1	226	113
Rayonnement non ionisant	0,2	0,0	226	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	76,8	86 812
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	74,2	83 873
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	56,7	64 091
Ne pas pouvoir faire varier les délais	41,6	47 023
Contact tendu avec le public même occasionnellement	37,6	42 502
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	36,4	41 145
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	34,9	39 450
Travail au moins 20 samedis par an	29,6	33 459
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	29,6	33 459
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	28,1	31 763

Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	27,3	30 859
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	26,9	30 407
Etre en contact avec le public par téléphone	24,4	27 581
Travail au moins 10 dimanches par an	24,0	27 129
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	22,2	25 094
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	19,9	22 494
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	19,6	22 155
Travail comportant des coupures dans la journée	18,5	20 912
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	18,4	20 799
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	18,1	20 460
Horaires variables d'un jour à l'autre	16,8	18 990
Contrôle ou suivi informatisé du travail	16,8	18 990
Surveillance permanente de la hiérarchie	16,5	18 651
Tourner sur différents postes par rotation régulière	16,4	18 538
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	16,2	18 312
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	15,3	17 295
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	15,3	17 295
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,0	16 955
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	13,9	15 712
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	13,4	15 147
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	12,3	13 903
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	11,4	12 886
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	7,5	8 478
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	6,8	7 686
Travail posté en équipe fixe	6,8	7 686
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	6,4	7 234
Effectuer des astreintes	6,2	7 008
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	4,6	5 200
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	3,8	4 295
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	2,8	3 165
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,1	2 374
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,2	226

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	58,0	65 561
Exposition potentielle à des agents biologiques	57,6	65 109
Travailler au contact d'un réservoir humain	34,3	38 771
Autres conditions d'exposition potentielle	33,2	37 528

Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	16,2	18 312
Traitement des déchets	15,1	17 068
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	10,2	11 530
Travailler au contact d'un réservoir animal	5,1	5 765
Exposition délibérée à des agents biologiques	1,7	1 922
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	1,3	1 469
Soins médicalisés non invasifs	1,0	1 130

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	68,2	nd	77 091	nd
dont exposition à :				
Ammoniums quaternaires et cationiques	30,0	19,1	33 911	21 590
Autres tensio-actifs	28,9	20,8	32 667	23 511
Eau de javel	23,8	4,8	26 903	5 426
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	17,0	9,2	19 216	10 399
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	10,7	1,2	12 095	1 356
Ammoniac et solutions aqueuses	7,5	0,4	8 478	452
Acides organiques	6,1	3,4	6 895	3 843
Autres carburants	4,8	0,0	5 426	0
White-spirit, solvants naphta	4,8	0,6	5 426	678
Essence automobile	4,4	0,3	4 974	339
Huiles synthétiques	4,4	0,4	4 974	452
Bases Fortes	4,3	1,7	4 861	1 922
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	4,3	2,9	4 861	3 278
Fongicides (tous types)	4,0	0,2	4 521	226
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	4,0	0,0	4 521	0
Huiles minérales entières	3,9	0,3	4 408	339
Herbicides (tous types)	3,9	0,0	4 408	0
Autres fibres minérales artificielles	3,7	0,3	4 182	339
Autres pesticides	3,7	0,0	4 182	0
Autres poussières minérales	3,6	0,1	4 069	113
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	3,5	1,5	3 956	1 696
Emission de moteur diesel	3,0	0,9	3 391	1 017
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	2,4	1,6	2 713	1 809
Autres amines	2,3	1,5	2 600	1 696
Autres Aldéhydes	2,0	1,2	2 261	1 356
Poussières de bois	1,4	0,4	1 583	452
Autres solvants	1,4	0,3	1 583	339
Emission d'autres moteurs	1,2	0,5	1 356	565
Eau oxygénée	1,1	0,3	1 243	339
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,9	0,7	1 017	791
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,9	0,1	1 017	113

Méthanol	0,9	0,4	1 017	452
Farine	0,6	0,1	678	113
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,5	0,4	565	452
Fluides aqueux ou synthétiques	0,5	0,0	565	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	0,5	0,1	565	113
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,4	0,0	452	0
Cytostatiques	0,4	0,3	452	339
Insecticides pyréthrioides	0,4	0,0	452	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,4	0,4	452	452
Amiante (toutes variétés confondues)	0,3	0,2	339	226
Fibres céramiques réfractaires	0,3	0,2	339	226
Esters végétaux	0,3	0,0	339	0
Acier inoxydable (Inox)	0,3	0,3	339	339
Aluminium	0,3	0,3	339	339
Cadmium et dérivés	0,3	0,0	339	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,3	0,1	339	113
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,3	0,0	339	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,3	0,0	339	0
Formaldéhyde	0,2	0,0	226	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,2	0,0	226	0
Silice cristalline	0,2	0,0	226	0
Palatales	0,2	0,0	226	0
Autres plastifiants	0,2	0,0	226	0
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,2	0,2	226	226
Oxydes de fer	0,2	0,1	226	113
Plomb et dérivés	0,2	0,2	226	226
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,2	0,0	226	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,1	0,1	113	113
GPL	0,1	0,0	113	0
Amines aromatiques	0,1	0,1	113	113
Fabrication et utilisation de matériaux manufacturés	0,1	0,0	113	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,1	0,0	113	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	0,1	0,0	113	0
Carbures métalliques frittés	0,1	0,0	113	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,1	0,0	113	0
Cobalt et dérivés	0,1	0,0	113	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,1	0,0	113	0
Ozone	0,1	0,0	113	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,1	0,0	113	0
Benzène (sauf carburants)	0,1	0,0	113	0
N-Hexane	0,1	0,0	113	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,1	0,0	113	0
Toluène	0,1	0,0	113	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,1	0,0	113	0
Trichloréthylène	0,1	0,0	113	0
Cyanure y compris acide cyanhydrique et nitriles	0,1	0,1	113	113

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	41,4	46 797
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	27,5	31 085
Comportements hostiles	17,7	20 007



U0Z

**PROFESSIONNELS DE LA COMMUNICATION
ET DE L'INFORMATION**Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 7 293

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	39,4
Femmes	60,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	5,1
de 25 à 29 ans	11,6
de 30 à 39 ans	29,6
de 40 à 49 ans	28,3
de 50 à 59 ans	20,7
60 ans et plus	4,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	13,0
CDI ou fonction publique	87,0

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 15,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	1,2
Industrie	7,7
Construction	1,0
Commerce, transports, services	80,1
Administration, enseignement, santé, action sociale	10,1

Catégorie socioprofessionnelle (en %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	57,6
---	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés expo- sés en Nou- velle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Situations avec contraintes visuelles	50,6	3 690
Contraintes posturales et articulaires	38,9	2 837
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	28,6	2 086
Nuisances sonores	15,7	1 145
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	5,3	387
Travail avec machines et outils vibrants	4,8	350



Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	28,6	9,8	2 086	715
Position fixe de la tête et du cou	27,2	18,1	1 984	1 320
Contraintes posturales rachidiennes	11,0	5,5	802	401
Déplacement à pied dans le travail	10,2	0,6	744	44
Autre bruit gênant pour le salarié	9,9	5,7	722	416
Bruit supérieur à 80 dbA	5,4	1,4	394	102
Vibrations créées par des installations fixes	4,8	3,9	350	284
Espace confiné	4,1	2,8	299	204
Gestes répétitifs à cadence élevée	3,9	0,0	284	0
Position debout ou piétinement	3,3	0,4	241	29
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	2,4	0,4	175	29
Rayonnement non ionisant	2,4	0,0	175	0
Bruit supérieur à 85 dbA	2,2	0,0	160	0
Travail aux intempéries	1,3	0,3	95	22
Position à genoux et/ou accroupi	1,3	0,1	95	7
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,1	0,0	80	0
Maintien de bras en l'air	0,4	0,1	29	7
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	0,1	0,1	7	7
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,1	0,0	7	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,1	0,0	7	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,1	0,1	7	7

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	71,5	5 214
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	71,0	5 178
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	67,7	4 937
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	64,1	4 675
Etre en contact avec le public par téléphone	63,9	4 660
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	63,8	4 653
Ne pas pouvoir faire varier les délais	37,8	2 757
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	37,7	2 749
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	36,0	2 625
Contact tendu avec le public même occasionnellement	35,3	2 574
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	32,9	2 399

Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	30,7	2 239
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	30,3	2 210
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	26,0	1 896
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	24,6	1 794
Horaires variables d'un jour à l'autre	23,7	1 728
Contrôle ou suivi informatisé du travail	23,3	1 699
Travail au moins 10 dimanches par an	22,8	1 663
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	19,0	1 386
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	17,4	1 269
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	16,6	1 211
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	16,5	1 203
Surveillance permanente de la hiérarchie	16,2	1 181
Tourner sur différents postes par rotation régulière	15,2	1 108
Effectuer des astreintes	15,1	1 101
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	12,9	941
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	12,7	926
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,3	897
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,3	897
Travail au moins 20 samedis par an	12,2	890
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	8,9	649
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	8,9	649
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	8,7	634
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	8,6	627
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	7,8	569
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,3	387
Travail comportant des coupures dans la journée	4,5	328
Travail posté en équipe fixe	3,1	226
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,7	197
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1,1	80
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,3	22

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	3,5	255
Exposition potentielle à des agents biologiques	3,3	241
Travailler au contact d'un réservoir humain	2,1	153
Autres conditions d'exposition potentielle	1,2	88
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,2	15

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	3,6	nd	263	nd
dont exposition à :				
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	1,6	0,0	117	0
Essence automobile	1,0	1,0	73	73
Autres carburants	1,0	1,0	73	73
Emission de moteur diesel	0,8	0,8	58	58
Emission d'autres moteurs	0,8	0,8	58	58
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,2	0,2	15	15
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,1	0,0	7	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	55,3	4 033
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	25,9	1 889
Comportements hostiles	22,0	1 604

U1Z

PROFESSIONNELS DES ARTS ET DES SPECTACLES

Retour
au sommaire**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 16 196

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	57,3
Femmes	42,7

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,1
de 25 à 29 ans	11,0
de 30 à 39 ans	27,9
de 40 à 49 ans	27,9
de 50 à 59 ans	22,1
60 ans et plus	5,0

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	33,7
CDI ou fonction publique	66,3

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 30,6

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,6
Industrie	7,5
Construction	0,8
Commerce, transports, services	72,6
Administration, enseignement, santé, action sociale	18,5

Catégorie socioprofessionnelle (en %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	55,1
---	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	57,2	9 264
Nuisances sonores	30,2	4 891
Situations avec contraintes visuelles	29,1	4 713
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	17,0	2 753
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	17,0	2 753
Nuisances thermiques	10,1	1 636

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position fixe de la tête et du cou	35,6	12,0	5 766	1 944
Contraintes posturales rachidiennes	32,2	7,2	5 215	1 166
Position debout ou piétinement	30,7	13,3	4 972	2 154
Déplacement à pied dans le travail	20,1	6,2	3 255	1 004
Bruit supérieur à 80 dbA	15,7	2,4	2 543	389
Position à genoux et/ou accroupi	14,2	0,5	2 300	81
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	13,2	0,0	2 138	0
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	13,0	5,6	2 105	907
Gestes répétitifs à cadence élevée	12,9	2,3	2 089	373
Maintien de bras en l'air	12,8	4,3	2 073	696
Bruit supérieur à 85 dbA	11,4	8,4	1 846	1 360
Bruit comportant des chocs, impulsions	9,1	0,9	1 474	146
Autre bruit gênant pour le salarié	6,3	2,9	1 020	470
Travail aux intempéries	5,8	2,3	939	373
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	5,4	0,0	875	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	3,2	1,4	518	227
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,9	0,2	308	32
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,3	0,0	211	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,2	0,0	194	0
Espace confiné	0,3	0,0	49	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	63,4	10 268
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	62,4	10 106
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	57,7	9 345
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	57,0	9 232
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	55,8	9 037
Ne pas pouvoir faire varier les délais	46,3	7 499
Etre en contact avec le public par téléphone	41,8	6 770
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	33,8	5 474
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	32,9	5 329
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	30,4	4 924
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	29,2	4 729

Contact tendu avec le public même occasionnellement	27,6	4 470
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	26,3	4 260
Horaires variables d'un jour à l'autre	24,9	4 033
Tourner sur différents postes par rotation régulière	23,8	3 855
Travail au moins 20 samedis par an	20,5	3 320
Travail au moins 10 dimanches par an	19,6	3 174
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	19,1	3 093
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	18,6	3 012
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	16,6	2 689
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	16,5	2 672
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	16,4	2 656
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	16,2	2 624
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	15,8	2 559
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	15,6	2 527
Contrôle ou suivi informatisé du travail	15,1	2 446
Travail comportant des coupures dans la journée	14,5	2 348
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	14,3	2 316
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,9	2 089
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	12,4	2 008
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	12,1	1 960
Surveillance permanente de la hiérarchie	12,0	1 944
Effectuer des astreintes	9,8	1 587
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	7,3	1 182
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	6,6	1 069
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,1	988
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	4,3	696
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,8	615
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	3,2	518
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,0	486
Travail posté en équipe fixe	1,4	227
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,2	32

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	6,4	1 037
Exposition potentielle à des agents biologiques	6,2	1 004
Travailler au contact d'un réservoir humain	5,9	956
Autres conditions d'exposition potentielle	0,7	113
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	0,3	49

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	6,3	nd	1 020	nd
dont exposition à :				
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	3,4	0,2	551	32
Autres solvants	3,4	0,2	551	32
Méthanol	3,2	0,0	518	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	1,6	1,6	259	259
Autres poussières minérales	0,8	0,2	130	32
Amines aromatiques	0,6	0,0	97	0
Aluminium	0,6	0,0	97	0
Oxydes de fer	0,6	0,0	97	0
Autres cétones : acétone, méthylisobutycétone (MIBK)	0,4	0,4	65	65
Huiles minérales entières	0,3	0,0	49	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	0,3	0,3	49	49
Acides organiques	0,2	0,2	32	32
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,2	0,2	32	32
Silice cristalline	0,2	0,2	32	32
Emission de moteur diesel	0,2	0,0	32	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,2	0,0	32	0
Résines époxydiques	0,2	0,0	32	0
Eau de javel	0,2	0,0	32	0
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	0,2	0,2	32	32
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,2	0,2	32	32
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,2	0,2	32	32
Styrène (sauf résines polyesters)	0,2	0,2	32	32
Toluène	0,2	0,2	32	32
White-spirit, solvants naphta	0,2	0,2	32	32
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,2	0,2	32	32

