

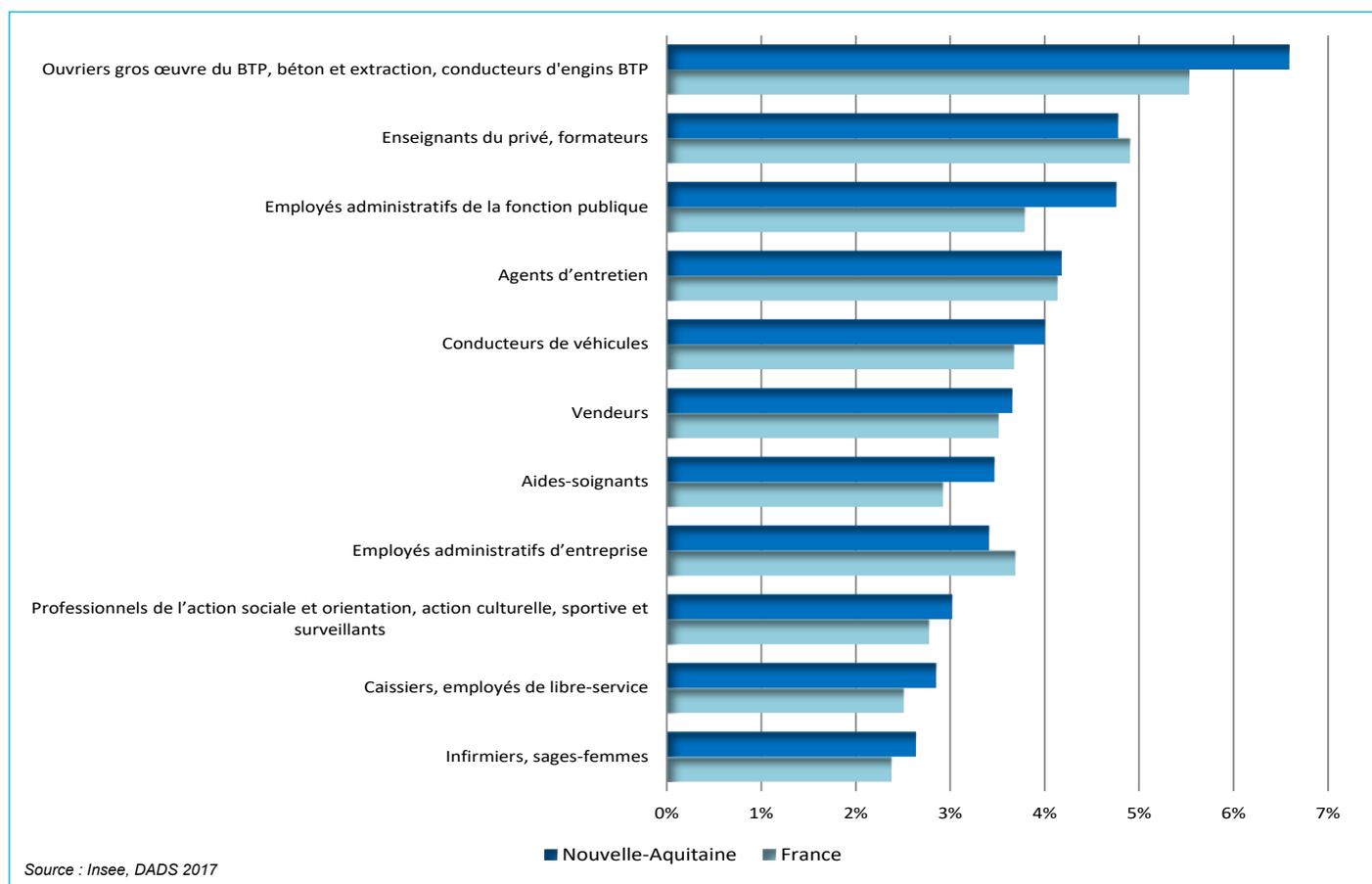
Octobre 2022

Les expositions aux risques professionnels en Nouvelle-Aquitaine : exploitation de l'enquête SUMER 2017

L'enquête SUMER (Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels) permet d'identifier les expositions aux risques professionnels des salariés, risques physiques, chimiques, biologiques mais également risques psycho-sociaux, ainsi que les exposi-

tions aux contraintes organisationnelles et relationnelles. Une méthode de régionalisation a été appliquée aux résultats nationaux afin d'estimer des effectifs de salariés exposés aux différentes nuisances en Nouvelle-Aquitaine.

