

Collection «Études»

Juillet 2023

Les séniors dans la construction en Nouvelle-Aquitaine

En bref



En Nouvelle-Aquitaine, environ 50 000 personnes âgées de 50 ans ou plus travaillent dans le secteur de la construction.

39% d'entre eux sont des non-salariés, pour la plupart des artisans, faisant de ce secteur le 3ème secteur avec le plus de non-salariés séniors.

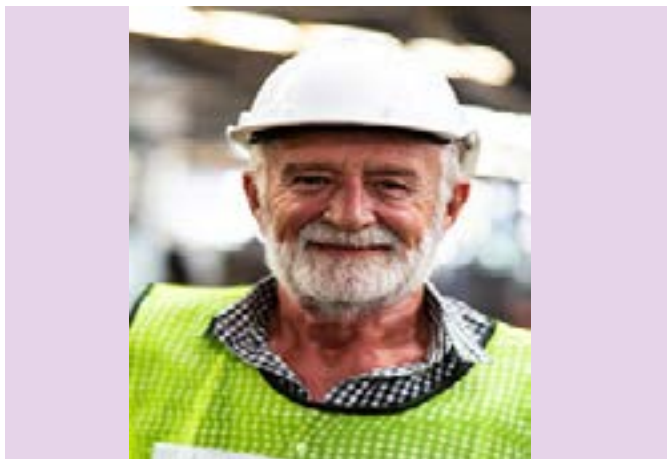
Les femmes y sont peu présentes, avec des métiers les moins en liens avec l'activité propre de la construction.

Les deux tiers des séniors de la construction occupent des métiers d'ouvriers, principalement d'ouvriers qualifiés du bâtiment, qu'ils soient du second œuvre, pour 30% d'entre eux, ou du gros œuvre pour 17%.

Neuf établissements sur dix du secteur de la construction est un établissement des travaux de construction spécialisés, où les artisans ou chefs d'entreprises sont majoritaires parmi les séniors.

Enfin, si les ouvriers qualifiés et non-qualifiés sont majoritaires dans les travaux de construction spécialisés, on observe la présence plus importante de techniciens ou de cadres, qu'ils soient du BTP ou commerciaux, dans les autres domaines de la construction.

En 2019, environ 164 000 salariés et non-salariés travaillent dans le secteur de la construction en Nouvelle-Aquitaine. C'est le 6ème secteur¹ le plus employeur de



Nouvelle-Aquitaine, avec 7% de l'emploi total. Un peu moins d'un tiers d'entre eux ont 50 ans ou plus (âge au cours de l'année), soit 50 000 individus de 50 ans ou plus travaillant dans un des secteurs de la construction.

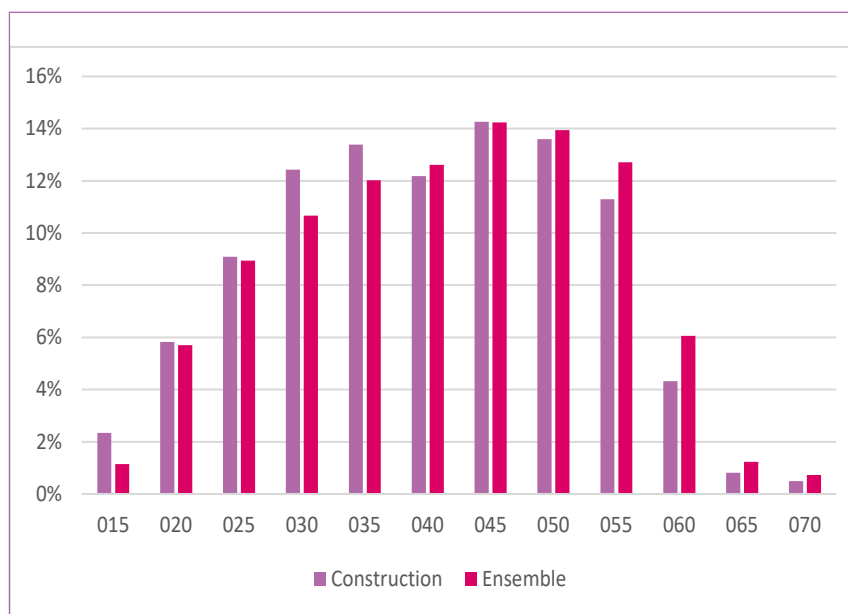
Au total, 31% des individus travaillant dans ce secteur a 50 ans ou plus contre 36% dans l'ensemble de l'économie. La construction arrive en 32ème position sur 38 secteurs, en termes de part de 50 ans ou plus.