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	59,5	9 637
Comportements hostiles	24,9	4 033
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	16,3	2 640

**Profils des salariés**

EFFECTIF DE LA FAP 65 308

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	8,6
Femmes	91,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,1
de 25 à 29 ans	11,3
de 30 à 39 ans	25,0
de 40 à 49 ans	30,0
de 50 à 59 ans	25,1
60 ans et plus	2,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	16,8
CDI ou fonction publique	83,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 22,0

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,2
Industrie	0,4
Construction	0,1
Commerce, transports, services	7,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	91,5

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Employés	100,0
----------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	92,9	60 671
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	67,0	43 756
Nuisances sonores	28,4	18 547
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	19,0	12 409
Situations avec contraintes visuelles	18,7	12 213
Radiations, rayonnements	9,4	6 139
Nuisances thermiques	5,7	3 723
Travail en air et espace contrôlés	1,7	1 110

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	86,7	53,7	56 622	35 070
Déplacement à pied dans le travail	68,7	32,8	44 867	21 421
Contraintes posturales rachidiennes	59,1	19,6	38 597	12 800
Position à genoux et/ou accroupi	48,9	6,2	31 936	4 049
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	30,0	5,7	19 592	3 723
Maintien de bras en l'air	21,9	2,0	14 302	1 306
Autre bruit gênant pour le salarié	21,0	6,0	13 715	3 918
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	19,0	2,5	12 409	1 633
Position fixe de la tête et du cou	13,9	3,9	9 078	2 547
Gestes répétitifs à cadence élevée	11,1	3,2	7 249	2 090
Radiation ionisante de catégorie A ou B	9,1	0,2	5 943	131
Bruit supérieur à 80 dbA	8,1	3,9	5 290	2 547
Bruit comportant des chocs, impulsions	5,3	0,4	3 461	261
Travail aux intempéries	2,7	0,2	1 763	131
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	2,4	0,4	1 567	261
Bruit supérieur à 85 dbA	2,4	0,4	1 567	261
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,5	0,0	980	0
Espace confiné	1,3	0,6	849	392
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,7	0,0	457	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	0,5	0,1	327	65
Rayonnement non ionisant	0,5	0,0	327	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	0,1	0,0	65	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,6	63 741
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	97,6	63 741
Contact tendu avec le public même occasionnellement	81,0	52 899
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	73,5	48 001
Etre en contact avec le public par téléphone	66,0	43 103
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	59,3	38 728
Travail au moins 10 dimanches par an	57,2	37 356
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	53,3	34 809
Travail au moins 20 samedis par an	48,3	31 544
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	46,9	30 629
Horaires variables d'un jour à l'autre	45,2	29 519
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	41,1	26 842

Devoir toujours ou souvent se dépêcher	40,6	26 515
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	40,5	26 450
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	36,5	23 837
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	34,9	22 792
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	29,2	19 070
Ne pas pouvoir faire varier les délais	28,9	18 874
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	28,3	18 482
Contrôle ou suivi informatisé du travail	27,9	18 221
Surveillance permanente de la hiérarchie	26,4	17 241
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	24,7	16 131
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	24,2	15 805
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,9	12 996
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	18,7	12 213
Tourner sur différents postes par rotation régulière	18,6	12 147
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	17,8	11 625
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	16,9	11 037
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	16,0	10 449
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	14,3	9 339
Travail comportant des coupures dans la journée	13,0	8 490
Travail posté en équipe fixe	12,9	8 425
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	11,9	7 772
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	11,1	7 249
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	10,7	6 988
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	9,4	6 139
Effectuer des astreintes	6,6	4 310
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	5,8	3 788
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	4,4	2 874
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,9	1 241
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,5	980
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,8	522

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	91,4	59 692
Exposition potentielle à des agents biologiques	91,3	59 626
Travailler au contact d'un réservoir humain	87,5	57 145
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	71,5	46 695
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	18,8	12 278

Soins médicalisés non invasifs	13,3	8 686
Autres conditions d'exposition potentielle	9,4	6 139
Traitement des déchets	5,3	3 461
Soins médicalisés avec gestes invasifs	4,1	2 678
Travailler au contact d'un réservoir animal	4,0	2 612
Exposition délibérée à des agents biologiques	3,8	2 482
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	0,1	65

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	58,7	nd	38 336	nd
dont exposition à :				
Ammoniums quaternaires et cationiques	32,1	16,4	20 964	10 711
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	29,9	16,7	19 527	10 906
Autres tensio-actifs	22,1	10,6	14 433	6 923
Eau de javel	13,5	3,0	8 817	1 959
Eau oxygénée	7,3	1,6	4 767	1 045
Acides organiques	6,0	2,5	3 918	1 633
Autres amines	5,2	2,6	3 396	1 698
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	3,3	1,2	2 155	784
Autres Aldéhydes	3,2	1,2	2 090	784
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	3,0	1,2	1 959	784
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	2,9	0,3	1 894	196
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	2,5	0,7	1 633	457
Cytostatiques	2,4	1,0	1 567	653
Formaldéhyde	2,0	0,2	1 306	131
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	1,9	0,3	1 241	196
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	1,9	0,4	1 241	261
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	1,8	0,5	1 176	327
Autres solvants	1,8	0,5	1 176	327
Ammoniac et solutions aqueuses	1,5	1,2	980	784
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	1,4	0,0	914	0
Méthanol	1,4	0,1	914	65
Autres carburants	1,1	0,0	718	0
Fongicides (tous types)	0,9	0,1	588	65
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,8	0,0	522	0
Huiles minérales entières	0,8	0,0	522	0
Huiles synthétiques	0,8	0,0	522	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,8	0,0	522	0
Emission de moteur diesel	0,8	0,0	522	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,8	0,2	522	131
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,7	0,3	457	196

Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,7	0,4	457	261
Farine	0,6	0,0	392	0
Bases Fortes	0,4	0,1	261	65
Palatales	0,4	0,4	261	261
Acier inoxydable (inox)	0,4	0,1	261	65
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,4	0,3	261	196
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,3	0,0	196	0
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,2	0,0	131	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	0,2	0,0	131	0
Plomb et dérivés	0,2	0,0	131	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,2	0,2	131	131
GPL	0,1	0,0	65	0
Fibres céramiques réfractaires	0,1	0,1	65	65
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,1	0,0	65	0
Emission d'autres moteurs	0,1	0,1	65	65
Acrylamide	0,1	0,1	65	65
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,1	0,1	65	65
Aluminium	0,1	0,0	65	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,1	0,0	65	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,1	0,0	65	0
Ozone	0,1	0,0	65	0
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioïdes)	0,1	0,0	65	0
Insecticides pyréthrioïdes	0,1	0,0	65	0
Pesticides classés cancérigènes (NMP)	0,1	0,0	65	0
Autres pesticides	0,1	0,0	65	0
White-spirit, solvants naphta	0,1	0,0	65	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	58,0	37 879
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	42,6	27 821
Comportements hostiles	18,7	12 213

V1Z

INFIRMIERS, SAGE-FEMMES



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 47 337

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	12,1
Femmes	87,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	6,5
de 25 à 29 ans	14,9
de 30 à 39 ans	28,2
de 40 à 49 ans	25,7
de 50 à 59 ans	21,2
60 ans et plus	3,5