GRAPHIQUE 1 : PRINCIPALES FAMILLES PROFESSIONNELLES EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN % DE SALARIÉS)



LES TROIS-QUARTS DES SALARIÉS DE NOUVELLE-AQUITAINE SONT EXPOSÉS À DES CONTRAINTES POSTURALES ET ARTICULAIRES

Les principales contraintes physiques auxquelles sont soumises les salariés de Nouvelle-Aquitaine (graphique 2) sont les contraintes posturales et articulaires (se tenir debout, réaliser des piétinements, se déplacer à pied ou tenir d'autres postures, telles qu'accroupies ou en torsion).

Ces contraintes concernent près de 73 % des salariés de la région, soit 1 252 000 salariés.

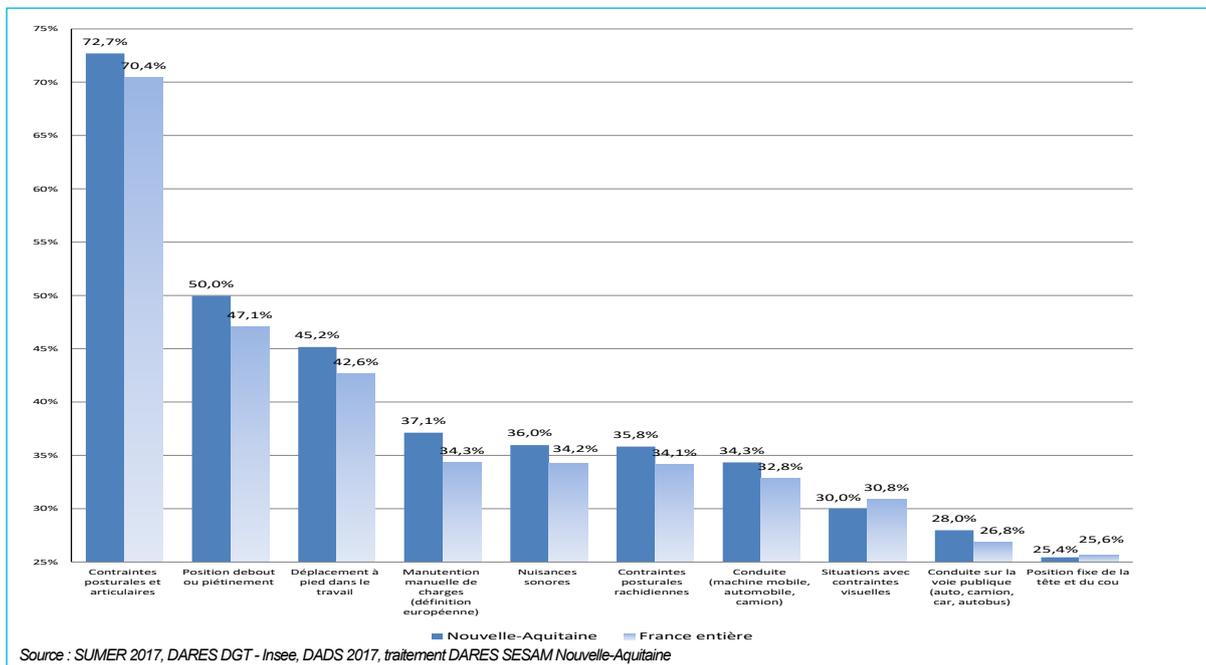
Parmi les principales autres contraintes physiques touchant les salariés de Nouvelle-Aquitaine, l'exposition à une position debout ou à un piétinement concerne la moi-

tié des salariés, des déplacements à pied dans le travail 45 %, la manutention manuelle de charges 37 % et les nuisances sonores 36 %.