A titre de comparaison, le secteur des activités informatiques n'en compte que 19%, et à l'inverse l'agriculture 47%.

Dans le reste de l'étude, les individus âgés de 50 ans ou plus seront dénommés séniors.

¹ Niveau NAF 38

FIGURE 1 : RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



Source RP 2019

UNE PART IMPORTANTE DE SÉNIORS NON-SALARIÉS

Les séniors de la construction sont moins de la moitié à avoir entre 50 et 54 ans (45%) et 37% à avoir entre 55 et 59 ans.

On y observe une forte part de non-salariés de 39%. C'est le 3ème secteur à avoir le plus non-salariés parmi les séniors en Nouvelle-Aquitaine derrière l'agriculture, sylviculture et pêche, et une partie des activités spécialisées, scientifiques et technique².

Cette part est aussi du même niveau que pour le secteur de l'hébergement-restauration. Dans la construction, plus l'âge augmente, plus la part des non-salariés augmente, pour atteindre plus de 50% après 60 ans. On y observe aussi pour les salariés une part faible de contrats à durée déterminée après 50 ans (figure 2).

Enfin, les femmes séniors y sont peu nombreuses avec une part de moins de 12% (figure 2).

Parmi les métiers les plus représentés en nombre d'emploi, les plus féminins sont les métiers les moins en lien avec l'activité propre de la construction. Ainsi, si seulement 2% des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment sont des femmes, c'est le cas pour 98% des secrétaires et des secrétaires de direction (figure 4).

On trouve ensuite parmi les familles professionnelles les plus féminisées du secteur les employés de la comptabilité (96%), les vendeurs (92%), les employés administratifs (79%) et les techniciens des services administratifs, comptables et financiers (75%) (voir figure 4).

FIGURE 2 : RÉPARTITION PAR SEXE, CONDITION D'EMPLOI ET TEMPS DE TRAVAIL

	50 - 54 ans	55 - 59 ans	60 - 64 ans	65 ans ou plus	Ensemble
Sexe					
Homme	87%	90%	87%	86%	88%
Femme	13%	10%	13%	14%	12%
Condition d'emploi					
Emploi à durée déterminée	2%	2%	2%	3%	2%
Emplois à durée indéterminée	63%	59%	50%	40%	59%
Non salariés	34%	39%	48%	55%	39%
Autres	0%	0%	0%	2%	0%
Temps de travail					
Temps complet	94%	93%	84%	53%	91%
Temps partiel	6%	7%	16%	47%	9%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%

Source RP 2019

ARTISANS ET OUVRIERS, LES 2 GRANDES CSP³ DES SÉNIORS DE LA CONSTRUCTION

Expliquant la forte part de non-salariés dans ce secteur parmi les séniors, 38% d'entre eux sont artisans, commerçants ou chefs d'entreprise (figure 3).

L'autre composante principale, avec également 38%, est celle des ouvriers, présentant ainsi une dichotomie assez marquée du secteur avec d'un côté l'artisan et de l'autre le salarié.

Enfin, par classes d'âge, on observe une baisse nette avec l'âge de la part des ouvriers mais aussi des professions intermédiaires mais, a contrario, une augmentation de la part des artisans. La proportion de cadres est, elle, stable avec l'âge.

FIGURE 3 : RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

	50 - 54 ans	55 - 59 ans	60 - 64 ans	65 ans ou plus	Ensemble
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise, dont	34%	38%	47%	53%	38%
Artisans	31%	35%	43%	46%	35%
Cadres et professions intellectuelles supérieures, dont	5%	5%	5%	5%	5%
Cadres d'entreprise	5%	5%	4%	4%	5%
Professions intermédiaires, dont	14%	12%	10%	7%	12%
Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	4%	3%	3%	3%	4%
Techniciens	5%	4%	3%	2%	4%
Contremaîtres, agents de maîtrise	5%	4%	3%	1%	4%
Employés, dont	6%	5%	7%	10%	6%
Employés administratifs d'entreprise	5%	5%	6%	6%	5%
Ouvriers, dont	40%	39%	31%	25%	38%
Ouvriers qualifiés	29%	28%	20%	16%	27%
Ouvriers non qualifiés	11%	11%	10%	8%	11%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%

Source RP 2019

Indépendamment du statut professionnel, les deux tiers des séniors de la construction occupent des métiers d'ouvriers.

