



propose sur Bordeaux les

## WE TEAM + 45

Une offre de services innovants pour les demandeurs d'emploi seniors

### En bref

Depuis la fin des années 90, le vieillissement de la population française, l'allongement des durées de vie et le coût du financement des retraites, ont conduit à une modification de l'emploi des seniors. L'objectif de maintien et de retour à l'emploi de ce public a été affirmé, et fait partie des priorités gouvernementales. Les quatre réformes des retraites (entre 1993 et 2014) ont eu pour effet d'accroître significativement le taux d'emploi des seniors, pour autant, dans le même temps, le taux de chômage des travailleurs de cette catégorie d'âge a connu une hausse rapide, de même que la proportion d'emplois à temps partiel et de CDD.

- Un taux de chômage des + de 50 ans de 6,5% en France largement au-dessus des autres Pays Européens ;
- Une durée de chômage de 625 jours pour les plus de 50 ans, lorsque la moyenne nationale est de 379 j ;

Depuis bientôt 10 ans ; les entreprises d'au moins 50 salariés, ou appartenant à un groupe d'au moins 50 salariés, doivent mettre en œuvre des mesures en faveur de l'emploi des seniors. Plusieurs mesures ont été proposées, comme le Contrat de Génération, la période de professionnalisation, l'aide à l'embauche, sans que les résultats soient visibles sur le territoire.

En local, l'analyse des besoins des seniors sur le territoire de Bordeaux Métropole a fait émerger plusieurs problématiques rencontrées par ce public en recherche d'emploi :

- ▶ La frilosité des entreprises à les recruter : perçus comme trop chers, peu adaptables ;
- ▶ La difficulté des seniors à identifier leurs compétences, à les valoriser, à utiliser le numérique ;
- ▶ L'absence de dispositif dédié à l'accompagnement des seniors, dont l'impact est mesuré ;
- ▶ Une augmentation du nombre de Demandeurs d'Emplois (ABC) en constante progression :

+ 2,0% pour la  
Nouvelle-Aquitaine  
soit  
133 080  
personnes

+ 1,9% sur 1 an à  
fin 2018 en Gironde  
soit  
35 300  
personnes



## 1 - L'EXPÉRIMENTATION SUR BORDEAUX MÉTROPOLE

Partant de ces constats sur l'emploi des publics seniors,

l'Association **WeJob** basée à Bordeaux en partenariat avec les agences Pôle Emploi de la Métropole, AG2R La Mondiale et soutenue par l'UD Gironde de la Direccte au titre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) a développé un programme innovant, pour les seniors, permettant de les accompagner, en les rapprochant des entreprises : **WeTEAM + de 45 ans**.

Les **WeTEAM**, mises en place, représentent une innovation sociale et technologique en matière d'accompagnement, étant positionnées à la fois :

- ▶ sur un accompagnement collectif et la mise en place de communautés de chercheurs d'emploi, les "jobeurs" !
- ▶ dans sa proposition d'entraide entre personnes en recherche d'emploi, via le co-searching (à l'image du Coworking), tout en assurant un suivi individuel par des professionnels ;
- ▶ la mise en relation avec les entreprises, via les immersions, les événements, les séances de coaching...
- ▶ dans son fonctionnement en partenariat avec les acteurs publics et privés pour permettre aux personnes de

bénéficier des meilleures spécialités, à moindre coût.

**WeJob** dispose d'une première réussite, avec différents partenaires sur ses programmes en faveur de jeunes issus de QPV ou de Cadres ainsi que peuvent en témoigner les impacts mesurés par cible, pour en valider la pertinence et en assurer les évolutions suite aux tests de démarrage.

L'expérimentation **WeTEAM + de 45 ans** qui se déroulera sur l'ensemble de l'année 2019 par groupe de 10 à 12 Demandeurs d'Emplois et qui concernera 100 seniors permettra de mettre en place un service complet afin de réellement faciliter l'embauche des bénéficiaires du programme et trouver une solution à ce problème qui ne fait que s'amplifier, en :

- valorisant et préparant notamment les seniors à leur future activité
- sollicitant les entreprises et mettant à leur disposition un service de qualité pour qualifier leur besoin et identifier des profils expérimentés pour y répondre

## 2 - LES PRINCIPALES PHASES DE L'ACCOMPAGNEMENT

Le co-searching permet de chercher du travail chez soi, c'est pénible ! Alors, **WeJOB** vous propose de faire du **co-searching** avec d'autres jobeurs !

Cela permet d'échanger des conseils et des idées sur vos candidatures.



**Les ateliers** servent à connaître les astuces des recruteurs et les techniques de recherche d'emploi. Ils sont animés par des **professionnels** afin d'améliorer :  
Votre CV, votre lettre de motivation, vos entretiens, l'utilisation des réseaux sociaux.

commun vos compétences au sein d'**une entreprise**. Elle se déroule à temps partiel sous la forme de **bénévolat de compétences**.

Elle permet de **compléter ou d'actualiser** ses aptitudes dans un **secteur d'activité** ou contexte différent et peut-être d'amorcer votre futur recrutement



Travailler sérieusement c'est bien, mais disposer d'une **ambiance conviviale** c'est mieux !



Les **WeTeam** forment une communauté de jobeurs ! Au-delà du temps passé ensemble, les échanges peuvent se poursuivre sur les réseaux sociaux que ce soit pour des informations, des événements ou des idées !



**WeJOB** propose pendant le programme, **différents événements** que nous partageons tous ensemble :

Les **WeVENTs Pro** : pour échanger avec des professionnels, lors d'un forum, jobdating, visite d'entreprise...

Les **WeVENTs** : apéros, sport... entre jobeurs pour aussi profiter de la vie



### 3 - LE SERVICE EN DIRECTION DES ENTREPRISES

La **sensibilisation** sur les profils «seniors» avec une mise en place de formations et de sensibilisations auprès des RH inter-entreprises innovantes.



Une **présélection** de profils ajustés à votre recrutement avec une identification des postes qui pourraient vous intéresser, accompagné d'un **conseil RH**.

Aussi, nous proposons une qualification des besoins d'emploi possibles et une identification des participants au programme

**Les résultats du programme seront évalués sur la base d'indicateurs prédéfinis :**

- Taux de retour à l'emploi et la vitesse de retour à l'emploi pour les seniors accompagnés,
- Nombre de missions/ contrats proposés et pourvus,
- Niveau de satisfaction des entreprises et des seniors.

Plus d'informations sur le NET



sur Twitter



sur Facebook