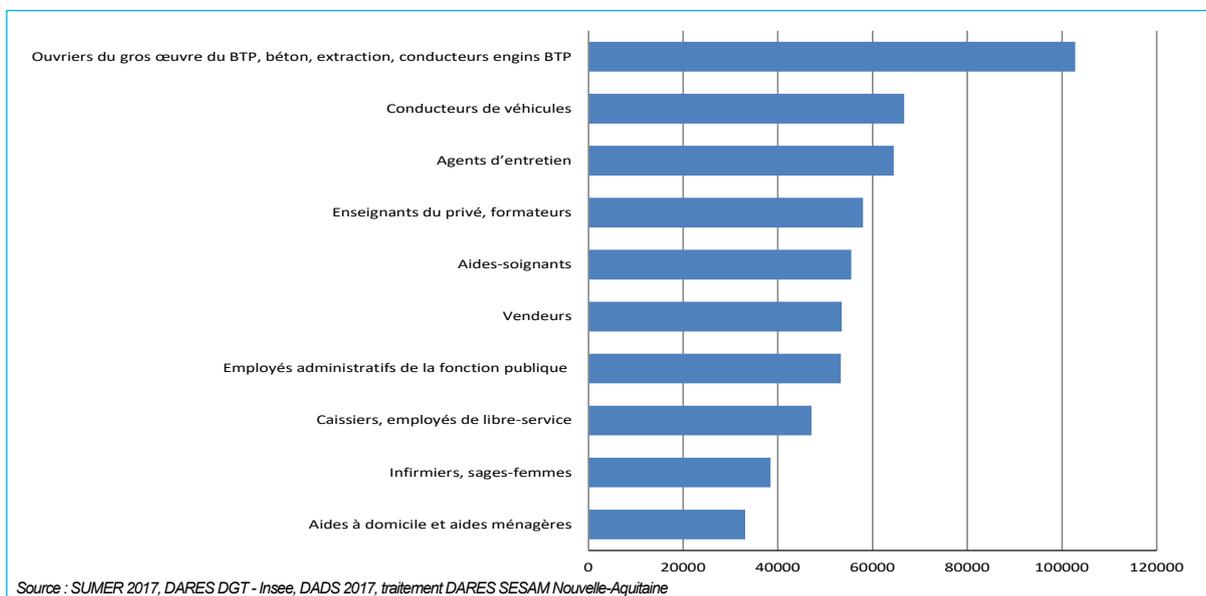
Les contraintes posturales et articulaires touchent en grand nombre les ouvriers du gros œuvre du bâtiment (graphique 3) : 103 000 ouvriers y seraient exposés.

Les conducteurs de véhicules et les agents d'entretien figurent également aux premiers rangs des métiers concernés par des contraintes posturales et articulaires.

GRAPHIQUE 2 : EXPOSITIONS AUX RISQUES PHYSIQUES EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN % DE SALARIÉS)



GRAPHIQUE 3 : LES 10 PRINCIPALES FAP EXPOSÉES À DES CONTRAINTES POSTURALES ET ARTICULAIRES EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN NOMBRE DE SALARIÉS)



Champ : ensemble des salariés de secteur privé et public ; Nouvelle-Aquitaine et France entière (y compris Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion)

Note de Lecture : selon la méthode d'estimation régionale par familles professionnelles, 103 000 salariés ouvriers du gros œuvre du BTP, béton, extraction, conducteurs engins BTP, de Nouvelle-Aquitaine sont exposés à des contraintes posturales et articulaires en 2017.