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	9,8
CDI ou fonction publique	90,2

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 20,0

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,2
Industrie	0,6
Construction	0,1
Commerce, transports, services	7,2
Administration, enseignement, santé, action sociale	92,0

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	100,0
----------------------------	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	84,7	40 094
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	55,0	26 035
Situations avec contraintes visuelles	31,6	14 958
Nuisances sonores	29,5	13 964
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	16,4	7 763
Radiations, rayonnements	13,7	6 485
Nuisances thermiques	11,4	5 396
Travail en air et espace contrôlés	7,4	3 503

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	70,4	38,8	33 325	18 367
Déplacement à pied dans le travail	70,0	31,1	33 136	14 722
Contraintes posturales rachidiennes	41,4	8,5	19 597	4 024
Position à genoux et/ou accroupi	28,3	0,9	13 396	426
Position fixe de la tête et du cou	24,4	5,5	11 550	2 604
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	21,2	2,3	10 035	1 089
Autre bruit gênant pour le salarié	19,4	8,3	9 183	3 929
Maintien de bras en l'air	17,5	1,0	8 284	473
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	16,4	2,4	7 763	1 136
Bruit supérieur à 80 dbA	12,5	5,2	5 917	2 462
Radiation ionisante de catégorie A ou B	10,9	1,5	5 160	710
Bruit comportant des chocs, impulsions	8,8	1,2	4 166	568
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	7,0	2,4	3 314	1 136
Espace confiné	5,7	3,9	2 698	1 846
Gestes répétitifs à cadence élevée	5,6	1,6	2 651	757
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	2,9	2,1	1 373	994
Rayonnement non ionisant	2,5	0,0	1 183	0
Bruit supérieur à 85 dbA	1,6	0,7	757	331
Travail aux intempéries	1,5	0,6	710	284
Rayonnements ionisants ni A ni B	1,1	0,0	521	0
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	1,1	0,0	521	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	98,3	46 532
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	97,5	46 153
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	85,0	40 236
Contact tendu avec le public même occasionnellement	84,9	40 189
Etre en contact avec le public par téléphone	84,4	39 952
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	79,2	37 491
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	74,6	35 313
Travail au moins 10 dimanches par an	55,5	26 272
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	54,3	25 704
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	49,2	23 290
Horaires variables d'un jour à l'autre	42,3	20 024

Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	40,9	19 361
Travail au moins 20 samedis par an	39,9	18 887
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	39,4	18 651
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	38,8	18 367
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	38,7	18 319
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	35,7	16 899
Contrôle ou suivi informatisé du travail	33,7	15 953
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	31,8	15 053
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	31,6	14 958
Ne pas pouvoir faire varier les délais	30,4	14 390
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	28,6	13 538
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	25,3	11 976
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	21,2	10 035
Tourner sur différents postes par rotation régulière	21,0	9 941
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	20,1	9 515
Surveillance permanente de la hiérarchie	19,6	9 278
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	18,8	8 899
Travail posté en équipe fixe	17,1	8 095
Effectuer des astreintes	15,5	7 337
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,5	7 337
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	15,5	7 337
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	14,5	6 864
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	13,5	6 390
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	13,3	6 296
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	7,7	3 645
Travail comportant des coupures dans la journée	4,7	2 225
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,4	1 609
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	2,3	1 089
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	2,1	994
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,9	426
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,4	189

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	89,5	42 367
Travailler au contact d'un réservoir humain	89,5	42 367
Exposition potentielle à des agents biologiques	89,5	42 367
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	60,2	28 497
Soins médicalisés non invasifs	57,9	27 408
Soins médicalisés avec gestes invasifs	55,3	26 177

Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	20,5	9 704
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomo-pathologie et de recherche	6,2	2 935
Autres conditions d'exposition potentielle	5,7	2 698
Exposition délibérée à des agents biologiques	5,3	2 509
Traitement des déchets	5,2	2 462
Travailler au contact d'un réservoir animal	0,4	189

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	66,5	nd	31 479	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	50,0	29,3	23 668	13 870
Ammoniums quaternaires et cationiques	35,7	13,6	16 899	6 438
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	25,8	11,7	12 213	5 538
Autres tensio-actifs	19,1	12,3	9 041	5 822
Cytostatiques	12,7	3,8	6 012	1 799
Eau oxygénée	8,9	1,8	4 213	852
Eau de javel	7,8	1,3	3 692	615
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	5,3	0,4	2 509	189
Autres solvants	4,4	0,3	2 083	142
Acides organiques	4,2	0,4	1 988	189
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	3,8	0,0	1 799	0
Farine	3,1	0,0	1 467	0
Autres amines	2,8	1,9	1 325	899
Autres Aldéhydes	2,1	1,2	994	568
Méthanol	2,1	1,4	994	663
Formaldéhyde	2,0	1,0	947	473
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	1,7	1,6	805	757
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	1,7	0,4	805	189
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,6	0,6	284	284
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,6	0,2	284	95
Insecticides pyréthrioïdes	0,6	0,0	284	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,4	0,0	189	0
Fongicides (tous types)	0,4	0,3	189	142
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,4	0,0	189	0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0,3	0,1	142	47
Ammoniac et solutions aqueuses	0,3	0,3	142	142
Essence automobile	0,2	0,0	95	0
Emission de moteur diesel	0,2	0,0	95	0
Emission d'autres moteurs	0,2	0,0	95	0
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits	0,2	0,0	95	0

Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,2	0,2	95	95
Bases Fortes	0,1	0,0	47	0
Autres carburants	0,1	0,0	47	0
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,1	0,0	47	0
Ozone	0,1	0,1	47	47
Insecticides (tous types, sauf pyréthroïdes)	0,1	0,0	47	0
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	0,1	0,1	47	47

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	60,1	28 449
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	38,6	18 272
Comportements hostiles	12,4	5 870

V2Z

MÉDECINS SALARIÉS ET ASSIMILÉS

Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 15 816

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	39,9
Femmes	60,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	4,2
de 25 à 29 ans	14,4
de 30 à 39 ans	22,4
de 40 à 49 ans	20,6
de 50 à 59 ans	23,8
60 ans et plus	14,6

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	19,2
CDI ou fonction publique	80,8

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 24,5

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,2
Industrie	1,8
Construction	0,2
Commerce, transports, services	25,7
Administration, enseignement, santé, action sociale	72,2

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Cadres, professions intellectuelles supérieures	100,0
---	-------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	68,9	10 897
Situations avec contraintes visuelles	42,8	6 769
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	25,7	4 065
Nuisances sonores	17,6	2 784
Radiations, rayonnements	16,2	2 562
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	12,8	2 024