Il s'agit principalement d'ouvriers qualifiés du bâtiment, qu'ils soient du second œuvre pour 30% d'entre eux ou du gros œuvre pour 17%.

Au total, 57% des séniors de la construction sont des ouvriers qualifiés.

Seulement 10% d'entre eux sont ouvriers non qualifiés (figure 4).

En dehors de la famille professionnelle des ouvriers, on trouve pour 6% des techniciens et agents de maîtrise du BTP et 2% de secrétaires.



³ Catégorie socioprofessionnelle

FIGURE 4 : RÉPARTITION PAR SEXE ET FAMILLE PROFESSIONNELLE ⁴(200 INDIVIDUS OU PLUS PAR FAP)

Famille professionnelle	Hommes	Femmes	Ensemble	Part
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	98%	2%	15 150	30%
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	98%	2%	8 729	17%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	99%	1%	3 210	6%
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	95%	5%	3 166	6%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	98%	2%	1 669	3%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	94%	6%	1 252	3%
Dirigeants d'entreprises	95%	5%	1 244	2%
Secrétaires	2%	98%	1 125	2%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	100%	0%	1 051	2%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	97%	3%	947	2%
Conducteurs de véhicules	99%	1%	894	2%
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	96%	4%	865	2%
Attachés commerciaux et représentants	78%	22%	769	2%
Employés de la comptabilité	4%	96%	764	2%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	100%	0%	724	1%
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	45%	55%	688	1%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	86%	14%	661	1%
Employés administratifs d'entreprise	21%	79%	660	1%
Ouvriers qualifiés de la maintenance	98%	2%	658	1%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	96%	4%	520	1%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	25%	75%	478	1%
Secrétaires de direction	1%	99%	445	1%
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	95%	5%	344	1%
Vendeurs	8%	92%	341	1%
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	86%	14%	293	1%
Ouvriers qualifiés de la manutention	91%	9%	253	1%
Agents d'entretien	47%	53%	223	0%

Source RP 2019

⁴ <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/la-nomenclature-des-familles-professionnelles-fap-2009>

FIGURE 5 : RÉPARTITION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET TRANCHE D'ÂGE

Famille professionnelle	50 - 54 ans	55 - 59 ans	60 - 64 ans	65 ans ou plus	Ensemble
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	43%	38%	15%	4%	15 150
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	43%	39%	14%	4%	8 729
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	48%	37%	12%	3%	3 210
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	49%	38%	11%	2%	3 166
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	49%	35%	13%	2%	1 669
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	47%	37%	13%	3%	1 252
Dirigeants d'entreprises	38%	36%	20%	6%	1 244
Secrétaires	46%	29%	18%	7%	1 125
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	47%	38%	12%	2%	1 051
Cadres du bâtiment et des travaux publics	45%	36%	15%	4%	947
Conducteurs de véhicules	49%	36%	13%	2%	894
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	40%	36%	15%	9%	865
Attachés commerciaux et représentants	41%	39%	14%	5%	769
Employés de la comptabilité	45%	41%	11%	3%	764
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	47%	44%	7%	3%	724
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	48%	39%	9%	4%	688
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	47%	31%	14%	8%	661
Employés administratifs d'entreprise	50%	30%	18%	3%	660
Ouvriers qualifiés de la maintenance	48%	35%	11%	6%	658
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	52%	36%	10%	1%	520
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	57%	28%	11%	4%	478
Secrétaires de direction	59%	26%	14%	2%	445
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	50%	42%	8%	0%	344
Vendeurs	51%	31%	15%	2%	341
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	34%	44%	18%	3%	293
Ouvriers qualifiés de la manutention	57%	35%	6%	1%	253
Agents d'entretien	37%	32%	28%	3%	223

Source RP 2019

DES DIFFÉRENCES INTRA SECTORIELLES EN TERMES DE CSP ET DE MÉTIERS

Le secteur de la construction peut se diviser en trois domaines d'activités, appelés divisions dans la nomenclature d'activité française (NAF).