L'EXPOSITION À AU MOINS UN AGENT CHIMIQUE CONCERNE UN SALARIÉ DE NOUVELLE-AQUITAINE SUR TROIS

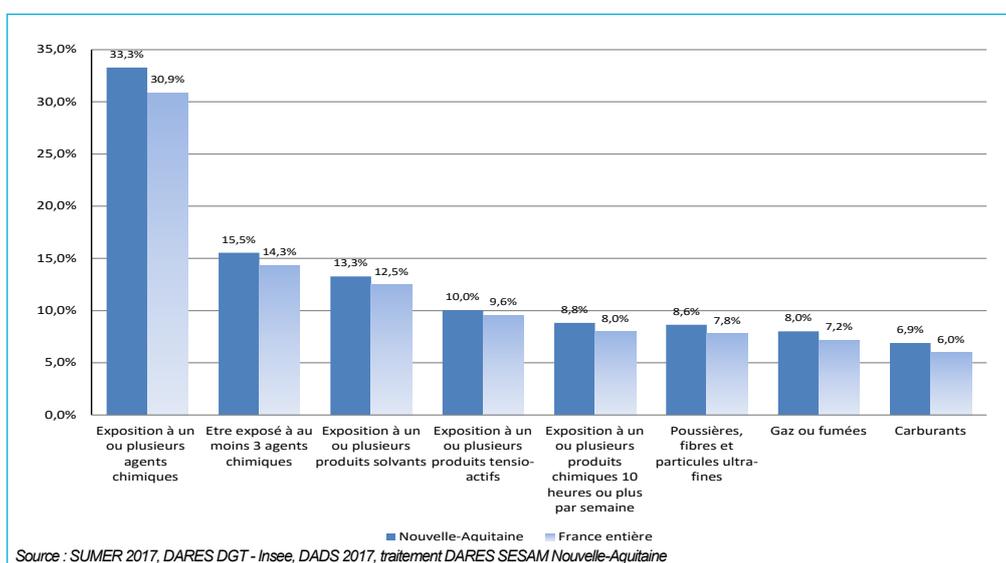
L'exposition à au moins un agent chimique concerne un salarié néo-aquitain sur trois (*graphique 4*), soit un taux supérieur à la moyenne nationale. 573 000 salariés y seraient ainsi exposés en Nouvelle-Aquitaine. L'exposition à au moins trois agents chimiques différents touche 15.5 % des salariés de la région.

Parmi les principales autres contraintes chimiques touchant les salariés de Nouvelle-Aquitaine, l'exposition à un ou plusieurs produits solvants concerne 13 % des salariés, celle à un ou plusieurs produits tensio-actifs 10 % et ce sont 9 % des salariés de la région qui sont exposés à un ou plusieurs produits chimiques au moins 10 heures par semaine.

Les ouvriers du gros œuvre du bâtiment sont particulièrement nombreux à être exposés à au moins un agent chimique en Nouvelle-Aquitaine (*graphique 5*), puis 85 000 d'entre eux seraient exposés. L'exposition à au moins un agent chimique concerne également un nombre important de salariés parmi les agents d'entretien et les infirmiers et aides-soignants.

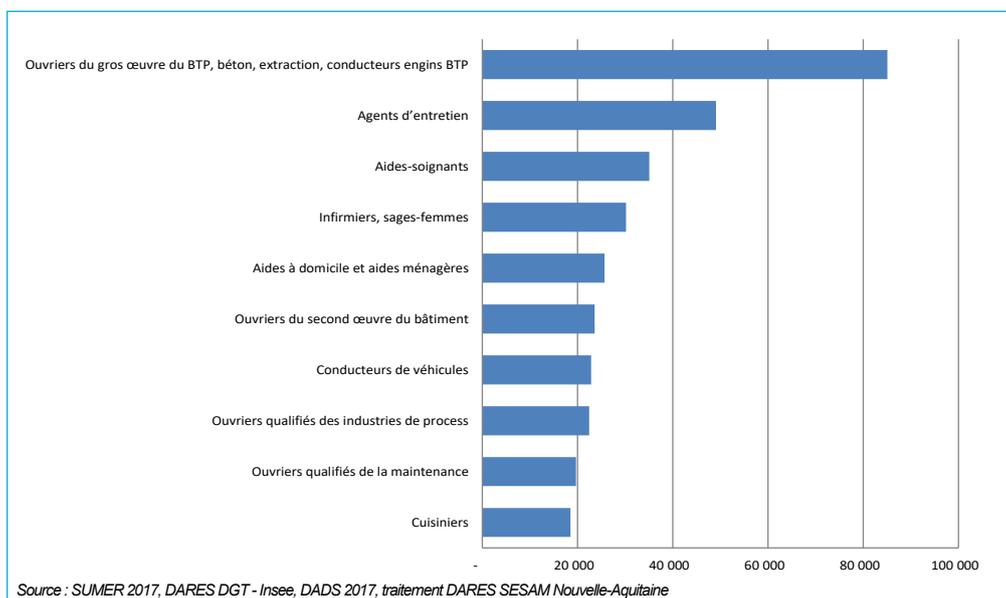
Ces mêmes métiers sont également les plus concernés, en nombre de salariés, par l'exposition à des poussières, fibres et particules ultra-fines. Ils sont aussi sur-représentés en Nouvelle-Aquitaine comparé au national.