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	41,7	22,2	6 595	3 511
Déplacement à pied dans le travail	40,8	12,8	6 453	2 024
Position fixe de la tête et du cou	40,0	24,7	6 327	3 907
Contraintes posturales rachidiennes	15,9	5,1	2 515	807
Radiation ionisante de catégorie A ou B	15,6	0,3	2 467	47
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	12,8	0,1	2 024	16
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	11,2	3,4	1 771	538
Autre bruit gênant pour le salarié	11,0	5,8	1 740	917
Bruit supérieur à 80 dbA	6,6	2,5	1 044	395
Maintien de bras en l'air	6,1	2,8	965	443
Rayonnement non ionisant	2,8	0,0	443	0
Position à genoux et/ou accroupi	2,1	0,0	332	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	1,8	0,0	285	0
Bruit supérieur à 85 dbA	1,5	0,0	237	0
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,3	0,0	206	0
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	1,3	0,0	206	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,0	0,0	158	0
Gestes répétitifs à cadence élevée	1,0	0,5	158	79
Espace confiné	0,8	0,3	127	47
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	0,6	0,0	95	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	96,2	15 215
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	91,6	14 488
Contact tendu avec le public même occasionnellement	86,3	13 649
Etre en contact avec le public par téléphone	84,6	13 381
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	73,8	11 672
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	71,6	11 324
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	62,6	9 901
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	44,4	7 022
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	44,4	7 022
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	44,0	6 959
Effectuer des astreintes	37,4	5 915
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	32,5	5 140

Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	32,1	5 077
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	32,0	5 061
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	31,7	5 014
Contrôle ou suivi informatisé du travail	28,6	4 523
Ne pas pouvoir faire varier les délais	26,8	4 239
Tourner sur différents postes par rotation régulière	25,9	4 096
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	24,5	3 875
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	24,2	3 828
Travail au moins 10 dimanches par an	22,9	3 622
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	22,7	3 590
Horaires variables d'un jour à l'autre	22,5	3 559
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	22,3	3 527
Travail au moins 20 samedis par an	21,7	3 432
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	15,6	2 467
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	14,6	2 309
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	13,8	2 183
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	11,5	1 819
Travail comportant des coupures dans la journée	10,1	1 597
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	9,8	1 550
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	9,2	1 455
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	8,5	1 344
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	8,2	1 297
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	6,2	981
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	5,9	933
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	4,6	728
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	4,5	712
Surveillance permanente de la hiérarchie	4,2	664
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	2,5	395
Travail posté en équipe fixe	2,0	316
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,2	32

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	66,4	10 502
Exposition potentielle à des agents biologiques	66,4	10 502
Travailler au contact d'un réservoir humain	64,0	10 122
Soins médicalisés non invasifs	30,9	4 887
Soins médicalisés avec gestes invasifs	27,4	4 334
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	8,7	1 376
Autres conditions d'exposition potentielle	5,6	886

Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomo-pathologie et de recherche	4,8	759
Traitement des déchets	3,3	522
Travailler au contact d'un réservoir animal	2,4	380
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	2,2	348
Exposition délibérée à des agents biologiques	0,9	142

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	37,9	nd	5 994	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	28,5	13,7	4 508	2 167
Ammoniums quaternaires et cationiques	10,9	5,4	1 724	854
Autres tensio-actifs	5,6	3,3	886	522
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	4,0	3,4	633	538
Eau oxygénée	3,9	3,0	617	474
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	3,8	0,3	601	47
Chrome et dérivés, sauf inox	3,7	1,5	585	237
Nickel et dérivés, sauf inox	3,7	1,5	585	237
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	3,7	1,5	585	237
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	3,3	1,2	522	190
Formaldéhyde	3,2	1,6	506	253
Cobalt et dérivés	3,1	1,5	490	237
Méthanol	2,7	1,6	427	253
Eau de javel	2,4	1,6	380	253
Fibres céramiques réfractaires	2,0	1,5	316	237
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	2,0	1,0	316	158
Cytostatiques	1,9	0,6	301	95
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,8	0,8	285	127
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	1,5	1,5	237	237
Autres amines	1,4	0,7	221	111
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	1,2	1,2	190	190
Acides organiques	0,8	0,8	127	127
Ammoniac et solutions aqueuses	0,8	0,8	127	127
Bases Fortes	0,8	0,8	127	127
Fongicides (tous types)	0,8	0,8	127	127
Insecticides (tous types, sauf pyréthrioides)	0,8	0,8	127	127
Insecticides pyréthrioides	0,8	0,8	127	127
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,7	0,7	111	111
Silice cristalline	0,6	0,0	95	0
Autres poussières minérales	0,6	0,0	95	0
Autres Aldéhydes	0,5	0,0	79	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,2	0,2	32	32
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0,2	0,2	32	32

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	38,9	6 153
Comportements hostiles	13,1	2 072
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	6,3	996

V3Z

PROFESSIONS PARA-MÉDICALES



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 25 222

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	20,6
Femmes	79,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	8,0
de 25 à 29 ans	15,0
de 30 à 39 ans	28,6
de 40 à 49 ans	24,3
de 50 à 59 ans	20,1
60 ans et plus	4,1

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	9,0
CDI ou fonction publique	91,0

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 22,7

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,2
Industrie	4,2
Construction	0,1
Commerce, transports, services	38,9
Administration, enseignement, santé, action sociale	56,5

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	87,2
----------------------------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	75,0	18 916
Situations avec contraintes visuelles	43,2	10 896
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	31,1	7 844
Nuisances sonores	19,6	4 943
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	16,9	4 262
Radiations, rayonnements	13,1	3 304
Travail avec machines et outils vibrants	7,9	1 993
Travail en air et espace contrôlés	6,4	1 614
Nuisances thermiques	3,3	832

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	61,1	36,0	15 411	9 080
Déplacement à pied dans le travail	44,4	13,6	11 198	3 430
Position fixe de la tête et du cou	34,8	15,8	8 777	3 985
Contraintes posturales rachidiennes	25,4	4,2	6 406	1 059
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	16,6	1,3	4 187	328
Maintien de bras en l'air	15,0	1,4	3 783	353
Position à genoux et/ou accroupi	11,6	0,6	2 926	151
Autre bruit gênant pour le salarié	11,4	6,7	2 875	1 690
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	9,5	2,7	2 396	681
Radiation ionisante de catégorie A ou B	8,7	3,9	2 194	984
Gestes répétitifs à cadence élevée	8,1	3,0	2 043	757
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	7,7	1,1	1 942	277
Bruit supérieur à 80 dbA	7,4	1,6	1 866	404
Rayonnement non ionisant	6,5	0,0	1 639	0
Bruit comportant des chocs, impulsions	5,3	1,0	1 337	252
Espace confiné	5,2	2,1	1 312	530
Bruit supérieur à 85 dbA	2,3	0,5	580	126
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	1,7	0,6	429	151
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	1,4	0,0	353	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	1,2	0,0	303	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,0	0,0	252	0
Travail aux intempéries	0,6	0,2	151	50
Vibrations créées par des installations fixes	0,2	0,0	50	0
Rayonnements ionisants ni A ni B	0,1	0,0	25	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	89,0	22 447
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	86,4	21 792
Etre en contact avec le public par téléphone	78,7	19 850
Contact tendu avec le public même occasionnellement	75,0	18 916
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	68,2	17 201
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	63,1	15 915
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	56,0	14 124
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	53,7	13 544
Contrôle ou suivi informatisé du travail	40,8	10 290