Il s'agit de la construction de bâtiment en entier, de la construction d'ouvrages entiers de génie civil (routes, voies ferrés, ...), ainsi que des activités spécialisées de construction (installation électrique, plomberie, démolition, travaux de finition,...), uniquement si elles concernent une partie seulement du processus de construction⁵.

Le secteur de la construction est principalement constitué d'établissements appartenant à la division des travaux de construction spécialisés (90% des établissements).

De ce fait, on retrouve chez les séniors cette même surreprésentation, avec 84% des séniors de la construction dans cette troisième division, et une part qui monte à plus de 90% pour les plus âgés d'entre eux.

Ces trois domaines d'activité présentent de fortes différences en termes de catégories socioprofessionnelles pour les séniors (figure 6).

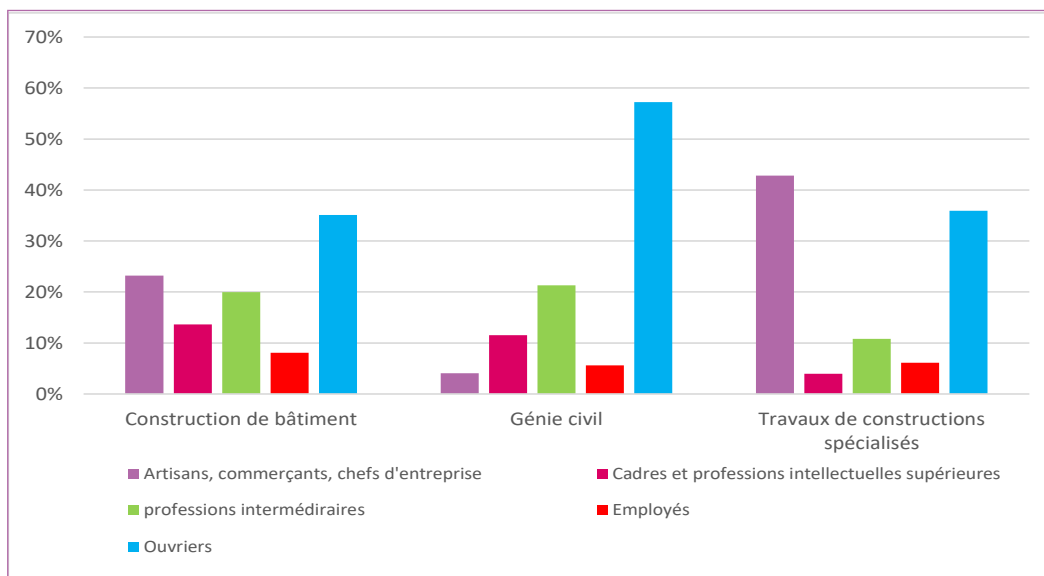
La part des ouvriers est beaucoup plus élevée parmi les personnes travaillant dans celui du génie civil que dans les deux autres.

Autre élément de différence marquée, les artisans ou chefs d'entreprise sont majoritaires dans les travaux de construction spécialisés, alors qu'ils sont peu présents dans le génie civil.

On trouve ici une des particularités de ce secteur où une partie des ouvriers sont de catégorie socioprofessionnelle artisans ou chefs d'entreprise (la moitié des individus dont le métier est un métier d'ouvriers est artisan ou chef d'entreprise.).

Enfin, globalement, seule la part des employés est de même niveau entre les trois composantes du secteur de la construction.

FIGURE 6 : CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE SUIVANT LE SOUS-SECTEUR



Source RP 2019

Ils présentent aussi de fortes différences en termes de famille professionnelle.

Ainsi, les emplois sont beaucoup plus concentrés autour de quelques familles dans les travaux de constructions spécialisés, où 53% des séniors font partie de deux familles professionnelles : les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment pour 35% et les ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment pour 18% (figure 7).