GRAPHIQUE 4 : EXPOSITIONS AUX RISQUES CHIMIQUES EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN % DE SALARIÉS)



Source : SUMER 2017, DARES DGT - Insee, DADS 2017, traitement DARES SESAM Nouvelle-Aquitaine

GRAPHIQUE 5 : LES 10 PRINCIPALES FAP RINCIPALES FAP EXPOSÉES À UN OU PLUSIEURS AGENTS CHIMIQUES EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN NOMBRE DE SALARIÉS)



Source : SUMER 2017, DARES DGT - Insee, DADS 2017, traitement DARES SESAM Nouvelle-Aquitaine

Champ : ensemble des salariés de secteur privé et public ; Nouvelle-Aquitaine et France entière (y compris Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion)

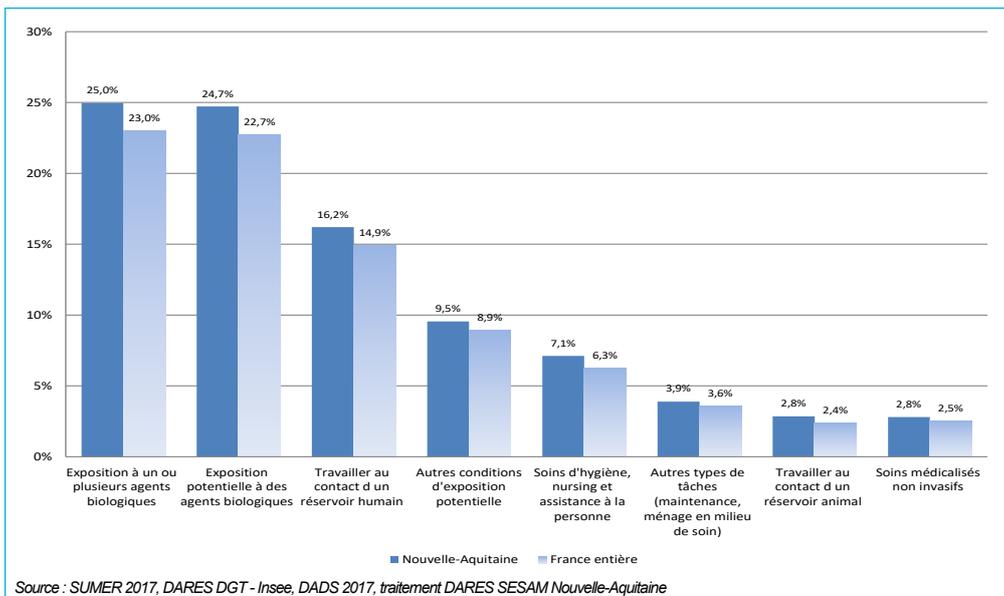
Note de Lecture : selon la méthode d'estimation régionale par familles professionnelles, 85 000 salariés ouvriers du gros œuvre du BTP, béton, extraction, conducteurs engins BTP de Nouvelle-Aquitaine sont exposés à un ou plusieurs agents chimiques en 2017.