Travail au moins 20 samedis par an	37,1	9 357
Tourner sur différents postes par rotation régulière	32,6	8 222
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	32,3	8 147
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	31,4	7 920
Ne pas pouvoir faire varier les délais	29,8	7 516
Horaires variables d'un jour à l'autre	26,8	6 759
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	25,9	6 532
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	25,3	6 381
Surveillance permanente de la hiérarchie	24,5	6 179
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	24,1	6 078
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	23,9	6 028
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	23,9	6 028
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	18,8	4 742
Effectuer des astreintes	17,9	4 515
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	16,2	4 086
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	15,4	3 884
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	15,1	3 808
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	14,5	3 657
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	14,3	3 607
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	11,9	3 001
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	9,5	2 396
Travail au moins 10 dimanches par an	8,5	2 144
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	8,5	2 144
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	8,2	2 068
Travail posté en équipe fixe	6,0	1 513
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	5,5	1 387
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	4,5	1 135
Travail comportant des coupures dans la journée	4,4	1 110
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	4,3	1 085
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	3,2	807
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	2,4	605
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	0,7	177
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,3	76

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	57,2	14 427
Exposition potentielle à des agents biologiques	56,7	14 301
Travailler au contact d'un réservoir humain	55,7	14 049
Gestes techniques en laboratoire d'analyse médicale d'anatomopathologie et de recherche	12,9	3 254

Soins médicalisés non invasifs	8,2	2 068
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	7,7	1 942
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	5,9	1 488
Exposition délibérée à des agents biologiques	5,0	1 261
Soins médicalisés avec gestes invasifs	4,2	1 059
Autres conditions d'exposition potentielle	3,0	757
Traitement des déchets	2,2	555
Travailler au contact d'un réservoir animal	1,6	404

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	42,3	nd	10 669	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	21,2	7,1	5 347	1 791
Ammoniums quaternaires et cationiques	10,8	2,8	2 724	706
Eau de javel	7,7	2,0	1 942	504
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	5,9	1,6	1 488	404
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	5,8	1,1	1 463	277
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	5,7	0,2	1 438	50
Acides organiques	5,1	0,7	1 286	177
Autres tensio-actifs	5,0	1,6	1 261	404
Silice cristalline	4,9	1,6	1 236	404
Méthanol	4,1	1,5	1 034	378
Cobalt et dérivés	4,0	1,3	1 009	328
Autres solvants	3,8	1,3	958	328
Fibres céramiques réfractaires	3,4	0,9	858	227
Chrome et dérivés, sauf inox	3,4	0,9	858	227
Nickel et dérivés, sauf inox	3,4	0,9	858	227
Formaldéhyde	3,3	0,2	832	50
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	3,3	0,6	832	151
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	2,8	0,6	706	151
Bases Fortes	2,4	0,0	605	0
Eau oxygénée	2,4	0,6	605	151
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	1,3	0,0	328	0
Autres fibres minérales artificielles	1,2	0,9	303	227
Autres poussières minérales	1,2	0,1	303	25
Résines époxydiques	1,2	0,6	303	151
N-Méthylpyrrolidone (NMP) et N-Ethyl-2-pyrrolidone	1,2	0,0	303	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	1,1	0,0	277	0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,1	0,1	277	25
Cytostatiques	0,9	0,5	227	126
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,8	0,5	202	126

Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,8	0,0	202	0
Ammoniac et solutions aqueuses	0,7	0,2	177	50
Autres Aldéhydes	0,7	0,6	177	151
Autres amines	0,7	0,7	177	177
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,6	0,0	151	0
Acrylamide	0,6	0,5	151	126
Acier inoxydable (inox)	0,6	0,2	151	50
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,5	0,3	126	76
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,5	0,3	126	76
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques , soudage, découpe à chaud,...)	0,5	0,5	126	126
Fabrication et utilisation de matériaux nanofabriqués	0,4	0,0	101	0
Poussières de bois	0,4	0,4	101	101
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes	0,4	0,4	101	101
Aluminium	0,4	0,0	101	0
Fongicides (tous types)	0,4	0,0	101	0
White-spirit, solvants naphtha	0,4	0,0	101	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,4	0,1	101	25
Autres carburants	0,3	0,0	76	0
Emission de moteur diesel	0,3	0,1	76	25
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,3	0,2	76	50
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,3	0,3	76	76
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...)	0,3	0,0	76	0
Esters végétaux	0,2	0,2	50	50
Oxydes de fer	0,2	0,2	50	50
Plomb et dérivés	0,2	0,2	50	50
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits	0,2	0,2	50	50
Benzène (sauf carburants)	0,2	0,2	50	50
Amiante (toutes variétés confondues)	0,1	0,0	25	0
Emission d'autres moteurs	0,1	0,1	25	25
Emissions dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrométallurgie,	0,1	0,0	25	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfinés,...)	0,1	0,0	25	0
Toluène	0,1	0,0	25	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	63,3	15 965
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	19,8	4 994
Comportements hostiles	16,8	4 237

V45

**PROFESIONNELS DE L'ACTION SOCIALE ET DE L'ORIENTATION
DE L'ACTION CULTURELLE, SPORTIVE ET SURVEILLANTS**

[Retour
au sommaire](#)
Profils des salariés
EFFECTIF DE LA FAP 61 100

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	33,2
Femmes	66,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	11,6
de 25 à 29 ans	14,4
de 30 à 39 ans	27,1
de 40 à 49 ans	24,6
de 50 à 59 ans	18,5
60 ans et plus	3,8

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	30,4
CDI ou fonction publique	69,6

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 31,2

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,4
Industrie	0,9
Construction	0,2
Commerce, transports, services	20,0
Administration, enseignement, santé, action sociale	78,5

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	98,6
----------------------------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	53,4	32 627
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	45,9	28 045
Nuisances sonores	25,3	15 458
Situations avec contraintes visuelles	18,6	11 365
Nuisances thermiques	18,2	11 120
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	16,7	10 204
Travail avec machines et outils vibrants	4,0	2 444

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	43,6	2,1	26 640	1 283
Position debout ou piétinement	38,1	16,7	23 279	10 204
Déplacement à pied dans le travail	33,1	12,4	20 224	7 576
Contraintes posturales rachidiennes	24,7	5,8	15 092	3 544
Travail aux intempéries	16,8	6,9	10 265	4 216
Autre bruit gênant pour le salarié	16,6	7,0	10 143	4 277
Position à genoux et/ou accroupi	15,0	1,8	9 165	1 100
Position fixe de la tête et du cou	14,0	7,0	8 554	4 277
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	9,6	2,0	5 866	1 222
Bruit supérieur à 80 dbA	7,7	2,0	4 705	1 222
Bruit supérieur à 85 dbA	6,1	0,6	3 727	367
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	4,4	0,5	2 688	305
Gestes répétitifs à cadence élevée	4,1	2,1	2 505	1 283
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	3,9	1,7	2 383	1 039
Maintien de bras en l'air	3,5	0,0	2 138	0
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	3,5	1,2	2 138	733
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	3,5	0,9	2 138	550
Bruit comportant des chocs, impulsions	3,3	0,3	2 016	183
Travail en milieu humide imposé par le processus	3,2	1,1	1 955	672
Vibrations créées par des installations fixes	1,8	0,4	1 100	244
Radiation ionisante de catégorie A ou B	1,5	0,0	916	0
Rayonnement non ionisant	0,5	0,0	305	0
Espace confiné	0,2	0,0	122	0

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,4	59 511
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	96,9	59 206
Contact tendu avec le public même occasionnellement	77,3	47 230
Etre en contact avec le public par téléphone	73,8	45 092
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	66,8	40 815
Travail au moins 10 dimanches par an	64,8	39 593
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	57,3	35 010
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	40,3	24 623
Horaires variables d'un jour à l'autre	39,8	24 318
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	37,2	22 729

Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	33,0	20 163
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	28,2	17 230
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	27,3	16 680
Ne pas pouvoir faire varier les délais	26,7	16 314
Travail au moins 20 samedis par an	25,1	15 336
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	25,0	15 275
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	24,2	14 786
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	23,8	14 542
Tourner sur différents postes par rotation régulière	21,9	13 381
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	19,6	11 976
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	19,5	11 914
Travail comportant des coupures dans la journée	16,8	10 265
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	16,5	10 081
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	16,3	9 959
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	15,5	9 470
Contrôle ou suivi informatisé du travail	14,4	8 798
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	13,6	8 310
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,7	7 760
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	12,6	7 699
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	12,6	7 699
Surveillance permanente de la hiérarchie	11,2	6 843
Effectuer des astreintes	10,5	6 415
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	10,3	6 293
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	10,2	6 232
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	7,6	4 644
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	6,4	3 910
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	5,4	3 299
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,8	2 322
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	3,4	2 077
Travail posté en équipe fixe	3,2	1 955
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	1,1	672
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	0,4	244

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	51,9	31 711
Exposition potentielle à des agents biologiques	51,6	31 527
Travailler au contact d'un réservoir humain	47,2	28 839
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	13,6	8 310

Autres conditions d'exposition potentielle	5,7	3 483
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	5,5	3 360
Travailler au contact d'un réservoir animal	3,9	2 383
Soins médicalisés non invasifs	2,1	1 283
Traitement des déchets	1,8	1 100
Exposition délibérée à des agents biologiques	1,3	794

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	13,8	nd	8 432	nd
dont exposition à :				
Ammoniums quaternaires et cationiques	5,6	1,2	3 422	733
Autres tensio-actifs	3,2	0,7	1 955	428
Eau de javel	2,9	1,1	1 772	672
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	2,1	1,5	1 283	916
Autres carburants	1,9	0,4	1 161	244
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	1,9	0,2	1 161	122
Essence automobile	1,8	0,1	1 100	61
Emission d'autres moteurs	1,5	1,3	916	794
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	1,3	0,0	794	0
White-spirit, solvants naphta	1,0	0,0	611	0
Acides organiques	0,9	0,4	550	244
Autres amines	0,8	0,3	489	183
Autres cétones : acétone, méthylisobutyron (MIBK)	0,8	0,0	489	0
Poussières de bois	0,7	0,0	428	0
Autres poussières minérales	0,7	0,1	428	61
Emission de moteur diesel	0,7	0,0	428	0
Résines époxydiques	0,7	0,0	428	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding	0,7	0,0	428	0
Plomb et dérivés	0,6	0,0	367	0
Herbicides (tous types)	0,6	0,3	367	183
Autres fibres minérales artificielles	0,5	0,0	305	0
Silice cristalline	0,5	0,5	305	305
Fumées de soudage d'éléments métalliques	0,5	0,0	305	0
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0,5	0,5	305	305
Insecticides (tous types, sauf pyréthroides)	0,5	0,0	305	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,3	0,0	183	0
Farine	0,2	0,0	122	0
Fluides aqueux ou synthétiques	0,2	0,0	122	0
Huiles synthétiques	0,2	0,0	122	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	0,2	0,0	122	0
Aluminium	0,2	0,0	122	0

Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits	0,2	0,0	122	0
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,1	0,1	61	61
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,1	0,0	61	0
Fongicides (tous types)	0,1	0,1	61	61
Autres pesticides	0,1	0,1	61	61
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	0,1	0,0	61	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,1	0,1	61	61
Autres solvants	0,1	0,0	61	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	54,0	32 994
Comportements hostiles	19,0	11 609
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	13,6	8 310

W01

ENSEIGNANTS DU PRIVÉ, FORMATEURS



Retour
au sommaire

Profils des salariés

EFFECTIF DE LA FAP 97 173

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE (EN %)

Hommes	35,6
Femmes	64,4

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE (EN %)

Moins de 25 ans	2,1
de 25 à 29 ans	5,7
de 30 à 39 ans	25,0
de 40 à 49 ans	34,8
de 50 à 59 ans	26,6
60 ans et plus	5,9

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE STATUT DE L'EMPLOI (EN %)

Intérimaire ou CDD	9,6
CDI ou fonction publique	90,4

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT UN TEMPS PARTIEL 15,7

SECTEUR (EN %)

Agriculture	0,3
Industrie	0,7
Construction	0,1
Commerce, transports, services	5,0
Administration, enseignement, santé, action sociale	93,9

CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (EN %)

Professions intermédiaires	56,7
----------------------------	------

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Contraintes posturales et articulaires	70,4	68 410
Nuisances sonores	61,4	59 664
Situations avec contraintes visuelles	23,4	22 738
Nuisances thermiques	18,4	17 880
Manutention manuelle de charges (définition européenne)	11,9	11 564
Conduite (machine mobile, automobile, camion)	10,6	10 300
Travail avec machines et outils vibrants	2,9	2 818
Radiations, rayonnements	2,2	2 138

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.
Position debout ou piétinement	65,8	37,2	63 940	36 148
Autre bruit gênant pour le salarié	37,8	14,1	36 731	13 701
Déplacement à pied dans le travail	37,6	6,5	36 537	6 316
Bruit supérieur à 80 dbA	28,8	6,9	27 986	6 705
Contraintes posturales rachidiennes	22,1	5,7	21 475	5 539
Position fixe de la tête et du cou	19,2	5,1	18 657	4 956
Maintien de bras en l'air	19,0	2,6	18 463	2 526
Bruit supérieur à 85 dbA	17,2	2,4	16 714	2 332
Position à genoux et/ou accroupi	13,3	1,4	12 924	1 360
Travail aux intempéries	12,2	1,5	11 855	1 458
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus)	9,6	1,6	9 329	1 555
Bruit comportant des chocs, impulsions	7,1	1,6	6 899	1 555
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	6,5	0,8	6 316	777
Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	6,3	0,3	6 122	292
Travail au froid imposé (températures < 15°C)	4,7	0,3	4 567	292
Gestes répétitifs à cadence élevée	2,4	0,3	2 332	292
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	2,1	0,0	2 041	0
Rayonnement non ionisant	1,8	0,0	1 749	0
Vibrations créées par des installations fixes	1,4	0,2	1 360	194
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	1,2	0,0	1 166	0
Travail en milieu humide imposé par le processus	1,0	0,2	972	194
Espace confiné	0,4	0,0	389	0
Radiation ionisante de catégorie A ou B	0,4	0,1	389	97

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	97,7	94 938
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	97,2	94 452
Contact tendu avec le public même occasionnellement	83,6	81 237
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	83,0	80 654
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	72,7	70 645
Travail au moins 10 dimanches par an	64,8	62 968
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	59,2	57 526
Etre en contact avec le public par téléphone	59,0	57 332
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	54,0	52 473
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	53,5	51 988
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	51,2	49 753

Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	45,6	44 311
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	45,0	43 728
Travail au moins 20 samedis par an	43,4	42 173
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	42,7	41 493
Horaires variables d'un jour à l'autre	41,2	40 035
Ne pas pouvoir faire varier les délais	34,3	33 330
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	32,0	31 095
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	31,0	30 124
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	27,9	27 111
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	24,8	24 099
Contrôle ou suivi informatisé du travail	21,1	20 504
Tourner sur différents postes par rotation régulière	20,3	19 726
Travail comportant des coupures dans la journée	19,9	19 337
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	17,1	16 617
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	13,8	13 410
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	12,9	12 535
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	12,7	12 341
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	11,4	11 078
Pratiquer le télétravail au moins une fois par semaine	11,0	10 689
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	8,2	7 968
Surveillance permanente de la hiérarchie	7,3	7 094
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	5,6	5 442
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	5,5	5 345
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	5,3	5 150
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,7	3 595
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	3,7	3 595
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	3,2	3 110
Travail posté en équipe fixe	3,2	3 110
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,1	3 012
Effectuer des astreintes	2,6	2 526
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	0,8	777

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques	33,8	32 844
Exposition potentielle à des agents biologiques	33,3	32 359
Travailler au contact d'un réservoir humain	32,0	31 095
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne	8,1	7 871
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin)	5,4	5 247
Autres conditions d'exposition potentielle	3,2	3 110
Exposition délibérée à des agents biologiques	1,4	1 360

Travailler au contact d'un réservoir animal	1,2	1 166
Soins médicalisés non invasifs	1,1	1 069
Travailler dans l'assainissement (Q432-2,3)	0,2	194
Soins médicalisés avec gestes invasifs	0,2	194

Type d'exposition à des agents chimiques

	Proportion de salariés exposés		Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle	
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	13,7	nd	13 313	nd
dont exposition à :				
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...)	5,0	0,4	4 859	389
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	3,9	0,7	3 790	680
Ammoniac et solutions aqueuses	3,2	0,6	3 110	583
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	3,0	0,0	2 915	0
Eau de javel	2,5	0,4	2 429	389
Bases Fortes	2,4	0,3	2 332	292
Acides organiques	1,9	0,4	1 846	389
Méthanol	1,9	0,0	1 846	0
Autres carburants	1,6	0,4	1 555	389
Aluminium	1,6	0,2	1 555	194
Oxydes de fer	1,6	0,2	1 555	194
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1,5	0,2	1 458	194
Formaldéhyde	1,4	0,0	1 360	0
Huiles minérales entières	1,4	0,1	1 360	97
Huiles synthétiques	1,4	0,0	1 360	0
Emission de moteur diesel	1,4	0,4	1 360	389
Résines époxydiques	1,4	0,0	1 360	0
Résines polyesters y compris les composites pré-imprégnés (SMC: Sheet Moulding)	1,4	0,3	1 360	292
White-spirit, solvants naphtha	1,4	0,0	1 360	0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR	1,3	0,0	1 263	0
Essence automobile	1,2	0,4	1 166	389
Plomb et dérivés	1,2	0,1	1 166	97
Eau oxygénée	1,2	0,0	1 166	0
Emission d'autres moteurs	1,1	0,2	1 069	194
Ammoniums quaternaires et cationiques	1,1	0,3	1 069	292
Autres fibres minérales artificielles	1,0	0,1	972	97
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chauds sous toutes ses formes	1,0	0,4	972	389
Fluides aqueux ou synthétiques	0,9	0,0	875	0
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR	0,9	0,0	875	0
Autres solvants	0,9	0,1	875	97
Autres tensio-actifs	0,9	0,1	875	97
Autres Aldéhydes	0,8	0,0	777	0
Autres plastifiants	0,8	0,0	777	0
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles)	0,8	0,0	777	0

Tétrahydrofurane (THF) (également présent dans les colles PVC)	0,8	0,0	777	0
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux	0,7	0,0	680	0
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés	0,7	0,0	680	0
Farine	0,7	0,3	680	292
Poussières de bois	0,7	0,3	680	292
Autres poussières minérales	0,6	0,3	583	292
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères	0,6	0,0	583	0
Acier inoxydable (inox)	0,6	0,0	583	0
Ethers de glycol classés CMR (voir guide)	0,6	0,0	583	0
Toluène	0,6	0,0	583	0
Autres hydrocarbures pétroliers, essences A, B,...F, G (éther de pétrole)	0,6	0,0	583	0
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0,5	0,0	486	0
Amiante (toutes variétés confondues)	0,5	0,3	486	292
Fabrication et utilisation de matériaux manufacturés	0,5	0,3	486	292
Silice cristalline	0,5	0,0	486	0
Palatales	0,5	0,0	486	0
Acrylamide	0,5	0,0	486	0
Autres métaux et dérivés (mercure, vanadium, béryllium...)	0,5	0,1	486	97
Benzène (sauf carburants)	0,5	0,0	486	0
N-Hexane	0,5	0,0	486	0
Styrène (sauf résines polyesters)	0,5	0,0	486	0
Chlorure de méthylène (syn. : dichlorométhane)	0,5	0,0	486	0
Trichloréthylène	0,5	0,0	486	0
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0,5	0,0	486	0
Amines aromatiques	0,4	0,0	389	0
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques, soudage, découpe à chaud,...)	0,4	0,1	389	97
Brome, chlore (à l'exclusion des chlorures et de l'Oxydes de fer), iode, fluor	0,4	0,0	389	0
Nickel et dérivés, sauf inox	0,4	0,0	389	0
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose	0,3	0,1	292	97
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol	0,3	0,0	292	0
Autres résines (alkydes, cellulosiques, polyoléfines,...)	0,3	0,0	292	0
Chrome et dérivés, sauf inox	0,3	0,0	292	0
Perchloréthylène (syn. : tétrachloroéthylène)	0,3	0,0	292	0
Autres amines	0,2	0,0	194	0
Ozone	0,2	0,0	194	0
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium (notamment dans les produits)	0,2	0,0	194	0
Fongicides (tous types)	0,2	0,0	194	0
GPL	0,1	0,0	97	0
Fibres céramiques réfractaires	0,1	0,0	97	0
Esters végétaux	0,1	0,0	97	0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux (paille, bois,...)	0,1	0,0	97	0
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées)	0,1	0,0	97	0
Cytostatiques	0,1	0,0	97	0
Cadmium et dérivés	0,1	0,0	97	0
Carbures métalliques frittés	0,1	0,0	97	0



Les risques professionnels par familles professionnelles
en Nouvelle-Aquitaine - Enquête Sumer 2017

Cobalt et dérivés	0,1	0,0	97	0
Oxydants autres (peroxydes de benzoyle, de méthyléthylcétone,...)	0,1	0,0	97	0
Insecticides pyréthroïdes	0,1	0,0	97	0

Type d'exposition à des risques psychosociaux

	Proportion de salariés exposés	Nombre de salariés exposés en Nouvelle-Aquitaine dans la famille professionnelle
Manque de reconnaissance	70,7	68 701
Comportements hostiles	19,0	18 463
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle	13,4	13 021

Responsable éditorial
Pascal APPREDERISSE
Directeur régional

Coordination éditoriale
Olivier DUFOUR
Chef de service ESE
Etudes Statistiques Evaluation

Rédaction
Hubert PODEVIN
ESE-Etudes Statistiques Evaluation

Maquettage : Corinne URBAN
Service Communication Direccte Nouvelle-Aquitaine

DIRECCTE Nouvelle-Aquitaine
Immeuble le Prisme
19, rue Marguerite Crauste
33074 BORDEAUX cedex
☎ : 05 56 00 07 77
na.statistiques@direccte.gouv.fr