C'est beaucoup moins le cas pour les deux autres domaines d'activité de la construction où, notamment dans le génie civil, trois familles regroupent respectivement entre 12 et 13% des séniors : les Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux pu-

blics, les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction et les Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction.

On y observe aussi la présence plus importante de techniciens ou de cadres, qu'ils soient du BTP ou commerciaux, comparé aux activités de construction spécialisées.

⁵ *nafr2-F-Construction* | Insee : <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/nafr2/section/F>

FIGURE 7 : FAP PRINCIPALES DES SENIORS PAR SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

Construction de bâtiment		Génie civil		Travaux de constructions spécialisés	
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	24%	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	13%	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	35%
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	8%	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	13%	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	18%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	8%	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	12%	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	6%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	6%	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	9%	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	5%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	6%	Conducteurs de véhicules	9%		
Attachés commerciaux et représentants	6%	Cadres du bâtiment et des travaux publics	5%		
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	5%				
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	5%				

Source RP 2019



LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION

Au 1er trimestre 2023, le nombre de demandeur d'emploi de plus de 50 ans cherchant un emploi dans les métiers de la construction est relativement important par rapport au nombre de séniors exerçant dans le secteur de la construction (qui n'ont pas tous des métiers de la construction).

Leur nombre est fortement en baisse par rapport au même trimestre pré-covid (T1 2019), avec -11% de demandeurs

d'emploi de catégories A, B ou C dans ces professions pour atteindre presque 22 000 demandes d'emploi.

Sur la même période, les offres d'emploi de ces mêmes métiers ont fortement augmenté (+52% d'offres d'emploi pour ces métiers).

L'offre est d'environ 15 000 emplois sur le même champ de métiers. Deux métiers ressortent en termes de demande d'emploi pour les 50 ans et plus dans la construction : les métiers de la maçonnerie et de la peinture en bâtiment (Figure 8).

FIGURE 8 : DEMANDE ET OFFRE D'EMPLOI DANS LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION

Métiers	DEFM T1 2023 50 et +	ÉVOLUTION DEFM T1 2023/ T1 2019	OE T1 2023	ÉVOLUTION OE T1 2023/ T1 2019
F1703 Maçonnerie	3115	-22%	1525	40%
F1606 Peinture en bâtiment	2455	-19%	699	35%
F1704 Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1839	-2%	1412	94%
F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière	1771	3%	560	21%
F1602 Electricité bâtiment	1764	-12%	1315	49%
F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1115	-18%	1469	58%
F1604 Montage d'agencements	982	-22%	772	60%
F1201 Conduite de travaux du BTP	946	-6%	440	33%
F1701 Construction en béton	805	14%	365	3%
F1106 ingénierie et études du BTP	681	8%	544	66%
F1202 Direction de chantier du BTP	637	-13%	464	56%
F1607 Pose de fermetures menuisées	621	-34%	912	60%
F1102 Conception - aménagement d'espaces intérieurs	526	-46%	18	125%

Source : Pôle emploi-Dares, STMT
DEFM : demande d'emploi en fin de mois
OE : offre d'emploi



La construction,
un secteur qui em-
ploie près de
164 000 personnes
en
Nouvelle-Aquitaine

31%
des
effectifs salariés et
non-salariés ont plus
de 50 ans
**(36% tous secteurs
confondus).**

**Une
part importante de
non-salariés**
parmi les séniors
de la construction.

Un secteur peu fémini-
sé : **12 % des séniors
sont des femmes.**

Après 65 ans,
une majorité de CSP
**«Artisans,
commerçants et chefs
d'entreprise»
(53 %)**
au sein du secteur.

Très peu de
séniors salariés de la
construction
en CDD (2%).

Après 50 ans,
la part des CSP
**«Artisans»
augmente** alors que
celle des
**«Ouvriers»
diminue**

Des séniors
majoritairement de
statut **«Ouvriers»**
dans le **génie civil** et
majoritairement
«Artisans» dans les
**travaux de
construction spécialisés.**

**Baisse des
demandeurs d'em-
plois de plus de 50 ans**
cherchant un emploi
dans les métiers de la
construction entre le
T1 2019 et
le T1 2023 **(-11%)**

**Hausse des offres
d'emploi des
métiers de la
construction** entre le
T1 2019 et le T1 2023
(+52%)