UN QUART DES SALARIÉS EXPOSÉS À DES AGENTS BIOLOGIQUES

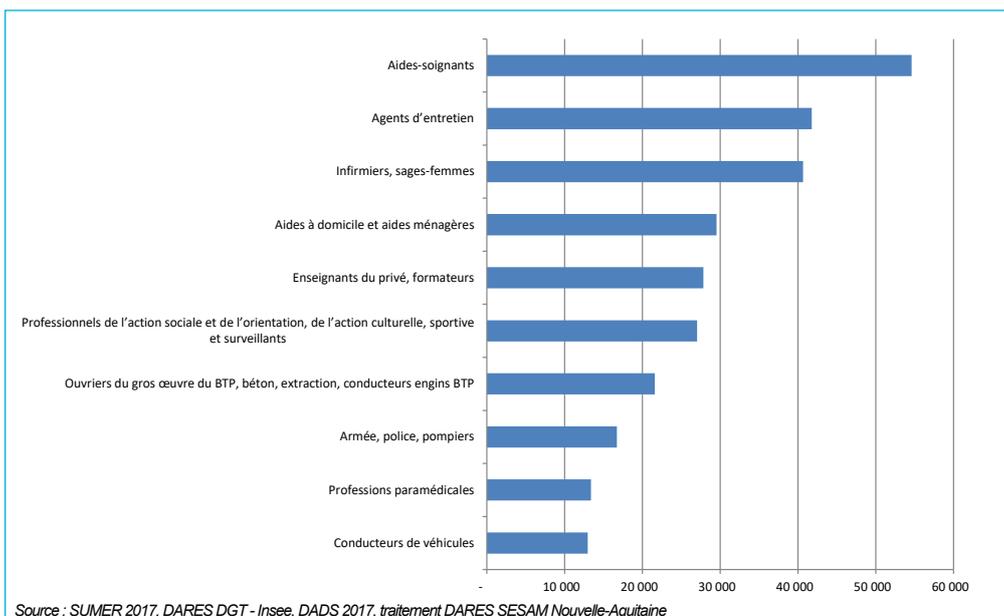
Un salarié de Nouvelle-Aquitaine sur quatre est confronté à un ou plusieurs agents biologiques dans le cadre de son activité (graphique 6), soit 430 000 salariés. 16 % des salariés travaillent au contact d'un réservoir animal.

Les aides-soignants, agents d'entretien ou infirmiers sont les métiers les plus à même d'être exposés à au moins un agent biologique, de même que les aides à domicile (graphique 7).

GRAPHIQUE 6 : EXPOSITIONS AUX RISQUES BIOLOGIQUES
(EN % DE SALARIÉS)



GRAPHIQUE 7 : LES 10 PRINCIPALES FAP EXPOSÉES À AU MOINS UN AGENT BIOLOGIQUE
EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN NOMBRE DE SALARIÉS)



Champ : ensemble des salariés de secteur privé et public ; Nouvelle-Aquitaine et France entière (y compris Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion)

Note de Lecture : selon la méthode d'estimation régionale par familles professionnelles, 55 000 salariés aides-soignants de Nouvelle-Aquitaine sont exposés à au moins un agent biologique en 2017.

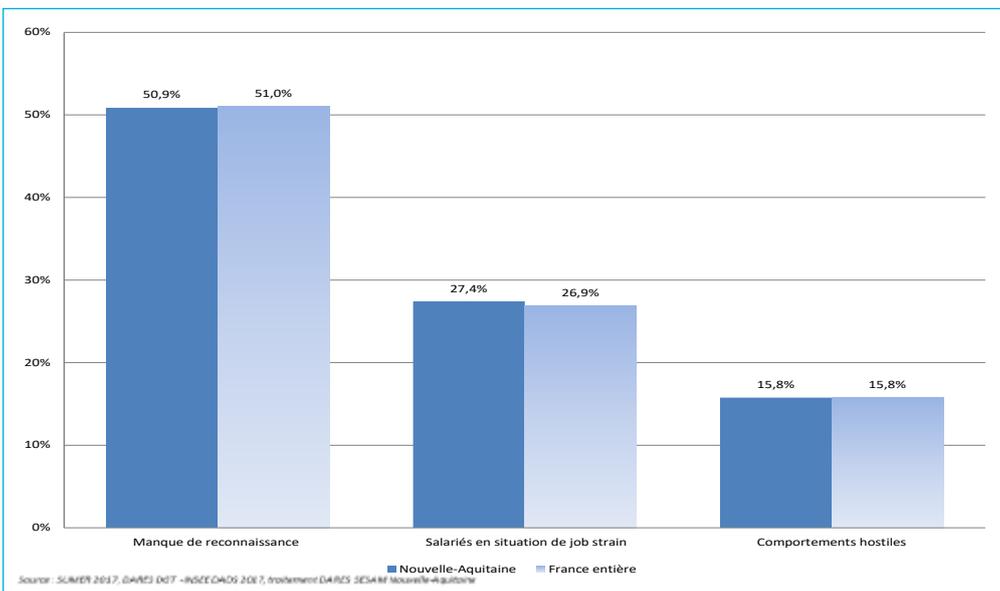
28 % DES SALARIÉS EN SITUATION DE « FORTE TENSION » AU TRAVAIL

En 2017, près de 28 % des salariés de Nouvelle-Aquitaine, soit près de 472 000 salariés, se déclaraient en situation de « forte tension » (job strain), définie comme une situation dans laquelle la demande psychologique est forte et la latitude décisionnelle est faible, ce qui constitue une situation à risque pour la santé (graphique 8).

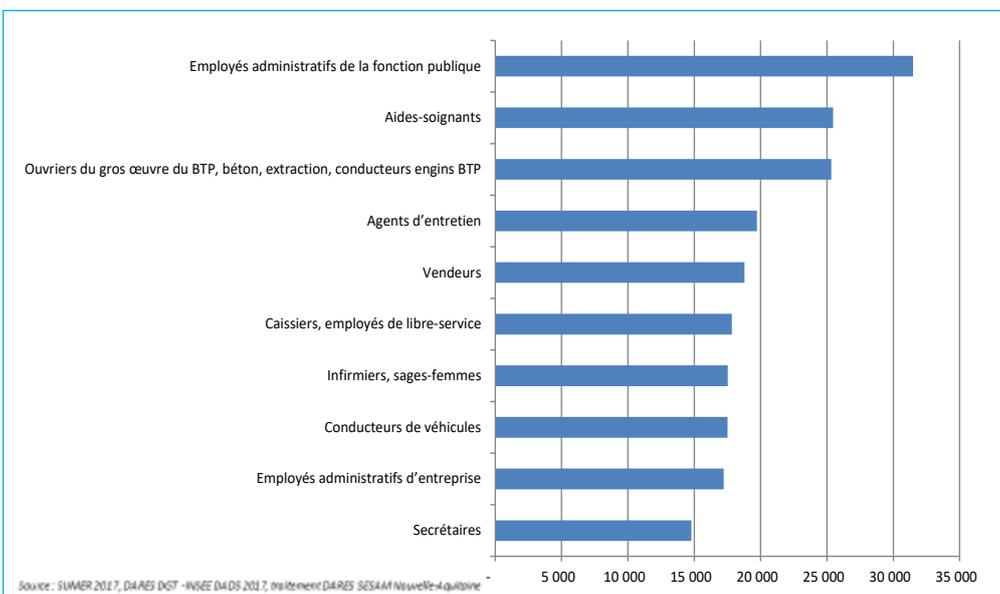
Les employés administratifs, les aides-soignants et les ouvriers sont les métiers les plus confrontés à une situation de job-strain (graphique 9).

Employés et ouvriers présentent une latitude décisionnelle limitée, tandis que les cadres, professions intellectuelles supérieures et professions intermédiaires disposent d'une plus grande autonomie mais subissent des pressions spécifiques à leurs catégories.

GRAPHIQUE 8 : EXPOSITIONS AUX RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (EN % DE SALARIÉS)



GRAPHIQUE 9 : LES 10 PRINCIPALES FAP EXPOSÉES À DES SITUATIONS DE 'JOB-STRAIN' EN NOUVELLE-AQUITAINE (EN NOMBRE DE SALARIÉS)



Champ : ensemble des salariés de secteur privé et public ; Nouvelle-Aquitaine et France entière (y compris Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion)

Note de Lecture : selon la méthode d'estimation régionale par familles professionnelles, 14 800 salariés employés administratifs de la Fonction publique en Nouvelle-Aquitaine sont exposés à une situation de job-strain en 2017.



L'ENQUÊTE SUMER

L'enquête SUMER (Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels), élaborée par le Ministère chargé du travail (DARES-DGT) en partenariat avec la DGAFP (Ministère de la Fonction Publique), contribue à l'amélioration de la santé des salariés et de la prévention par la connaissance des expositions professionnelles.

Les données, recueillies tous les 7 ans depuis 1994, fournissent à l'État et aux partenaires sociaux des informations détaillées qui permettent de cadrer les priorités des politiques de prévention, aux entreprises des repères pour leur évaluation des risques, aux services de santé au travail (SST) des outils pour élaborer leurs projets de service, et aux chercheurs des données pour mener des études.

Ce dispositif repose sur l'expertise des médecins du travail volontaires qui remplissent, avec le salarié, un questionnaire sur les expositions professionnelles pendant l'examen médical.

Les questions portent sur l'activité professionnelle habituelle du salarié (pour les contraintes organisationnelles et relationnelles) ou de la dernière semaine travaillée (pour tous les autres domaines).

Un autoquestionnaire que le salarié remplit seul permet également d'appréhender, depuis 2003, la façon dont il vit sa situation de travail.

UNE MÉTHODE D'ESTIMATION RÉGIONALE PAR FAMILLES PROFESSIONNELLES (FAP)

L'un des objectifs de l'enquête Sumer est de contribuer aux dynamiques locales en apportant aux Dreetts et à leurs partenaires des données sur lesquelles pourront être établis des diagnostics et fondées des politiques de prévention.

Cependant, l'enquête Sumer n'est pas représentative au niveau régional. Ces données régionales sont obtenues à partir d'une méthode d'estimation : l'application de la structure régionale, à partir des DADS de 2017, aux taux d'exposition nationaux par familles professionnelles.

Ces résultats d'expositions agrégés au niveau régional sont uniquement fondés sur la composition par familles professionnelles du tissu régional, et non pas sur les spécificités régionales des expositions.

Les données publiées selon cette méthode excluent les FAP suivantes pour lesquelles les effectifs étaient insuffisants pour faire une estimation : Techniciens et cadres de l'agriculture (A2Z), Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (F0Z), Ouvriers qualifiés du textile et du cuir (F1Z), Artisans et ouvriers artisanaux (K0Z), Dirigeants d'entreprises (L6Z), Professionnels du droit (hors juristes en entreprise) (P3Z), Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants (S3Z), Coiffeurs, esthéticiens (T0Z), Employés de maison (T1Z), Assistantes maternelles (T2B), Employés des services divers (T6Z), Professionnels de la politique et clergé (X0Z).



Matinet B., Rosankis E., Léonard M. «*Les expositions aux risques professionnels par famille professionnelle*», DARES Synthèse Stat n° 34, sept. 2020



Coutrot T., Memmi S., Rosankis E., Sandret N., Léonard M., Morand S., Tassy V., Zilloniz S. «*L'enquête Sumer 2016-2017 : bilan de la collecte*», Références en santé au travail, 2018 (n°156), p. 19-27.



Memmi S., Rosankis E., Sandret N., Duprat P., Léonard M., Morand S., Tassy V., «*Comment ont évolué les expositions des salariés du secteur privé aux risques professionnels sur les vingt dernières années ? Premiers résultats de l'enquête SUMER 2017*», DARES Analyses, 2019 (n°041) p. 1-14.



Le questionnaire de l'enquête Sumer 2016-2017

Responsable éditorial
Pascal Appréderisse
Directeur régional

Coordination éditoriale
Olivier Dufour
Service Etudes Statistiques
Appui Méthodes

Rédaction
Hubert Podevin
Service Etudes Statistiques
Appui Méthodes

DREETTS Nouvelle-Aquitaine
Immeuble le Prisme
19, rue Marguerite Crauste
33074 BORDEAUX cedex

Maquettage : Corinne Urban
Service Communication Dreetts Nouvelle-Aquitaine

n° ISSN : 0231-6889

dreetts-na.statistiques@dreetts.gouv.fr